

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP EFEKTIFITAS DAN
EFISIENSI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PEMBAYARAN GAJI
GURU DAN KARYAWAN
PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN MUHAMMADIYAH I
SOMOROTO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program
Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah
Ponorogo**



Nama : Supranti
NIM : 11440341
Program Studi : Akuntansi

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PONOROGO
2014**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Sistem Penggajian Terhadap Efektifitas dan Efisiensi sistem informasi akuntansi pembayaran gaji guru dan karyawan pada Sekolah Menengah Kejuruan Muhammadiyah I Somoroto
Nama : Supranti
NIM : 11440341
Prodi : Akuntansi S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh gelar Gelar Sarjana Strata I Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 7 September 2014

Pembimbing I

Dra. Hj. Khuznatul Z. W, MM.Ak
NIK.1967082219970512

Pembimbing II

Dwiati Marsiwi, SE.M.Si,Ak
NIK.1972120319960311

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Titi Rapini, SE, MM
NIK. 1963050519900111

Dosen Penguji

Dra. Hj. Khuznatul Z. W, MM.Ak
NIK.1967082219970512

(David Efendi, SE.,M.Si)
NIK. 1969091319990412

(Arif Hartono, SE.,MSA)
NIK.1978012020010913

ABSTRAK

Analisis Sistem Penggajian Terhadap Efektifitas dan Efisiensi Sistem Informasi Akuntansi Pembayaran Gaji Guru dan Karyawan Pada Sekolah Menengah Kejuruan Muhammadiyah I Somoroto

SUPRANTI

11440341

Sistem informasi akuntansi yang didesain dengan baik serta di implementasikan dengan baik akan menghasilkan informasi akuntansi yang andal. Ketersediaan informasi yang andal akan mempengaruhi ketepatan manajemen perusahaan di dalam pengambilan keputusan yang muaranya adalah baik dan buruknya laju perusahaan.

Penelitian ini bertujuan mengetahui bagaimana sistem informasi akuntansi pembayaran gaji guru dan karyawan pada Sekolah Menengah Kejuruan Muhammadiyah I Somoroto, dan apakah sistem yang dijalankan telah berjalan secara efektif dan efisien. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif yaitu memberikan gambaran tentang sistem akuntansi pembayaran gaji dan memberikan gambaran sistem akuntansi penggajian yang seharusnya.

Sistem informasi akuntansi penggajian guru dan karyawan pada SMK M I Somoroto secara umum masih belum berjalan baik hal ini disebabkan oleh adanya rangkap fungsi yang disebabkan oleh keterbatasan anggaran sehingga berdampak pada kurangnya pegawai/karyawan yang menangani masalah penggajian. Akan tetapi secara struktur organisasi tampak lengkap dan berjalan dengan baik.

Adanya rangkap jabatan, kurangnya personalia, sistem absensi yang masih manual dapat berpotensi kecurangan juga turut serta mengurangi nilai efektifitas sistem penggajian. Keterlambatan dalam pembayaran gaji juga masih sering terjadi, hal ini sebagai akibat langsung dari kondisi keuangan yang kurang stabil. Banyaknya waktu yang tersita pada tahapan proses penggajian menunjukkan kurangnya efisiensi waktu. Selain itu sistem informasi yang dibangun adakalanya masih melebihi anggaran yang telah ditetapkan, hal ini disebabkan oleh adanya kesalahan-kesalahan dalam pencatatan sehingga menambah waktu maupun biaya.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Efektif, Efisien

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Efektifitas dan Efisiensi Sistem Informasi Akuntansi Pembayaran Gaji Guru dan Karyawan pada Sekolah Menengah Kejuruan Muhammadiyah I Somoroto” dengan baik.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan setulus hati dihaturkan terimakasih kepada:

1. Drs. H. Sulton M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dwiati Marsiwi, SE., Ak, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus pembimbing II yang telah memberikan saran dan acuan dengan penuh kesabaran.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM., Ak selaku Dosen Pembimbing I yang ditengah kesibukannya telah meluangkan waktu untuk membimbing dalam menyusun skripsi ini.
5. Semua Dosen Fakultas Ekonomi yang selama ini telah sabar mendidik dan memberikan bimbingan kepada peneliti.
6. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi angkatan yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan dan kebersamaannya selama ini. Banyak kenangan yang tidak akan terhapuskan sampai kapanpun.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuannya selama penyelesaian skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti telah berusaha untuk menyelesaikan dengan sebaik-baiknya berdasarkan kemampuan yang ada. Namun demikian peneliti menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Oleh

karena itu dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, tanggapan, dan kritik yang bersifat demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat dan memberikan sumbangan yang berarti bagi kita semua.

Amin ya Robbal'alamin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 7 September 2014

Peneliti





SUPRANTI
NIM. 11440341

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 7 September 2014

Peneliti

SUPRANTI
NIM. 11440341



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN ..	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Sistem.....	6
2.1.2 Pengertian Informasi	6
2.1.3 Pengertian Sistem Informasi	8
2.1.4 Sistem Informasi Akuntansi	8
2.1.5 Tujuan dan Fungsi Sitem Informasi Akuntansi	9
2.1.6 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	10
2.1.7 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	11
2.1.8 Dokumen Dalam Sistem Penggajian.....	12

2.1.9 Catatan Akuntansi Yang Digunakan	14
2.1.10 Fungsi yang Terkait.....	15
2.1.11 Prosedur Membentuk SIA Penggajian	16
2.1.12 Pengolahan Data Penggajian Berbasis Manual	17
2.1.13 Flowcard Penggajian Dan Pengupahan Karyawan	21
2.1.14 Efektifitas dan Efeisiensi sia Penggajian	26
2.2 Kerangka Berfikir.....	30
2.3 Penelitian Sebelumnya	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	35
3.2 Teknik Pengumpulan Data	36
3.3 Metode Analisis Data	36
3.4 Standart Efisiensi dan Efektifitas SIA Penggajian	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum SMK Muhammadiyah I Somoroto	40
4.1.1.1 Visi dan Misi.....	40
4.1.1.2 Kondisi Keuangan	41
4.1.1.3 Struktur Organisasi	42
4.1.1.3 Uraian Tanggung Jawab, Wewenang Dan Tugas.....	43
4.1.2 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian SMK.....	46
4.1.2.1 Ketentuan Mengenai Gaji dan tunjangan	46
4.1.2.2 Jenis Pegawai Dan Unsur-Unsur Gaji	47

4.1.2.3 Fungsi-fungsi yang terkait SIA Penggajian.....	51
4.1.2.5 Dokumen yang digunakan dalam SIA penggajian ...	52
4.1.2.6 Pencatatan Yang dilakukan.....	55
4.1.2.7 Proses Komputerisasi Perhitungan Gaji	55
4.1.2.8 Flowchart Sistem Informasi Penggajian	61
4.2 Pembahasan.....	67
4.2.1 Analisa Sistem Informasi Akuntansi Pembayaran Gaji	67
4.2.1.1 Srtuktur Organisasi	67
4.2.1.2 Penginputan data Absensi.....	69
4.2.1.3 Analisa Aktivitas Perhitungan Gaji	70
4.2.1.4 Analisis Aktivitas Pembayaran dan Akuntansi.....	71
4.2.1.5 Analisis Flowcart Penggajian	73
4.2.1.6 Analisa Output Sistem Penggajian	73
4.2.1.7 Analisis Efektifitas Sistem.....	75
4.2.1.8 Analisis Efisiensi Sistem	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Perubahan Data Menjadi Informasi.....	7
2. Gambar 2.2 Flowcart Sistem Akuntansi Penggajian.....	22
3. Gambar 2.3 Flowcart Sistem Akuntansi Penggajian (Utang)	23
4. Gambar 2.4 Flowcart Sistem Akuntansi Penggajian(pembayaran)	24
5. Gambar 2.5 Flowcart Sistem Akuntansi Penggajian (Akuntansi)	25
6. Gambar 2.6 Kerangka Berfikir 30	
7. Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMK Muhammadiyah I Somoroto.....	44
8. Gambar 4.2 Flowcart Penggajian SMK 1	61
9. Gambar 4.3 Flowcart Penggajian SMK 2	62
10. Gambar 4.4 Flowcart Penggajian SMK 3	63
11. Gambar 4.5 Flowcart Penggajian SMK 4	64
12. Gambar 4.6. Flowcart SIA Alur Penggajian SMK	65

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 penelitian terdahulu.....	31
2. Tabel 4.1 Tampilan Data Pokok Rekapitulasi Penggajian.....	52
3. Tabel 4.2 Tampilan Data Tunjangan Penggajian.....	52
4. Tabel 4.3 Tampilan Data Pokok Rekapitulasi Penggajian.....	52
5. Tabel 4.4 Tampilan Data Pokok Rekapitulasi Penggajian.....	53

