

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM
PERHUTANI BKPH WILIS BARAT KECAMATAN NGBEL
KABUPATEN PONOROGO**

SKRIPSI



Nama : Ongki Brian Pradana

NIM : 14413344

Program Studi : Manajemen sumber Daya Manusia

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PERHUTANI BKPH
WILIS BARAT KECAMATAN NGEBEL KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ongki Brian Pradana
NIM : 14413344
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Perhutani BKPH Wilis
Barat Kecamatan Ngebel Kabupaten Ponorogo

Nama : Ongki Brian Pradana

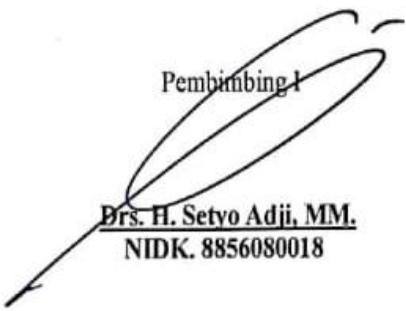
Nim : 14413344

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo,.... Februari 2021

Pembimbing I


Drs. H. Setyo Adji, MM.
NIDK. 8856080018

Pembimbing II


Riawan, S.Pd. MM.
NIDN. 0705128502

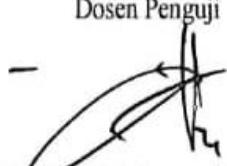
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.si.
NIDK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji


(Drs. Setyo Adji, MM.)
NIDK. 8856080018


(Naning Kristiyana, SE.,MM)
NIDN. 0721117501


(Titis Purwaningrum, SE.,MMA)
NIDN. 0704047001

MOTTO

*“Gaya Kepemimpinan penuh teladan, Motivasi yang terjaga
dan Disiplin Kerja yang terpelihara
adalah penyangga utama tingginya Kinerja Karyawan”*

(Ongki Brian Pradana)



PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup
Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.
Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaannya.

Orang Tuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga.
Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia,...

Terima Kasih untuk segalanya,....

(Ongki Brian Pradana)



RINGKASAN

Kinerja berkaitan erat dengan hasil kerja karyawan yang sesuai dengan perannya dalam organisasi sekaligus merupakan hasil karyawan dalam melaksanakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab. Bila kinerja karyawan (*individual performance*) baik, maka kemungkinan besar penampilan perusahaan (*corporate performance*) juga akan baik. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti *Gaya Kepemimpinan* manajemen, *Motivasi* karyawan yang terjaga serta *Disiplin Kerja* yang sesuai dipatuhi.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *Gaya Kepemimpinan*, *Motivasi* dan *Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Perhutani BKPH Wilis Barat Kecamatan Ngebel Kabupaten Ponorogo*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh *Gaya Kepemimpinan*, *Motivasi* dan *Disiplin Kerja* terhadap kinerja karyawan pada Perum Perhutani BKPH Wilis Barat Kecamatan Ngebel Kabupaten Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai *Gaya Kepemimpinan* (X_1), *Motivasi* (X_2), dan *Disiplin Kerja* (X_3) maupun *Kinerja Karyawan* (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen *Gaya Kepemimpinan*, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($2,128 > 2,000$), maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh *Gaya Kepemimpinan* terhadap *Kinerja Karyawan*. *Motivasi*, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($13,830 > 2,000$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh *Motivasi* terhadap *Kinerja Karyawan*. *Disiplin Kerja*, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($3,247 > 2,000$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh *Disiplin Kerja* terhadap *Kinerja Karyawan*.

Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen *Kinerja Karyawan*, diperoleh nilai F hitung $>$ F tabel ($306,234 > 2,74$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh *Gaya Kepemimpinan*, *Motivasi* dan *Disiplin Kerja* terhadap *Kinerja Karyawan* dengan pengaruh tertinggi pada faktor *Motivasi* dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($13,830 > 2,000$).

.

Key Word: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perhutani BKPH Wilis Barat Kecamatan Ngebel Kabupaten Ponorogo.

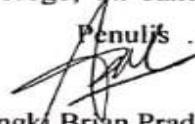
Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Drs. H. Setyo Adji, MM., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
5. Riawan, S.Pd. MM., selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
6. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
7. Untuk teman, sahabat dan kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, ... Januari 2021

Penulis

Ongki Brian Pradana

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Januari 2021



Penulis

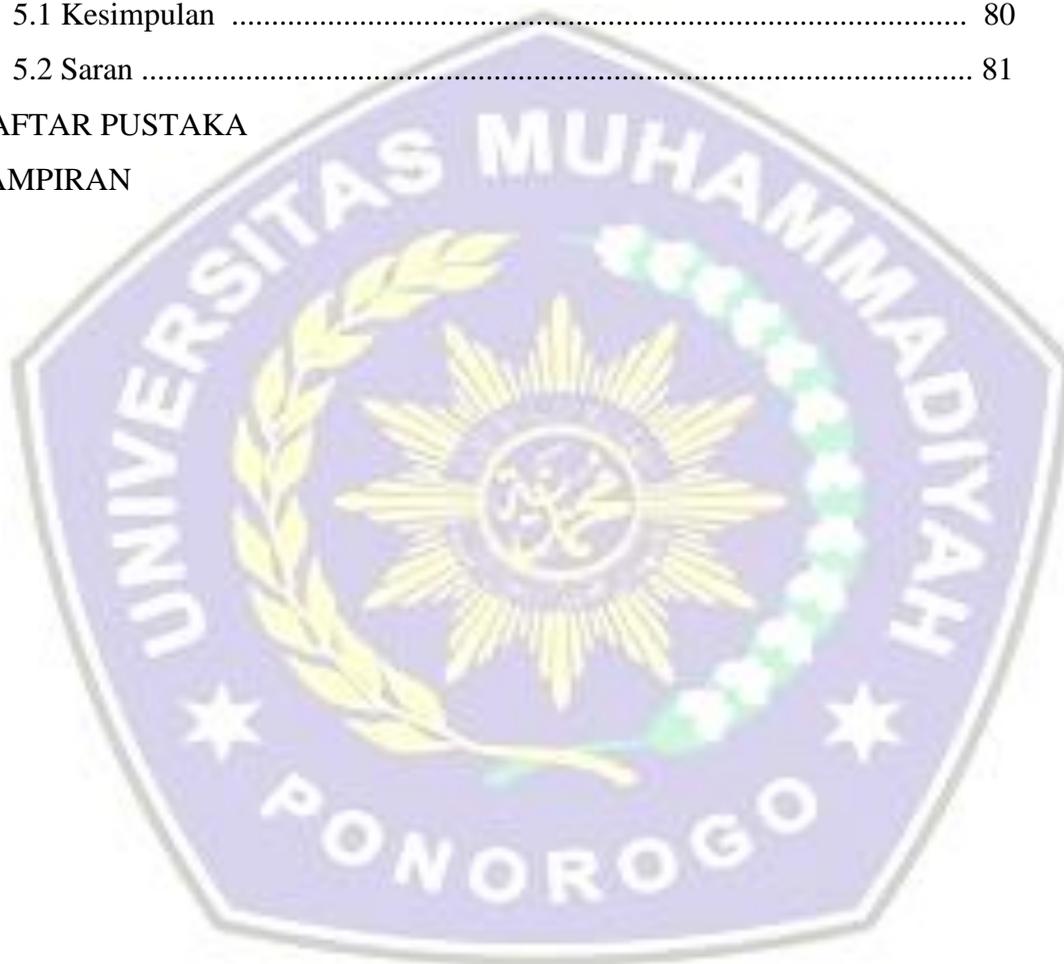
Ongki Brian Pradana



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto.....	iii
Persembahan	iv
Ringkasan	v
Kata Pengantar.....	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Bagan	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Pemikiran	27
2.4 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data	35
3.4 Metode Pengambilan Data.....	36
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
3.6 Metode Analisis Data	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Profil Perum Perhutani BKPH Wilis Barat	49
4.2 Hasil Penelitian.....	55
4.3 Analisis Data	58
4.4 Pembahasan	75
BAB V PENUTUP	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1.	Bobot Nilai Setiap Pernyataan	41
Tabel 4.1.	Jenis Kelamin Responden	55
Tabel 4.2.	Usia Responden	55
Tabel 4.3.	Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 4.4.	Lama Bekerja	57
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	58
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	60
Tabel 4.7.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.8.	Hasil Analisis Korelasi Berganda	63
Tabel 4.9.	Kriteria Penilaian Korelasi Berganda	64
Tabel 4.10.	Hasil Analisis Korelasi Berganda	64
Tabel 4.11.	Hasil Uji t Gaya Kepemimpinan	67
Tabel 4.12.	Hasil Uji t Motivasi	69
Tabel 4.13.	Hasil Uji t Disiplin Kerja	70
Tabel 4.14.	Hasil Uji F	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Uji t	46
Gambar 3.2	Uji F	47
Gambar 4.1	Daerah Penentuan Uji t	66
Gambar 4.2	Daerah Penentuan Pengaruh Gaya Kepemimpinan	68
Gambar 4.3	Daerah Penentuan Pengaruh Motivasi	70
Gambar 4.4	Daerah Penentuan Pengaruh Disiplin Kerja	71
Gambar 4.5	Daerah Penentuan Uji F	73
Gambar 4.6	Daerah Penentuan pengaruh variabel independen/ X_1 , X_2 dan X_3 (<i>Cut Case Display</i> , <i>Rack Display</i> dan <i>Shelf Display</i> secara bersama-sama/simultan terhadap variabel dependen/Y (Keputusan Pembelian)	74

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	Kerangka Pemikiran	27
Bagan 4.1	Struktur Organisasi	53
Bagan 4.2	Struktur Organisasi	54

