

Lampiran 1
KUISIONER PENELITIAN



KUISIONER PENELITIAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN ETOS KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



KUISONER PENELITIAN

Responden yang terhormat

Perkenalkan saya mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Ponorogo program studi Manajemen konsentrasi MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) yang sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan dengan Etos Kerja sebagai Variabel Intervening di Klinik Mitra Husada Magetan. Dengan ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/ibu/saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisoner.

Berikut kuisoner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/ibu/saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/ibu/saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Endah Nurcahyani
16414275

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu/saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu (jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

Nama Responden :

Jabatan :

a. Jenis Kelamin :

1. Laki-laki 2. Perempuan

b. Berapa lama saudara telah bekerja di Klinik Mitra Husada Magetan?

1. 1-12 bulan 3. >3-5 tahun
2. >1-3 tahun 4. >5 tahun

c. Berapa usia anda saat ini ?

1. 18-25 tahun 3. >30-35 tahun
2. >25-30 tahun 4. >35 tahun

d. Apa Pendidikan terakhir saudara ?

1. SMA Sederajat 3. S1
2. D3 4. Lainnya.....

PETUNJUK PENGISIAN KUISONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang sudah tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada setiap pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuisoner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Tingkat absensi	Apabila tidak ada halangan saya selalu berusaha untuk masuk kerja.					
2	Tingkat perolehan	Untuk menghasilkan suatu pekerjaan, maka harus memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
3		Saya selalu berusaha untuk					

	Kualitas yang	meningkatkan kualitas kerja saya					
4	dihasilkan	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Waktu yang dibutuhkan	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					

A. Produktivitas Kerja (Y2)

B. Etos Kerja (Y1)

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Kerja adalah rahmat	Saya bekerja dengan tulus dan ikhlas karena bekerja					
2	Kerja adalah amanah	Saya bekerja dengan penuh tanggung jawab karena bekerja adalah sebuah amanah					
3	Kerja adalah panggilan	Saya bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan					

4	Kerja adalah aktualisasi	Saya selalu bekerja keras dengan penuh semangat agar mendapatkan hasil yang memuaskan					
5	Kerja adalah ibadah	Saya melaksanakan tugas berdasarkan hati nurani bukan keterpaksaan					
6	Kerja adalah seni	Saya membuat cara kerja sendiri yang menyenangkan untuk menghilangkan kejenuhan					
7	Kerja adalah kehormatan	Saya selalu menghargai waktu dan tidak meninggalkan pekerjaan sebelum waktu pulang					
8	Kerja adalah pelayanan	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					

C. Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	<i>Idealized</i>	Visi pemimpin mendorong saya untuk bekerja lebih baik					

2	<i>influence</i>	Pemimpin saya mengembangkan berbagai cara untuk mendorong saya agar bekerja lebih baik					
3	<i>Inspirational motivation</i>	Pemimpin saya membuat saya bangga ketika dapat berteman dengannya					
4		Pemimpin menekankan saya menggunakan kecerdasan untuk mengatasi berbagai hambatan					
5	<i>Intellectual simulation</i>	Pemimpin mengharuskan saya memberikan pendapat dengan argumen yang baik					
6		Pemimpin memiliki misi yang dia berikan kepada saya					
7	<i>Individualized consideration</i>	Pemimpin saya mencari tahu apa yang saya inginkan dan membantu untuk mendapatkannya					
8		Pemimpin saya memberikan penghargaan ketika saya melakukan pekerjaan dengan					

		baik					
--	--	------	--	--	--	--	--



D. Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Ketepatan waktu	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan ketentuan perusahaan					
2	Pemanfaatan waktu kerja	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja dengan baik dan efektif sesuai dengan prosedur yang berlaku diperusahaan					
3	Ketaatan peraturan	Saya selalu mentaati peraturan yang berlaku diperusahaan dan berusaha untuk tidak melanggar peraturan yang berlaku					
4	Pemahaman penggunaan alat	Saya memahami bagaimana cara penggunaan alat yang ada diperusahaan dan menggunakan alat keselamatan kerja diperusahaan					
5	Kehadiran	Selama saya bekerja diperusahaan, saya mengambil cuti sejumlah ketentuan yang ada diperusahaan dan selalu hadir tepat waktu bila tidak ada halangan					

Lampiran 2
REKAPITULASI JAWABAN
RESPONDEN



Variabel Kepemimpinan Trasnformasional

No Responden	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	5	5	5	4	3	5	35
2	4	4	3	3	4	3	3	3	27
3	4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	3	4	4	4	3	4	30
5	3	4	3	4	4	4	4	4	30
6	4	4	4	4	4	5	4	5	34
7	5	4	5	4	4	4	5	4	35
8	4	4	3	3	4	4	3	3	28
9	4	4	5	3	5	4	4	3	32
10	4	4	4	3	4	3	3	4	29
11	4	4	5	3	4	3	5	4	32
12	4	4	3	2	2	3	4	5	27
13	4	4	3	2	3	3	2	4	25
14	4	5	4	4	3	3	4	5	32
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	5	5	5	4	5	4	38
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	4	4	4	5	4	36
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	4	5	4	4	5	5	4	35
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	4	5	5	4	5	5	5	38
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	4	5	4	4	3	4	4	5	33
25	4	4	4	4	4	4	4	3	31
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	5	4	4	5	5	4	35
31	4	4	5	4	4	5	5	4	35
32	4	4	5	4	4	5	5	4	35
33	4	4	5	4	4	5	5	4	35
34	4	4	5	4	4	5	5	4	35
35	5	4	4	5	5	5	5	4	37
36	4	4	4	4	5	4	5	4	34

37	4	5	4	4	4	4	5	4	34
38	5	4	5	5	4	4	4	4	35
39	4	5	5	4	5	4	5	5	37
40	5	5	4	4	4	5	4	4	35

Variabel Disiplin Kerja

No. Responden	DISIPLIN KERJA (X2)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	4	5	4	4	21
2	3	4	4	3	4	18
3	4	4	3	4	4	19
4	5	4	5	4	4	22
5	3	3	3	3	4	16
6	4	4	3	4	4	19
7	4	4	4	3	4	19
8	3	3	4	4	4	18
9	3	5	4	4	4	20
10	3	4	4	3	4	18
11	4	3	3	4	4	18
12	3	4	3	4	5	19
13	4	4	4	3	4	19
14	4	3	5	4	4	20
15	3	5	4	3	4	19
16	5	4	5	5	5	24
17	4	5	4	5	5	23
18	5	3	3	4	5	20
19	4	5	4	5	5	23
20	4	4	5	5	4	22
21	5	4	4	5	5	23
22	5	4	4	4	5	22
23	5	4	3	4	5	21
24	5	4	4	4	5	22
25	4	4	3	4	4	19
26	5	4	5	4	5	23
27	3	3	4	5	5	20
28	5	4	5	5	5	24
29	5	5	4	5	5	24
30	3	5	4	5	4	21
31	4	5	4	4	4	21

32	4	5	3	5	4	21
33	4	5	4	5	4	22
34	5	5	5	5	5	25
35	3	3	4	4	4	18
36	5	4	5	5	5	24
37	5	4	5	4	5	23
38	5	5	4	4	5	23
39	5	5	4	5	5	24
40	3	3	3	4	4	17

Variabel Etos Kerja

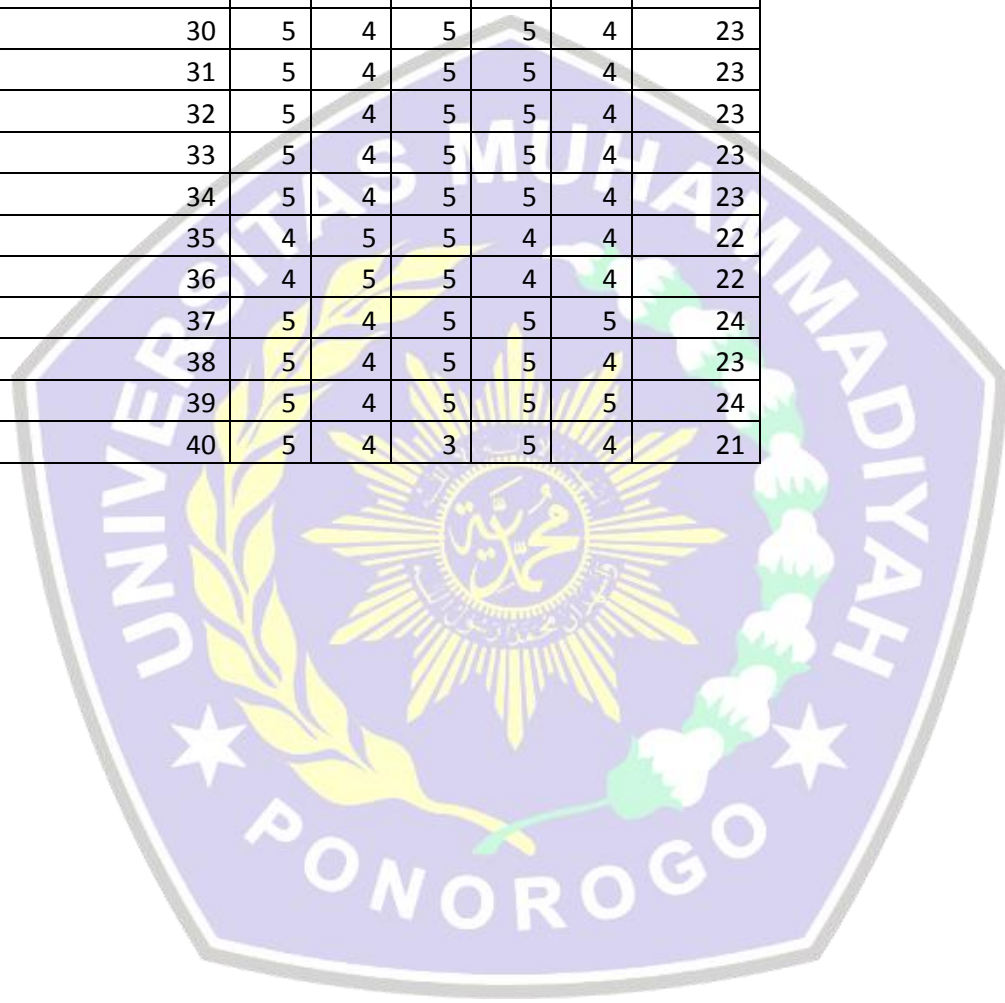
No. Responden	ETOS KERJA (Y1)								Total Y1
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
1	5	5	5	5	5	5	4	4	38
2	4	3	4	4	3	4	4	4	30
3	4	4	4	3	4	4	3	4	30
4	4	3	4	4	4	4	3	4	30
5	4	4	5	4	5	4	4	4	34
6	5	4	4	5	5	4	3	3	33
7	3	4	4	4	3	3	4	4	29
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	3	4	3	30
10	4	3	4	4	3	3	3	3	27
11	5	4	4	4	3	4	3	4	31
12	5	5	5	4	4	5	3	4	35
13	4	4	4	4	4	4	3	3	30
14	5	5	5	5	4	3	3	3	33
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	4	5	4	5	5	5	38
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	4	3	4	5	5	36
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	5	4	5	4	5	4	5	36
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	5	4	5	5	4	5	5	37
23	5	5	5	4	5	5	5	5	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	4	4	5	4	4	4	35
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40

27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	5	4	5	4	5	4	5	36
31	4	5	4	5	4	5	4	5	36
32	4	5	4	5	4	5	4	5	36
33	4	5	4	5	4	5	4	5	36
34	4	5	4	5	4	5	4	5	36
35	4	4	5	5	4	5	5	4	36
36	4	5	5	5	5	4	5	5	38
37	5	5	5	5	5	4	5	5	39
38	5	5	5	4	4	4	5	5	37
39	4	5	4	5	5	4	5	5	37
40	5	4	5	5	4	4	4	5	36

Variabel Produktivitas Kerja

No. Responden	PRODUKTIVITAS KERJA (Y2)					Total Y2
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	
1	5	4	5	4	5	23
2	4	4	3	4	4	19
3	4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	5	5	5	4	3	22
7	4	5	4	5	5	23
8	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	4	4	21
10	4	4	5	4	3	20
11	4	3	4	4	4	19
12	4	4	4	4	4	20
13	4	3	4	3	4	18
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	4	5	5	24
16	5	5	4	5	5	24
17	5	5	5	5	5	25
18	5	4	3	4	5	21
19	5	5	5	5	5	25
20	5	4	5	5	4	23
21	5	5	5	5	5	25

22	5	4	5	5	5	24
23	5	5	4	5	5	24
24	5	4	5	5	5	24
25	4	5	4	5	5	23
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	4	5	5	24
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	4	5	5	4	23
31	5	4	5	5	4	23
32	5	4	5	5	4	23
33	5	4	5	5	4	23
34	5	4	5	5	4	23
35	4	5	5	4	4	22
36	4	5	5	4	4	22
37	5	4	5	5	5	24
38	5	4	5	5	4	23
39	5	4	5	5	5	24
40	5	4	3	5	4	21



LAMPIRAN 3
DISTRIBUSI JAWABAN
RESPONDEN



Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	14	35,0	35,0	35,0
	PEREMPUAN	26	65,0	65,0	65,0
	Total	40	100,0	100,0	100,0

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 Tahun	20	50,0	50,0	50,0
	3-5 Tahun	14	35,0	35,0	85,0
	5 Tahun	6	15,0	15,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25 Tahun	11	27,5	27,5	27,5
	25-30 Tahun	20	50,0	50,0	77,5
	30-35 Tahun	8	20,0	20,0	97,5
	>35 Tahun	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA Sederajat	6	15,0	15,0	15,0
	D3	22	55,0	55,0	70,0
	S1	6	15,0	15,0	85,0
	LAINNYA	6	15,0	15,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2,5	2,5	2,5
	S	23	57,5	57,5	60,0
	SS	16	40,0	40,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	60,0	60,0	60,0
	SS	16	40,0	40,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	15,0	15,0	15,0
	S	10	25,0	25,0	40,0
	SS	24	60,0	60,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5,0	5,0	5,0
	N	6	15,0	15,0	20,0
	S	18	45,0	45,0	65,0
	SS	14	35,0	35,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	3	7,5	7,5	10,0
	S	21	52,5	52,5	62,5
	SS	15	37,5	37,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	15,0	15,0	15,0
	S	15	37,5	37,5	52,5
	SS	19	47,5	47,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,5	2,5	2,5
	N	5	12,5	12,5	15,0
	S	10	25,0	25,0	40,0
	SS	24	60,0	60,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10,0	10,0	10,0
	S	20	50,0	50,0	60,0

SS	16	40,0	40,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Kepemimpinan Transformatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25	1	2,5	2,5	2,5
	27	2	5,0	5,0	7,5
	28	1	2,5	2,5	10,0
	29	1	2,5	2,5	12,5
	30	2	5,0	5,0	17,5
	31	2	5,0	5,0	22,5
	32	3	7,5	7,5	30,0
	33	1	2,5	2,5	32,5
	34	3	7,5	7,5	40,0
	35	10	25,0	25,0	65,0
	36	1	2,5	2,5	67,5
	37	2	5,0	5,0	72,5
	38	2	5,0	5,0	77,5
	40	9	22,5	22,5	100,0
Total		40	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	27,5	27,5	27,5
	S	14	35,0	35,0	62,5
	SS	15	37,5	37,5	100,0
Total		40	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	20,0	20,0	20,0
	S	20	50,0	50,0	70,0
	SS	12	30,0	30,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	25,0	25,0	25,0
	S	20	50,0	50,0	75,0
	SS	10	25,0	25,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	15,0	15,0	15,0
	S	20	50,0	50,0	65,0
	SS	14	35,0	35,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	55,0	55,0	55,0
	SS	18	45,0	45,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Disiplin Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16	1	2,5	2,5	2,5
	17	1	2,5	2,5	5,0
	18	5	12,5	12,5	17,5
	19	7	17,5	17,5	35,0
	20	4	10,0	10,0	45,0
	21	5	12,5	12,5	57,5
	22	5	12,5	12,5	70,0
	23	6	15,0	15,0	85,0
	24	5	12,5	12,5	97,5
	25	1	2,5	2,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2,5	2,5	2,5
	S	18	45,0	45,0	47,5
	SS	21	52,5	52,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	7,5	7,5	7,5
	S	10	25,0	25,0	32,5
	SS	27	67,5	67,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	50,0	50,0	50,0

SS	20	50,0	50,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2,5	2,5	2,5
	S	14	35,0	35,0	37,5
	SS	25	62,5	62,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	12,5	12,5	12,5
	S	17	42,5	42,5	55,0
	SS	18	45,0	45,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10,0	10,0	10,0
	S	16	40,0	40,0	50,0
	SS	20	50,0	50,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	20,0	20,0	20,0
	S	14	35,0	35,0	55,0
	SS	18	45,0	45,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	12,5	12,5	12,5
	S	11	27,5	27,5	40,0
	SS	24	60,0	60,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Etos Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27	1	2,5	2,5	2,5
	29	1	2,5	2,5	5,0
	30	5	12,5	12,5	17,5
	31	1	2,5	2,5	20,0
	32	1	2,5	2,5	22,5
	33	2	5,0	5,0	27,5
	34	1	2,5	2,5	30,0
	35	2	5,0	5,0	35,0
	36	9	22,5	22,5	57,5
	37	3	7,5	7,5	65,0
	38	3	7,5	7,5	72,5
	39	2	5,0	5,0	77,5
	40	9	22,5	22,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	13	32,5	32,5	32,5
	SS	27	67,5	67,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5,0	5,0	5,0
	S	22	55,0	55,0	60,0
	SS	16	40,0	40,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	10,0	10,0	10,0
	S	13	32,5	32,5	42,5
	SS	23	57,5	57,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2,5	2,5	2,5
	S	14	35,0	35,0	37,5
	SS	25	62,5	62,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	5,0	5,0	5,0
	S	20	50,0	50,0	55,0
	SS	18	45,0	45,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Produktivitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	1	2,5	2,5	2,5

19	3	7,5	7,5	10,0
20	5	12,5	12,5	22,5
21	3	7,5	7,5	30,0
22	3	7,5	7,5	37,5
23	10	25,0	25,0	62,5
24	9	22,5	22,5	85,0
25	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	





LAMPIRAN 4
UJI VALIDITAS

Kepemimpinan Transformatif (X1)				
KETERANGAN	item	R Hitung	R table	Kriteria
Kepemimpinan Transformatif (X1)	X1.1	0,737	0,3120	Valid
	X1.2	0,633	0,3120	Valid
	X1.3	0,804	0,3120	Valid
	X1.4	0,890	0,3120	Valid
	X1.5	0,721	0,3120	Valid
	X1.6	0,776	0,3120	Valid
	X1.7	0,784	0,3120	Valid
	X1.8	0,594	0,3120	Valid
Disiplin Kerja (X2)				
KETERANGAN	item	R Hitung	R table	Kriteria
Disiplin Kerja (X2)	X2.1	0,777	0,3120	Valid
	X2.2	0,559	0,3120	Valid
	X2.3	0,606	0,3120	Valid
	X2.4	0,716	0,3120	Valid
	X2.5	0,700	0,3120	Valid
Etos Kerja (Y1)				
KETERANGAN	item	R Hitung	R table	Kriteria
Etos Kerja (Y1)	Y1.1	0,592	0,3120	Valid
	Y1.2	0,816	0,3120	Valid
	Y1.3	0,649	0,3120	Valid
	Y1.4	0,695	0,3120	Valid
	Y1.5	0,726	0,3120	Valid
	Y1.6	0,740	0,3120	Valid
	Y1.7	0,807	0,3120	Valid
	Y1.8	0,791	0,3120	Valid
Produktivitas Kerja (Y2)				
KETERANGAN	item	R Hitung	R table	Kriteria
Produktivitas Kerja (Y2)	Y2.1	0,743	0,3120	Valid
	Y2.2	0,664	0,3120	Valid
	Y2.3	0,614	0,3120	Valid
	Y2.4	0,846	0,3120	Valid
	Y2.5	0,651	0,3120	Valid



LAMPIRAN 6
UJI RELIABILITAS

RELIABILITY

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	30,25	14,295	,669	,870
X1.2	30,23	14,948	,553	,880
X1.3	30,18	12,866	,724	,862
X1.4	30,53	11,794	,833	,849
X1.5	30,38	13,574	,623	,873
X1.6	30,30	13,138	,689	,866
X1.7	30,20	12,677	,687	,867
X1.8	30,33	14,533	,478	,886

RELIABILITY

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,686	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16,75	3,064	,560	,576
X2.2	16,75	3,987	,290	,700
X2.3	16,85	3,823	,348	,676
X2.4	16,65	3,515	,514	,603
X2.5	16,40	3,938	,559	,608

RELIABILITY

/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,873	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	31,15	11,874	,483	,872
Y1.2	31,05	10,562	,746	,845
Y1.3	31,15	11,823	,560	,865
Y1.4	31,05	11,485	,608	,861
Y1.5	31,33	10,738	,618	,859
Y1.6	31,25	10,756	,640	,857
Y1.7	31,40	9,938	,712	,849
Y1.8	31,17	10,302	,700	,850

RELIABILITY

/VARIABLES=Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4 Y2.5

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,729	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	17,83	2,815	,603	,650
Y2.2	18,15	2,797	,447	,698
Y2.3	18,03	2,794	,328	,757
Y2.4	17,90	2,451	,733	,588
Y2.5	18,10	2,810	,425	,707



LAMPIRAN 7
UJI ANALISIS JALUR, UJIT,
KOEFISIEN DETERMINASI

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y1

/METHOD=ENTER X1 X2.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasion al ^b		Enter

a. Dependent Variable: Etos Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,812 ^a	,659	,641	2,246

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	360,527	2	180,264	35,749	,000 ^b
	Residual	186,573	37	5,043		
	Total	547,100	39			

a. Dependent Variable: Etos Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,196	3,566		2,018	
	Kepemimpinan Transformasional	,590	,104	,655	5,664	
	Disiplin Kerja	,385	,188	,237	2,048	

Coefficients^a

Model		Sig.
1	(Constant)	,051
	Kepemimpinan Transformasional	,000
	Disiplin Kerja	,048

a. Dependent Variable: Etos Kerja

REGRESSION

/MISSING LISTWISE
 /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
 /NOORIGIN
 /DEPENDENT Y2
 /METHOD=ENTER X1 X2 Y1.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Etos Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional ^b		Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,902 ^a	,813	,798	,900

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	126,857	3	42,286	52,236	,000 ^b
	Residual	29,143	36	,810		
	Total	156,000	39			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t		
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	4,629	1,506		3,075	
	Kepemimpinan Transformasional	,244	,057	,508	4,282	
	Disiplin Kerja	,208	,080	,240	2,622	
	Etos Kerja	,142	,066	,266	2,159	

Coefficients^a

Model		Sig.
1	(Constant)	,004
	Kepemimpinan Transformasional	,000
	Disiplin Kerja	,013
	Etos Kerja	,038

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

LAMPIRAN 8
BERITA ACARA BIMBINGAN
SKRIPSI





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **ENDAH NURCAHYANI**
2. NIM : 16414275
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Kel. Mengge, 01/01, Kec. Barat, Kab. Magetan
6. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Etos Kerja sebagai Variabel Intervening di Klinik Mitra Husada Magetan
7. Masa Pembimbingan : September 2020 s/d Agustus 2021
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
5 - Agustus 2020	Revisi proposal	
11 - Agustus 2020	ACC proposal	
21 - 08 - 2020	Revisi proposal	
27 - 9 - 2020	ACC proposal	
28 - 09 - 2020	Revisi bab 1,2,3	
06 - 10 - 2020	acc 1,2,3	
09 - 10 - 2020	Revisi Bab 1,2,3	
15 - 10 - 2020	ACC Bab 1,2,3	
10 - 11 - 2020	revisi 4,5	
14 - 11 - 2020	acc bab 4,5	
20 - 12 - 2020	Revisi Bab 4,5	
29 - 12 - 2020	ACC Bab 4,5	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing

NANING KRSTIYANA, SE, MM
NIDN. 0721117501

Ponorogo, 22 September 2020
Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002



KLINIK PRATAMA RAWAT INAP

“ MITRA HUSADA MAGETAN “

Jl. Cempaka 40A, RT.01, RW.01, Ds. Tanjung Sepreh,
Kecamatan Maospati, Kabupaten Magetan,

Telp. (0351) 8630059, 085107502507 email : mitrahusada.mgt@gmail.com

SURAT KETERANGAN

NO : C.09/KMHM/X/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : dr. Pitriani
Jabatan : Dokter Penanggungjawab
Alamat perusahaan : Klinik Rawat Inap Mitra Husada Magetan
Jl. Cempaka 40A Rt 01 Rw 01 Desa Tanjung Sepreh
Kecamatan Maospati Kabupaten Magetan

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Endah Nurcahyani
No. Mahasiswa : 16414275
Fakultas : Fakultas Ekonomi
Nama Lembaga : Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Bahwa nama tersebut diatas telah melaksanakan penelitian di Klinik Mitra Husada Magetan guna penyusunan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variable Intervening”.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan seperlunya.

Magetan, 17 Oktober 2020
Dokter Penanggung Jawab Klinik

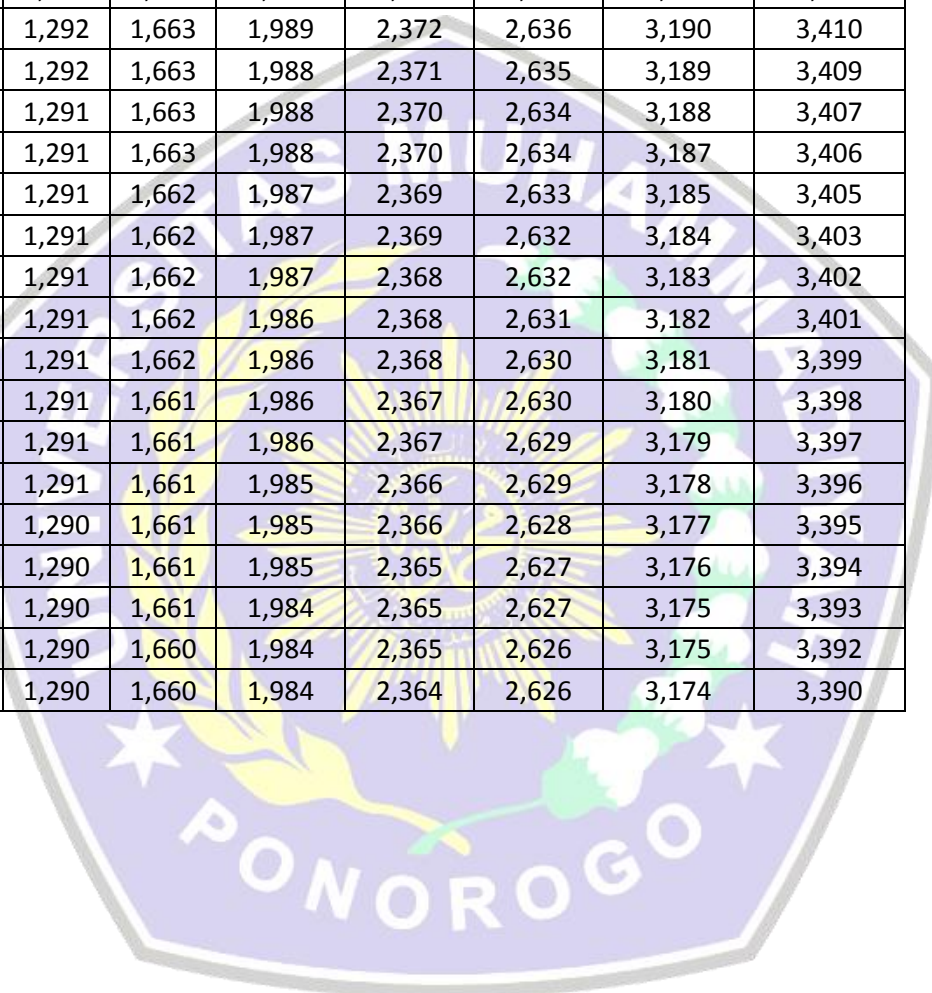

Dr. Pitriani
41/sip.dr/403.103/2017

Tabel T

d.f.	TINGKAT SIGNIFIKANSI							
	dua sisi	20%	10%	5%	2%	1%	0,2%	0,1%
satu sisi	10%	5%	2,5%	1%	0,5%	0,1%	0,05%	
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	318,309	636,619	
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	22,327	31,599	
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	10,215	12,924	
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	7,173	8,610	
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5,893	6,869	
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,208	5,959	
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	4,785	5,408	
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	4,501	5,041	
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,297	4,781	
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,144	4,587	
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,025	4,437	
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	3,930	4,318	
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	3,852	4,221	
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	3,787	4,140	
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	3,733	4,073	
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	3,686	4,015	
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,646	3,965	
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,610	3,922	
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,579	3,883	
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,552	3,850	
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,527	3,819	
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,505	3,792	
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,485	3,768	
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,467	3,745	
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,450	3,725	
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,435	3,707	
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,421	3,690	
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,408	3,674	
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,396	3,659	
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,385	3,646	
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	3,375	3,633	
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	3,365	3,622	
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	3,356	3,611	
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	3,348	3,601	
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	3,340	3,591	

36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	3,333	3,582
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	3,326	3,574
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	3,319	3,566
39	1,304	1,685	2,023	2,426	2,708	3,313	3,558
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,307	3,551
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	3,301	3,544
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	3,296	3,538
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	3,291	3,532
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	3,286	3,526
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	3,281	3,520
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	3,277	3,515
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	3,273	3,510
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	3,269	3,505
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	3,265	3,500
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	3,261	3,496
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	3,258	3,492
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	3,255	3,488
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	3,251	3,484
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	3,248	3,480
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	3,245	3,476
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	3,242	3,473
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	3,239	3,470
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	3,237	3,466
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	3,234	3,463
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,232	3,460
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	3,229	3,457
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	3,227	3,454
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	3,225	3,452
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	3,223	3,449
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	3,220	3,447
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	3,218	3,444
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	3,216	3,442
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	3,214	3,439
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	3,213	3,437
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	3,211	3,435
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	3,209	3,433
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	3,207	3,431
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	3,206	3,429
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	3,204	3,427
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	3,202	3,425

76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	3,201	3,423
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	3,199	3,421
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	3,198	3,420
79	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	3,197	3,418
80	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	3,195	3,416
81	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	3,194	3,415
82	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	3,193	3,413
83	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	3,191	3,412
84	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	3,190	3,410
85	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	3,189	3,409
86	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	3,188	3,407
87	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	3,187	3,406
88	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	3,185	3,405
89	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	3,184	3,403
90	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	3,183	3,402
91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	3,182	3,401
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	3,181	3,399
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	3,180	3,398
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	3,179	3,397
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	3,178	3,396
96	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	3,177	3,395
97	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	3,176	3,394
98	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	3,175	3,393
99	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	3,175	3,392
100	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	3,174	3,390



Tabel R

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880

27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903

67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211