

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA HASBY SABLON MLARAK PONOROGO**



SEKRIPSI

Nama : Nova Nurdiana

NIM : 16414003

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA HASBY SABLON MLARAK PONOROGO**



SEKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melegkapai sebbagaian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Stara Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Nova Nurdiana

NIM : 16414003

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional
Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan pada Hasby Sablon Ponorogo
Nama : Nova Nurdiana
NIM : 164140003
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 06 juli 1996
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan
gunamemperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing 1



Dra. Umi Farida, MM
NIDN 0710016101

Ponorogo, 3 february 2021

Pembimbing II



Sri Hartono, SE., MM
NIDN 073017002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN 0008057601

Dosen Penguji



(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN 0700016101



(Adi Santoso, SE. MM)
NIDN 0005056301

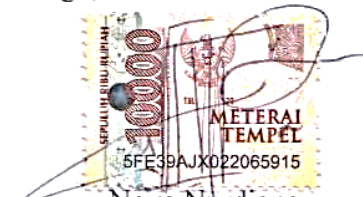


(La Ode Sugianto, S.Pd. MM)
NIDN 0730068503

**PERNYATAAN TIDAK TERTULIS MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 3 februari 2021



Nova Nurdiana
NIM 1641403

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya sebagai salah satu syarat agar dapat mengikuti Ujian Sidang tahun 2021. Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Hasby Saboln Mlarak Ponorogo” sebagai persyaratan dalam menyelesaikan Program Strata-1 (S1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam proses menuju keberhasilan bukan berarti hanya dengan usaha penulis saja, akan tetapi juga berkat dorongan, doa, kerja keras dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sangat dalam kepada :


1. Tuhan Yang Maha Esa.
2. Kedua Orang Tua, Bapak Supriyanto dan Ibuk Sulen yang selalu memberikan dukungan, cinta kasihnya dan doa yang tak terbatas, serta nasehat-nasehatnya. Tak lupa untuk adekku tersayang yang selalu memberi semangat. Semoga senantiasa diberikan kesehatan, kebahagiaan seta keberkahan dunia maupun akhirat.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku dosen pembimbing utama dan Bapak Sri Hartono, SE., MM selaku dosen pembimbing kedua yang telah

meluangkan banyak waktunya untuk membimbing saya, dengan penuh kesabarannya, serta pengarahannya ide, bahkan banyak motivasi yang selalu di berikan dalam proses penyusunan dan penelitian skripsi ini.

6. Bapak Alip Sugianto, S.Pd., M.Hum selaku Wali Kelas Manajemen A 2016.
7. Pahlawan tanpa tanda jasa (Bapak/Ibu Dosen) yang telah berjasa untuk pendidikan saya dan telah memberikan ilmunya serta membimbing penulis selama mata perkuliahan.
8. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Untuk sahabat-sahabat saya yang selalu ada menemani penulis selama menalakan masa studi.
10. Orang terdekat saya yang telah memberikan perhatian, dukungan, semangat serta membbantu memprioritaskan penulis dalam hal apapun.
11. Teman-teman Manajemen Kelas A angkatan 2016 yang tidak bias disebutkan satu persatu, semoga kita bias menjadi orang yang sukses dan berguna dikemudian hari. Dan semoga semua mimpi-mimpi, cita-cita segera tercapai”
12. Hasby Sablon Mlarak Ponorogo yang telah bersedia untuk memberikan kesempatan penelitian dan membantu dalam proses penelitian penulis.
13. Untuk semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan yang telah diberikan.

Dalam pengajuan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran dari semua pihak sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Ponorogo, 03 february 2021

A handwritten signature in black ink, consisting of several vertical and curved strokes, positioned above the word 'Penulis'.

Penulis

RINGKASAN

Gaya kepemimpinan merupakan suatu cara pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya yang dinyatakan dalam bentuk pola tingkah laku atau kepribadian. Pemimpin merupakan seorang yang memiliki suatu program dan yang berperilaku secara bersama-sama dengan anggota-anggota kelompok dengan menggunakan cara atau gaya tertentu, sehingga kepemimpinan mempunyai peranan sebagai kekuatan dinamika yang mendorong, memotivasi dan mengkoordinasikan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah diterapkan. Motivasi adalah kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi untuk tujuan organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu dalam memenuhi beberapa kebutuhan individual. Motivasi menjadi suatu hal yang penting bagi karyawan, karyawan yang termotivasi akan merasa lebih bahagia, sehat dan ingin datang untuk berkerja. Factor lainnya adalah disiplin kerja karena dapat mempengaruhi efektivitas dan efisiensi dari tugas yang ia kerjakan. Disiplin kerja memiliki dampak positif terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu sesuai ketentuan perusahaan, maka produktivitas karyawan dapat tercapai perusahaan dengan cepat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional Motivasi, Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada Hasby Sabon Mlarak Ponorogo dengan menggunakan metode kuantitatif karena data penelitian berupa angka dan analisisnya menggunakan data statistik yang diperoleh dari data hasil tanggapan responden melalui kuisioner penelitian dan analisis statistiknya menggunakan SPSS116.0.

Key word : Gaya kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas

MOTTO

*“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum
hingga mereka mengubah dirin mereka sendiri”*

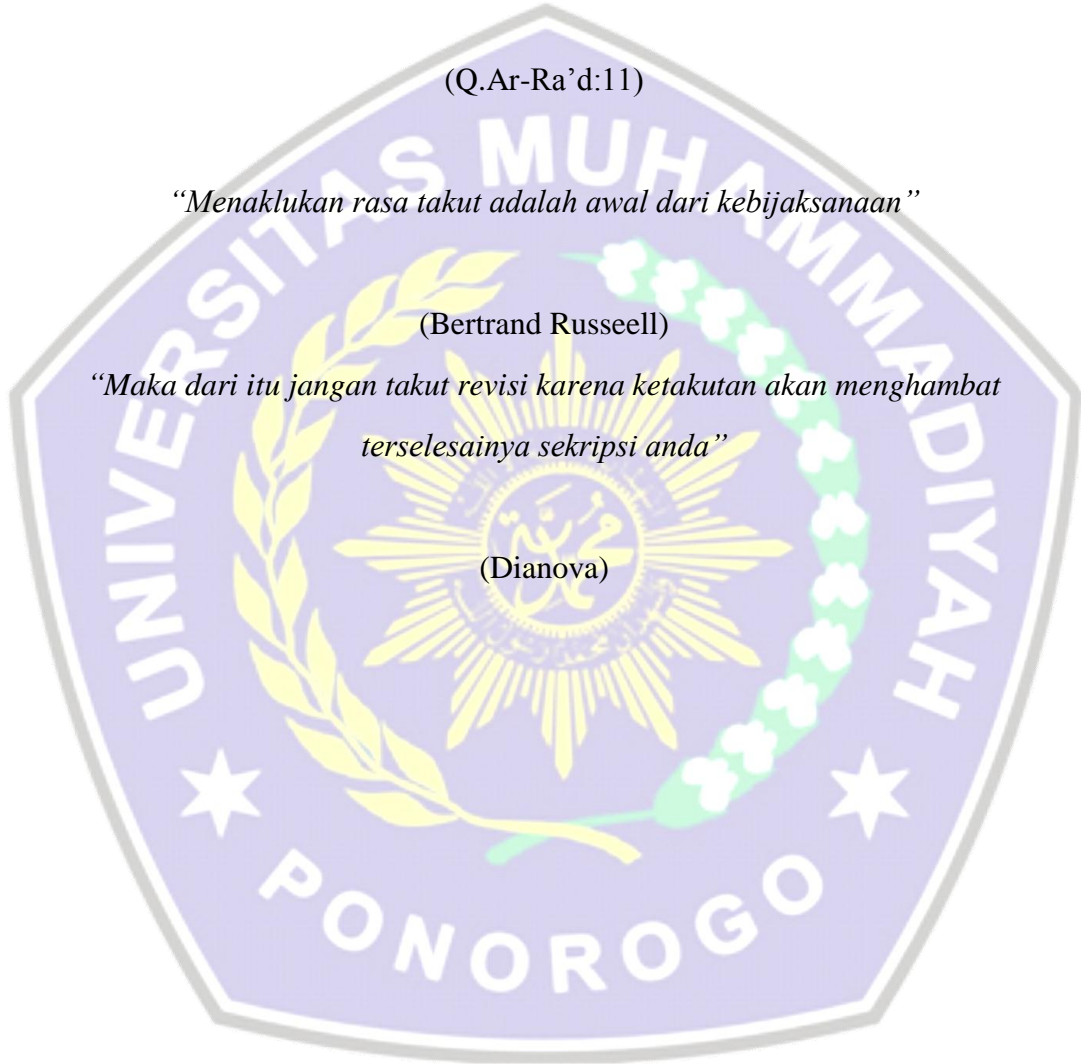
(Q.Ar-Ra’d:11)

“Menaklukan rasa takut adalah awal dari kebijaksanaan”

(Bertrand Russeell)

*“Maka dari itu jangan takut revisi karena ketakutan akan menghambat
terselesainya sekripsi anda”*

(Dianova)



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN.....	vii
MOTTO	x
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. PRODUKTIVITAS KERJA.....	9
1. Pengertian	9
2. Faktor-faktor Mempengaruhi Produktivitas	9
3. Indikator Produktivitas	10
B. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	12
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	13
3. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	21
C. MOTIVASI KERJA	22
1. Pengertian Motivasi Kerja	22
2. Teori-Teori Tentang Motivasi	22
3. Faktor-faktor Motivasi Kerja	25
4. Indikator Motivasi.....	26
D. DISIPLIN KERJA	26
1. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	27
2. Indikator Disiplin Kerja	28
E. PENELITIAN TERDAHULU.....	29
F. KERANGKA BERPIKIR.....	31
G. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	33
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. RUANG LINGKUP.....	37
B. POPULASI DATA SAMPEL PENELITIAN	37

1. Populasi Penelitian	37
2. Sampel Penelitian.....	37
C. DATA YANG DIBUTUHKAN	38
1. Data Primer	38
2. Data Sekunder	38
D. METODE PENGAMBILAN DATA.....	38
1. Observasi.....	39
2. Kuisioner	39
3. Dokumentasi.....	39
E. DEINISI OPRASIONAL VARIABEL	40
1. Variabel Terikat.....	40
2. Variabel Bebas	41
F. METODE ANALISIS DATA	42
1. Uji Istrumen.....	42
2. Uji Reabilitas.....	44
G. METODE ANALISIS PENELITIAN	45
1. Analisis Regresi Linier Berganda	45
2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	45
3. Uji Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. HASIL PENELITIAN	50
1. Sejarah UD Hasby Sablon.....	50
2. Visi dan Misi	51
3. Struktur Organisasi.....	52
4. Sumber Daya Manusia UD Hasby Sblon	54
5. Gambaran Umum Variabel penelitian pada Obyek Penelitian	57
B. KARAKTERISTIK RESPONDEN.....	60
1. Karakteristik Responden Jenis Kelamin	60
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
C. TANGGAPAN RESPONDEN	63
1. Variabel Gaya Kepemimpinan Trasformasional(X_1).....	63
2. Variabel Motivasi Kerja(X_2)	65
3. Variabel Disiplin Kerja(X_3)	66
4. Variabel Produktifitas Kerja (Y).....	67
5. Rata-rata Variabel	68
D. UJI INSTRUMEN	69
1. Uji Validitas.....	69
2. Uji Reliabilitas	72
3. Analisis Regresi Linier Berganda	73
4. Koefisien Determinasi (R_2).....	74
E. UJI HIPOTESIS.....	75
1. Uji Parsial (Uji T)	75
2. Uji Simultan (Uji F).....	78

F. PEMBAHASAN	79
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja	79
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	80
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	81
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	82
BAB V PENUTUP	83
A. KESIMPULAN	83
B. SARAN	84
DAFTAR PUSTAKA	86



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 2 Sumber daya manusia	54
Tabel 3 Gambaran Disiplin kerja Karyawan UD sablon	59
Tabel 4 Karakteristik Responden Jenis Klamim.....	60
Tabel 5 Karakteristik Responden Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 7 Karakteristik Responden Berasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 8 Variabel Gaya Kepemimpinan Trasformasional	64
Tabel 9 Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 10 Variabel Disiplin Kerja.....	66
Tabel 11 Variabel Produktivitas Kerja	67
Tabel 12 Rata-rata Variabel.....	68
Tabel 13 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Trasformasional (X_1).....	70
Tabel 14 Uji Validitas Motivasi (X_2).....	70
Tabel 15 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	71
Tabel 16 Uji Validitas Produktivitas (Y).....	71
Tabel 17 Uji Reliabilitas	72
Tabel 18 Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 19 Koefisien Determinasi (R_2).....	74
Tabel 20 Uji Parsial (Uji T)	75
Tabel 21 Uji Simultan (Uji F).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir.....	32
Gambar 2 Struktur Organisasi	52
Gambar 3 Uji T pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional	76
Gambar 4 Uji T pengaruh motivasi.....	77
Gambar 5 Uji T pengaruh disiplin	77
Gambar 6 Uji F.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuisisioner Penelitian	89
Lampiran Tabulasi Data.....	93
Lampiran Data SPSS	97
Lampiran tabel r.....	105
Lampiran tabel t.....	107
Lampiran tabel f.....	109

