

DATA LAMPIRAN

Lampiran

Kuesioner penelitian

A. PENGANTAR

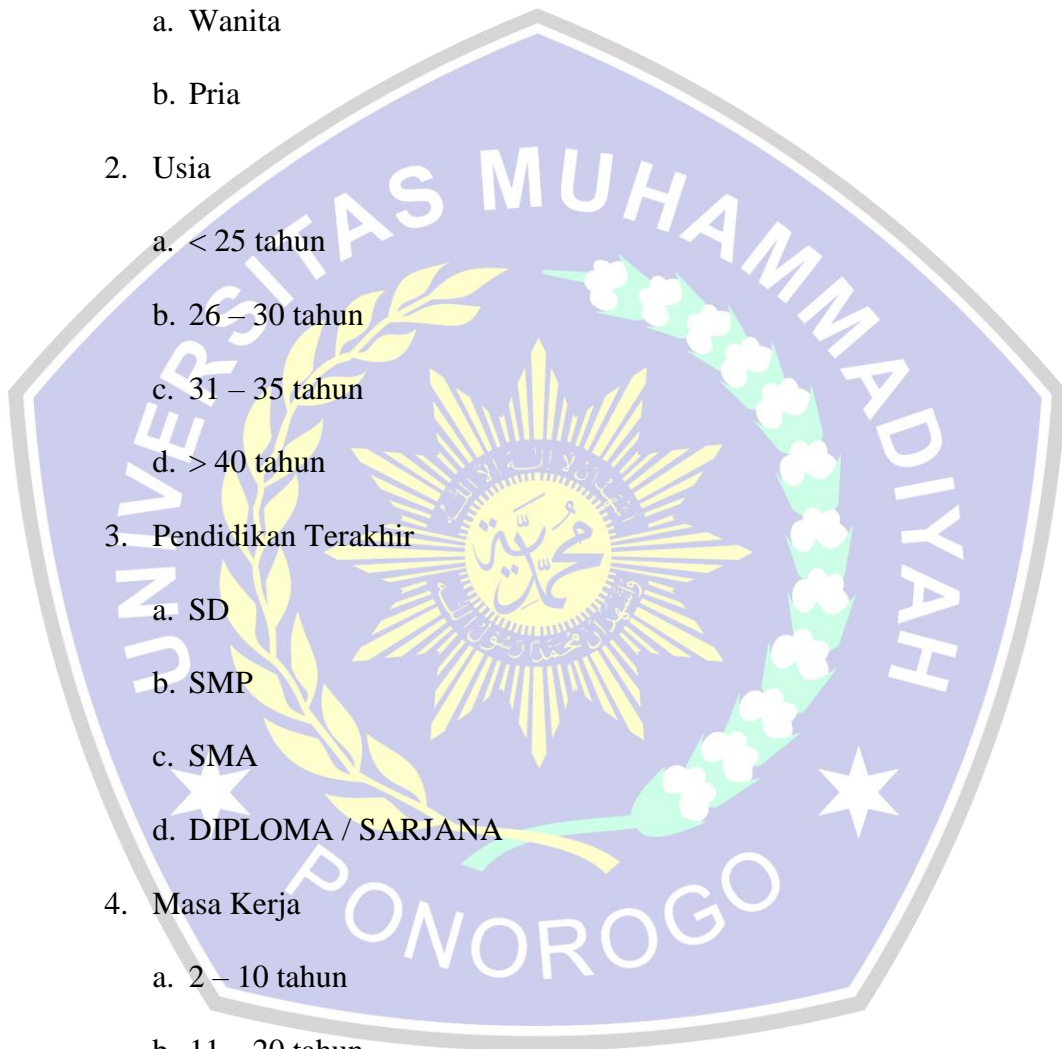
Saya mahasiswa dari fakultas ekonomi program studi manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Kulit Carma Magetan. Dimana penelitian skripsi ini saya lakukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S-1) di Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Sehubungan dengan hal diatas, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu merupakan hal yang jujur dan sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu alami selama ini.

Dan semua data dan informasi yang terkumpul akan dijaga kerahasiannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan disini merupakan kunci keberhasilan penelitian skripsi ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

B. PROFIL RESPONDEN

PETUNJUK : Mohon dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan cara memberi tanda silang (X) pada jawaban yang telah tersedia.

1. Jenis Kelamin
 - a. Wanita
 - b. Pria
2. Usia
 - a. < 25 tahun
 - b. 26 – 30 tahun
 - c. 31 – 35 tahun
 - d. > 40 tahun
3. Pendidikan Terakhir
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA
 - d. DIPLOMA / SARJANA
4. Masa Kerja
 - a. 2 – 10 tahun
 - b. 11 – 20 tahun
 - c. 21 – 30 tahun
 - d. 31 – 40 tahun



5. Jabatan

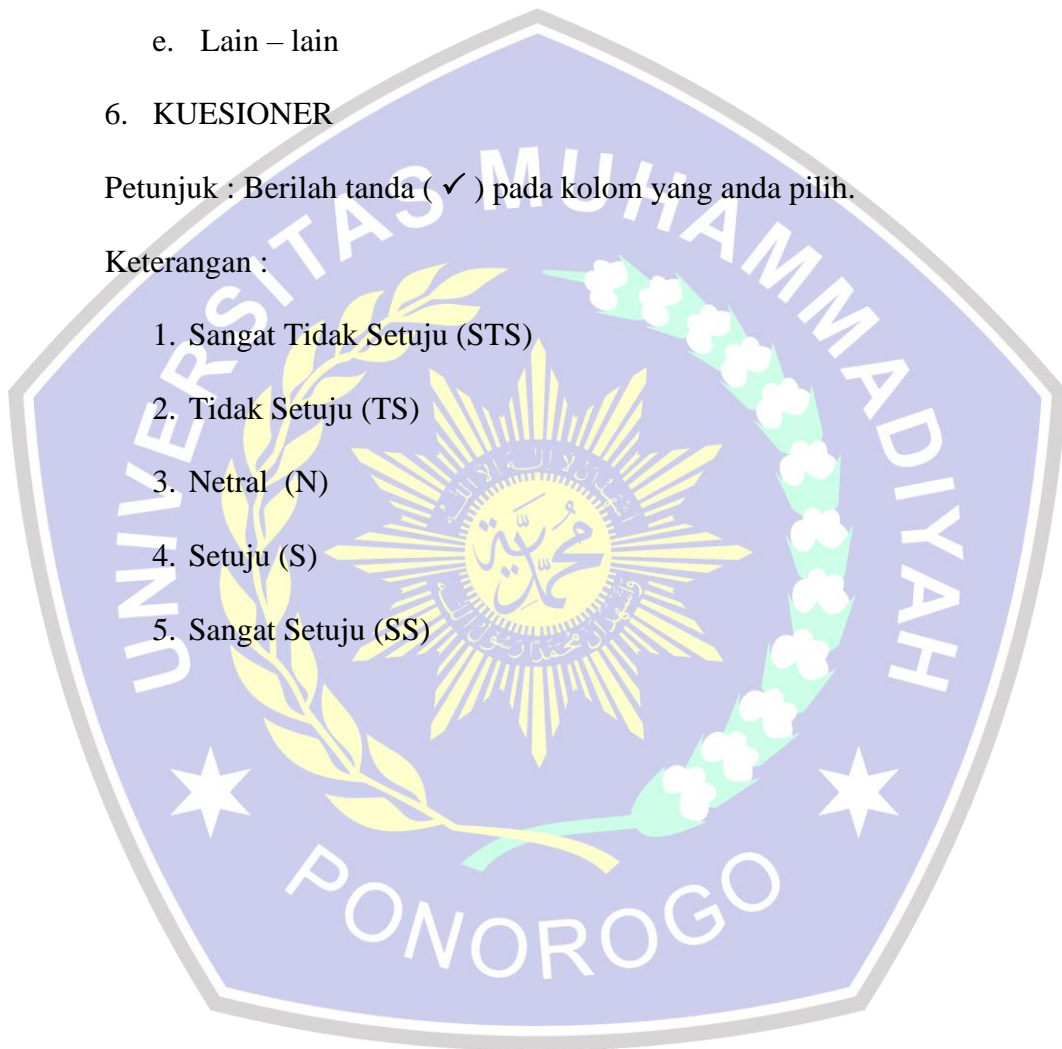
- a. Direktur umum
- b. Direktur teknik
- c. Kepala unit
- d. Karyawan biasa
- e. Lain – lain

6. KUESIONER

Petunjuk : Berilah tanda (✓) pada kolom yang anda pilih.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)



I. VARIABEL MOTIVASI (X1)

NO	PERTANYAAN	SKALA				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pemberian gaji atau bonus diberikan secara lancar dan tepat pada waktu yang ditentukan.					
2	Keamanan dan keselamatan kerja sesuai dengan SOP.					
3	Karyawan satu sama lain menjalin hubungan dengan haromis.					
4	Ada pelatihan khusus terhadap karyawan agar ketrampilannya semakin berkembang.					
5	Gaji diberikan sesuai dengan tanggung jawab.					
6	Gaji diberikan sesuai waktu yang disepakati.					
7	Insentif diberikan sesuai kemampuan karyawan.					
8	Adanya asuransi kesehatan yang membantu saya dan keluarga.					
9	Saya merasa aman dari tunjangan pension					

I. VARIABEL KOMPENSASI (X2)

NO	PERTANYAAN	SKALA				
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji diberikan sesuai dengan tanggung jawab atau pekerjaan.					
2	Upah diberikan sesuai perjanjian.					
3	Perusahaan memberikan bonus ketika karyawan berprestasi.					
4	Selalu diberikan tunjangan seperti makan siang, kesehatan dan liburan pada waktu tertentu.					
5	Hubungan antara pemimpin dan karyawan begitu harmonis					
6	Suasana hubungan pekerja satu sama lain terjalin dengan baik					
7	Lingkungan kerja yang nyaman membuat saya semangat kerja					
8	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan baik guna untuk tujuan tertentu					

I. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X3)

NO	PERTANYAAN	SKALA				
		STS	TS	N	S	SS
1	Penarangan dilingkungan kerja sudah memadahi.					
2	Udara yang masuk keruang kerja terasa sejuk.					
3	Suara bising didalam bekerja tidak mengganggu satu sama lain.					
4	Perusahaan memberikan fasilitas yang sudah standatnya.					
5	Pekerjaan yang terlalu banyak membuat saya bekerja tidak maksimal.					
6	Pekerjaan yang kompleks membuat saya sulit untuk membagi waktu.					
7	Waktu istirahat sedikit membuat saya bekerja tidak maksimal.					
8	Sistem kerja yang rumit membuat beban dalam bekerja.					

I. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

NO	PERTANYAAN	SKALA				
		STS	TS	N	SS	S
1	Pada waktu tertentu ada sebuah motivasi dari pemimpin atau orang lain.					
2	Perusahaan memberikan kebutuhan finansial karena layak pada pekerjaan yang digelutinya.					
3	Lingkungan kerja didalam perusahaan sudah tidak diragukan lagi.					
4	Pemimpin didalam perusahaan bersikap adil dan beradap kepada karyawan.					
5	Karyawann sudah puas kerja di pabrik kulit magetan.					
6	Saya merasa puas ditempatkan pekerjaan yang sesuai dengan bidang saya.					
7	Kondisi lingkungan kerja nyaman membuat tingkat kepuasan kerja meningkat.					
8	Saya merasa puas apabila pekerjaan saya bagus.					

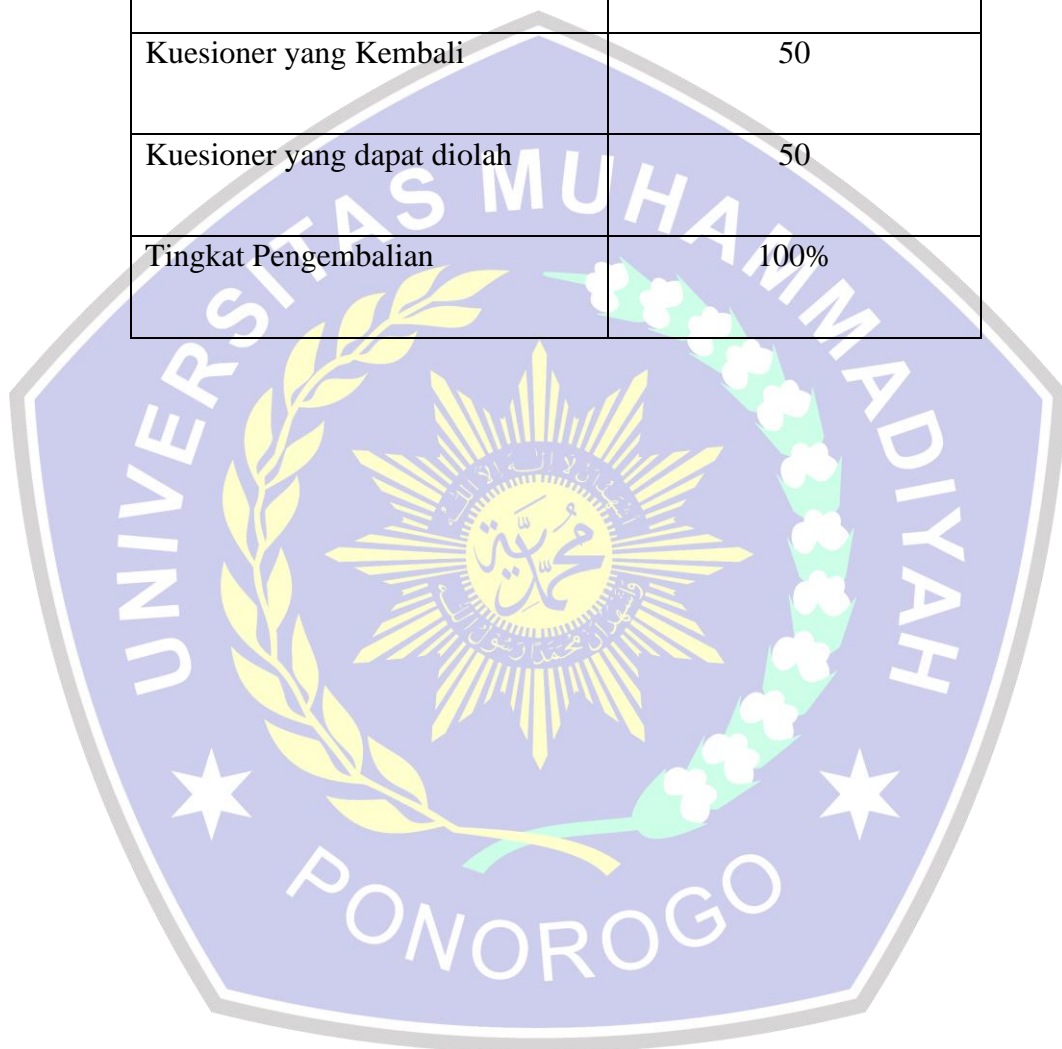
Karakteristik Responden

Pabrik Kulit Magetan

No	Karakteristik	Jumlah	Persentase
1	Jenis kelamin		
	Pria	33	66%
	Wanita	17	34%
	Total	50	100%
2	Usia		
	≤25 tahun	15	30%
	>25 – 30 tahun	19	38%
	>30 – 35 tahun	16	32%
	>35	-	-
	Total	50	100%
3	Pendidikan Terakhir		
	SMA Sederajat	30	60%
	Diploma	5	10%
	Sarjana	15	30%
	Total	50	100%
4	Masa Kerja		
	Bendahara	1	2%
	Pengadaan Bahan Baku	10	20%
	Pemotong Kulit	13	26%
	Produksi	11	22%
	Pemasaran	15	15%
	Total	50	100%

Lampiran 2**Rincian Pembagian dan Pengumpulan Kuesioner**

Keterangan	Jumlah
Kuesioner yang dibagikan	50
Kuesioner yang Kembali	50
Kuesioner yang dapat diolah	50
Tingkat Pengembalian	100%



Lampiran 3

Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X1)

Var.	Item Pertanyaan	Nilai					Jumlah	Rata-rata
		1	2	3	4	5		
X1	1. Pemberian gaji atau bonus diberikan secara lancar dan tepat pada waktu yang ditentukan.		3	14	24	9	50	3,78
	1. Keamanan dan keselamatan kerja sesuai dengan SOP.		1	14	28	7	50	3,82
	2. Karyawan satu sama lain menjalin hubungan dengan haromis.			15	30	5	50	3,8
	3. Ada pelatihan khusus terhadap karyawan agar ketrampilannya semakin berkembang.		2	7	30	11	50	4
	4. Gaji diberikan sesuai dengan tanggung jawab			11	26	13	50	4,04
	5. Gaji diberikan sesuai waktu yang disepakati.		3	19	23	5	50	3,6
	6. Insentif diberikan sesuai kemampuan karyawan.		4	13	23	10	50	3,78
	7. Adanya asuransi kesehatan yang membantu saya dan keluarga		1	17	23	9	50	3,8
	8. Saya merasa aman dari tunjangan pension		1	15	22	12	50	3,9
Rata-rata keseluruhan								3,835

Lampiran 4

Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2)

Var.	Item Pertanyaan	Nilai					Jumlah	Rata-rata
		1	2	3	4	5		
X2	1. Gaji diberikan sesuai dengan tanggung jawab atau pekerjaan.			13	22	15	50	4,04
	2. Upah diberikan sesuai perjanjian.			5	19	26	50	4,42
	3. Perusahaan memberikan bonus ketika karyawan berprestasi.			4	12	33	50	4,5
	1. Selalu diberikan tunjangan seperti makan siang, kesehatan dan liburan pada waktu tertentu.		1	7	22	20	50	4,22
	2. Hubungan antara pemimpin dan karyawan begitu harmonis.		1	4	23	22	50	4,32
	3. Suasana hubungan pekerja satu sama lain terjalin dengan baik.			10	24	16	50	4,12
	4. Lingkungan kerja yang nyaman membuat saya semangat kerja		2	9	17	22	50	4,18
	5. Saya selalu melakukan pekerjaan dengan baik guna untuk tujuan tertentu				12	38	50	4,76
	Rata-rata keseluruhan							4,32

Lampiran 5

Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Var.	Item Pertanyaan	Nilai					Jumlah	Rata-rata
		1	2	3	4	5		
3	1. Penarangan dilingkungan kerja sudah memadahi.			10	23	17	50	4,14
	2. Udara yang masuk keruang kerja terasa sejuk.			9	22	19	50	4,2
	3. Suara bising didalam bekerja tidak mengganggu satu sama lain			6	24	20	50	4,28
	4. Perusahaan memberikan fasilitas yang sudah standatnya			17	22	11	50	3,88
	5. Tempat kerja saya tidak terdapat suara bising yang dapat mengganggu saya dalam bekerja.	2		18	22	8	50	3,72
	6. Saya memiliki hubungan yang harmonis dengan pemimpin.			20	20	10	50	3,8
	7. Saya memiliki hubungan yang harmonis dengan karyawan lain.	3		4	28	15	50	4,1
	8. Pekerjaan yang terlalu banyak membuat saya bekerja tidak maksimal			11	26	13	50	4,04
Rata-rata keseluruhan							4,02	

Lampiran 6

Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Var.	Item Pertanyaan	Nilai					Jumlah	Rata-rata
		1	2	3	4	5		
Y	1. Pada waktu tertentu ada sebuah motivasi dari pimpinan atau orang lain.			9	23	18	50	4,18
	2. Perusahaan memberikan kebutuhan finansial karena layak pada pekerjaan yang digelutinya.		2	6	23	19	50	4,18
	3. Lingkungan kerja didalam perusahaan sudah tidak diragukan lagi.			4	25	21	50	4,34
	4. Pemimpin didalam perusahaan bersikap adil dan beradab kepada karyawan.			19	17	14	50	3,9
	5. Karyawann sudah puas kerja di pabrik kulit magetan.		2	13	20	15	50	3,96
	6. Saya merasa puas ditempatkan pekerjaan yang sesuai dengan bidang saya.			16	17	17	50	4,02
	7. Kondisi lingkungan kerja nyaman membuat tingkat kepuasan kerja meningkat.		2	5	26	17	50	4,16
	8. Saya merasa puas apabila pekerjaan saya bagus			7	24	19	50	4,24
Rata-rata keseluruhan								4,12

Lampiran 7

Hasil Uji Validas Variabel Motivasi (X1)

Item Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Motivasi (X1)			
X1.1	0,381	0.2353	Valid
X1.2	0,318	0.2353	Valid
X1.3	0,519	0.2353	Valid
X1.4	0,317	0.2353	Valid
X1.5	0,436	0.2353	Valid
X1.6	0,288	0.2353	Valid
X1.7	0,369	0.2353	Valid
X1.8	0,318	0.2353	Valid
X1.9	0,403	0.2353	Valid

Lampiran 8

Hasil Uji Validas Variabel Kompensasi (X2)

Item Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Kompensasi (X2)			
X2.1	0,391	0,2353	Valid
X2.2	0,383	0,2353	Valid
X2.3	0,436	0,2353	Valid
X2.4	0,426	0,2353	Valid
X2.5	0,457	0,2353	Valid
X2.6	0,430	0,2353	Valid
X2.7	0,511	0,2353	Valid
X2.8	0,299	0,2353	Valid

Lampiran 9

Hasil Uji Validas Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Item Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja			
X3.1	0,347	0,2353	Valid
X3.2	0,390	0,2353	Valid
X3.3	0,415	0,2353	Valid
X3.4	0,339	0,2353	Valid
X3.5	0,315	0,2353	Valid
X3.6	0,463	0,2353	Valid
X3.7	0,393	0,2353	Valid
X3.8	0,398	0,2353	Valid

Lampiran 10

Hasil Uji Validas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Item Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan			
Y.1	0,387	0,2353	Valid
Y.2	0,389	0,2353	Valid
Y.3	0,421	0,2353	Valid
Y.4	0,359	0,2353	Valid
Y.5	0,590	0,2353	Valid
Y.6	0,437	0,2353	Valid
Y.7	0,374	0,2353	Valid
Y.8	0,300	0,2353	Valid

Lampiran 11

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Kriteria	Keterangan
Motivasi	0,605	0,60	Reliabel
Kompensasi	0,644	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja	0,602	0,60	Reliabel
Kepuasan Kerja	0,634	0,60	Reliabel

Lampiran 12

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	T	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	19.184	7.592		2.527	.015
	X1	.402	.124	.398	3.239	.002
	X2	.313	.128	.301	2.439	.019
	X3	.310	.158	.237	1.959	.056

Lampiran 13

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	T	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	19.184	7.592		2.527	.015
	X1	.402	.124	.398	3.239	.002
	X2	.313	.128	.301	2.439	.019
	X3	.310	.158	.237	1.959	.056

Lampiran 14

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	111.083	3	37.028	8.695	.000 ^b
	Residual	195.897	46	4.259		
	Total	306.980	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Lampiran 16

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.602 ^a	.362	.320	2.064

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

LAMPIRAN 17

No	Demografi				Nilai								
	JK	Umur	Pend	Jabatan	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
1	1	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	33
2	2	3	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	35
3	2	3	3	4	5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	2	3	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	37
5	1	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	34
6	2	3	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	36
7	1	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	37
8	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
9	1	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	3	34
10	2	2	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	35
11	2	3	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	35
12	2	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	4	35
13	1	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	35
14	2	2	3	4	5	4	4	5	5	4	5	4	36
15	1	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	33
16	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	2	3	4	4	3	4	3	4	5	4	2	4	29
18	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
19	1	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	36
20	2	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	33
21	2	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	34
22	2	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	36
23	2	3	3	4	5	4	5	5	5	5	3	5	37
24	2	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	37
25	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	35

Lanjutan

26	1	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	39
27	1	3	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	35
28	1	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	34
29	2	3	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	36
30	1	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	37
31	2	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	37
32	1	3	4	1	5	5	4	4	4	4	4	5	35
33	2	4	4	2	4	4	4	5	5	4	3	4	33
34	1	3	3	3	5	5	4	4	4	4	5	4	35
35	2	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	36
36	1	2	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	36
37	2	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	33
38	2	4	3	4	4	5	5	3	5	5	5	4	36
39	1	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	36
40	1	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	35
41	2	4	4	4	3	3	5	5	4	4	5	5	34
42	1	3	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	37
43	1	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	34
44	2	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	39
45	1	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	5	33
46	1	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	34
47	2	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	35
48	1	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	38
49	2	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	38
50	1	4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	36
				4.28	4.46	4.4	4.4	4.52	4.38	4.28	4.46		

4.3975