

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BIANGLALA KONVEKSI MAGETAN**



SKRIPSI

Nama : MeySelviana

N I M : 16414264

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BIANGLALA KONVEKSI MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Nama : MeySelviana

N I M : 16414264

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bianglala Konveksi Magetan

Nama : Mey Selviana

NIM : 16414264


Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 2 Februari 2021


Pembimbing I


Pembimbing II



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 008057601


Titis Purwaningrum, SE., MMA
NIDN. 074047001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 19760508 200501 11
Dosen Penguji


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 008057601


Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101


Riawan, S.Pd, MM
NIDN. 0705128502

Ringkasan

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bianglala Konveksi Magetan

Manusia berperan penting dalam pemenuhan tujuan organisasi, yaitu sebagai penggerak untuk mengatur dan menjalankan sarana dan prasarana yang dimiliki organisasi. Sehingga dibutuhkan adanya SDM yang berkualitas dan profesional yang memiliki kinerja yang baik guna memaksimalkan pencapaian tujuan perusahaan.

Penelitian ini dilakukan pada salah satu industri konveksi yang berada di daerah Magetan dengan nama Konveksi Bianglala. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui observasi pada objek penelitian dan kuesioner berupa penyebaran angket kepada karyawan produksi yang bekerja di konveksi Bianglala Magetan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode survei. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di industri konveksi Bianglala Magetan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil alamin, puji syukur atas karunia Allah SWT dengan segala Kemurahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik,Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bianglala Konveksi Magetan”.

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang dalam kesempurnaan, oleh karena itu diharapkan bagi peneliti yang lain dapat mengembangkan penelitian ini.

Penyelesaian skripsi ini telah melibatkan banyak pihak, untuk itu saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Happy Susanto, MA, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si dan Titis Purwaningrum, S.E., M.MA, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing sampai selesainya skripsi ini dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati telah memberikan bimbingan dan petunjuk sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang tak henti menyumbangkan lantunan doa serta selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
7. Rekan seperjuangan angkatan 2016, khususnya kepada kelas Manajemen H atas kebersamaan dan kekompakan selama ini.

8. Terimakasih untuk Riski,Aan,Widia,Endah,Fitri dan Inday yang selalu mengingatkan dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi.
9. Untuk orang teristimewa yang telah menemani saya dari awal sampai akhir dan selalu memberikan support dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Terimakasih untuk semua karyawan Bianglala Konveksi Magetan dan seluruh pihak yang terlibat saat saya melakukan penelitian.
11. Semua pihak yang tidak saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuannya selama penyusunan skripsi ini.

Penulis berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya berdasarkan kemampuan yang ada.Namun demikian, penulis menyadari bahwa masih jauh dari kata sempurna.Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, tanggapan, dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 30 Januari 2021

Peneliti,

Mey Selviana

MOTTO

“Jika orang lain bisa, aku harus bisa”

“Ubah pikiranm, dan kau dapat merubah duniamu”



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 2 Februsri 2021



Mey Selviana

NIM. 16414264

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Depan	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar	v
Motto.....	vii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1. Latar Belakang.....	1
2. Rumusan Masalah.....	6
3. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	6
a. Tujuan Penelitian.....	6
b. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	8
1. Perilaku Organisasi.....	8
a. Ruang Lingkup Perilaku Organisasi.....	8
2. Kinerja Karyawan.....	9
a. Tujuan Kinerja Karyawan.....	10
b. Manfaat Kinerja Karyawan.....	11
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	11
3. Lingkungan Kerja.....	12
a. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	14
4. Lingkungan Kerja Fisik.....	15
a. Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	16
5. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	19

a. Lingkungan Kerja Non Fisik	20
6. Motivasi Kerja	21
a. Fungsi Motivasi kerja	22
b. Tujuan Motivasi Kerja	22
c. Jenis-Jenis Motivasi Kerja	23
d. Metode-Metode Motivasi kerja	24
e. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi kerja	24
f. Dimensi dan Indikator Motivasi kerja	25
B. Penelitian terdahulu	26
C. Kerangka Pemikiran	28
D. Hipotesis	28
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian	33
B. Populasi penelitian	33
C. Sampul Penelitian	33
D. Metode Pengambilan Data	34
1. Data Primer	34
a. Observasi	35
b. Kuesioner	35
E. Definisi Operasional Variabel	36
1. Variable Independen (X)	36
2. Variable Dependen (Y)	39
F. Metode Analisis data	40
1. Uji Instrumen	40
a. Uji Validitas	40
b. Uji Reliabilitas	41
G. Alat Analisis Data	42
1. Analisis Regresi Berganda	42
2. Koefisien Determinasi dan Kolerasi	43
3. Uji Hipotesis	44

a. Uji parsial (uji t).....	44
b. Uji Simultan (uji F).....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Hasil Penelitian	46
1. Gambaran Umum Perusahaan	46
2. Struktur Organisasi Perusahaan	47
3. Karakteristik Responden	49
4. Hasil pengumpulan Data Penelitian.....	53
B. Analisis Data.....	60
1. Uji Instrumen	60
a. Uji Validitas	60
b. Uji Reabilitas	63
C. Analisis Linier regresi Berganda	64
D. Koefesien Determinasi dan Korelasi	66
E. Uji Hipotesis	66
4.5.1. Uji Parsial (Uji t)	66
4.5.2. Uji Simultan (Uji F)	69
F. Pembahasan	70
3.6.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan	70
3.6.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	71
3.6.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
G. Implikasi hasil penelitian	73
1. Lingkungan Kerja Fisik	73
2. Lingkungan Kerja Non Fisik	74
3. Motivasi Kerja	75

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Saran	77

Daftar Pustaka 79
Lampiran-Lampiran 81



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	44
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur	50
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja di Bianglala Konveksi ..	51
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan <i>Gender</i>	52
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik	54
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	56
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	57
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>R Square</i>	66
Tabel 4.16 Hasil Uji <i>t</i>	
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1.Kuisisioner	117
Lampiran 2 Data Tabulasi Jawaban Responden	120
Lampiran 3Tabel R	122
Lampiran 4 Tabel t.....	124
Lampiran 5 Tabel F.....	125
Lampiran 6 Output Uji Instrumen Data.....	126
Lampiran 7 Output Koefisien Determinasi, Uji F, Uji t dan Analisis Regresi Linear Berganda	130
Lampiran 8 Data dan Karakteristik Responden.....	131
Lampiran 9 Berita Acara.....	133

