

**PENGARUH GAYAKEPEMIMPINANKEPALA DESA, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
DI GONDOWIDO, KECAMATAN NGBEL**



SKRIPSI

Nama : Tri Hastutik

N I M : 16414233

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH GAYAKEPEMIMPINANKEPALA DESA, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA
DI GONDOWIDO, KECAMATAN NGBEL**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Tri Hastutik

N I M : 16414233

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa,
Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Perangkat Desa di Gondowido, Kecamatan Ngebel

Nama : Tri Hastutik

NIM : 16414233


Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 21 Mei 1998

Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 02 Februari 2021

Pembimbing I


Dr. Heri Wijavanto.,ST., MM., M.Kom
NIDN. 0025057401

Pembimbing II


Eka Destrivanto Pristi A., S.AB., M.M.
NIDN. 0711128404


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji:


Ketua


Dr. Heri W., ST., MM., M.Kom
NIDN. 0025057401

Sekretaris


Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Anggota


Riawan, S.Pd., MM.
NIDN. 0705128502

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI GONDOWIDO KECAMATAN NGBEL

Tri Hatutik

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi dan Disiplin Kerja secara bersama berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel, (2) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel, (3) Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel, (4) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perangkat desa di gondowido yang berjumlah 46 orang. Teknik pengambilan data pada penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini yaitu (1) Gaya Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi dan Disiplin Kerja secara bersama berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel (2) Gaya Kepemimpinan Kepala Desa berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel (3) Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel (4) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel.

kata kunci: gaya kepemimpinan kepala desa, motivasi, disiplin kerja dan kinerja

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa,skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah inidan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 02 Februari 2021



(Tri Hastutik)

NIM.16414233

MOTTO

Jadilah kuat tapi tidak menyakiti

Jadilah baik tapi tidak lemah

Jadilah berani tapi tidak menakuti

Jadilah rendah hati tapi tidak rendah

Tetap bangga tapi tidak sombong

-Try H-



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas segala karunia yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa**”

Skripsi ini tidak akan terselesaikan terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Sukadi, Ibu Tuminem yang saya cintai yang selalu memberikan doa dan dukungan. Semoga kalian senantiasa diberikan kesehatan, diberikan panjan gumur dan dijauhkan dalam marabahaya. Terimakasih untuk Bapak dan Ibu pengorbanan kalian sangat luar biasa untuk membersarkan saya serta mengantarkan saya sampai menjadi sarjana.
2. Bapak Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom dan Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM selaku pembimbing saya. Terimakasih atas kesediaan atas kesabaran yang Bapak dan Ibu berikan dalam waktu membimbing saya, motivasi dan saran yang Bapak dan Ibu berikan sangat membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingannya selama ini.
3. Terimakasih untuk kedua kakak ku, kakak Imam Irawan dan kakak Nuri Ernawati yang telah memberikan motivasi dan dukungan sehingga skripsi ini terselesaikan.

4. Terimakasih untuk sahabatku yang saya cintai Diah, Ambar, Riska, Vivi, Nancy, Eva, Choirul, terimakasih atas dukungan dan juga motivasi yang kalian berikan selama ini.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Gondowido, Kecamatan Ngebel”** sebagai tugas akhir untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

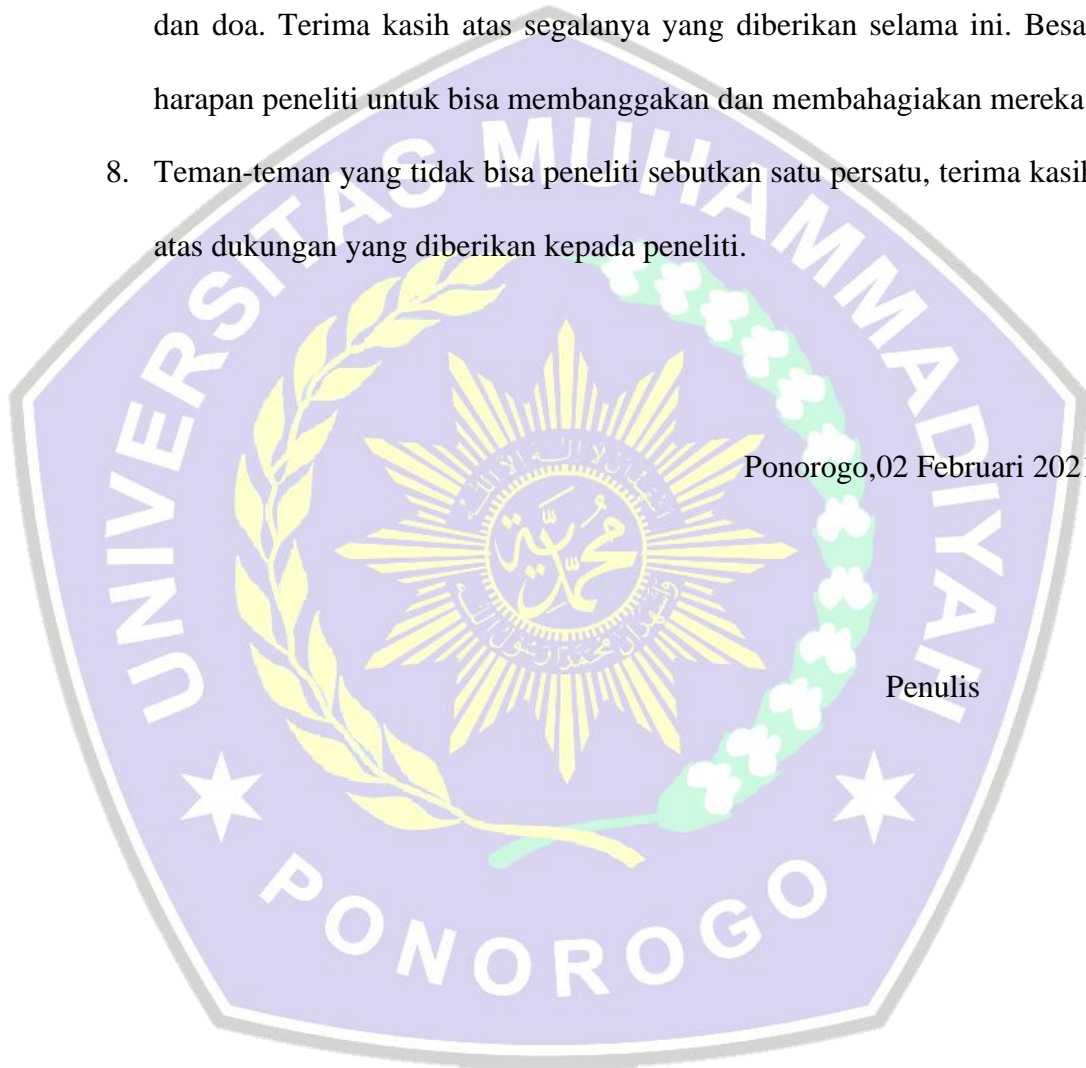
Keberhasilan penulisan skripsi ini tidak lepas dari dorongan serta bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A; selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Bapak Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom; selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM; selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama peneliti menempuh pendidikan dijenjang perguruan tinggi.
7. Kedua Orangtua, Bapak dan Ibu yang saya hormati dan saya cintai serta kakak-kakak saya yang saya sayangi, yang selalu memberikan dukungan dan doa. Terima kasih atas segalanya yang diberikan selama ini. Besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan mereka.
8. Teman-teman yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan yang diberikan kepada peneliti.

Ponorogo, 02 Februari 2021

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGARKODE ETIK PENELITIAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian Manajemen.....	7
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
3. Fungsi-fungsi Manajemen.....	7
4. Fungsi-fungsi Operasioanal Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)....	8
5. Kepemimpinan.....	10
6. Gaya Kepemimpinan Kepala Desa.....	12
7. Motivasi.....	15
8. Disiplin Kerja.....	18
9. Kinerja Perangkat Desa.....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	28
BAB III.....	31
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	31

B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
1. Populasi.....	31
2. Sampel.....	31
C. Metode Pengambilan Data.....	32
1. Data dan Jenis Data.....	32
2. Teknik Pengumpulan Data.....	32
D. Definisi Operasional Variabel.....	34
E. Metode Analisis Data.....	35
1. Uji Instrument.....	35
2. Uji Asumsi Klasik.....	37
3. Alat Analisis Data.....	39
4. Pengujian Hipotesis.....	40
BAB IV.....	42
A. Hasil Penelitian.....	42
1. Gambaran Umum.....	42
2. Struktur Organisasi.....	44
3. Peta Lokasi Penelitian.....	45
4. Karakteristik Responden.....	46
5. Deskripsi Jawaban Responden.....	48
6. Uji Instrument.....	49
7. Uji Asumsi Klasik.....	58
8. Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
9. Koefisien Determinasi (R^2).....	65
10. Pengujian Hipotesis.....	65
B. Pembahasan.....	69
BAB V.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Keterbatasan Penelitian.....	76
C. Saran.....	76
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	42
Tabel 4.2 Usia Responden.....	42
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	43
Tabel 4.4 Jabatan Responden.....	44
Tabel 4.5 Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan (X1).....	45
Tabel 4.6 Jawaban Responden Tentang Motivasi (X2).....	46
Tabel 4.7 Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja (X3).....	47
Tabel 4.8 Jawaban Responden Tentang Kinerja Perangkat Desa (Y).....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2).....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Perangkat Desa (Y).....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas Coefficients ^a	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi Model Summary ^b	56
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas Coefficients ^a	57
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linear Berganda Coefficients ^a	58
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi (R ²) Model Summary.....	60
Tabel 4.20 Hasil Uji t Coefficients ^a	61
Tabel 4.21 Hasil Uji F ANOVA ^a	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berfikir.....	28
Gambar 2 Daerah penerimaan dan penolakan H_1	67
Gambar 3 Daerah penerimaan dan penolakan H_2	67
Gambar 4 Daerah penerimaan dan penolakan H_3	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	81
Lampiran 2.....	85
Lampiran 3.....	87
Lampiran 4.....	89
Lampiran 5.....	90
Lampiran 6.....	95
Lampiran 7.....	97
Lampiran 8.....	98
Lampiran 9.....	99
Lampiran 10.....	102
Lampiran 11.....	110

