

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD.
PRAKTIS FOOTWEAR MAGETAN**



SKRIPSI

Nama : Nicken Nur Fitria Anggraini

N I M : 16414284

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD.
PRAKTIS FOOTWEAR MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Nicken Nur Fitria Anggraini

N I M : 16414284

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

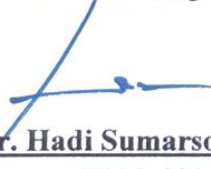
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UE Praktis Footwear Magetan
Nama : Nicken Nur Fitria Anggraini
NIM : 16414284
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 30 Januari 1998
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 3 Februari 2021

Pembimbing I



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIDN. 008057601

Pembimbing II



(Titis Purwaningrum, SE., M.MA)
NIDN. 0730127102

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 1976050820050111

Dosen Penguji :



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIDN.0008057601



(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN.0710016191



(La Ode Sugianto, S.Pd.MM)
NIDN.0730068503

RINGKASAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD.
PRAKTIS FOOTWEAR MAGETAN**

Nicken Nur Fitria Anggraini

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi atau perusahaan dan diatur dalam sebuah sistem manajemen agar efektif serta efisien guna mencapai tujuan yang telah diinginkan atau ditetapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja, dan stres kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Praktis Footwear Magetan.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang bekerja di UD. Praktis Footwear Magetan dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau semua populasi dijadikan sampel sebanyak 55 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan hasil uji parsial (t) adalah sebagai berikut motivasi kerja (X_1) = 0,022, pengalaman kerja (X_2) = 0,000, dan stres kerja = 0,042, dan hasil uji simultan (F) menunjukkan pengaruh sebesar 19,391.

Kata Kunci : motivasi kerja, pengalaman kerja, stres kerja, produktivitas kerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil alamin, puji syukur atas karunia Allah SWT dengan segala Kemurahan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD. Praktis Footwear Magetan”.

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang dalam kesempurnaan, oleh karena itu diharapkan bagi peneliti yang lain dapat mengembangkan penelitian ini.

Penyelesaian skripsi ini telah melibatkan banyak pihak, untuk itu saya menyapaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Happy Susanto, MA, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si dan Titis Purwaningrum, S.E., M.MA, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing sampai selesainya skripsi ini dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati telah memberikan bimbingan dan petunjuk sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan.

6. Kedua orang tua dan keluarga yang tak henti menyumbangkan lantunan doa serta selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
7. Rekan seperjuangan angkatan 2016, khususnya kepada kelas Manajemen H atas kebersamaan dan kekompakan selama ini.
8. Untuk Ibu Negara yang selalu mengingatkan dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi.
9. Untuk orang teristimewa yang telah menemani saya dari awal sampai akhir dan selalu memberikan support dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Terimakasih untuk UD. Praktis Footwear dan seluruh pihak yang terlibat saat saya melakukan penelitian.
11. Semua pihak yang tidak saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuannya selama penyusunan skripsi ini.

Penulis berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya berdasarkan kemampuan yang ada. Namun demikian, penulis menyadari bahwa masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, tanggapan, dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 03 Februari 2021

Peneliti,



Nicker Nur Fitria A.

NIM : 16414284

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 03 Februari 2021

Peneliti,



Nicken Nur Fitria A.
NIM : 16414284



MOTTO

“Sekuat apapun kau berusaha, sebaik apapun kau merencanakan. Jika Allah belum mengizinkan, kau harus bersahabat dengan sabarMu”.

“Ambilah kebaikan dari apa yang dikatakan, jangan melihat siapa yang mengatakannya”.

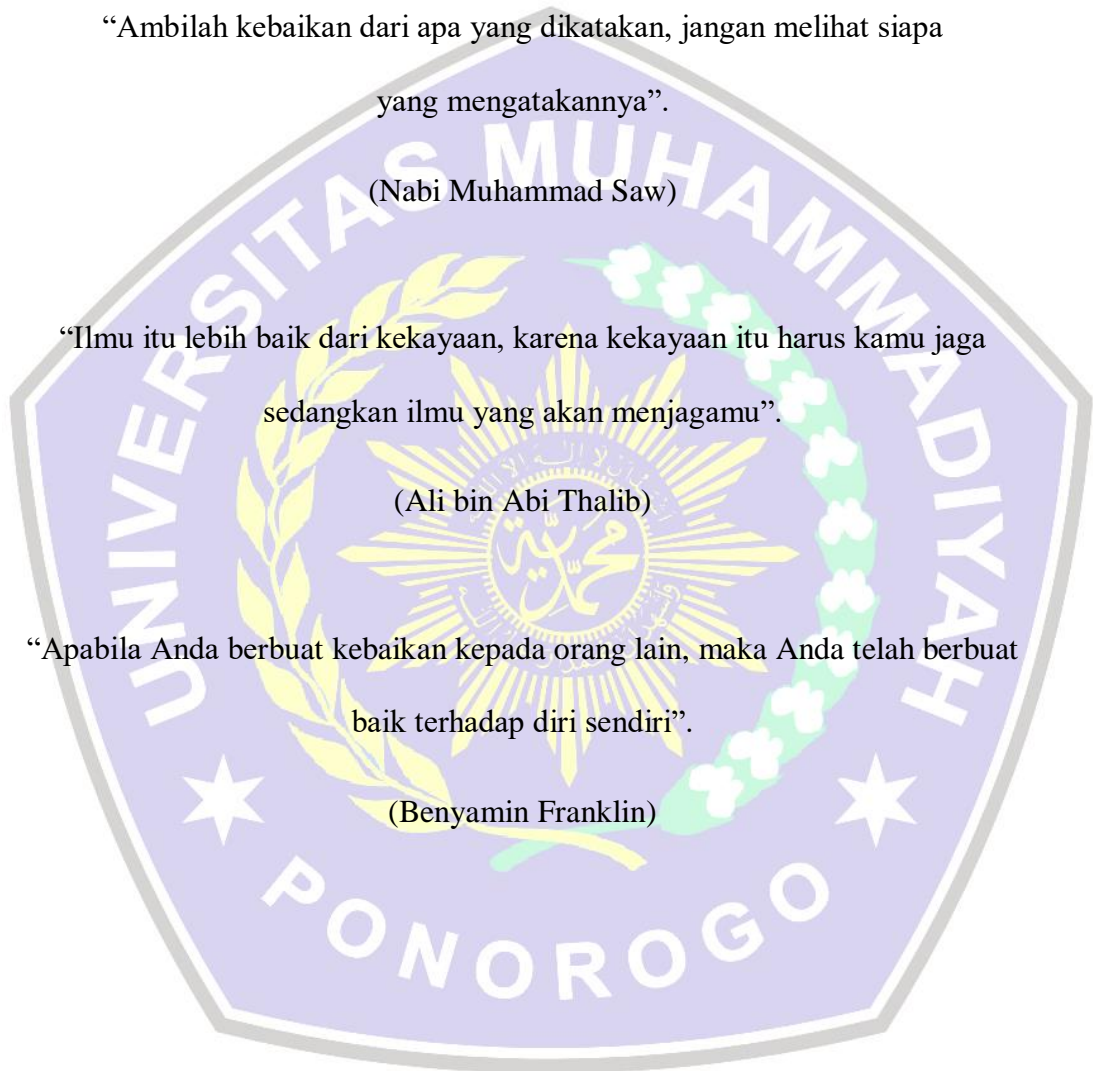
(Nabi Muhammad Saw)

“Ilmu itu lebih baik dari kekayaan, karena kekayaan itu harus kamu jaga sedangkan ilmu yang akan menjagamu”.

(Ali bin Abi Thalib)

“Apabila Anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka Anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri”.

(Benyamin Franklin)

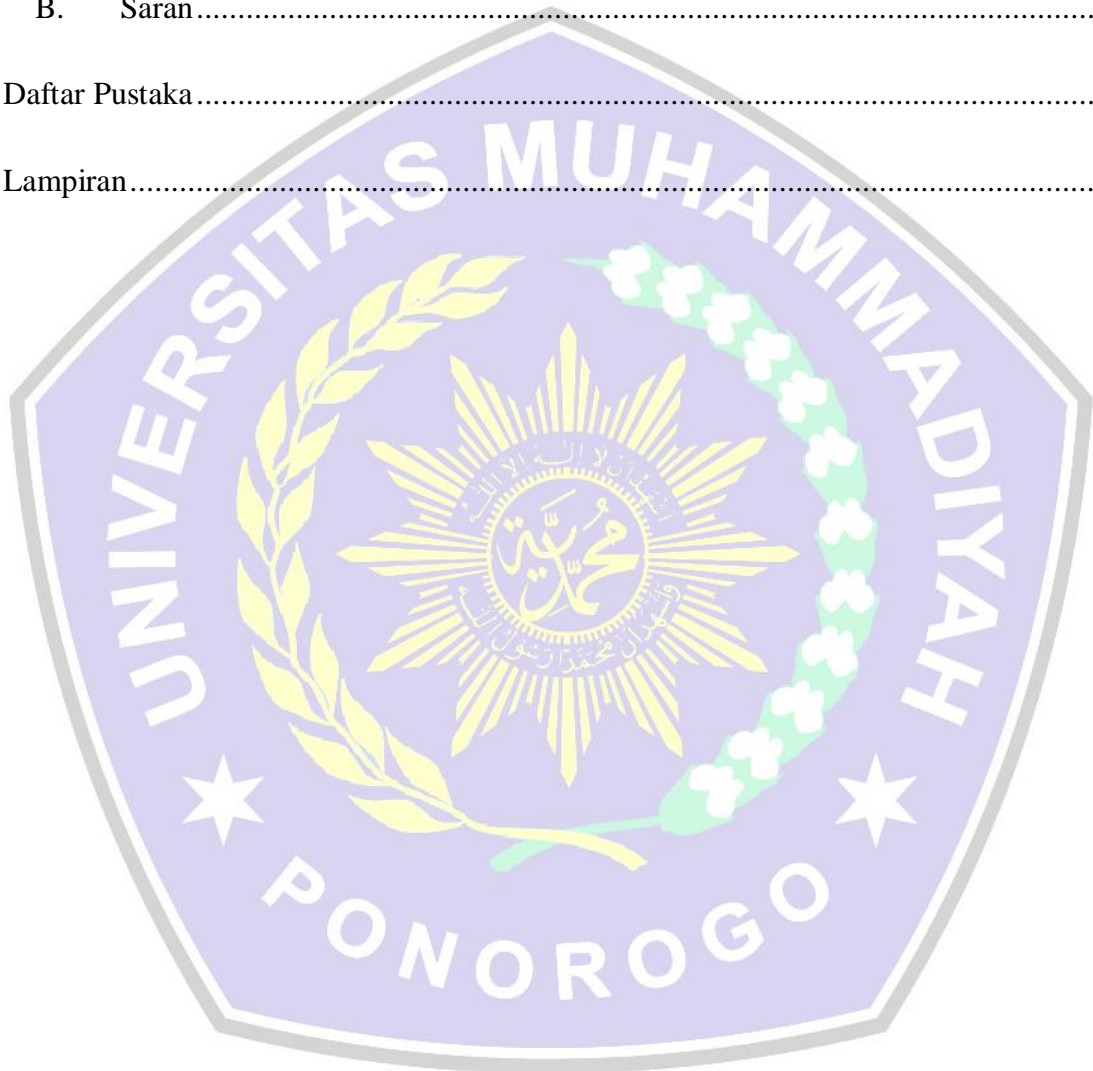


DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Ringkasan	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vi
Motto	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	10
C. Batasan Masalah	11
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Motivasi	17
3. Pengalaman Kerja.....	24

4.	Stres Kerja.....	27
5.	Produktivitas Kerja Karyawan	30
B.	Penelitian Terdahulu	33
C.	Kerangka Pemikiran	35
D.	Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....		41
A.	Ruang Lingkup Penelitian	41
B.	Populasi Dan Sampel Penelitian	41
C.	Metode Pengambilan Data.....	42
1.	Sumber Data.....	42
2.	Teknik Pengambilan Data.....	43
D.	Definisi Operasional Variabel	44
E.	Metode Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		53
A.	Hasil Penelitian	53
1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	53
2.	Gambaran Umum Responden	66
3.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	69
4.	Uji Instrumen.....	81
5.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
6.	Koefisien Determinasi (R^2)	85

7. Uji Hipotesis.....	86
B. Pembahasan	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	102
Daftar Pustaka.....	104
Lampiran.....	108

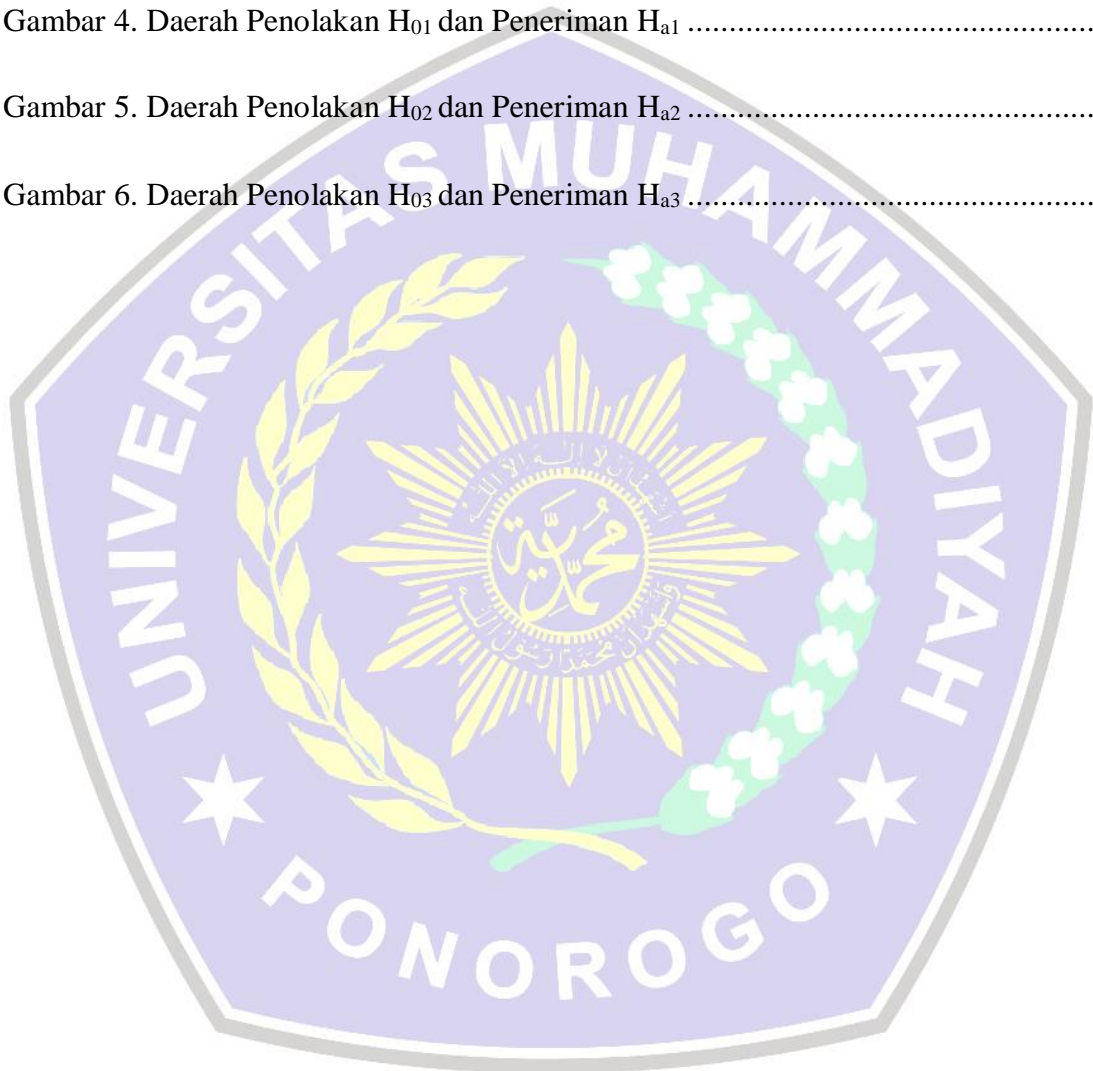


DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rata-rata Produktivitas Karyawan.....	6
Tabel 2. Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. Target dan Hasil Produksi.....	64
Tabel 4. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	65
Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 6. Responden Berdasarkan Umur	67
Tabel 7. Pendidikan Terakhir Responden.....	67
Tabel 8. Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 9. Responden Berdasarkan Penghasilan	69
Tabel 10. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja(X1)	70
Tabel 11. Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja(X2)	73
Tabel 12. Tanggapan Responden Mengenai Stres Kerja(X3)	76
Tabel 13. Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja Karyawan(Y).....	79
Tabel 14. Hasil Pengujian Validitas	81
Tabel 15. Hasil Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 16. Hasil Analisis Regresi Berganda	83
Tabel 17. Koefisien Determinasi (R^2)	85
Tabel 18. Hasil Uji t	86
Tabel 19. Hasil Uji F	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 2. Struktur Organisasi UD. Praktis Footwear Magetan	55
Gambar 3. Proses Produksi UD. Praktis Footwear Magetan.....	63
Gambar 4. Daerah Penolakan H_{01} dan Penerimaan H_{a1}	87
Gambar 5. Daerah Penolakan H_{02} dan Penerimaan H_{a2}	88
Gambar 6. Daerah Penolakan H_{03} dan Penerimaan H_{a3}	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	109
Lampiran 2. Data Responden.....	113
Lampiran 3. Frekuensi Karakteristik Responden.....	117
Lampiran 4. Data Jawaban Responden	118
Lampiran 5. Output Jawaban Responden	121
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	125
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	128
Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	129
Lampiran 9. Distribusi Nilai r_{tabel}	130
Lampiran 10. Distribusi Nilai t_{tabel}	133
Lampiran 11. Distribusi Nilai f_{tabel}	135
Lampiran 12. Dokumentasi.....	137
Lampiran 13. Surat Ijin Penelitian	138
Lampiran 14. Berita Acara Penelitian	139

