

DAFTAR PUSTAKA

- Alini, E. C. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jaya Berdiri Kabupaten Bandung Barat. *Prosiding Manajemen Unisba*.
- Alini, S. L. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Gienardy, M. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *e-jurnal.uayj.ac.id*.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herman, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Indrawati, N. M. (2013). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Niche Bali. *Jurnal E-Manajemen Universitas Udayana*.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Norianggono, Y. C. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, Vol. 8 No. 2.
- Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.1 No.1.
- Putu, A. A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Rakhmawan, M. L. (2016). Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Semen Indonesia (Persero Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 35 No. 2.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori & Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2013). *Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Rozalia, N. A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *repository.ump.ac.id*.
- Sahlan. (2012, Juli 07). Industri Konveksi Berkembang Pesat - Pertumbuhan Sekitar 30%. *Harian Ekonomi Neraca*, hal. 1.
- Santoso, S. (2013). *Statistik Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: Umpo Press.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang . *Jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2*.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Sudharma, A. G. (2013). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Desa Adat Jimbaran. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Udayana Bali*.
- Sugiyono. (2014:277). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulianti, D. (2010). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Sumatera Utara*. Sumatera Utara: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Vol. 11 No. 1.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisas : Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan Dan Komitmen*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Vivi Maqfiranti, H. S. (2014). Pengaruh Stres Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Library STIE YPBUP*.
- Wulandari, W. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Agen Pemasar PT. Asuransi Jasa Raharja Putera Cabang Padang. *ejournal3.undip.ac.id*.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

