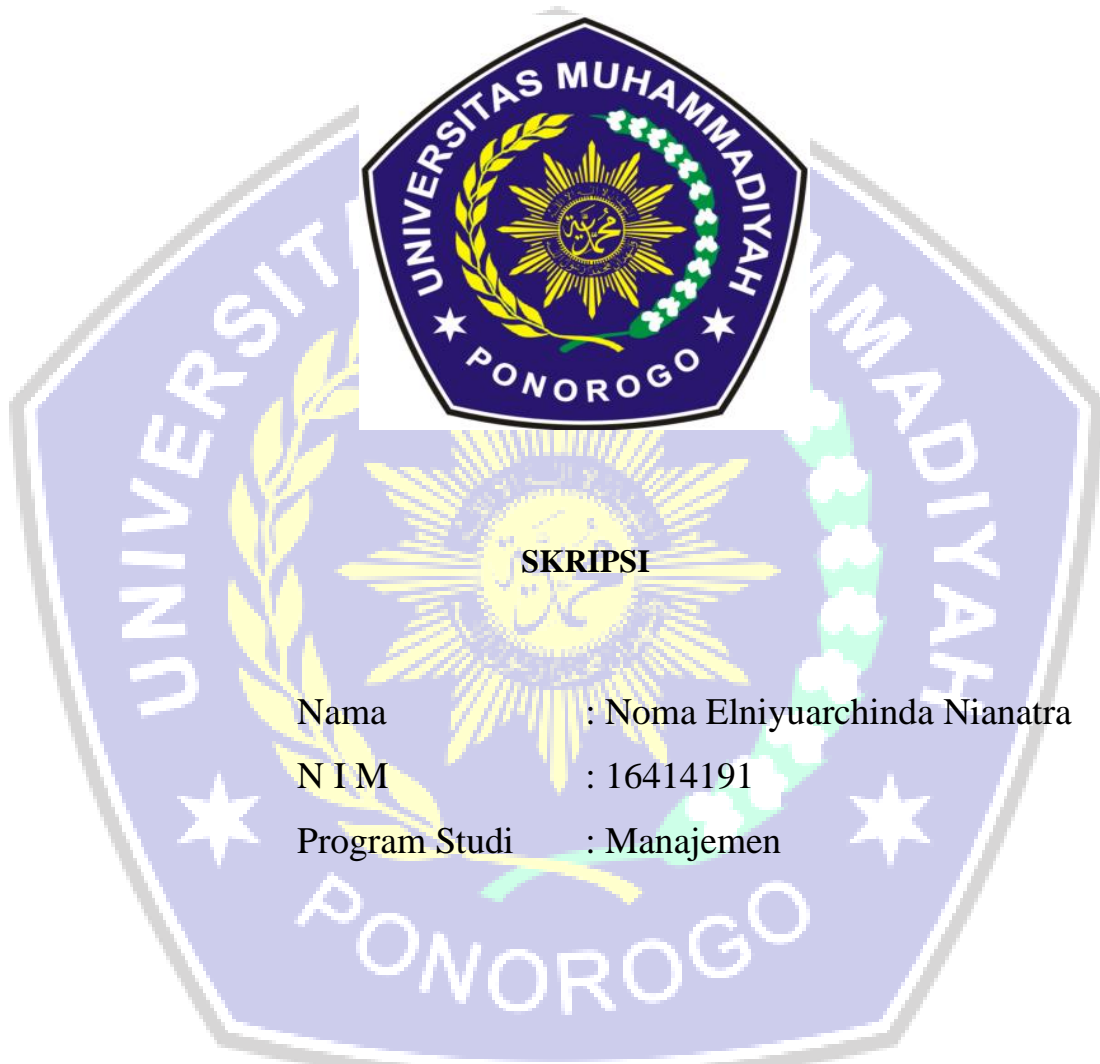


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA DESA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
(Survey Pada Perangkat Desa se Kecamatan Sooko Kabupaten
Ponorogo)**



SKRIPSI

Nama : Noma Elniyuarchinda Nianatra

N I M : 16414191

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

TAHUN 2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
DESA TERHADAP KINERJA PERANGAT DESA**

(Survey Pada Perangkat Desa se Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo)



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Nama : Noma Elniyuarchinda Nianatra

N I M : 16414191

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

TAHUN 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional
Kepala Desa terhadap Kinerja Perangkat Desa (Survey
pada Perangkat Desa se Kecamatan Sooko Kabupaten
Ponorogo)

Nama : Noma Elniyuarchinda Nianatra

NIM : 16414191

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 07 Oktober 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Februari 2020

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

Edi Santoso, SE., MM

NIDN. 0008057601

NIDN. 0711037401

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

(Dra. Umi Farida, MM)

(Fery Setiawan, SE., MM)

NIDN. 0008057601

NIDN. 0710016101

NIDN. 0720128904

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa terhadap Kinerja Perangkat Desa (Survey pada Perangkat Desa se Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo)

Noma Elniyuarchinda Nianatra

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Idealized Influence*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, *Individualized Consideration* terhadap Kinerja perangkat desa se Kecamatan Sooko, Kabupaten Ponorogo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan data penelitian berupa angka-angka dan analisisnya menggunakan statistik. Data dari penelitian ini diperoleh dari hasil menyebar kuesioner dengan memberikan pertanyaan tertulis kepada responden dan analisis menggunakan software SPSS 23. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perangkat desa di Kecamatan Sooko yaitu sebanyak 82 orang. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini dengan menggunakan sampel jenuh yang artinya semua populasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 82 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Idealized Influence* terhadap kinerja perangkat desa se Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Inspirational Motivation* terhadap kinerja perangkat desa se Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo, (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Intellectual Stimulation* terhadap kinerja perangkat desa se Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Individualized Consideration* terhadap kinerja perangkat desa se Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo, (5) secara bersama-sama terdapat pengaruh *Idealized Influence*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, *Individualized Consideration* terhadap Kinerja perangkat desa se Kecamatan Sooko, Kabupaten Ponorogo.

Kata kunci: *Idealized Influence*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, *Individualized Consideration* dan Kinerja

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 01 Februari 2021



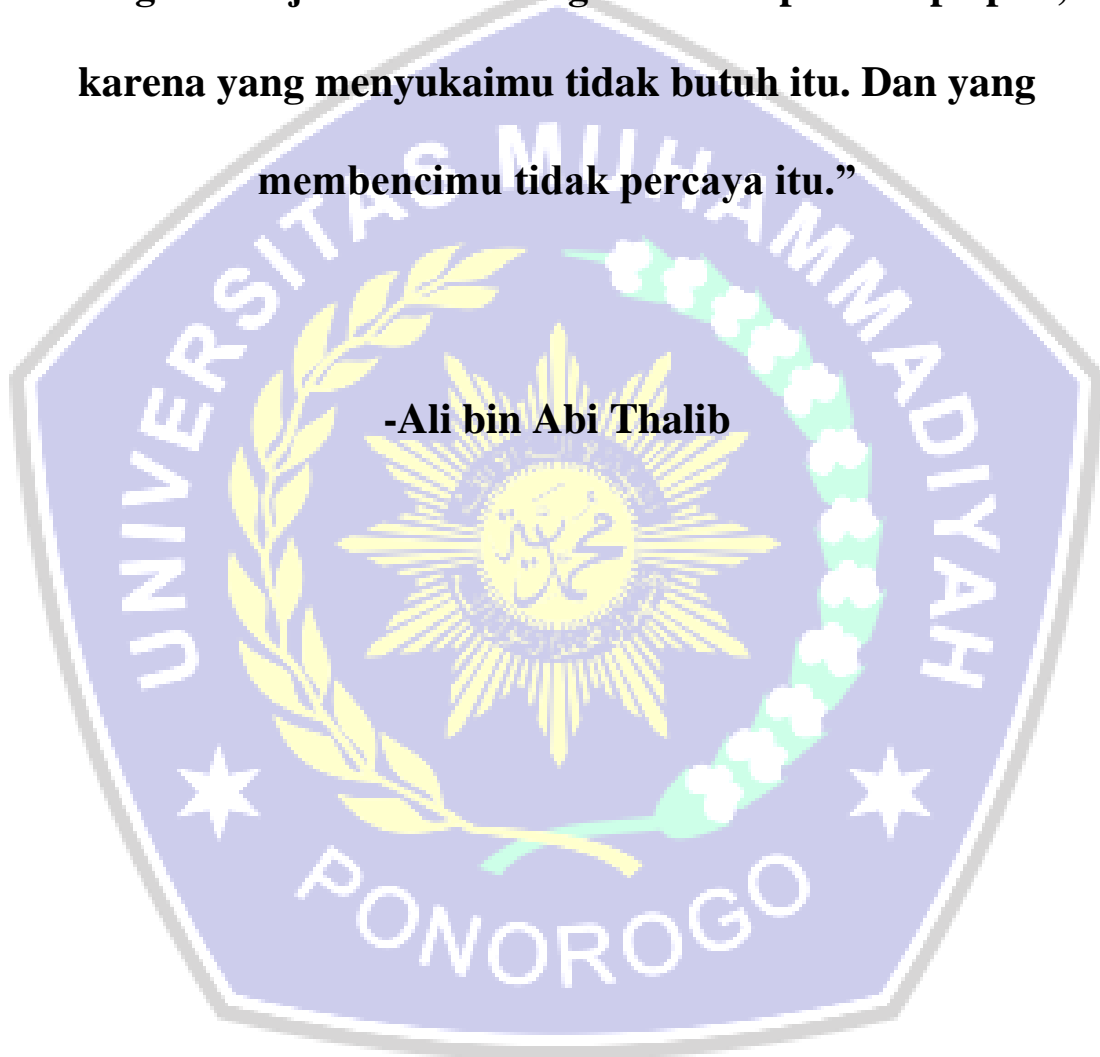
Noma Elniyuarchinda Nianatra

NIM 16414191

MOTTO

**“Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapa pun,
karena yang menyukaimu tidak butuh itu. Dan yang
membencimu tidak percaya itu.”**

-Ali bin Abi Thalib



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah,

Dengan segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan doa serta dukungan dari orang-orang tercinta, sehingga skripsi yang berjudul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa terhadap Kinerja Perangkat Desa (Survey pada Perangkat Desa se Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo)**” ini dapat terselesaikan dengan baik. Sebagai bentuk ungkapan rasa syukur dan terimakasih, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua saya, Ayahanda Risfa Jurianto dan Ibunda Marsini yang telah memberikan doa dan dukungan secara moral maupun materi yang tiada henti kepada penulis, semoga dengan tersusunya skripsi ini bisa menjadi awal kesuksesan bagi saya untuk masa depan dan dapat membahagiakan kedua orang tua.
2. Terima kasih seluruh teman – teman Manajemen G angkatan 2016 dan semua orang – orang baik yang selalu menjadi tempat keluh kesah dalam menyusun skripsi ini. Selama 4 tahun ini sangat memberikan kesan yang tidak akan pernah penulis lupakan. Semoga kita semua bisa meraih kesuksesan dengan jalan kita masing-masing.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian, orang-orang yang saya sayangi dan cintai terimakasih yang sebesar-besarnya.

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa terhadap Kinerja Perangkat Desa (Survey pada Perangkat Desa se Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo)” dengan lancar.

Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak, tugas akhir skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE.,M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Hadi Sumarsono, M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan dan masukan selama menyusun skripsi ini.
5. Edi Santoso, SE., MM_ selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan selama menyusun skripsi ini.
6. Bapak/Ibu penguji sidang yang telah menguji dan memberikan masukan terhadap skripsi ini.

7. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, wawasan dan bimbingan selama masa perkuliahan.

8. Kecamatan Sooko, Desa Suru, Desa Ngadirojo, Desa Sooko, Desa Jurug, Desa Bedoho, Desa Klepu yang telah memberikan izin penelitian.

9. Keluarga besar penulis, terimakasih telah memberikan dukungan, motivasi serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan serta bantuan selama penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhirnya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya bagi kita semua dalam menambah wawasan dan pemikiran kita.

Wassalamu'alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh.

Ponorogo, 01 Februari 2021

Noma Elniyuarchinda Nianatra

NIM 16414191

DAFTAR ISI

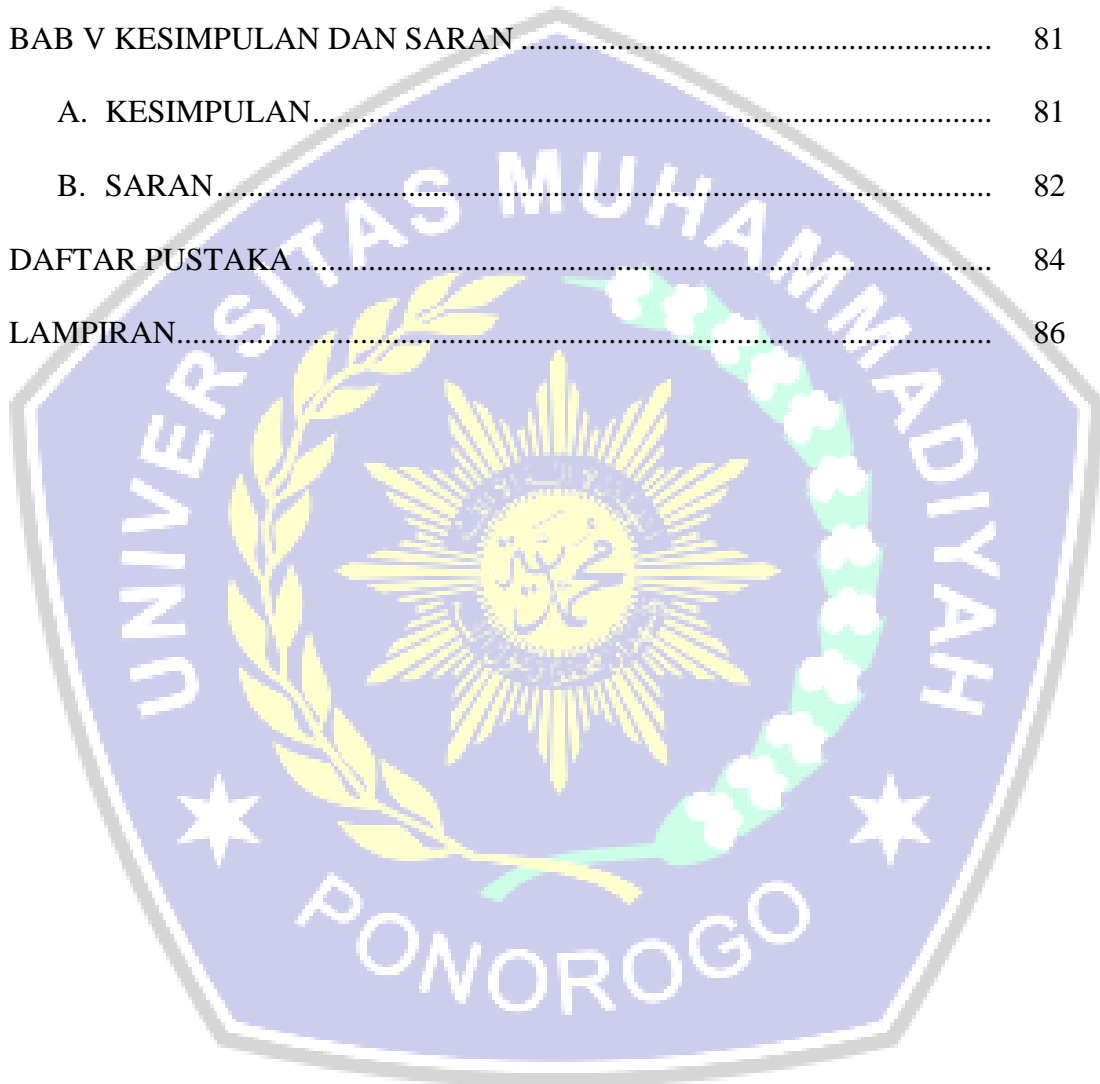
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Kode Etik Penelitian	iv
Motto.....	v
Persembahan	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Masalah	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10

1. Kepemimpinan.....	10
a. Pengertian Kepemimpinan.....	10
b. Teori Kepemimpinan	10
2. Gaya Kepemimpinan	12
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
b. Komponen Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
4. Kinerja.....	21
a. Pengertian Kinerja	21
b. Faktor – Faktor Mempengaruhi Kinerja	22
c. Indikator Kinerja	22
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Pemikiran	25
D. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Ruang Lingkup Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
1. Populasi.....	32
2. Sampel	32
C. Metode Pengambilan Data.....	33
1. Jenis dan Sumber Data.....	33
a. Data Primer	33
b. Data Sekunder.....	33

2. Cara Pengumpulan Data	33
a. Kuesioner	33
b. Dokumentasi	34
D. Definisi Operasional Variabel	34
1. Variabel Bebas (<i>Independent</i>)	34
a. Pengaruh Ideal (<i>Idealized Influence/Charisma</i>) (X_1).....	34
b. Indikator <i>Idealized Influence/Charisma</i> (X_1).....	35
c. Motivasi Inspirasional (<i>Inspirational Motivation</i>) (X_2).....	35
d. Indikator <i>Inspirational Motivation</i> (X_2).....	35
e. Stimulasi Intelektual (<i>Intelektual Stimulation</i>) (X_3).....	36
f. Indikator <i>Intelektual Stimulation</i> (X_3).....	36
g. Pertimbangan Individu (<i>Individualize Consideration</i>) (X_4).....	36
h. Indikator <i>Individualize Consideration</i> (X_4).....	37
2. Variabel Dependen.....	37
a. Kinerja (Y).....	37
b. Indikator Kinerja (Y)	37
E. Metode Analisis Data.....	38
1. Uji Instrumen.....	38
a. Uji Validitas.....	38
b. Uji Reliabilitas	39
2. Alat Analisis Data	54
a. Analisis Regresi Berganda.....	40
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3. Uji Hipotesis.....	41

a. Uji T (Parsial)	41
b. Uji F.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	44
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	44
2. Visi dan Misi.....	45
3. Sumber Daya Manusia.....	45
a. Struktur Organisasi	45
b. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya.....	49
B. Deskripsi Umum Responden	50
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
C. Deskripsi Variabel Penelitian	53
1. Pernyataan Variabel <i>Idealized Influence</i> (X ₁)	54
2. Pernyataan Variabel <i>Inspirational Motivation</i> (X ₂).....	55
3. Pernyataan Variabel <i>Intellektual Stimulation</i> (X ₃)	57
4. Pernyataan Variabel <i>Individualized Consideration</i> (X ₄)	59
5. Pernyataan Variabel Kinerja (Y)	60
D. Hasil Penelitian	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas	64
3. Alat Analisis Linear Berganda.....	65

4. Koefisien Determinasi (R^2).....	68
5. Uji Hipotesis	69
a. Uji T (Parsial)	69
b. Uji F.....	73
E. Pembahasan Hasil Analisis	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. KESIMPULAN.....	81
B. SARAN.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	86

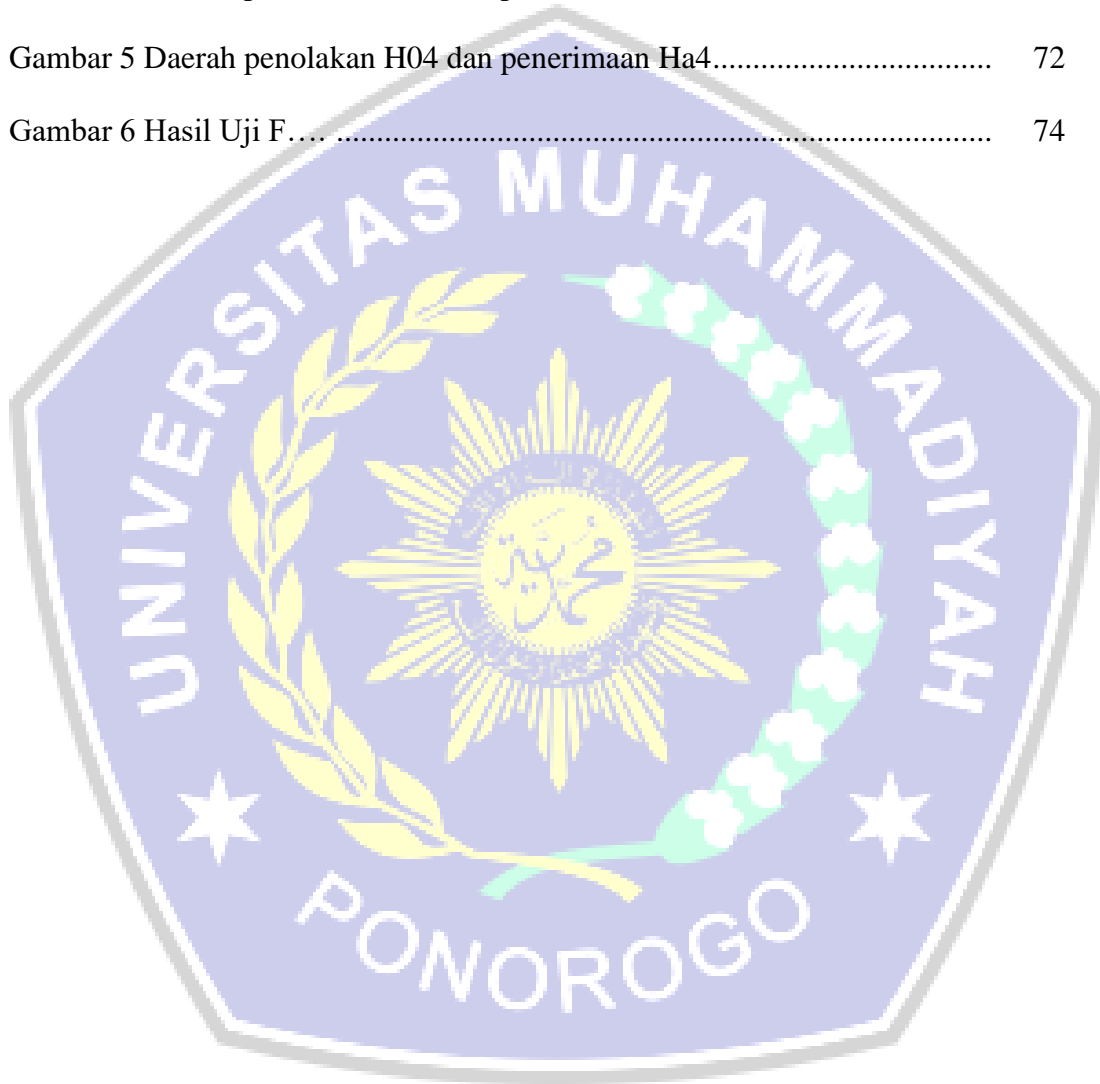


DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 2 Gambaran Umum Desa – Desa di Kec. Sooko.....	44
Tabel 3 Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	49
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap <i>Idealized Influence</i> (X ₁)	54
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap <i>Inspirational Motivation</i> (X ₂).....	56
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap <i>Intellektual Stimulation</i> (X ₃).....	57
Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap <i>Individualized Consideration</i> (X ₄).....	59
Tabel 12 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (Y)	61
Tabel 13 Hasil Pengujian Validitas	63
Tabel 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 15 Hasil Analisis Regresi.....	66
Tabel 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	68
Tabel 17 Hasil Uji T (Parsial).....	69
Tabel 17 Hasil Uji F.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 2 Daerah penolakan H01 dan penerimaan Ha1.....	70
Gambar 3 Daerah penolakan H02 dan penerimaan Ha2.....	71
Gambar 4 Daerah penolakan H03 dan penerimaan Ha3.....	71
Gambar 5 Daerah penolakan H04 dan penerimaan Ha4.....	72
Gambar 6 Hasil Uji F.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 2 Data Responden.....	91
Lampiran 3 Frekuensi Karakteristik Responden	96
Lampiran 4 Data Tabulasi Responden.....	97
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	103
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	108
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda, Determinasi, Uji T, Uji F.....	112
Lampiran 8 t-tabel.....	114
Lampiran 9 r – tabel.....	117
Lampiran 10 f – tabel.....	120
Lampiran 11 Rekapitan Tanggapan Responden Masing – Masing Desa	124
Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian.....	132
Lampiran 13 Berita Acara Bimbingan Skripsi	133