

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN, PELATIHAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MAESA PONOROGO**



Nama : Toni Abdul Basar

Nim : 16414198

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

**PENGARUH DISIPLIN, PELATIHAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MAESA PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Toni Abdul Basar

Nim : 16414198

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2020

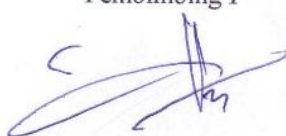
## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin, Pelatihan Kerja dan Gaya  
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel  
Maesa Ponorogo  
Nama : Toni Abdul Basar  
N I M : 16414198  
Tempat, Tanggal Lahir : Garut, 4 Juli 1997  
Program Studi : Manajemen

Isi format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

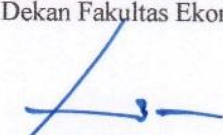
Ponorogo, 2 November 2020  
Pembimbing II

Pembimbing I

  
( Naning Kristiyana, SE.MM )  
NIDN. 0721117501

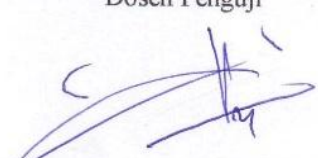
  
( Eka Destriyanto Pristi A., S. AB., MM )  
NIDN. 0711128404

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
( Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si )  
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji

  
( Premi Wahyu W., S.AB., M.AB )  
NIDN. 0711128403

  
( Naning Kristiyana, SE., MM )  
NIDN. 0721117501

  
( Fery Setiawan, SE., MM )  
NIDN. 0720128904

# **PENGARUH DISIPLIN, PELATIHAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MAESA PONOROGO**

Toni Abdul Basar

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin, Pelatihan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Maesa Ponorogo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Maesa Ponorogo sejumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampling dengan jumlah responden 35 orang. Pengambilan datanya dengan cara penyebaran kuisioner. Tahapan pengujian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrument, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai nilai  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel ( $2,301 > 2,039$ ) sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Variabel pelatihan kerja mempunyai nilai  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel ( $2,953 > 2,039$ ) sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel gaya kepemimpinan mempunyai nilai  $t$  hitung lebih kecil dari  $t$  tabel ( $-0,723 < 2,039$ ) sehingga tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji  $F$  variabel disiplin, pelatihan kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Disiplin kerja, Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan kinerja Karyawan**

## MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۖ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۚ

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. (QS. Al-Insyirah : 5)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. (QS. Al-Insyirah : 6)

**“ JANGAN PERNAH MALU UNTUK MELAKUKAN SESUATU HAL  
YANG BARU, TAPI MALULAH JIKA KAMU HANYA BISA  
MENGIKUTI HAL YANG SUDAH ADA “**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia serta do'a dan dukungan dari orang-orang tercinta, sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak Tosim, Ibu Cuncun Maryati dan adik-adikku Astri Lestari dan Dafania Salsabila Alifia Lestari yang telah memberikan dukungan baik maupun materil serta do'a yang tiada henti kepada penulis.
2. Teruntuk calon ibu dari anak-anak saya kelak Yuni Nur Khasanatul Fadilah yang selalu memberikan semangat, motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat-sahabat saya Rejky Eryandi Fratama, Hadi Irawan, Al ikhsan, Tri Wahyu Aprilianto, Nur hamid yang selalu memberi semangat serta turut membantu dalam mengerjakan skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi terimakasih yang sebesar-besarnya.

## KATA PENGANTAR

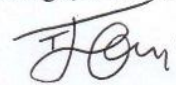
Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayahnya penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN, PELATIHAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MAESA PONOROGO” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis memahami tanpa adanya bantuan, doa dan bimbingan dari semua orang akan sangat sulit untuk menyelesaikan skripsi ini, maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan dan kontribusi kepada ;

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Ketua Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo;
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Selaku Dosen Pembimbing I.
3. Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S. AB., MM selaku Dosen Pembimbing II.  
Terima kasih atas segala bimbingan, pengajaran dan ilmu-ilmu pengetahuan yang diperoleh penulis selama mempersiapkan skripsi ini. Terima kasih dan mohon maaf jika ada kesalahan yang telah dilakukan penulis.
4. Seluruh jajaran dosen pengajar fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan segudang ilmu pengetahuan, wawasan dan bimbingan selama masa perkuliahan.

5. Kepada Hotel Maesa Ponorogo yang telah memberikan izin dan membantu berlangsungnya penelitian ini.
6. Kedua orang tua yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa yang tiada henti supaya proses penyelesaian skripsi ini berjalan dengan lancar.
7. Teman-teman program S1 Manajemen G Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan program S1 konsentrasi MSDM saya ucapkan terimakasih.
8. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ponorogo, 2 November 2020



(Toni Abdul Basar)  
NIM. 16414198

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 2 November 2020



(Toni Abdul Basar)  
NIM. 16414198

## DAFTAR ISI

|                                                       |      |
|-------------------------------------------------------|------|
| Halaman Sampul Depan.....                             | i    |
| Halaman Pengesahan .....                              | ii   |
| Abstrak .....                                         | iii  |
| Motto .....                                           | iv   |
| Halaman Persembahan .....                             | v    |
| Kata Pengantar .....                                  | vii  |
| Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian ..... | viii |
| Daftar Isi.....                                       | ix   |
| Daftar Tabel .....                                    | xii  |
| Daftar Gambar.....                                    | xiii |
| Daftar Lampiran .....                                 | xiv  |

### **BAB I PENDAHULUAN**

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| A. Latar Belakang Masalah.....        | 1 |
| B. Perumusan Masalah.....             | 6 |
| C. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 6 |
| 1. Tujuan Penelitian.....             | 6 |
| 2. Manfaat Penelitian .....           | 7 |

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| A. Landasan Teori .....                            | 8  |
| 1. Kinerja Karyawan .....                          | 8  |
| a. Pengertian Kinerja Karyawan .....               | 8  |
| b. Faktor-faktor Kinerja Karyawan .....            | 9  |
| c. Indikator Kinerja Karyawan .....                | 9  |
| 2. Disiplin Kerja .....                            | 10 |
| a. Pengertian Disiplin Kerja .....                 | 10 |
| b. Jenis-jenis Disiplin Kerja .....                | 11 |
| c. Aspek an Indikator Disiplin Kerja.....          | 12 |
| d. Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....    | 13 |
| 3. Pelatihan Kerja .....                           | 15 |
| a. Pengertian Pelatihan Kerja .....                | 15 |
| b. Tujuan Pelatihan Kerja.....                     | 16 |
| c. Alasan Pentingnya diadakan Pelatihan Kerja..... | 17 |
| d. Metode Pelatihan Kerja.....                     | 18 |
| e. Indikator Pelatihan Kerja.....                  | 19 |
| 4. Gaya Kepemimpinan.....                          | 19 |
| a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....               | 19 |
| b. Kepemimpinan Direktif .....                     | 20 |

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| c. Kepemimpinan Suportif .....                   | 20 |
| d. Kepemimpinan Partisipatif .....               | 21 |
| e. Kepemimpinan Berorientasi pada prestasi ..... | 21 |
| B. Penelitian Terdahulu.....                     | 22 |
| C. Kerangka Pemikiran .....                      | 25 |
| D. Hipotesis.....                                | 25 |

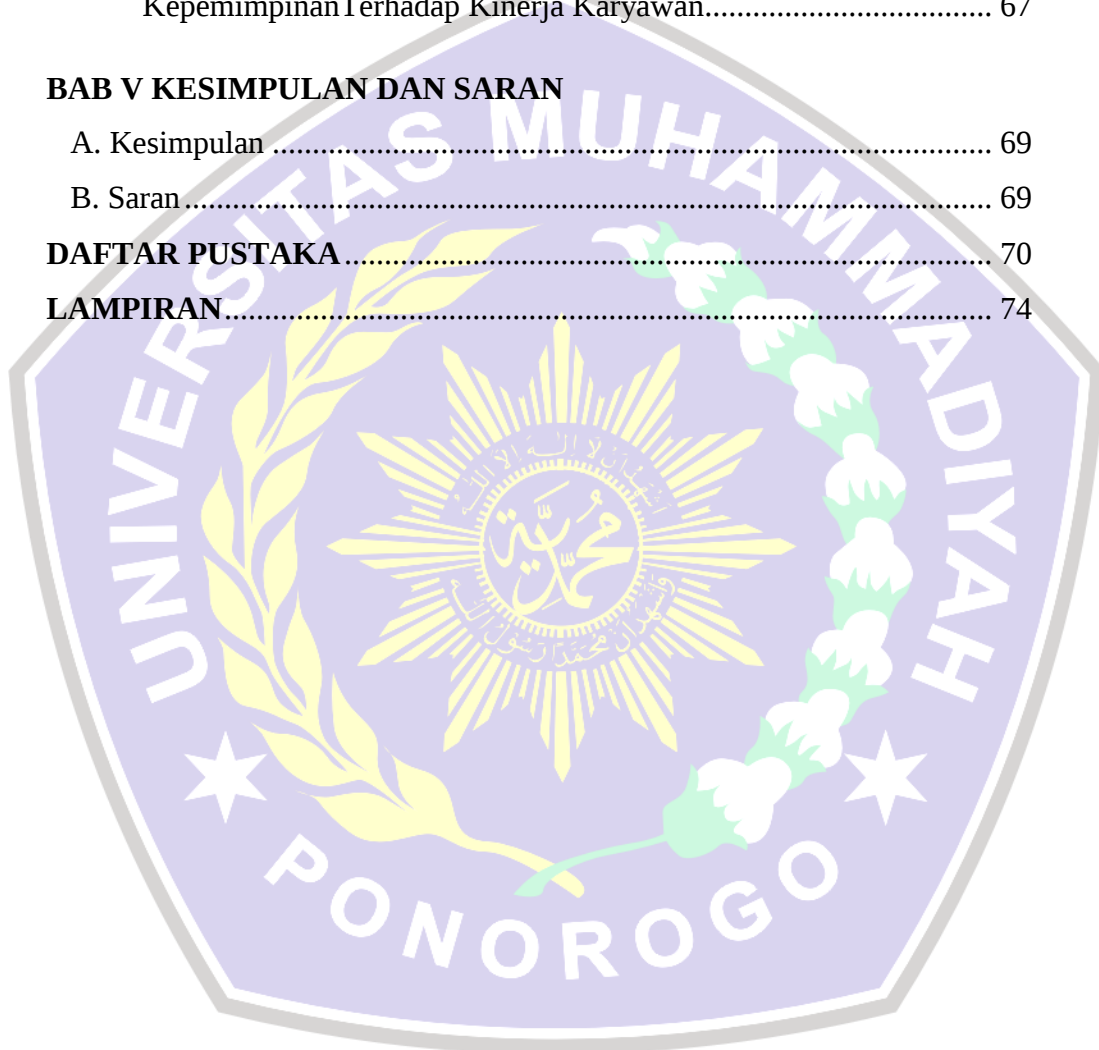
### **BAB III METODE PENELITIAN**

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| A. Ruang Lingkup Penelitian.....          | 29 |
| B. Populasi dan Sampel .....              | 29 |
| 1. Populasi.....                          | 29 |
| 2. Sampel.....                            | 29 |
| C. Metode Pengambilan Data .....          | 30 |
| D. Definisi Operasional Variabel.....     | 31 |
| 1. Variabel Dependen.....                 | 31 |
| 2. Variabel Independen .....              | 32 |
| E. Metode Analisis Data .....             | 34 |
| 1. Uji Instrumen .....                    | 34 |
| a. Uji Validitas .....                    | 34 |
| b. Uji Realibilitas .....                 | 35 |
| 2. Uji Asumsi Klasik.....                 | 36 |
| a. Uji Normalitas .....                   | 36 |
| b. Uji Linearitas.....                    | 36 |
| 2. Alat Analisis Data .....               | 37 |
| a. Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 37 |
| b. Analisis Koefisien Determinasi .....   | 37 |
| 3. Uji Hipotesis .....                    | 38 |
| a. Uji T .....                            | 38 |
| b. Uji F .....                            | 39 |

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....       | 40 |
| 1. Sejarah Singkat Perusahaan .....           | 40 |
| 2. Visi-Misi Perusahaan .....                 | 41 |
| 3. Struktur Organisasi .....                  | 41 |
| 4. Tugas dan Fungsi masing-masing Bagian..... | 42 |
| B. Hasil Penelitian dan Pembahasan .....      | 44 |
| 1. Karakteristik Responden .....              | 44 |
| 2. Deskripsi Variabel Penelitian.....         | 47 |
| C. Uji Instrumen.....                         | 51 |
| 1. Uji Validitas .....                        | 51 |
| 2. Uji Realibilitas .....                     | 52 |
| D. Uji Asumsi Klasik.....                     | 52 |
| 1. Uji Normalitas.....                        | 52 |
| 2. Uji Linearitas.....                        | 53 |

|                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| E. Analisis Regresi Linier Berganda.....                                                            | 55 |
| F. Koefisien Determinasi .....                                                                      | 56 |
| G. Uji Hipotesis.....                                                                               | 57 |
| 1. Uji T .....                                                                                      | 57 |
| 2. Uji F .....                                                                                      | 61 |
| H. Pembahasan.....                                                                                  | 63 |
| 1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....                                          | 64 |
| 2. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....                                         | 65 |
| 3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....                                       | 66 |
| 4. Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Gaya<br>Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan..... | 67 |
| <br><b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>                                                               |    |
| A. Kesimpulan .....                                                                                 | 69 |
| B. Saran .....                                                                                      | 69 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....                                                                         | 70 |
| <b>LAMPIRAN</b> .....                                                                               | 74 |



## DAFTAR TABEL

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.0 Penelitian Terdahulu .....                                | 23 |
| Tabel 4.0 Jenis Kelamin.....                                        | 44 |
| Tabel 4.1 Usia .....                                                | 45 |
| Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....           | 45 |
| Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir.....                                  | 46 |
| Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....    | 47 |
| Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Variabel Pelatihan Kerja.....   | 48 |
| Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan..... | 49 |
| Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan ..... | 50 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....                                  | 51 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas.....                               | 52 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....                               | 53 |
| Tabel 4.11 Hasil Linearitas .....                                   | 54 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....                   | 55 |
| Tabel 4.13 Hasil perhitungan Koefisiensi Determinasi .....          | 57 |
| Tabel 4.14 Hasil perhitungan Uji T.....                             | 58 |
| Tabel 4.15 Hasil perhitungan Uji F.....                             | 62 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.0 Kerangka Pemikiran Penelitian.....     | 25 |
| Gambar 4.0 Kurva T Hitung Disiplin Kerja.....     | 59 |
| Gambar 4.1 Kurva T Hitung Pelatihan Kerja.....    | 60 |
| Gambar 4.2 Kurva T Hitung Gaya Kepemimpinan ..... | 61 |
| Gambar 4.3 Kurva Uji F.....                       | 62 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian .....                 | 74 |
| Lampiran 2 Rekap Data Jawaban Responden .....           | 76 |
| Lampiran 3 Frequency Descriptive Statistic .....        | 80 |
| Lampiran 4 Uji Validitas dan Realibilitas .....         | 85 |
| Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 89 |

