

**PENGARUH *TURNOVER INTENTION*, PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PT. CUN MOTOR
CABANG PONOROGO KABUPATEN PONOROGO**

SKRIPSI



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021**

**PENGARUH TURNOVER INTENTION, PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PT. CUN MOTOR
CABANG PONOROGO KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh

Nama : Devi Nurcahyanti Kusuma Ningrum

NIM : 15413775

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Turnover Intention, Perilaku dan Kompeniasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Gun Motor Cabang Ponorogo Kabupaten Ponorogo

Nama : Devi Nurcikhyanti Kusuma Ningrum

NIM : 15413775

Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 31 Agustus 1996

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyajikan skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Pembimbing I

Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

Adi Santoso, SE, M.Si
NIDN. 0727138803

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarmono, SE, M.Si
NIP 19760508 200501 1 902

Dosen Pengaji

Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Wahna Widhiningrum, SP, MM
NIDN. 0707113602

Riwaw, S.Pd, MM
NIDN. 0706128302

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Turnover Intention*, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Cun Motor Cabang Ponorogo Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini termasuk dalam penelitian deskriptif kuantitatif. Jenis penelitian ini adalah survey dengan menggunakan data kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Cun Motor Cabang Ponorogo Kabupaten Ponorogo. Sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan diuji menggunakan uji validitas dan reliabilitas, koefisien determinasi, uji hipotesis dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) *Turnover Intention* berpengaruh secara positif signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan dengan taraf signifikan sebesar 0,004 ($0,004 < 0,05$) dengan nilai t hitung 2,916 lebih besar dari t tabel 1,98498 ($2,916 > 1,98498$). (2) Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan dengan taraf signifikan sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) dengan nilai t hitung 3,842 lebih besar dari t tabel 1,98498 ($3,842 > 1,98498$). (3) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan dengan taraf signifikan sebesar 0,002 ($0,002 < 0,05$) dengan nilai t hitung sebesar 3,135 lebih besar dari t tabel 1,98498 ($3,135 > 1,98498$). (4) *Turnover Intention*, Pelatihan dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Cun Motor Cabang Ponorogo dengan nilai f hitung sebesar 12,416 ($12,416 > 2,70$) dengan nilai signifikan 0,000 ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci : *Turnover Intention*, Pelatihan, Kompensasi, dan Produktifitas Kerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Turnover Intention, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktifitas Kerja Karyawan PT. Cun Motor Cabang Ponorogo Kabupaten Ponorogo”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu tercapainya penelitian ini. Ucapan terima kasih ini terutama ditujukan kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE. MM selaku Kepala Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Bapak Adi Santoso, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Seluruh dosen penguji yang telah memberikan motivasi, arahan, masukan dan pertimbangan guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.
7. Segenap Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan pendidikan dan ilmu kepada penulis selama perkuliahan.
8. Seluruh karyawan PT. Cun Motor Cabang Ponorogo Kabupaten Ponorogo atas kesediaannya meluangkan waktu dan kerjasamanya demi kelancaran Skripsi

ini.

9. Ibu dan Bapak selaku kedua orang tuaku yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materi selama kuliah dan penyusunan Skripsi.
10. Suamiku Sertu Slamet Pujiono dan anakku Fatimah Nazra Sabira yang telah memberi semangat dan do'a untukku.
11. Seluruh pihak-pihak yang telah membantu baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan Skripsi yang tidak dapat diucapkan oleh penulis satu per satu.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidaklah sempurna. Akhir kata, penulis minta maaf apabila ada kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi mereka yang membacanya. Penulis berharap penelitian selanjutnya dapat memperbaiki kekurangan yang terdapat dalam Skripsi ini.

Ponorogo, Juli 2021

Penulis

Devi Nurcahyanti K.N
15413775

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juli 2021



Devi Nurcahyanti K.N

15413775



DAFTAR ISI

Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Perilaku Organisasi	12
3. Produktivitas Kerja	13
4. <i>Turnover Intention</i>	19
5. Pelatihan	22
6. Kompensasi	28
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Konseptual	36
D. Pengembangan Hipotesis	36
1. Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Produktivitas Kerja	37
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja	37
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	38

4. Pengaruh <i>Turnover Intention</i> , Pelatihan dan Kompensasi secara simultan terhadap Produktivitas Kerja	39
---	----

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel	41
C. Metode Pengambilan Data	42
D. Definisi Operasional Variabel	43
E. Metode Analisis Data	45
1. Uji Instrumen	46
2. Analisis Regresi Linier Berganda	47
3. Koefisien Determinasi	48
4. Uji Hipotesis	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Profil Obyek Penelitian	51
1. Sejarah PT. Cun Motor Cabang Ponorogo	51
2. Visi dan Misi	52
3. Struktur Organisasi.....	52
4. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	53
5. Gambaran Umum <i>Turnover Intention</i> di PT. Cun Motor.....	56
6. Gambaran Umum Pelatihan kerja di PT. Cun Motor.....	56
7. Gambaran Umum Kompensasi di PT. Cun Motor.....	56
8. Gambaran Umum Produktivitas Kerja di PT. Cun Motor.....	56
B. Karakteristik Responden	57
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	57
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	58
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja	58
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
C. Tanggapan Responden	60
D. Uji Instrumen	65
E. Uji Regresi Linier Berganda.....	68
F. Koefisien Determinasi.....	70

G. Uji Hipotesis	71
H. Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penjualan Sepeda Motor PT. Cun Motor Cabang Ponorogo 2018	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi.....	49
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	53
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur.....	57
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan	60
Tabel 4.6 Variabel <i>Turnover Intention</i> (X1)	61
Tabel 4.7 Variabel Pelatihan (X2)	62
Tabel 4.8 Variabel Kompensasi (X3)	63
Tabel 4.9 Variabel Produktifitas Kerja (Y)	65
Tabel 4.10 Uji Validitas <i>Turnover Intention</i> (X1)	66
Tabel 4.11 Uji Validitas Pelatihan (X2).....	67
Tabel 4.12 Uji Validitas Kompensasi (X3)	67
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Berganda	69
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.16 Uji T (Parsial)	71
Tabel 4.17 Uji F (Simultan)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Cakra Usaha Nusantara.....	52
Gambar 4.2 Uji t Variabel <i>Turnover Intention</i>	72
Gambar 4.3 Uji t Variabel Pelatihan	72
Gambar 4.4 Uji t Variabel Kompensasi	73
Gambar 4.5 Uji F (Simultan)	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian
Lampiran 2 Rekapitulasi Angket
Lampiran 3 Hasil Uji validitas.....
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 6 R - Tabel
Lampiran 7 T - Tabel.....
Lampiran 8 F – Tabel.....

