

Lampiran 1**KUESIONER PENELITIAN****Kepada Yth.****Karyawan Fajar Batik****Di tempat**

Dengan hormat

Dengan ini saya,

Nama : One Nurhaliza**Nim : 16414289**

Mahasiswa semester akhir program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Berkenaan dengan adanya penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Employee Relationship, Organizational Support, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fajar Batik Nambak Bungkal Ponorogo*”** saya memohon bantuan bapak/ibu untuk memberikan tanggapan dengan keadaan yang sebenarnya mengenai pertanyaan-pertanyaan yang telah disusun dalam kuesioner ini, guna memperoleh data yang dibutuhkan untuk penyusunan skripsi dan akan saya jaga kerahasiannya.

Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan dan bantuannya telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

One Nurhaliza

A. Data Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
4. Pendidikan Terakhir : () SMP
() SMA/SMK
() D3
() S1
() S2
9. Lama Bekerja :tahun

B. Petunjuk pengisian :

1. Pertanyaan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja Bapak/Ibu/Saudara.
2. Berilah tanda *Check List* (✓) pada kuesioner jawaban di setiap pertanyaan yang sesuai dengan Bapak dan Ibu.

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- R : Ragu-ragu
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

1. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda check list (√) pada salah satu alternative jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara alami.
2. Terdapat Empat (4) variabel yang diteliti, yaitu :

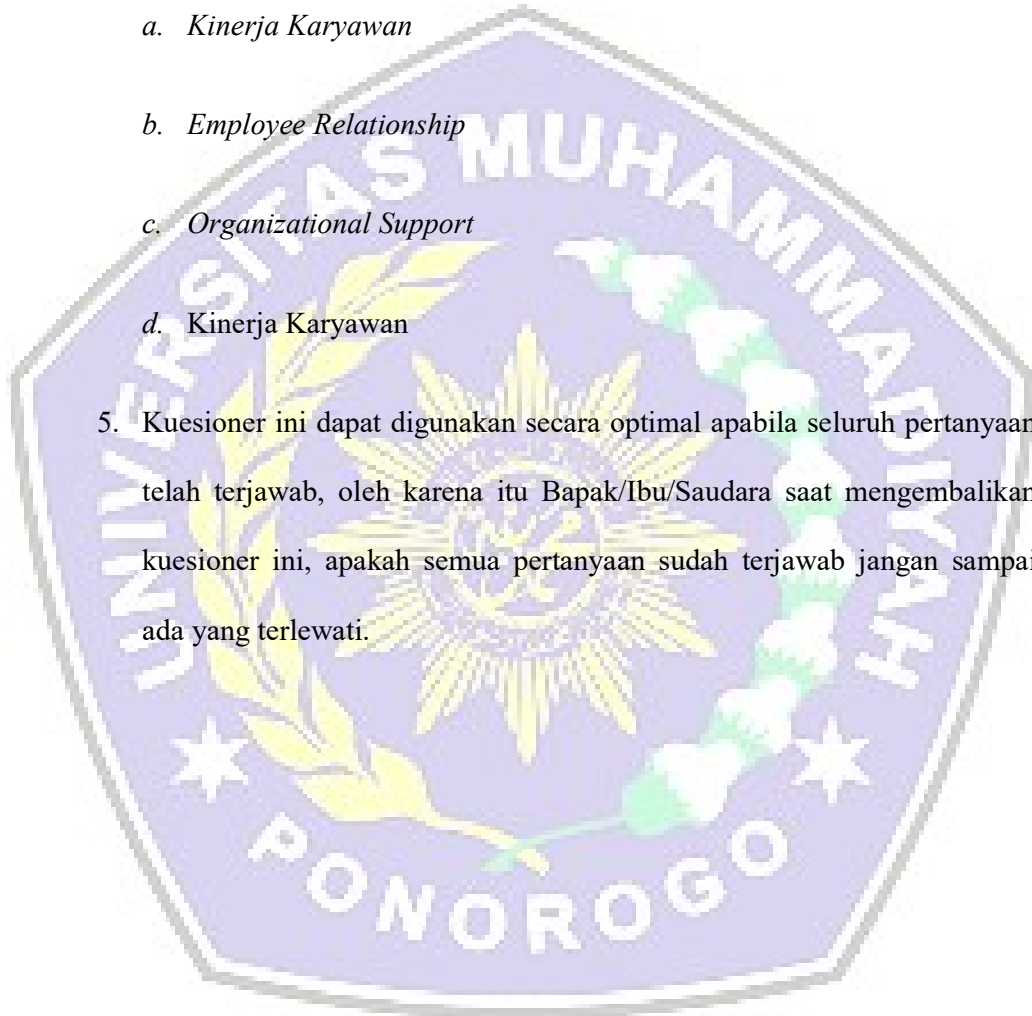
a. Kinerja Karyawan

b. Employee Relationship

c. Organizational Support

d. Kinerja Karyawan

5. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/Ibu/Saudara saat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab jangan sampai ada yang terlewat.



1. Variabel kinerja karyawan

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Kualitas	Saya memiliki kemampuan kualitas kerja yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
2.	Ketetapan	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan tugas pekerjaan dengan akurat atau tidak ada kesalahan.					
3.	Kuantitas	Saya memiliki kemampuan kecepatan dalam menyelesaikan tugas perhari yang dibebankan kepada saya.					
4.	Tanggung Jawab	Saya memiliki tanggungjawab atas kesadaran akan kewajiban melakukan pekerjaan dengan akurat.					

2. Variabel *employee relationship*

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Komunikasi	Saya mampu berkomunikasi dengan baik antar karyawan lainnya.					
2.	Pengarahan.	Saya mampu menyelesaikan tugas dan intruksi sesuai yang diinginkan pimpinan.					
3.	Menghargai	Saya memiliki sikap saling menghagai antar karyawan.					
4.	Setia pada organisasi.	Saya memiliki loyalitas kerja yang tinggi.					

3. Variabel *organizational support*

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Keadilan	Organisasi mampu bersikap adil terhadap saya.					
2.	Dukungan atasan	Organisasi memberi dukungan terhadap saya.					
3.	Imbalan organisasi	Organisasi memberikan imbalan sesuai dengan pekerjaan yang saya selesaikan.					
4.	Kondisi kerja	Organisasi sangat memperhatikan kondisi kenyamanan dalam pekerjaan saya.					

4. Variabel *punishment*

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Hukuman ringan	Saya lebih berhati-hati dalam bekerja agar tidak melakukan kesalahan.					
2.	Hukuman sedang	Saya berusaha untuk meminimalisir kesalahan dalam bekerja.					
3.	Hukuman berat	Hukuman akan lebih berat jika karyawan mengulangi kesalahan kembali.					

Lampiran 2

DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja
1.	Laki-laki	30 – 40 Tahun	SLTP	7 – 9 Tahun
2.	Laki-laki	30 – 40 Tahun	SLTA	0 – 3 Tahun
3.	Laki-laki	40 – 50 Tahun	SLTP	4 – 6 Tahun
4.	Laki-laki	30 – 40 Tahun	SLTA	0 – 3 Tahun
5.	Laki-laki	30 – 40 Tahun	SLTA	0 – 3 Tahun
6.	Perempuan	20 – 30 Tahun	SLTA	0 – 3 Tahun
7.	Perempuan	20 – 30 Tahun	SLTA	0 – 3 Tahun
8.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTP	7 – 9 Tahun
9.	Perempuan	40 – 50 Tahun	Strata 1	0 – 3 Tahun
10.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
11.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
12.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTA	7 – 9 Tahun
13.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTP	7 – 9 Tahun
14.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTA	7 – 9 Tahun
15.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	7 – 9 Tahun
16.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
17.	Perempuan	20 – 30 Tahun	SLTP	4 – 6 Tahun
18.	Perempuan	30 – 40 Tahun	Diploma	4 – 6 Tahun
19.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	7 – 9 Tahun
20.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTA	0 – 3 Tahun
21.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja
22.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
23.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTP	4 – 6 Tahun
24.	Perempuan	20 – 30 Tahun	SLTA	0 – 3 Tahun
25.	Perempuan	20 – 30 Tahun	SLTA	0 – 3 Tahun
26.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	7 – 9 Tahun
27.	Perempuan	20 – 30 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
28.	Perempuan	20 – 30 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
29.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SMA	7 – 9 Tahun
30.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTP	7 – 9 Tahun
31.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
32.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTP	7 – 9 Tahun
33.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
34.	Perempuan	40 – 50 Tahun	SLTA	7 – 9 Tahun
35.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	7 – 9 Tahun
36.	Perempuan	20 – 30 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun
37.	Perempuan	30 – 40 Tahun	SLTA	4 – 6 Tahun

Lampiran 3

FREKUENSI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	5	13.5	13.5	13.5
perempuan	32	86.5	86.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Usia

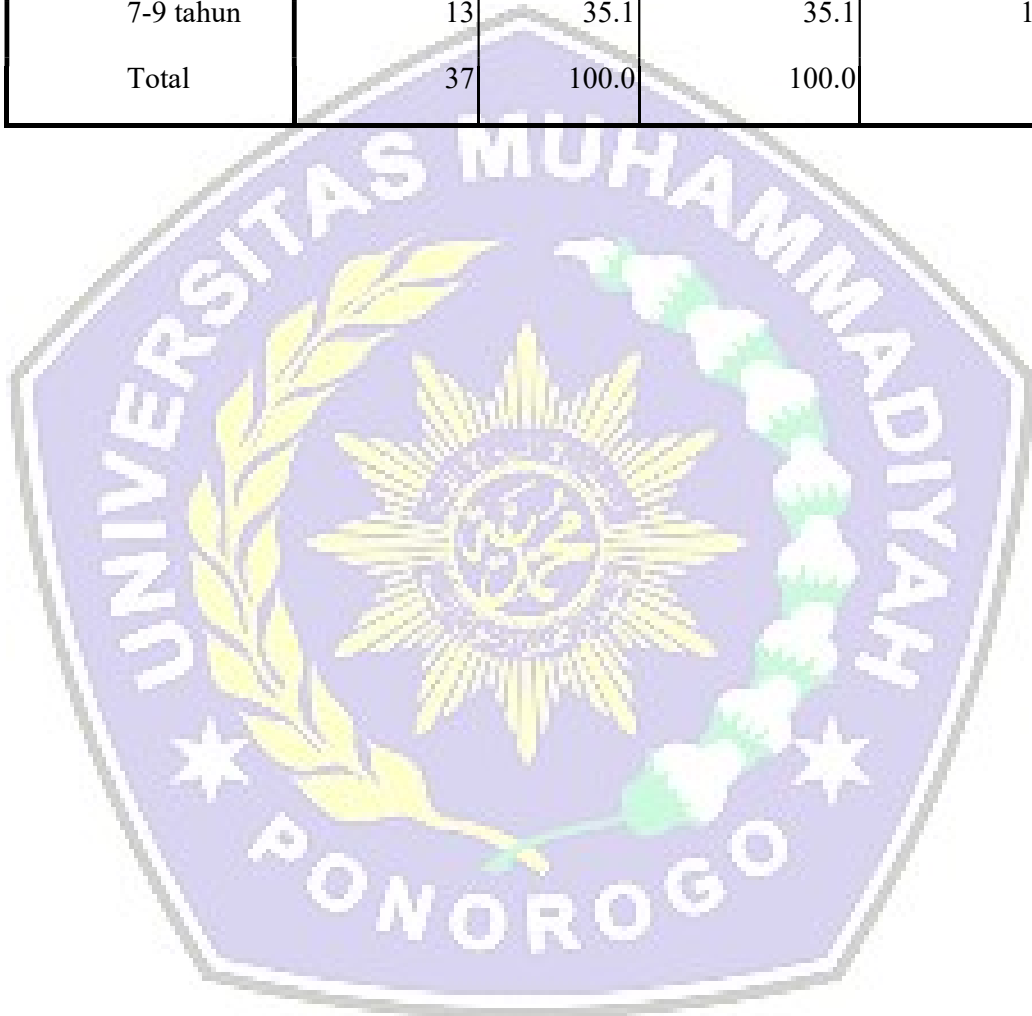
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 tahun	8	21.6	21.6	21.6
30-40 tahun	17	45.9	45.9	67.6
40-50 tahun	12	32.4	32.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTP	8	21.6	21.6	21.6
SLTA	27	73.0	73.0	94.6
sarjana / diploma	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Masa kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-3 tahun	9	24.3	24.3	24.3
4-6 tahun	15	40.5	40.5	64.9
7-9 tahun	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	



Lampiran 4 Data Jawaban Responden

NO	<i>Employee Relationship (X1)</i>				Total X1	<i>Organizational Support (X2)</i>				Total X2	<i>Punishment (X3)</i>			Total X3	<i>Kinerja Karyawan (Y)</i>				Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4		X3.1	X3.2	X3.3		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	4	4	5	5	18	4	5	5	5	19	5	5	5	15	5	4	5	4	18
2	4	4	3	3	14	5	4	5	5	19	4	4	3	11	4	4	3	4	15
3	4	4	4	3	15	5	4	5	4	18	4	3	4	11	4	4	3	4	15
4	4	4	3	4	15	4	3	4	5	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16
5	3	4	3	4	14	4	4	5	4	17	5	4	5	14	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16	5	5	4	5	19	4	5	5	14	5	5	5	4	20
7	5	4	5	4	18	5	5	4	5	19	4	4	3	11	4	5	4	5	17
8	4	4	3	3	14	5	4	4	4	17	4	4	4	12	4	4	4	4	16
9	4	4	5	3	16	5	5	5	5	20	4	4	4	12	5	4	4	4	17
10	4	4	4	3	15	5	5	4	5	19	4	4	3	11	4	4	5	4	17
11	4	4	5	3	16	4	5	5	4	18	4	4	3	11	4	3	4	4	15
12	4	4	3	2	13	4	5	5	5	19	5	4	4	13	4	4	4	4	15
13	4	4	3	2	13	5	5	4	5	19	4	4	4	12	4	3	4	3	16
14	4	5	4	4	17	5	5	5	5	20	5	5	4	14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	5	4	5	19
16	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20	4	5	4	13	5	5	4	5	19
17	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	5	5	5	19
18	5	4	5	4	18	4	4	4	4	16	5	4	3	12	5	4	3	4	17
19	5	5	5	5	20	5	4	4	4	17	5	5	5	15	5	5	5	5	20
20	4	4	5	4	17	5	5	5	5	20	4	5	4	13	5	4	5	5	19
21	5	4	5	5	19	5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
22	5	4	5	5	19	5	5	4	5	19	4	5	5	14	5	4	5	5	19

23	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	4	5	14	5	5	4	5	19
24	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	4	5	5	19
25	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	5	13	4	5	4	5	18
26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	15	5	5	4	5	19
28	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	5	5	5	15	5	5	5	5	20
29	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20
30	4	4	5	4	17	3	5	5	5	18	4	5	4	13	5	4	5	5	19
31	4	4	5	4	17	5	4	5	5	19	4	5	4	13	5	4	5	5	19
32	4	4	5	4	17	5	5	5	5	20	4	5	4	13	5	4	5	5	19
33	4	4	5	4	17	5	4	4	5	18	4	5	4	13	5	4	5	5	19
34	4	4	5	4	17	5	5	5	5	20	4	5	4	13	5	4	5	5	18
35	5	4	4	5	18	3	4	5	3	15	5	5	4	14	4	5	5	4	18
36	4	4	4	4	16	4	3	3	5	15	5	5	5	15	4	5	5	4	19
37	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	4	5	5	14

Lampiran 5

OUTPUT JAWABAN RESPONDEN

3. Jawaban Responden Pada Variabel *Employee Relationship*

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	1	2.7	2.7	2.7
S	22	59.5	59.5	62.2
SS	14	37.8	37.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	26	70.3	70.3	70.3
SS	11	29.7	29.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	6	16.2	16.2	16.2
S	9	24.3	24.3	40.5
SS	22	59.5	59.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	5.4	5.4	5.4
R	6	16.2	16.2	21.6
S	16	43.2	43.2	64.9
SS	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

4. Jawaban Responden Pada Variabel *Organizational support*

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	2	5.4	5.4	5.4
S	11	29.7	29.7	35.1
SS	24	64.9	64.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	2	5.4	5.4	5.4
S	13	35.1	35.1	40.5
SS	22	59.5	59.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	1	2.7	2.7	2.7
S	15	40.5	40.5	43.2
SS	21	56.8	56.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	1	2.7	2.7	2.7
S	11	29.7	29.7	32.4
SS	25	67.6	67.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

5. Jawaban Responden Pada Variabel *Punishment*

x3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	19	51.4	51.4	51.4
SS	18	48.6	48.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

x3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	1	2.7	2.7	2.7
S	13	35.1	35.1	37.8
SS	23	62.2	62.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

x3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	5	13.5	13.5	13.5
S	15	40.5	40.5	54.1
SS	17	45.9	45.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

6. Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan

y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	13	35.1	35.1	35.1
SS	24	64.9	64.9	100.0
Total	37	100.0	100.0	

y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	2	5.4	5.4	5.4
S	19	51.4	51.4	56.8
SS	16	43.2	43.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

y3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	3	8.1	8.1	8.1
S	13	35.1	35.1	43.2
SS	21	56.8	56.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

y3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid R	1	2.7	2.7	2.7
S	14	37.8	37.8	40.5
SS	22	59.5	59.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Lampiran 6

HASIL UJI VALIDITAS

1. Variabel *Employee Relationship*

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	employee relationship
x1.1	Pearson Correlation	1	.460**	.565**	.655**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37
x1.2	Pearson Correlation	.460**	1	.254	.494**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.004		.129	.002	.000
	N	37	37	37	37	37
x1.3	Pearson Correlation	.565**	.254	1	.619**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.129		.000	.000
	N	37	37	37	37	37
x1.4	Pearson Correlation	.655**	.494**	.619**	1	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.000
	N	37	37	37	37	37
employee relationship	Pearson Correlation	.822**	.626**	.809**	.901**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel *Orgaizational Support*

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	organizational support
x2.1	Pearson Correlation	1	.391*	.092	.494**	.624**
	Sig. (2-tailed)		.017	.587	.002	.000
	N	37	37	37	37	37
x2.2	Pearson Correlation	.391*	1	.509**	.429**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.017		.001	.008	.000
	N	37	37	37	37	37
x2.3	Pearson Correlation	.092	.509**	1	-.095	.505**
	Sig. (2-tailed)	.587	.001		.576	.001
	N	37	37	37	37	37
x2.4	Pearson Correlation	.494**	.429**	.095	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.576		.000
	N	37	37	37	37	37
organizational support	Pearson Correlation	.624**	.736**	.505**	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	
	N	37	37	37	37	37

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel *Punishment*

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	punishment
x3.1	Pearson Correlation	1	.328*	.554**	.759**
	Sig. (2-tailed)		.047	.000	.000
	N	37	37	37	37
x3.2	Pearson Correlation	.328*	1	.488**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.047		.002	.000
	N	37	37	37	37
x3.3	Pearson Correlation	.554**	.488**	1	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000
	N	37	37	37	37
punishment	Pearson Correlation	.759**	.747**	.884**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		y1.1	y2.2	y3.3	y3.4	kinerja karyawan
y1.1	Pearson Correlation	1	.282	.470**	.660**	.669**
	Sig. (2-tailed)		.091	.003	.000	.000
	N	37	37	37	37	37
y2.2	Pearson Correlation	.282	1	.229	.510**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.091		.172	.001	.000
	N	37	37	37	37	37
y3.3	Pearson Correlation	.470**	.229	1	.445**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.003	.172		.006	.000
	N	37	37	37	37	37
y3.4	Pearson Correlation	.660**	.510**	.445**	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.006		.000
	N	37	37	37	37	37
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.669**	.644**	.614**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7

HASIL UJI RELIABILITAS

1. Variabel *Employee Relationship*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	4

2. Variabel *Organizational Support*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.671	4

3. Variabel *Punishment*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	3

4. Variabel *Kinerja Karyawan*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	4

Lampiran 8

HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA DAN UJI t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.257	3.168		.081	.936
	employee relationship	.388	.119	.466	3.249	.003
	organizational support	.253	.120	.243	2.116	.042
	Punishment	.482	.184	.387	2.622	.013

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Uji t

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.531	3	22.844	16.962	.000 ^a
	Residual	44.442	33	1.347		
	Total	112.973	36			

a. Predictors: (Constant), punishment, organizational support, employee relationship

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

HASIL UJI DETERMINASI
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.779 ^a	.607	.571	1.160

a. Predictors: (Constant), punishment, organizational support, employee relationship



Lampiran 9

DISTRIBUSI NILAI R_{tabel} Tabel r untuk $df = 1-35$

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524

df =	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

Lampiran 10

DISTRIBUSI NILAI t_{tabel} Tabel t Untuk $df = 1-33$

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634



Lampiran 11

DISTRIBUSI NILAI F_{tabel}

Titik Presentase Disribusi F untuk Probabilitas = 0,05

N1 = df untuk pembilang

N2 = df untuk penyebut

N2	N1														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	245	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15

N2	N1														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	2.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98



Lampiran 12

Surat Ijin Penelitian

PRODUSEN DAN PERDAGANGAN UMUM

Fajar Batik

Jl. Pemuda RT.01 RW.02 Desa Nambak, Kecamatan Bungkal, Kabupaten Ponorogo
Jawa Timur 63462

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan dibawah ini,

Nama : Dian Fajar Riono, SE.
Jabatan : Pimpinan Perusahaan
Alamat Perusahaan : Jl. Pemuda RT.01 RW.02 Desa Nambak, Kecamatan Bungkal

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : One Nurhaliza
No. Mahasiswa : 16414289
Fakultas : Ekonomi
Nama Lembaga : Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Bahwa nama diatas tersebut telah melaksanakan penelitian di Fajar Batik guna penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Employee Relationship, Organizational Support, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Fajar Batik Nambak Bungkal Ponorogo”

Ponorogo, 17 Oktober 2020

Pimpinan Perusahaan



Dian Fajar Riono, SE.