

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN UPAH TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PERUSAHAAN CV BANYU BIRU BALONG PONOROGO**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Endik Pramujianto

NIM : 16414263

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN UPAH TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PERUSAHAAN CV BANYU BIRU BALONG PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Upah terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan CV. Banyu Biru Balong Ponorogo  
Nama : Endik Pramujianto  
N I M : 16414263  
Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 26 Agustus 1997  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 05 Februari 2021

Pembimbing I

Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

Edi Santoso, SE., MM  
NIDN. 0711037401

Mengetahui



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si  
NIK. 19760508 200501 11  
Dosen Pengaji :

Ketua

Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Sekretaris

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIDN. 0008057601

Anggota

Fery Setiawan, SE., MM  
NIDN.0720128904

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, dan Upah terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada CV Banyu Biru Balong Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 31 karyawan tetap di CV Banyu Biru Balong Ponorogo. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda dan analisis path.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ; (1) kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV Banyu Biru Balong, (2) upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV Banyu Biru Balong, (3) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV Banyu Biru Balong, (4) kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi di CV Banyu Biru Balong, (5) upah berpengaruh terhadap motivasi di CV Banyu Biru Balong, (6) kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening di CV Banyu Biru Balong, (7) upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variable intervening pada di CV Banyu Biru Balong

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Upah, Motivasi, Kinerja Karyawan**

## HALAMAN MOTO

الَّذِينَ إِذَا أَصَابَتْهُمْ مُّصِنَّفَةٌ قَالُوا إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَجُوعٌ

(yaitu) orang-orang yang apabila ditimpa musibah, mereka berkata “Inna lillahi wa inna ilaihi raji‘un” (sesungguhnya kami milik Allah dan kepada-Nyalah kami kembali).

(QS. Al-Baqarah: 156)

“Bersungguh – sungguh engkau dalam menuntut ilmu, jauhilah kemalasan dan kebosanan kerana jika tidak demikian engkau akan berada dalam bahaya kesesatan.”

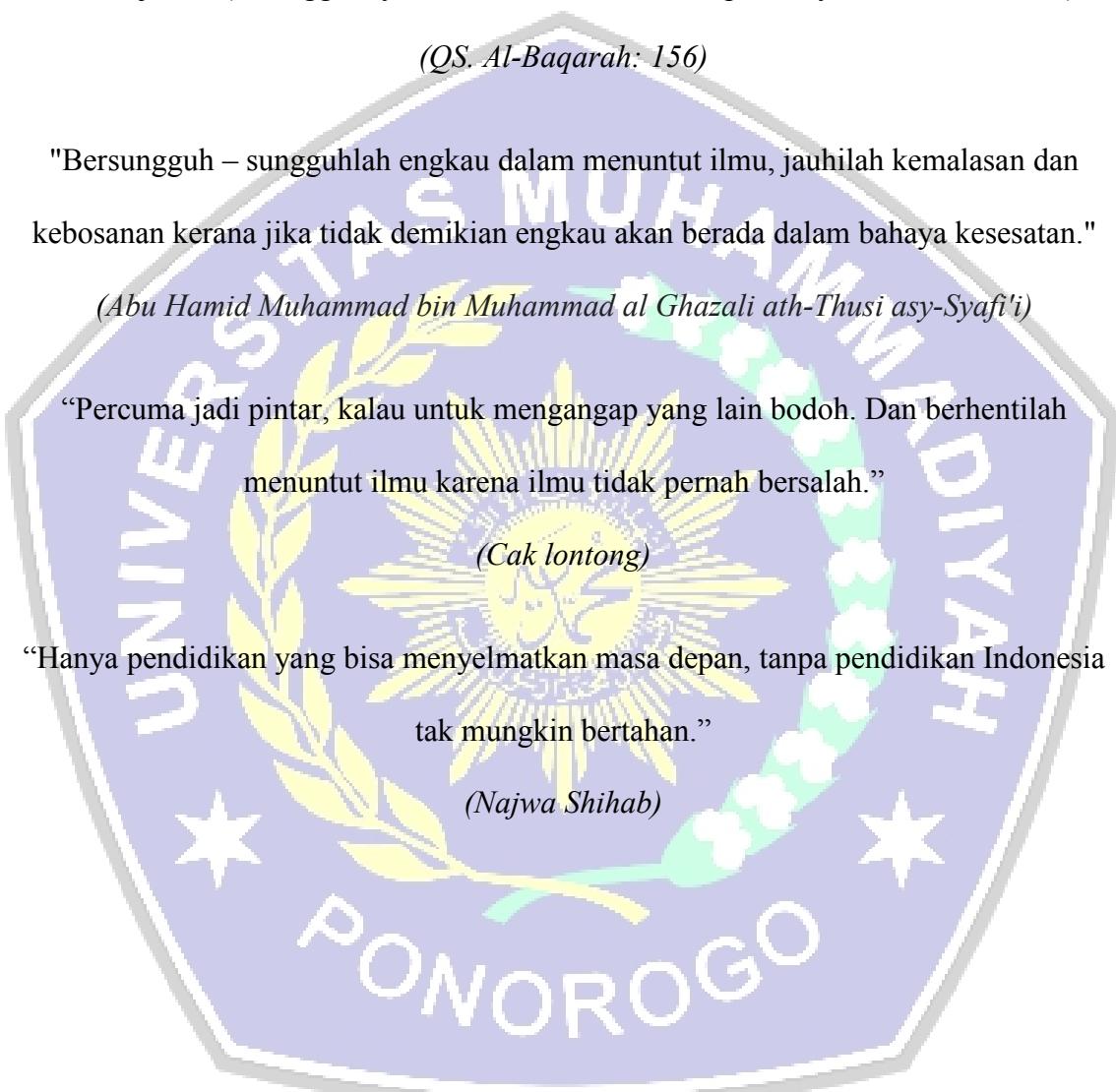
(Abu Hamid Muhammad bin Muhammad al Ghazali ath-Thusi asy-Syafi'i)

“Percuma jadi pintar, kalau untuk menganggap yang lain bodoh. Dan berhentilah menuntut ilmu karena ilmu tidak pernah bersalah.”

(Cak lontong)

“Hanya pendidikan yang bisa menyelamatkan masa depan, tanpa pendidikan Indonesia tak mungkin bertahan.”

(Najwa Shihab)



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dengan mengucap syukur *Alhamdulillah* kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Upah terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening di CV.Banyu Biru Balong”

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

- 1) Bapak Pairan dan Ibu Sulasmri selaku orang tua yang telah membesarakan peneliti, membimbing dan memberikan kasih sayang serta dorongan dan semangat penuh kepada peneliti dan selalu membawa peneliti didalam doa-doanya, serta keluarga besar tercinta yang selalu memberikan saran dan motivasi kepada peneliti.
- 2) Dr Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- 3) Ibu Naning Kristiyana,SE., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- 4) Ibu Dra. Umi Farida, M.M, selaku pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yang

membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini. Semoga Allah selalu melingkari beliau dengan kebaikan dan keberkahan

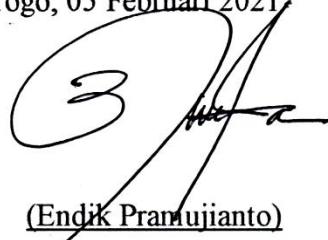
- 5) Bapak Edi Santoso, SE.,MM, selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, dan memberikan nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
- 6) Segenap dosen Program Studi Manajamen, Karyawan Tata Usaha, dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo untuk ilmu bermanfaat yang telah diajarkan.
- 7) Seluruh responden atas kesediaannya meluangkan waktu dan kerjasamanya demi kelancaran skripsi ini.
- 8) Terimakasih kepada Zarifatul Alifah wanita hebat, motivator pribadi, yang tanpa henti selalu memberikan dukungan dan semangat. Nasihat dan saran yang ia berikan adalah hal yang menolong dan membuat saya tersadar untuk berusaha lebih baik dan bekerja lebih keras.
- 9) Tapak Suci Universitas Muhammadiyah Ponorogo 2017/2018, IMM Komisariat Utsman Bin Affan Fakultas Ekonomi 2018/2019, dan PC IMM Ponorogo 2019/2020 Badan Esekutif Mahasiswa universitas Muhammadiyah ponorogo 2019/2020 sebagai tempat berbagi suka dan duka perjuangan selama ini.
- 10) Orang tua asuh Bapak Didik Nur Cahyo dan Ibu Ika Farida Ulfah,S.Pd,M.Si yang telah membesarkan peneliti, membimbing dan memberikan kasih sayang serta dorongan dan semangat penuh kepada peneliti

- 11) Segenap PEMDES Pucangombo yang telah medukung dan memberikan motivasi bagi peneliti untuk menyelesaikan tugas akhir
- 12) Pihak-pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan Anda semua.

Dalam penulisan ini, peneliti telah berusaha sebaik mungkin, namun peneliti menyadari masih ada kekurangan baik dalam penulisan maupun dalam penyajian materi. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan dan peningkatan kualitas dalam penulisan dimasa mendatang. Akhir kalam, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat digunakan dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan serta penelitian ini dapat diteruskan lagi.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Ponorogo, 05 Februari 2021



(Endik Pramujianto)

NIM 16414263

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskahini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 05 Februari 2021,



(Endik Pramujianto)

NIM16414263

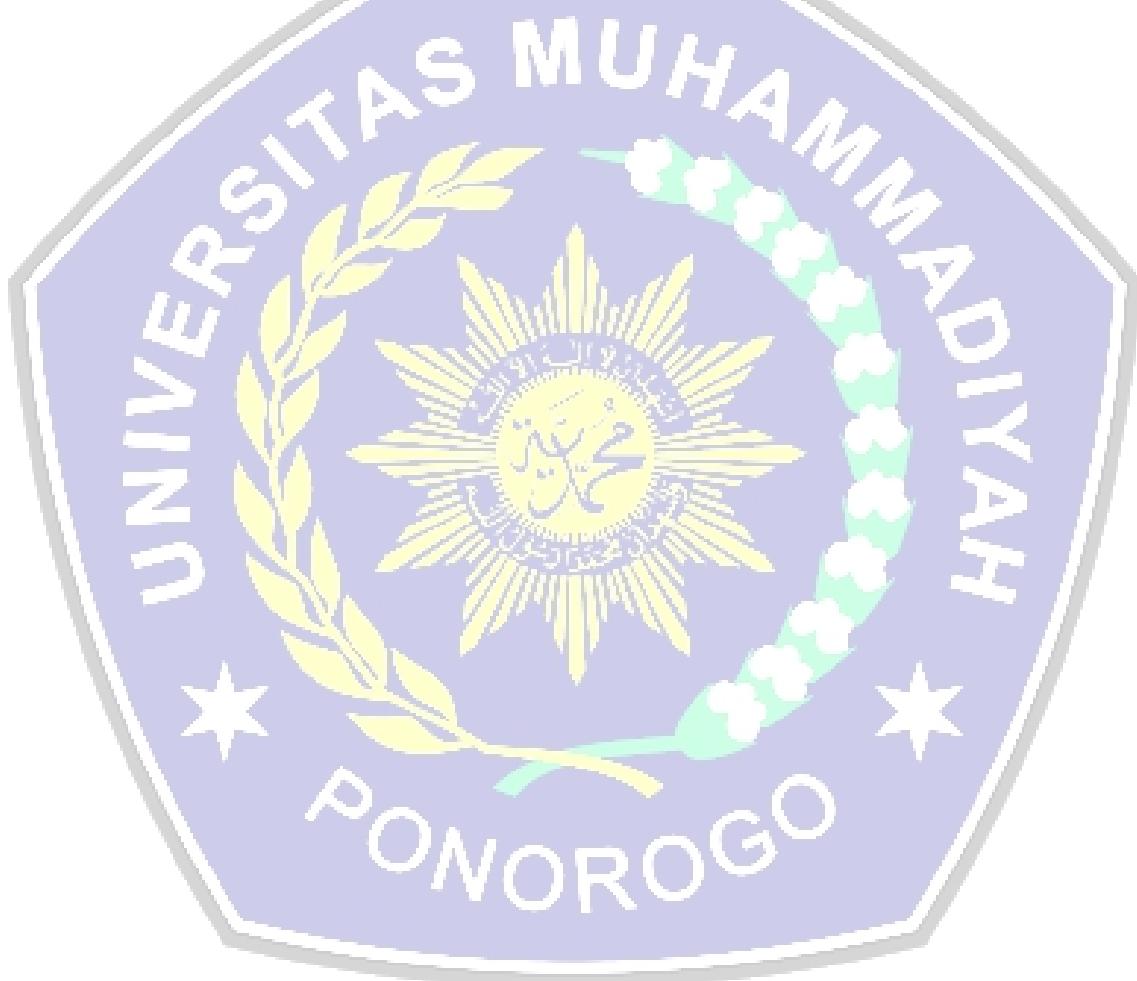
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN.....	iii
HALAMAN MOTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
1. Landasan Teori.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Kepemimpinan.....	14
3. Kompensasi.....	20
4. Upah.....	23
5. Motivasi.....	26
6. Kinerja Karyawan.....	33
2. Penelitian Terdahulu.....	41
3. Kerangka Pemikiran.....	44
4. Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	51
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
C. Metode Pengambilan Data.....	51
D. Definisi Operasional Variabel.....	53
1. Kepemimpinan.....	53
2. Upah.....	54

3. Kinerja Karyawan.....	54
4. Motivasi.....	55
E. Metode Analisis Data.....	56
1. Uji Instrument.....	56
2. Alat Analisis Data.....	57
3. Uji Path.....	59
4. Uji Hipotesis.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	61
B. Gambaran Umum Variabel Penelitian.....	64
C. Gambaran Umum Responden.....	66
D. Deskripsi Variabel Penelitian.....	70
E. Uji Instrumen.....	74
F. Analisis Data.....	77
G. Uji Path.....	82
H. Uji Hipotesis.....	85
I. Pembahasan.....	90
BAB V KESIMPULAN SARAN.....	97
1. Kesimpulan.....	97
2. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN.....	104

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Keragka Pemikiran.....	44
Gambar 2. Struktur Organisasi CV. Banyu Biru Balong.....	62
Gambar 3. Kerangka Hasil Analisis Path.....	83
Gambar 4. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X1 terhadap Y1.....	88
Gambar 5. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X2 terhadap Y1.....	88
Gambar 6. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X1 terhadap Y2.....	89
Gambar 7. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X2 terhadap Y2.....	89
Gambar 8. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha Y1 terhadap Y2.....	90



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.Skala Penilaian.....	53
Tabel 2. Karyawan CV.Banyu Biru.....	63
Tabel 3.Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
Tabel 5.Responden berdasarkan Usia.....	68
Tabel 6.Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	69
Tabel 7.Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepemimpinan.....	70
Tabel 8.Tanggapan Responden terhadap Variabel Upah.....	71
Tabel 9.Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi.....	72
Tabel 10.Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 11.Hasil Uji Validitas.....	74
Tabel 12. Hasil Uji Relaibilitas.....	76
Tabel 13.Hasil Analisis Linier Berganda Model 1.....	78
Tabel 14. Hasil Analisis Linier Berganda Model 2.....	79
Tabel 15.Hasil Koefisien Determinasi Model 1.....	81
Tabel 16.Hasil Koefisien Determinasi Model 2.....	82
Tabel 17.Nilai Koefisien Korelasi antar Variabel.....	84
Tabel 18.Hasil Uji terhadap Motivasi.....	86
Tabel 19.Hasil Uji terhdap Kinerja Karyawan.....	87

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. KUESIONER PENELITIAN.....	104
2. KUESIONER PENELITIAN.....	108
3. HASILUJI INSTRUMENT & ANALISIS REGRESI.....	110
4. DOKUMENTASI.....	117
5. TABELR,TABLELT.....	118
6. BERITA ACARA.....	131

