

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DI PABRIK KULIT CARMA
MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)
Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Sucipto
N I M : 14413403
Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kepuasan Kerja di Pabrik Kulit Carma Magetan
Nama : Sucipto
NIM : 14413403
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Dujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 09 Januari 2021

Pembimbing I

(Titi Rapini S.E, MM)
NIDN. 0005056201

Pembimbing II

(Adi Santoso S.E, MM)
NIDN. 0727118803



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Hadi Simarsono, SE, M.Si)
NIK. 1976050820050111

Dosen Penguji :

(Titi Rapini S.E, MM)
NIDN.0005056201

(Edi Santosa S.E, MM)
NIDN.0711037401

(Wahna Widhianingrum, SP, MM)
NIDN.0707118602

RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Kulit Carma Magetan. Populasi dalam penelitian ini adalah Industri Pabrik Kulit Carma Magetan. Teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling dan diperoleh sampel sebanyak 100 responden. Variabel penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu variabel dependen dan variabel independen. Untuk variabel dependen (Y) dari penelitian ini adalah kepuasan kerja. Untuk variabel independen meliputi: motivasi kerja (X1) kompensasi kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3). Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode analisis yang digunakan uji instrument data, asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Sedangkan untuk olah data menggunakan program IBM SPSS Statistik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel independen (1) pengaruh motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi. (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan. (3) kualitas produksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan. Kemudian secara simultan variabel motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan, dibuktikan dari nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan koefisien regresi variabel motivasi mempunyai nilai positif sebesar 0,370; nilai signifikansi $0,003 < 0,05$, koefisien regresi variabel kompensasi mempunyai nilai positif sebesar 0,116; nilai signifikansi $0,006 < 0,05$, dan lingkungan kerja regresi variabel kualitas pelayanan mempunyai nilai positif sebesar 0,181; nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Motivasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Kulit Carma Magetan” ini dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Dr. Happy Susanto, M. A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Titi Rapini, SE.,MM selaku dosen pembimbing 1 yang selama ini penuh kesabaran memberikan bimbingan, motivasi, serta arahan dalam menyempurnakan skripsi ini.
5. Adi Santoso, SE.,MM selaku dosen pembimbing 2 yang selama ini telah juga membimbing, memotivasi, serta memberikan arahan, saran maupun pendapat dalam menyempurnakan skripsi ini.
6. Lao De Sugiantoro.,MM selaku dosen wali
7. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

8. Seluruh Staf Pabrik Kulit Carma Magetan yang telah memberikan izin penelitian dan membantu kelancaran penelitian ini
9. Kedua orang tua beserta keluarga yang telah memberikan do'a, dan dukungan baik moril maupun materil dalam penyusunan sampai terselesaikanya skripsi ini.
10. Teman-teman Manajemen B Angkatan 2014
11. Serta semua pihak lainnya yang juga mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan besar bagi penulis bila skripsi ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi satu karya yang bermanfaat bagi peneliti selanjutnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Ponorogo, 28 Januari 2021

Sucipto

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 04 Januari 2021


METERAI
TEMPEK
B00AAJX022184692 (Sucipto)

NIM. 14413403

PERSEMBAHAN

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak, oleh karenanya saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang sudah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Bapak dan Ibuk atas kasih sayangnnya serta doa, dukungan, uang jajan dan wejangan-wejangannya. Love u so much.
2. Keluarga besar saya yang telah tlaten chat whatsapp untuk mengingatkan skripsi ini. Cuma dua yang chat. Good job fam.
3. Teman-teman seperjuangan yaitu Bayu, Ervan, Saiful dan Agus Triyanto yang begitu sabar untuk membimbing atau mengarahkan skripsi saya.
4. Teman ngopi dan sebat: Agus, Bagus Priyambodo, Bono, dan lainnya.
5. Warkop-warkop sekitar kampus Unmuh. You are my everything.
6. Calon istri saya yang belum kelihatan di tahun 2021 ini.
7. Sudah cukup itu saja.

MOTTO

“Berjuang sendiri itu sangat menyakitkan bahkan hampir putus asa,

Namun tatkala perjuangan itu bisa memetik buah keberhasilan

Maka perjuangan tersebut akan menjadi cerita yang sangat keren

Dikemudian hari”

-Sucipto-

“Untuk apa menaklukan lautan? Aku tidak punya keinginan

Untuk melakukan apapun. Yang bisa kufikirkan hanyalah mengarungi

Lautan luas dengan kebebasan”

-Monkey D Luffy-



DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan.....	ii
Ringkasan	iii
Kata Pengantar	iv
Kode Etik Penelitian	vi
Persembahan	vii
Motto	viii
Daftar Isi	vi

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	7
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	8

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.3. Tujuan Sumber Daya Manusia	14
2.2. Kepuasan Kerja.....	16
2.2.1. Kepuasan Kerja	16
2.2.2. Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.2.3. Indikator Kepuasan kerja	17
2.2.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18

2.3. Motivasi	19
2.3.1. Jenis-jenis Motivasi	20
2.3.2. Teori-teori Motivasi	21
2.3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	23
2.3.4. Indikator Motivasi	24
2.3.5. Tujuan Motivasi	25
2.4. Kompensasi	26
2.4.1. Bentuk Kompensasi	27
2.4.2. Indikator Kompensasi	28
2.4.3. Tujuan Pemberian Kompensasi	29
2.5. Pengertian Lingkungan Kerja	30
2.5.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	32
2.5.2. Indikator Lingkungan Kerja	35
2.6. Penelitian Terdahulu	36
2.7. Hipotesis	38
2.8. Kerangka Berfikir	39
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	42
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.2.1. Populasi	42
3.2.2. Sampel	42
3.3. Sumber Data	43
3.4. Metode Pengambilan Data	43
3.4.1. Wawancara	43
3.4.2. Observasi	44
3.4.3. Kuisioner	44
3.5. Definisi Operasional Variabel	44

3.5.1. Variabel Bebas (<i>independent</i>)	44
3.5.2. Variabel Terikat (<i>dependent</i>).....	47
3.6. Metode Analisis Data	48
3.6.1. Uji Validitas	48
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	49
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
3.6.4. Penguji Hipotesis.....	51
3.6.4.1. Uji T	51
3.6.4.2. Uji F	52
3.6.4.3. Koefisien Determinasi.....	53

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	54
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	54
4.1.2. Lokasi Perusahaan	54
4.1.3. Produksi	55
4.1.4. Pemasaran	59
4.1.5. Keuangan	60
4.1.6. Sumber Daya Manusia	61
4.2. Karakteristik Responden.....	62
4.3. Hasil Pengumpulan Data	64
4.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	64
4.4.1. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X1)...	65
4.4.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2)	67
4.4.3. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan	

Kerja (X3)	69
4.4.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan	
Kerja (Y)	71
4.5. Uji Kualitas Data	73
4.5.1. Uji Validitas	73
4.5.2. Uji Reliabilitas	79
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	80
4.6.1. Pengujian Hipotesis	82
4.6.1.1. Uji T	82
4.6.1.2. Uji F	84
4.6.1.3. Koefisien Determinasi (R^2)	86
4.7. Pembahasan	87
4.7.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	87
4.7.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	87
4.7.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	88
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran	92
5.2.1. Saran Bagi Perusajaan	92
5.2.2. Saran Bagi Universitas	94
5.2.3. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	94
DAFTAR PUSTAKA	95
DATA LAMPIRAN	97

