

Daftar Pustaka

- Anoraga, Panji. (2006). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Ardana, Ni Wayan, dan I Wayan Mudiarta, (2012), *Manajemen sumber daya manusia*, Yogyakarta : Graha ilmu.
- Arsyad, Ashar, Siwi, M. O., dan Sumampouw, H.J., *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bintang Sewu Sejahtera di Manado*. 1–13.
- Ayuningtyas, E.D.P., dan Widhianingrum, W., (2017), “Peran media pembelajaran terhadap kinerja dosen dengan gaya kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderating”, *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, vol 12, no.2 pp. 153-162.
- Ghozali, Imam. 2009. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS”. Semarang : UNDIP.
- Hardani, S.Pd.,M.Si *et all.*, (2020), *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, Yogyakarta : CV. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Neolaka Amos, M. P, (2014), *Metode Penelitian dan Statistik*, Pt remaja Rosdakarya Offset.

Prajitno, H. N., & Suprpto, M. H. (2018). *Pengaruh Etos Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT . XYZ , Gresik*. 7(2), 102–109.

Priansa, Donni Juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.

Saleh, Abdul Rachman, Utomo Hardi, (2018), Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. INKO JAVA, *Among Makarti* Vol .11 No.21, Juli 2018.

Sinamo, Jansen. (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Darma Mahardika.

Suhartinah, (2018), *Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan insudutri rumah congo sedayu*, *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 1 Januari 2018.

Sugiono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung : Alfabeta

Surono, P. Patricia. Dhiana, Warso, Moh. Mukeri, (2016), *pengaruh gaya kepemimpinan transformasioal, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap prtoduktivitas kerja dengan etos kerja sebagai variabel intervening pada PT. Multipack Gravurin Semarang*, *Journal of Management* Vol. 02 No. 02