

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo
Nama : EVITA IKA SETIYANI
NIM : 16414237
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 31 Desember 1997
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 4 Februari 2021

Pembimbing I

Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

Sri Hartono, SE., MM
NIDN. 0730127102

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Pengaji:

Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Situmorang
NIDN. 0019057101

Eka Destriyanto P.A., S.AB., MM
NIDN. 0711128404

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (DUKCAPIL) Kabupaten Ponorogo. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah : (1) Diduga Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo, (2) Diduga Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo, (3) Diduga Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo, (4) Diduga Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo

Populasi pada penelitian ini adalah sebanyak 69 Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo, dari jumlah populasi tersebut peneliti menjadikan seluruhnya sebagai sampel.

Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan SPSS

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif (2,144) dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif (2,349) dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo, (3) Budaya Organisasi berpengaruh positif (2,274) dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo, (4) Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif (4,166) dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “ PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PONOROGO”. Skripsi ini disusun dalam rangka untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam menyusun skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

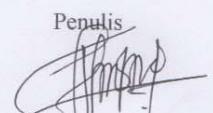
1. Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, Taufik serta Hidayah-Nya juga telah memberikan kesehatan serta umur panjang kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
2. Orangtua tercinta yang selalu mendoakan, mendukung dan memberikan bantuan moral maupun materil. Tanpa beliau saya tidak akan sampai pada titik ini.
3. Teman-teman seperjuangan yang banyak membantu saya
4. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
5. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

6. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku Dosen Pembimbing I
7. Bapak Sri Hartono, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu dalam perkuliahan
9. Segenap Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi serta seluruh karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan pelayanan serta bantuan selama saya menjadi mahasiswa ataupun dalam proses penyusunan skripsi ini
10. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Bakesbangpol) Kabupaten Ponorogo dan Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (Dukcapil) Kabupaten Ponorogo yang telah memberikan izin penelitian kepada saya sehingga saya dapat menyusun skripsi ini
11. Segenap pegawai dan karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (Dukcapil) Kabupaten Ponorogo yang telah banyak membantu penulis dalam proses pengambilan data primer maupun sekunder pada kegiatan penelitian ini dari awal hingga usai
12. Kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah menghantarkan saya dalam proses mencari pengalaman dan pengetahuan baru

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari sempurna. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga segala kekurangan yang ada pada skripsi ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik pada masa mendatang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi pembaca umumnya.

Terimakasih.

Ponorogo, 4 Februari 2021

Penulis

Evita Ika Setiyani
16414237

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Yang bertandatangan di bawah ini, saya:

Nama : EVITA IKA SETIYANI

NIM : 16414237

Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 4 Februari 2021

Yang membuat pernyataan



Evita Ika Setiyani
NIM. 16414237

MOTTO

“PUTUS ASA BERARTI MATI”



HALAMAN PERSEMPAHAN

Skripsi ini saya persembahkan tak lain adalah untuk kedua orang tua saya yang sangat saya sayangi. Tanpa Bapak dan Ibu, saya tidak akan mungkin sampai pada titik ini.

Terimakasih atas segala hal yang telah engkau semogakan kepada Evita ya Pak, Buk. Akan aku amini segala semogamu, akan aku usahakan segala harapan yang Bapak Ibu inginkan Semoga semesta mengizinkan dan Allah SWT mengiyakan.

Li ridho illahi ta'ala wali syafa'ati rosulillahi SAW, al-Fatihah...

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	10

a.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b.	Peranan Strategi Sumber Daya Manusia	11
c.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.	Disiplin Kerja	14
a.	Pengertian Disiplin Kerja	14
b.	Indikator Disiplin Kerja.....	15
3.	Lingkungan Kerja	16
a.	Pengertian Lingkungan Kerja	16
b.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	17
c.	Indikator Lingkungan Kerja	19
4.	Budaya Organisasi	19
a.	Pengertian Budaya Organisasi	19
b.	Indikator Budaya Organisasi	20
5.	Semangat Kerja.....	20
a.	Pengertian Semangat Kerja.....	20
b.	Indikator Semangat Kerja.....	22
B.	Penelitian Terdahulu	23
C.	Kerangka Pemikiran	25
D.	Hipotesis.....	26
1.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan	26
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan	27
3.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan	28
4.	Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	29

BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
1. Populasi	31
2. Sampel.....	31
C. Jenis Data Penelitian.....	32
1. Data Primer.....	32
2. Data Sekunder.....	32
D. Metode Pengambilan Data	32
1. Wawancara	32
2. Kuisioner	32
E. Definisi Operasional Variabel	33
1. Variabel Independen	33
a. Disiplin Kerja.....	33
b. Lingkungan Kerja.....	34
c. Budaya Organisasi	35
2. Variabel Dependen.....	35
a. Semangat Kerja.....	35
F. Metode Analisis Data.....	36
1. Uji Instrumen	36
a. Uji Validitas	37
b. Uji Reliabilitas	38
2. Alat Analisis	39
a. Analisis Regresi Berganda.....	39

b. Koefisien Determinasi	40
3. Uji Hipotesis	41
a. Uji T (Parsial)	41
b. Uji F (Simultan)	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....44

A. Hasil Penelitian.....	44
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	44
a. Visi dan Misi.....	46
b. Struktur Organisasi.....	47
c. Daftar Nama Pegawai.....	53
2. Karakteristik Responden	56
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
3. Tanggapan Responden	60
a. Variabel Disiplin Kerja (X1)	60
b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)	62
c. Variabel Budaya Organisasi (X3)	64
d. Variabel Semangat Kerja (Y)	66
4. Uji Instrumen	68
a. Uji Validitas	68
b. Uji Reliabilitas	71

5.	Hasil Analisis Data	72
a.	Analisis Regresi Linier Berganda	72
b.	Koefisien Determinasi	75
6.	Hasil Uji Hipotesis	76
a.	Uji T (Parsial)	76
b.	Uji F (Simultan)	80
B.	Pembahasan	82
1.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja	82
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja	84
3.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja	85
BAB V PENUTUP	88
A.	Kesimpulan.....	88
B.	Keterbatasan Peneliti	89
C.	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Daerah Penerimaan H_0 pada Variabel Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja	77
Gambar 2 Daerah Penerimaan H_0 pada Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	78
Gambar 3 Daerah Penerimaan H_0 pada Variabel Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja	79
Gambar 4 Daerah Penerimaan H_0 Variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Table 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Table 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 5 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	60
Tabel 6 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	63
Tabel 7 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi	64
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Semangat Kerja.....	66
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	68
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	69
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X3).....	69
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (Y)	70
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 14 Analisis Regresi Linear Berganda	72
Tabel 15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	75
Tabel 16 Hasil Uji T (Parsial)	76

Tabel 17 Hasil Uji Serempak (Uji F) 80

