

## DAFTAR PUSTAKA

Adila, Masfariza (2018), “Pengaruh Budaya Organisasi, *Human Relation* Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Madiun Garment”, Fakultas Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Ponorogo.

Aru, Muslichah, Enny (2017), “Pengaruh Kemampuan Kerja, Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. White Cement Balongbendo”, Prodi Manajemen Fak. Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Surabaya, Surabaya, Jurnal Manajemen Branchmark Vol. Issue 3, 2017

Beti, Melinda (2018),”Pengaruh beban kerja, komitmen organisasional dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo, Skripsi (S1) thesis, Fakultas Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Dahlia, Mega (2019), “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus PT. Sumber Graha Sejahtera(SGS)), Prodi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Palopo, Jurnal Manajemen, Juni 2019, Halaman : 11 – 16, Vol. 5, No. 1, ISSN : 2339 – 1510

Dwiyanti, Riski (2015), “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Human Relation Terhadap Motivasi Kerja Yang Relevan Terhadap

Produktivitas Kerja Kerja (Studi Kasus PT. Morich Indo Fashion Semarang)”, UNPAND – Universitas Pandadaran Semarang

Effendi, Onong Uchjana (2009), komunikasi dan teori praktek, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

Hasibuan, Rahman (2018), “Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Harmoni Hotel Batam”, Prodi Manajemen Fak. Ekonomi, Universitas Riau Kepulauan, Kepulauan Riau, Volume 5 No. 2 Tahun 2018, ISSN : 2252 – 52672

Iradoni, Afriliyan (2018), “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Di PDAM Kabupaten Ponorogo”, Fak. Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Ponorogo

Jumantoro, Reigion (2019), “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja SDM KSU Anak Mandiri Ponorogo”, Fakultas Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Ponorogo.

Oie, Istijanto (2010), Riset Sumber Daya Manusia, Gramedia Pustaka Utama, Edisi Revisi

Pratiwi, Anisyah Ramadhani (2016) ” Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Sewing CV Indonesia Live Garment Sragen”, Fak. Kedokteran Jur. Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Universitas Negeri Surakarta, Surakarta.

Sugiyono (2012), *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung,  
ALFABETA

Sugiyono (2015), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.*, Bandung,  
Alfabeta Bandung

Sugiyono (2016), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.*, Bandung,  
ALFABETA Cv.

Sutrisno, Edy (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan  
Ke – 9, Februari 2017, Kencana, Jakarta

Tarwaka (2011), *Ergonomic Industry*, Dasar – Dasar Pengetahuan Ergonomic Dan  
Aplikasi Di Tempat Kerja, Surakarta, Harapan Press

Wardani, Aulia Dwi (2019), “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia,  
*Human Relations* Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai  
Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ponorogo”, Fak.  
Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo,  
Ponorogo

Wibowo, Bayu Arifianto dan Rahardja, Edi (2015), “pengaruh kelelahan kerja dan  
konflik peran terhadap kinerja karyawan dengan stress kerja sebagai  
variabel intervening (studi kasus pada karyawan RSUD RA Kartini  
Jepara)”, UNDIP – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan  
Bisnis, Universitas Diponegoro.