

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN  
KERJA, TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN  
ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA KLINIK  
MITRA HUSADA MAGETAN**



**SKRIPSI**

Nama : Endah Nurcahyani

NIM : 16414275

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA,  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN ETOS  
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA KLINIK MITRA  
HUSADA MAGETAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Endah Nurcahyani

NIM : 16414275

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,  
Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja  
Karyawan dengan Etos Kerja sebagai Variabel  
*Intervening* pada Klinik Mitra Husada Magetan

Nama : Endah Nurcahyani

NIM : 16414275

Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 29 Agustus 1997


Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
Dujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Januari 2021

Pembimbing I

Pembimbing II


  
Naning Kristiyana, SE., MM  
NIDN. 0721117501


  
Eka Destriyanto P.A., S.AB., M.M.  
NIDN. 0711128404

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :

  
Naning Kristiyana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

  
Drs. Ec. Purwanto, MM  
NIDK. 8808523419

  
Wahna Widhianingrum, SP., MM  
NIDN. 0707118602

# Motto

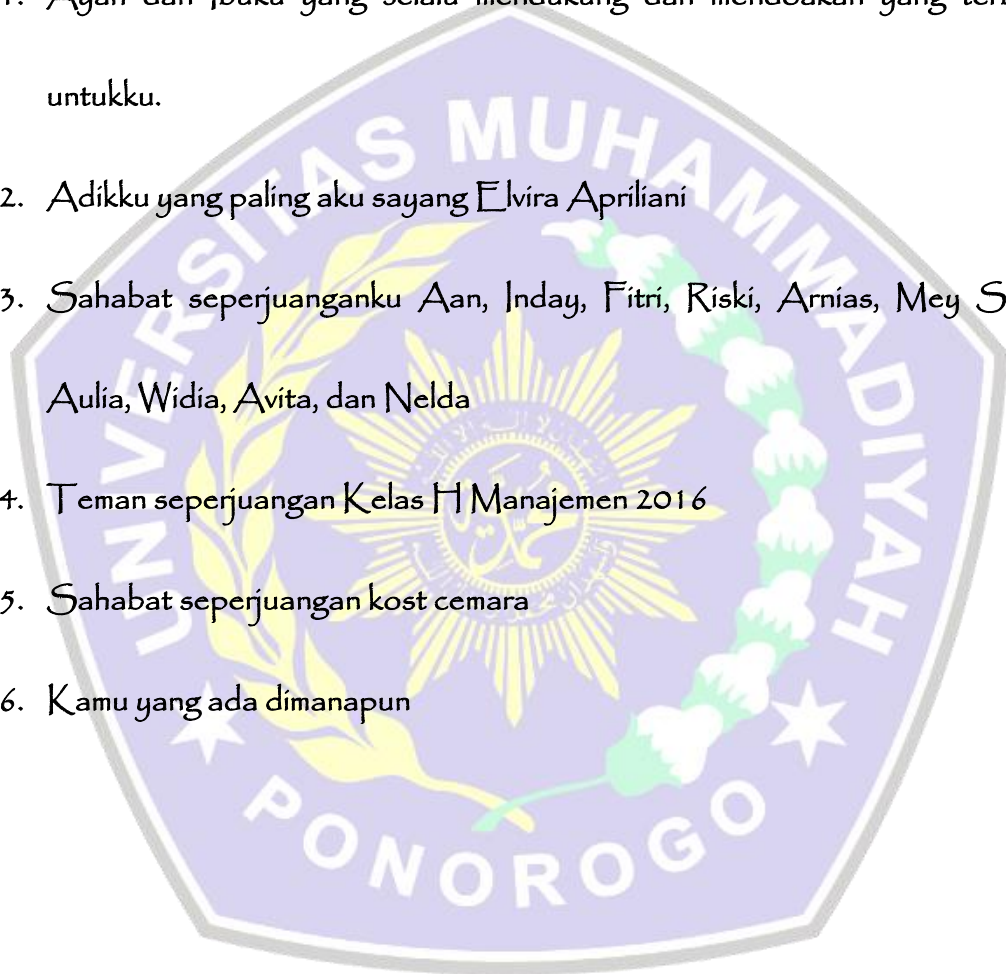
**“Hidup ini yang memegang diri kita sendiri jangan biarkan orang lain yang mengatur hidup kita”**



# PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah dan Ibu yang selalu mendukung dan mendoakan yang terbaik untukku.
2. Adikku yang paling aku sayang Elvira Apriliani
3. Sahabat seperjuanganku Aan, Inday, Fitri, Riski, Arnias, Mey Selvi, Aulia, Widia, Avita, dan Nelda
4. Teman seperjuangan Kelas H Manajemen 2016
5. Sahabat seperjuangan kost cemara
6. Kamu yang ada dimanapun



## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikumWr. Wb.**

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga atas ridho-Nya dan dengan segala kemampuan dan kesungguhan hati, dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan mengambil judul : “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin kerja, terhadap Produktivitas Kerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Intervening di Klinik Mitra Husada”.

Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan tugas akhir perkuliahan pada program Strata 1 (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi Univesitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini, Penulis menyadari banyak kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dari itu Penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak ibu penulis yang selalu mendoakan dan selalu mendukung untuk mengerjakan skripsi
2. Bapak Dr. Happy Susanto, MA selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

5. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM dan Ibu Eka Destriyanto Pristi Ayuningtyas, S.AB., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing sampai selesainya skripsi ini dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati telah memberikan bimbingan dan petunjuk sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan ilmunya kepada saya.
7. Saudara dan teman-teman yang penulis sayangi yang telah memberikan support system, keceriaan, dan semangat.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak sekali kekurangan-kekurangan, maka Penulis sangat mengharapkan saran maupun kritik yang membangun demi kesempurnaan laporan penyusunan skripsi ini. Harapan Penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi Penulis dan para pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Ponorogo, Januari 2021



**Penulis**

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Januari 2021



**Endah Nurcahyani**

16414275



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>MOTTO</b> .....	iii
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>ABSTRAK</b> .....	xii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>A. Latar Belakang</b> .....	1
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	7
<b>C. Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	7
<b>BAB II</b> .....	10
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
<b>A. Landasan Teori</b> .....	10
<b>1. Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	10
<b>2. Produktivitas Kerja</b> .....	14
<b>3. Kepemimpinan Transformasional</b> .....	18
<b>4. Etos Kerja</b> .....	20
<b>5. Disiplin Kerja</b> .....	25
<b>B. Penelitian Terdahulu</b> .....	28
<b>C. Kerangka Pemikiran Teoritis</b> .....	36
<b>D. Hipotesis</b> .....	36
<b>BAB III</b> .....	43
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	43
<b>A. Ruang Lingkup Penelitian</b> .....	43
<b>B. Populasi dan Sampel Penelitian</b> .....	43

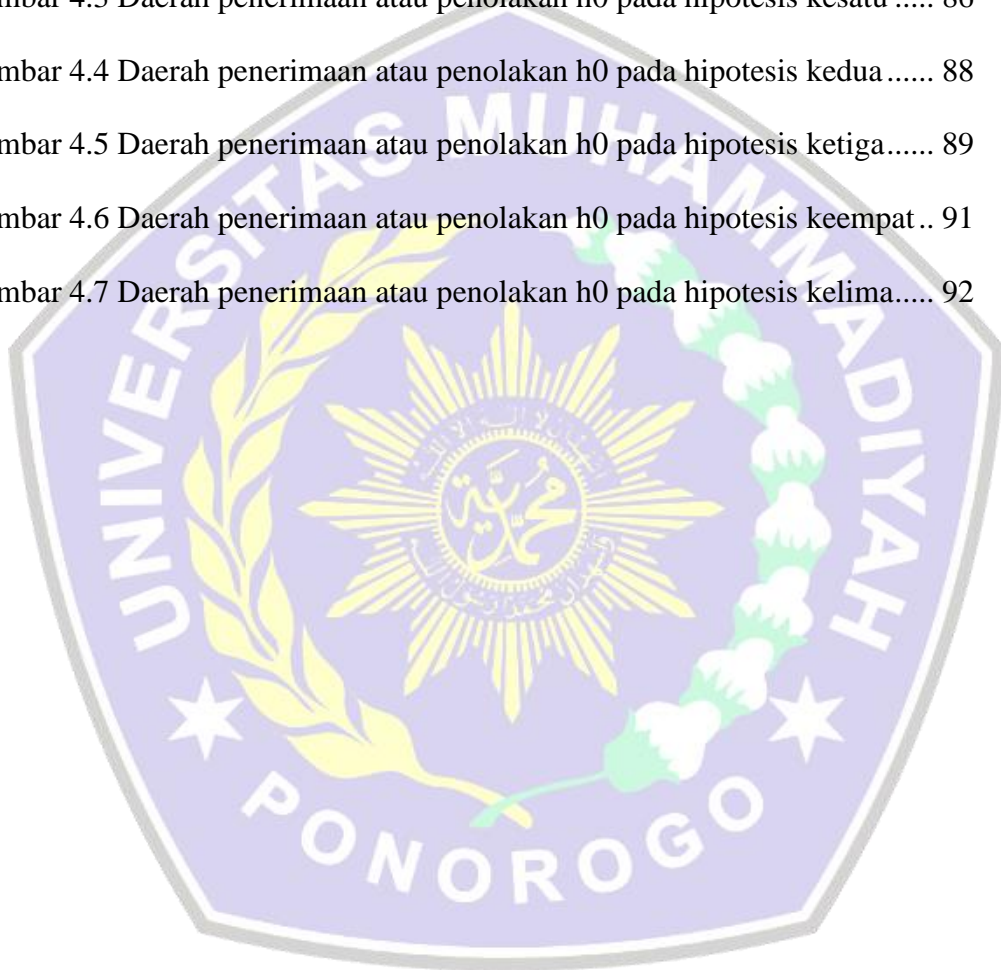
1. Populasi.....	43
2. Sampel.....	43
C. Metode Pengambilan Data .....	44
D. Definisi Operasional Variable.....	45
E. Metode Analisis Data .....	48
1. Uji Instrumen .....	48
2. Alat Analisis.....	50
<b>BAB IV.....</b>	<b>55</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
A. Hasil Penelitian.....	55
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	55
2. Pelayanan yang ada di Klinik Mitra Husada Magetan .....	55
3. Struktur Organisasi .....	57
4. Hasil Pengumpulan Data.....	60
5. Uji Analisis Data.....	73
6. Uji Hipotesis.....	76
B. Pembahasan.....	84
<b>BAB V .....</b>	<b>96</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>96</b>
A. Kesimpulan.....	96
B. Keterbatasan.....	98
C. Saran .....	98
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>100</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>102</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 4.1 Rekapitulasi Responden.....	61
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	61
Tabel 4.3 Usia Responden .....	62
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	63
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden .....	63
Tabel 4.6 Tanggapan Responden mengenai Kepemimpinan Transformasional .....	65
Tabel 4.7 Tanggapan Responden mengenai Disiplin Kerja .....	67
Tabel 4.8 Tanggapan Responden mengenai Etos Kerja .....	69
Tabel 4.9 Tanggapan Responden mengenai Produktivitas Kerja.....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji T Model 1 .....	77
Tabel 4.13 Hasil Uji T Model 2 .....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 1 .....	79
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 2 .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	36
Gambar 3.1 Model analisis jalur.....	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	58
Gambar 4.2 Diagram jalur ( <i>path analysis</i> ) .....	82
Gambar 4.3 Daerah penerimaan atau penolakan $H_0$ pada hipotesis kesatu .....	86
Gambar 4.4 Daerah penerimaan atau penolakan $H_0$ pada hipotesis kedua.....	88
Gambar 4.5 Daerah penerimaan atau penolakan $H_0$ pada hipotesis ketiga.....	89
Gambar 4.6 Daerah penerimaan atau penolakan $H_0$ pada hipotesis keempat..	91
Gambar 4.7 Daerah penerimaan atau penolakan $H_0$ pada hipotesis kelima.....	92



**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Terhadap  
Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel  
*Intervening***

Endah Nurcahyani

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Klinik Mitra Husada Magetan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode kuantitatif. Data dari penelitian ini diperoleh dari hasil menyebar kuisisioner dengan pertanyaan tertulis kepada responden dan analisis menggunakan software SPSS 23. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Klinik Mitra Husada Magetan yaitu 40 orang karyawan. Pada penelitian ini menggunakan teknik sampel *probability sampling* dengan menggunakan teknik *sampling jenuh* berarti bahwa sampel yang mewakili jumlah populasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 40. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap etos kerja, (2) Terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap etos kerja, (3) Terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja, (4) Terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, (5) Terdapat pengaruh antara etos kerja terhadap produktivitas kerja, (6) Terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan melalui etos kerja sebagai variabel *intervening*, (7) Terdapat pengaruh disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan melalui etos kerja sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Produktivitas Kerja