

**PENGARUH KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN *TRANSFORMASIONAL* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI
(PNM) MEKAAR AREA PONOROGO 1**

SKRIPSI



Nama : Riska Indriyani
NIM : 14413469
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021

**PENGARUH KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN *TRANSFORMASIONAL* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI
(PNM) MEKAAR AREA PONOROGO 1**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Riska Indriyani

NIM : 14413469

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

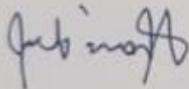
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Karakteristik Kepemimpinan *Transformasional* Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (PNM)
Mekaaar Area Ponorogo 1
Nama : Riska Indriyani
Nim : 14413469
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

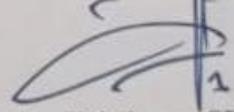
Ponorogo, 05 Februari 2021

Pembimbing I



Siti Chamidah, SE, M.Si
NIDN. 0019057101

Pembimbing II



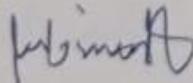
Naning Kristiyana, SE, MM
NIDN. 0721117501

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

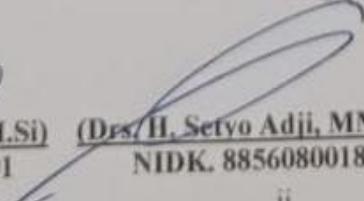


Dr. Hadi Sumarsono, SE, Msi
NIP. 19760508 200501 11

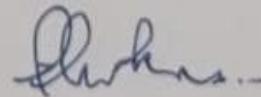
Dosen Penguji



(Siti Chamidah, SE, M.Si)
NIDN. 0019057101



(Drs. H. Setyo Adji, MM)
NIDK. 8856080018



(Titis Purwaningrum, SE., MMA)
NIDN. 0704047001

MOTTO

“Kepemimpinan Individualized Influence yang membumi, Inspirational Motivation yang menginspirasi dan Intellectual Stimulation yang terasah sangat mendukung tingginya Kinerja Karyawan”

(Riska Indriyani)



PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup
Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.
Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaannya.

Orang Tuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga.
Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia,...
Terima Kasih untuk segalanya,....

(Riska Indriyani)



RINGKASAN

Kinerja Karyawan amat menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan dalam perusahaan. Karyawan yang memiliki kinerja tinggi dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran perusahaan. PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Mekaar Area Ponorogo 1..

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *Individualized Influence*, *Inspirational Motivation* dan *Intellectual Stimulation* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Mekaar Area Ponorogo 1.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh *Individualized Influence*, *Inspirational Motivation* dan *Intellectual Stimulation* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Mekaar Area Ponorogo 1. Analisis data diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 5 sampai dengan 1 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai *Individualized Influence* (X_1), *Inspirational Motivation* (X_2), dan *Intellectual Stimulation* (X_3) maupun Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan analisis data dengan model regresi berganda diperoleh kesimpulan sebagai berikut: 1) Kinerja Karyawan tidak dipengaruhi oleh faktor *Individualized Influence*, di mana berdasarkan hasil uji t diperoleh nilai t hitung $<$ t tabel ($-8,656 < 2,021$) dengan koefisien regresi $-1,098$, 2) Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh faktor *Inspirational Motivation*, di mana berdasarkan hasil t, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($5,635 > 2,021$) dengan koefisien regresi $0,535$, 3) *Intellectual Stimulation* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, di mana berdasarkan hasil uji t, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($15,295 > 2,021$) dengan koefisien regresi $1,434$, 4) *Individualized Influence*, *Inspirational Motivation* dan *Intellectual Stimulation* secara bersama-sama/simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, di mana berdasarkan hasil uji F, diperoleh nilai F hitung $>$ F tabel ($127,978 > 2,84$).

Key Word: *Individualized Influence*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul: *Pengaruh Karakteristik Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Mekear Area Ponorogo 1.*

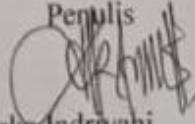
Sehubungan dengan itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sumber Daya manusia Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Siti Chamidah, SE. M.Si., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan arahan dan bimbingan pada penulis.
5. Naning Kristiyana, SE MM., selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
6. Orang tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan doa dan semangat yang tak pernah pupus.
7. Untuk teman, sanabat dan kerabat yang telah memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya.

Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semuanya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 22 Januari 2021

Penulis

Riska Indriyani

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, ²²..... Januari 2021



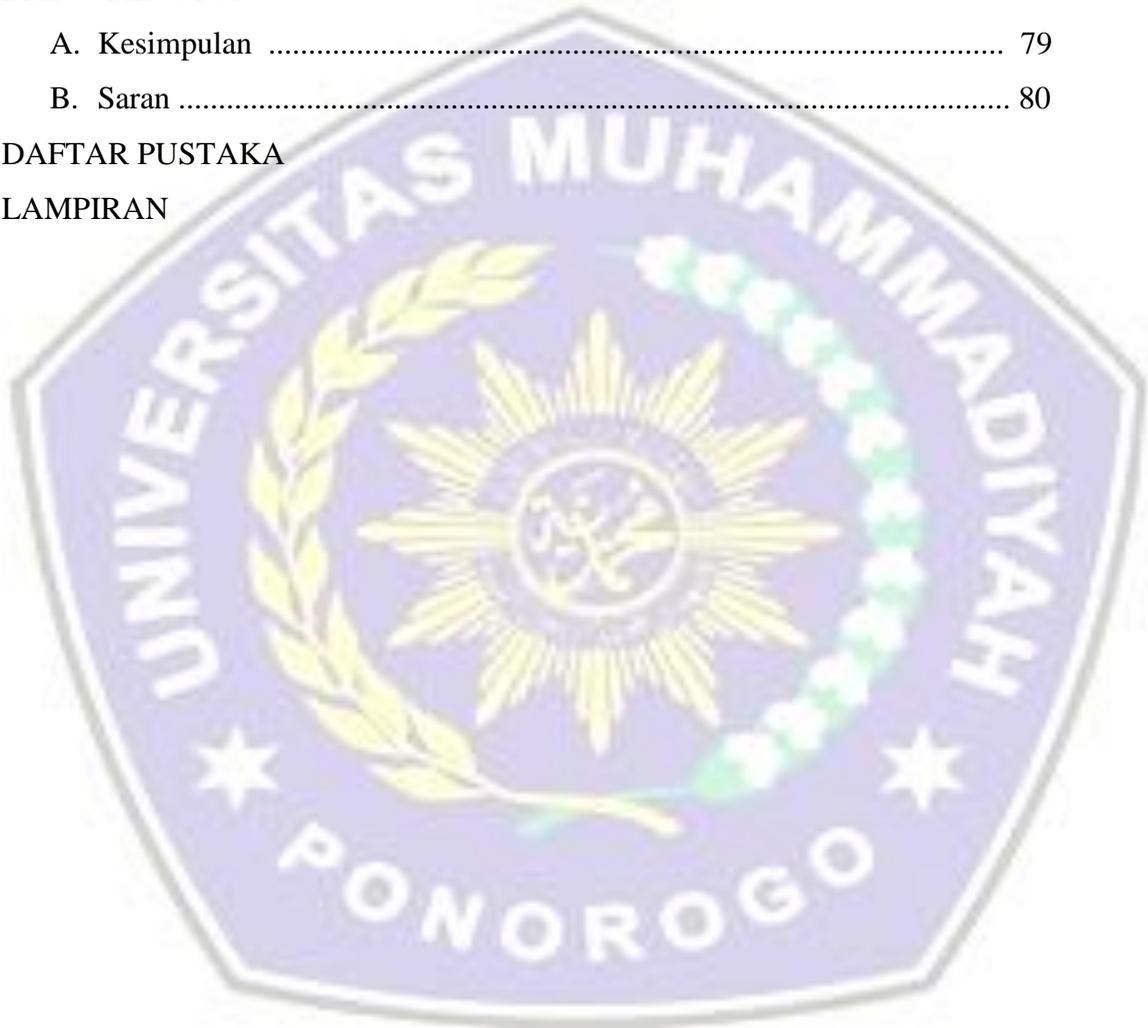
RISKA LAURIAJI



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto.....	iii
Persembahan	iv
Ringkasan	v
Kata Pengantar.....	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Bagan	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Pemikiran	25
D. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Ruang Lingkup Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel Penelitian	30
C. Jenis dan Sumber Data	32
D. Metode Pengambilan Data.....	33
E. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	34
F. Metode Analisis Data	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Profil PT. Permodalan Nasional Madani Mekaar Area Ponorogo 1	46
B. Hasil Penelitian	48
C. Analisis Data	50
D. Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1.	Bobot Nilai Setiap Pernyataan	38
Tabel 4.1.	Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.2.	Usia Responden	48
Tabel 4.3.	Pendidikan Terakhir Responden	49
Tabel 4.4.	Lama Bekerja	49
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	51
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	53
Tabel 4.7.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.8.	Hasil Analisis Korelasi Berganda	57
Tabel 4.9.	Kriteria Penilaian Korelasi Berganda	57
Tabel 4.10.	Hasil Analisis Korelasi Berganda	58
Tabel 4.11.	Hasil Uji t <i>Transformasional Individualized Influence</i>	61
Tabel 4.12.	Hasil Uji t <i>Inspirational Motivation</i>	63
Tabel 4.13.	Hasil Uji t <i>Intellectual Stimulation</i>	64
Tabel 4.14.	Hasil Uji F	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	16
Gambar 2.2	Uji t	26
Gambar 3.1	Uji F	44
Gambar 3.2	Daerah Penentuan Uji t	45
Gambar 4.1	Daerah Penentuan Pengaruh <i>Transformasional</i>	61
Gambar 4.2	<i>Individualized Influence</i>	
	Daerah Penentuan Pengaruh <i>Inspirational Motivation</i>	62
Gambar 4.3	Daerah Penentuan Pengaruh <i>Intellectual Stimulation</i>	64
Gambar 4.4	Daerah Penentuan Uji F	65
Gambar 4.5	Daerah Penentuan pengaruh variabel independen/ X_1 , X_2	67
Gambar 4.6	dan X_3 (<i>Transformasional Individualized Influence</i> , <i>Inspirational Motivation</i> dan <i>Intellectual Stimulation</i> secara bersama-sama/simultan terhadap variabel dependen/Y (Kinerja Karyawan)	68