

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMKN 1 JENANGAN
PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Exgra Hastama

NIM : 16414055

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMKN 1 JENANGAN
PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
TAHUN 2021**

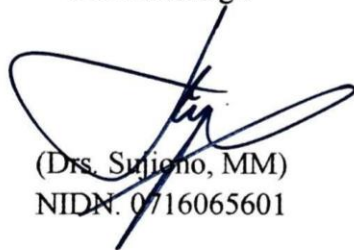
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo
Nama : Exgra Hastama
NIM : 16414055
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 1 Agustus 1998
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo


Ponorogo, 1 Februari 2021

Pembimbing I



(Drs. Sujiono, MM)
NIDN. 0716065601

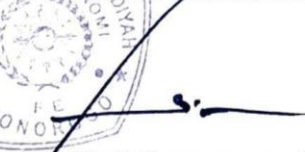
Pembimbing II



(Sri Hartono, SE., MM)
NIDN. 0730127002

Mengetahui :


Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIK. 19760508 200501 11

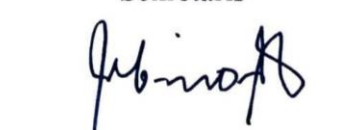
Dosen Penguji :

Ketua




(Drs. Sujiono, MM)
NIDN. 0716065601

Sekretaris



(Siti Chamidah, SE., M.Si)
NIDN. 0019057101

Anggota



(Edi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0711037401

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo, (2) Pengaruh disiplin terhadap kinerja guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo, (3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo, (4) Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 136 responden. Pada penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas yaitu, motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja, dan variabel terikat yaitu kinerja. Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian berdasarkan uji t yang menguji pengaruh secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial dari masing-masing variabel bebas yaitu motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo. Berdasarkan uji F yang menguji pengaruh secara simultan menunjukkan bahwa variabel motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo berdasarkan nilai F hitung sebesar 37,206 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 dan nilai F tabel dengan tingkat signifikan 0,05, F tabel diperoleh sebesar 2,67, sehingga nilai F hitung > F tabel ($37,206 > 2,67$). Ditemukan bahwa variabel motivasi merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo, dibuktikan dengan nilai koefisien regresi variabel motivasi memperoleh hasil paling tinggi diantara variabel bebas lainnya, yaitu sebesar 0,407 dan nilai t hitung sebesar 5,104 dengan nilai signifikan sebesar 0,000.

Kata Kunci : motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan kinerja

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Jenangan Ponorogo” dengan lancar.

Dalam penulisan skripsi ini, tidak lupa pula peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga tugas akhir skripsi ini dapat di selesaikan.

Ucapan terima kasih dengan tulus saya berikan kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Drs. Sujiono, MM dan Sri Hartono, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan, petunjuk, serta semangat guna menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen, seluruh staff administrasi Fakultas Ekonomi Dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya, yang selalu mendoakan, memberikan motivasi kepada saya agar semangat.
7. Seluruh sahabat-sahabat saya yang telah memberikan semangat, bantuan, doa serta dukungan selama kuliah dan menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Sujono, M.P.d selaku kepala sekolah SMKN 1 Jenangan Ponorogo yang telah mengizinkan melakukan penelitian disana.
9. Saudara/i responden yang telah membantu untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya berikan dan sekaligus memberi banyak ilmu baru untuk saya.
10. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan semua dalam penulisan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dari skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca maupun peneliti selanjutnya.

Ponorogo, 1 Februari 2021



(Exgra Hastama)
NIM. 16414055

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan /atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 1 Februari 2021



(Ex gra Hastama)
NIM. 16414055

MOTTO

“Kesabaran adalah obat terbaik dari segala kesulitan”

(Raden Djimat Hendro Soewarno)

“Eleng Kuat Slamet”

Eleng/ingat terhadap Allah SWT agar Kuat menghadapi cobaan/ujian dan

Slamet/selamat dunia maupun akhirat



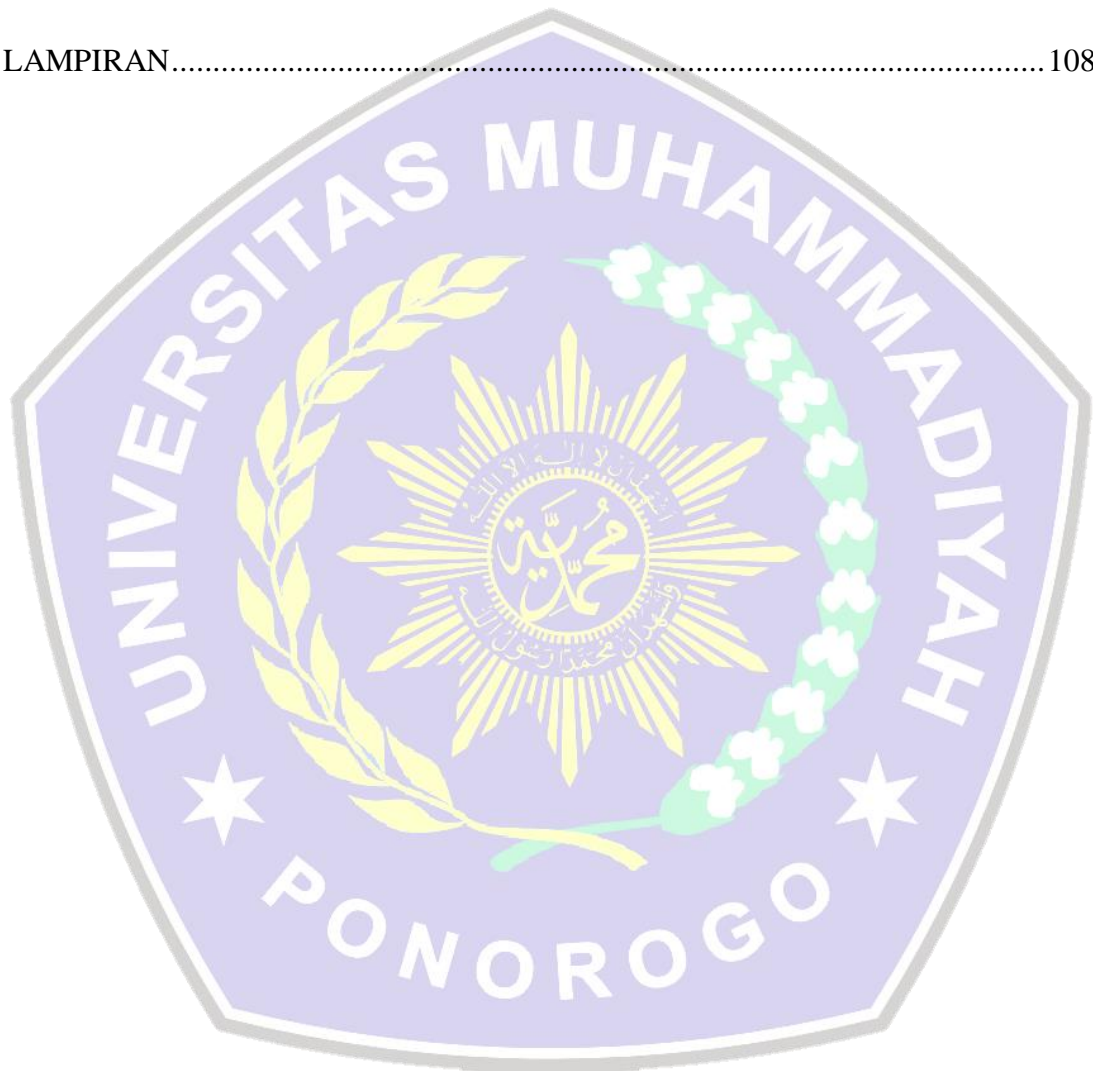
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vi
MOTTO.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9

A. Landasan Teori	9
1. Manajemen	9
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
3. Kinerja.....	19
4. Motivasi.....	26
5. Disiplin.....	35
6. Lingkungan Kerja	42
B. Penelitian Terdahulu	47
C. Kerangka Pemikiran.....	49
D. Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	56
B. Populasi dan Sampel Penelitian	56
1. Populasi.....	56
2. Sampel	57
C. Data yang Dibutuhkan.....	57
1. Data Primer	57
2. Data Sekunder	57

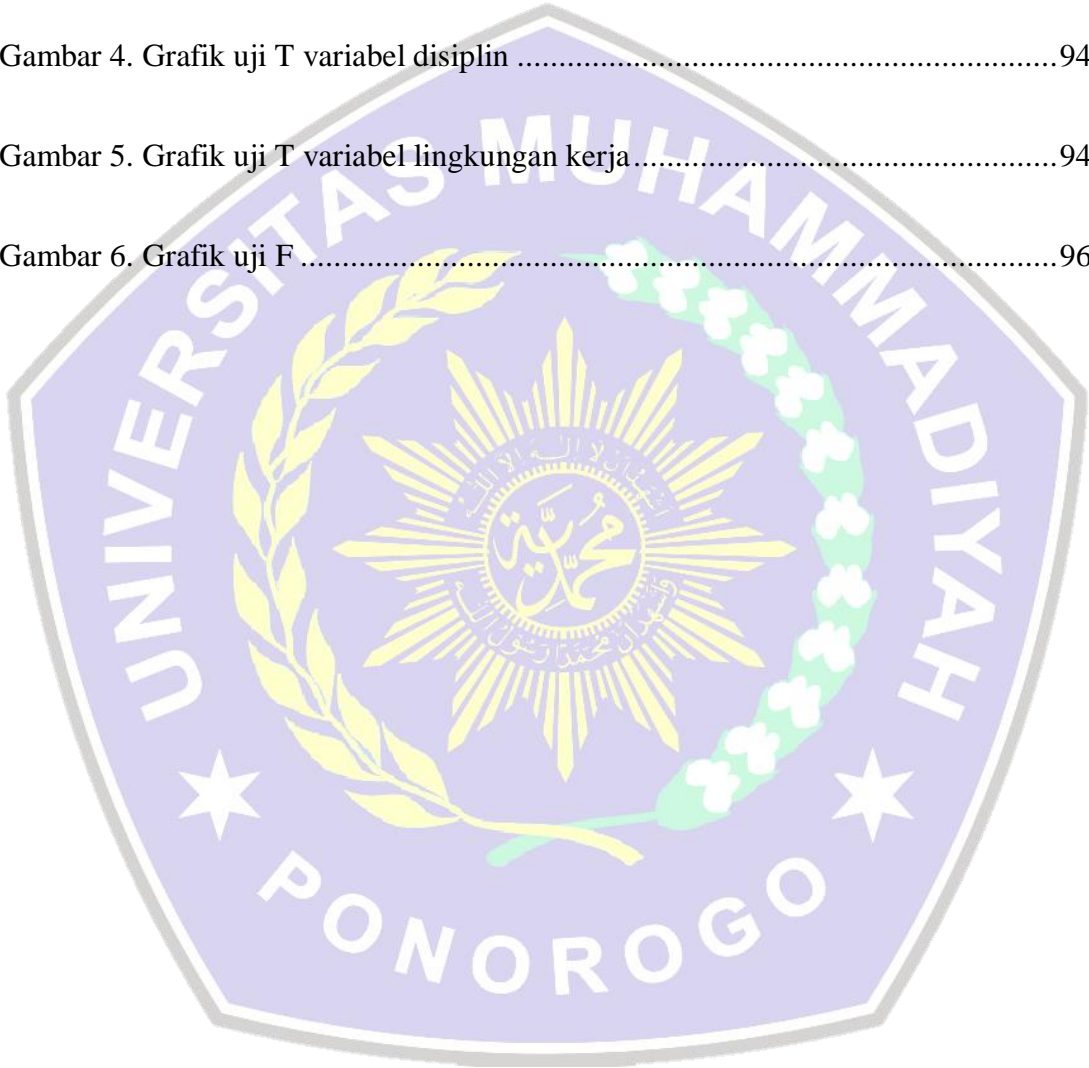
D. Teknik Pengumpulan Data.....	58
1. Kuesioner.....	58
E. Definisi Operasional Variabel.....	59
1. Variabel Independen/Bebas (X).....	59
2. Variabel Dependen/Terikat (Y).....	61
F. Metode Analisis Data.....	61
1. Uji Instrumen.....	61
2. Alat Analisis.....	63
3. Uji Hipotesis.....	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Hasil Penelitian.....	66
1. Gambaran Umum SMKN 1 Jenangan Ponorogo.....	66
2. Karakteristik Responden.....	73
3. Tanggapan Responden.....	76
4. Uji Instrumen.....	85
5. Analisis Data.....	87
6. Uji Hipotesis.....	91
B. Pembahasan.....	96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
A. Kesimpulan.....	102
B. Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	105
LAMPIRAN.....	108



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 2. Struktur Organisasi	72
Gambar 3. Grafik uji T variabel motivasi.....	93
Gambar 4. Grafik uji T variabel disiplin	94
Gambar 5. Grafik uji T variabel lingkungan kerja.....	94
Gambar 6. Grafik uji F	96



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	75
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	76
Tabel 5. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Motivasi (X1).....	77
Tabel 6. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Disiplin (X2)	79
Tabel 7. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3)	81
Tabel 8. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Kinerja (Y).....	82
Tabel 9. Skor Rata-rata Variabel Bebas (X)	84
Tabel 10. Hasil Uji Validitas	86
Tabel 11. Hasil Uji Reabilitas	87
Tabel 12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	88
Tabel 13. Hasil Koefisien Determinasi	91
Tabel 14. Hasil Uji T	92
Tabel 15. Hasil Uji F	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	108
Lampiran 2. Data Jawaban Responden	112
Lampiran 3. Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	116
Lampiran 4. Uji Validitas	124
Lampiran 5. Uji Reabilitas.....	128
Lampiran 6. Hasil Uji Regresi Linier Berganda dan Uji T.....	129
Lampiran 7. Distribusi Nilai r Tabel	130
Lampiran 8. Distribusi Nilai t Tabel	131
Lampiran 9. Distribusi Nilai f Tabel	132

