

**PENGARUH MOTIVASI, K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN INSTALASI FARMASI
RSUD Dr. HARJONO S. PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)
pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Niken Setianingsih

NIM : 16414176

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH MOTIVASI, K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA),
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN INSTALASI FARMASI
RSUD Dr. HARJONO S. PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Niken Setianingsih

NIM : 16414176

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja), dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Instlasi Farmasi Dr. Harjono S. Ponorogo

Nama : Niken Setianingsih

NIM : 16414176

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 09 Mei 1997

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 22 Juli 2021

Pembimbing I

Pembimbing II



(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803



(Sri Hartono, SE., MM)
NIDN. 0730127002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota



(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIDN. 0008057601



(Naning Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 22 Juli 2021



Niken Setianingsih

NIM.16414176

MOTTO

MAN JADDA WA JADDA

(Barang siapa yang bersungguh – sungguh, maka ia akan mendapatkan)

MAN SHABARA ZAFIRA

(Barang siapa bersabar, maka dia akan beruntung)

MAN SAARA ALAA DARBI WASHALA

(Barang siapa berjalan pada jalannya, maka dia akan sampai)



PERSEMBAHAN

Dengan mengucap puji syukur kehadiran Allah Swt

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Kedua orang tua serta kakak yang telah memberikan dukungan dan semangat
3. Teman – teman saya yang telah menemani, membantu, dan mendoakan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirabbil'alamin,puji syukur kehadirat Allah SWT atas ridho dan kemudahan yang diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kemudian shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah SAW.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa dukungan,bantuan, serta bimbingan dari berbagai pihak mulai dari pembuatan proposal,kegiatan penelitian,dan pembuatan laporan skripsi ini. oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Drs. Sujiono, MM selaku pembimbing I dan Bapak Sri Hartono, SE.,MM selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dan keteladanan telah berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap dosen fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan berguna bagi penulis.
6. Sahabat-sahabat yang senantiasa meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Seluruh karyawan instalasi farmasi RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo yang telah membantu dalam penelitian ini

Akhirnya, semoga karya kecil ini bermanfaat, segala kritik, dan saran demi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi perkembangan pendidikan, khususnya bagi siapa saja yang membutuhkan penelitian ini.

Ponorogo, 22 Juli 2021



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Kepuasan Kerja.....	15
3. Motivasi.....	17
4. K3.....	23
5. Lingkungan Kerja.....	26
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel	37
C. Metode Pengambilan Data	38
D. Teknik Pengambilan Data	38
E. Definisi Operasional Variabel	39
F. Metode Analisis Data	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

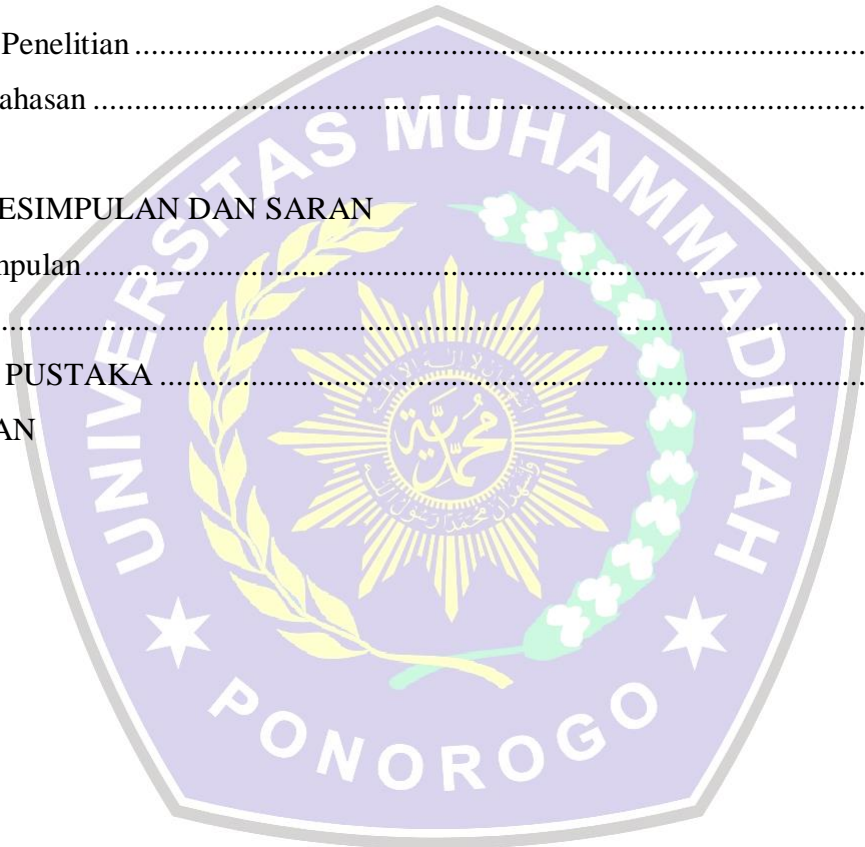
A. Hasil Penelitian	51
B. Pembahasan	80

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	86
B. Saran	87

DAFTAR PUSTAKA	88
----------------------	----

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Karyawan Instalasi Farmasi.....	54
Tabel 2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 3 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4 Responden berdasarkan Pendidikan Usia.....	60
Tabel 5 Responden berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi.....	62
Tabel 7 Tanggapan Responden terhadap Variabel K3.....	64
Tabel 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	65
Tabel 9 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 10 Hasil Uji Validitas	68
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 12 Hasil Analisis Linier Berganda	71
Tabel 13 Hasil Koefisien Determinasi	73
Tabel 14 Hasil Uji t terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	75
Tabel 15 Hasil Uji F.....	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 2 Struktur Organisasi Instalasi Farmasi	53
Gambar 3 Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X1 terhadap Y	76
Gambar 4 Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X2 terhadap Y	77
Gambar 5 Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X3 terhadap Y	77
Gambar 6 Kurva Uji F	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian

Lampiran 4 Uji Instrument dan Analisis Regresi

Lampiran 5 Tabel Uji R, Uji T, Dan Uji F

Lampiran 6 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 7 Hasil Wawancara



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variabel Motivasi, K3, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan instalasi farmasi RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo. Penelitian ini bersifat kuantitatif. Teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 46 karyawan di bagian instalasi farmasi. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

Penelitian menunjukkan hasil bahwa : (1) Variabel motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada instalasi farmasi RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo, (2) Variabel K3 berpengaruh terhadap kepuasan kerja di instalasi farmasi RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo, (3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada instalasi farmasi RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo, (4) Secara simultan motivasi, K3, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja., (5) Motivasi adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada instalasi farmasi RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo.

Kata kunci : Motivasi, K3, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja

ABSTRAK

This study aims to determine the relationship between the variables of motivation, K3, and work environment on job satisfaction in the pharmacy installation employees of RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo. This research is quantitative. The sampling technique is saturated sample. The sample in this study were 46 employees in the pharmaceutical installation section. The testing stages used include instrument testing, coefficient of determination test, and hypothesis testing. The analysis used in this study is multiple linear regression analysis.

The research shows the results that: (1) Motivation variable affects job satisfaction at the pharmacy installation of RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo, (2) K3 variables affect job satisfaction in the pharmacy installation of RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo, (3) the work environment affects job satisfaction at the pharmacy installation of RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo, (4) Simultaneously motivation, K3, and work environment affect job satisfaction., (5) Motivation is the most dominant variable affecting job satisfaction at the pharmacy installation of RSUD Dr. Harjono S. Ponorogo.

Keywords: Motivation, K3, Work environment, Job satisfaction

