

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Erni, (2019), “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Ukm Adorable Project Cimahi”, (*Doctoral dissertation, Fisip Unpas*).
- Ariska, L. A, (2017), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Studi Penelitian di PT. Bank Danamon Cabang Buah Batu Bandung”
Doctoral dissertation, Universitas Widyatama.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Farida, Umi., (2014), Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia I, Ponorogo: Umpo Press,
- Farida, U., dan Hartono,S., (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia II, Ponorogo: Umpo Press,
- Ghozali, Imam., (2018), Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro,
- Hanafiah, Hafid, and Sadikun Citra Rusmana S.E., (2019), “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bola Dunia Garut”, *Diss. Perpustakaan Feb-Unpas Bandung*.
- Hidayat, S., Lubis, A.R., & Majid, M. S. A., (2019.), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh”, *Junal Perspektif Ekonomi Darusalam*, 5(1), 84-98.
- Hasibuan, Malayu S.P., (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 17)., Jakarta, PT Bumi Aksara,
- Kurniawan, D.A., dan Hani, S.H., (2019), “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Di Cemara Motor Main Dealer Honda Leles Garut)”, *Journal of Knowledge Management*, 12(01), 001-011.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT Remaja Rosdakarya,

- Nurul Masrufi, K.J., (2018), “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Dwi Prima Sentosa Ngawi”, (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*).
- Purnomo, R.A., (2016), “*Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*”, CV. Wade Group bekerjasama dengan Unmuh Ponorogo Press.
- Santoso, E., (2018), “Anaisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen”,
- Susetyo, A, (2013), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kebumen dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”, *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 12(1).
- Sembiring, H., (2019), “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan”, *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 12(1).
- Syahida, N., & Suryani, N., (2018), “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa”, *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 610-623.
- Sugiyono, (2015), *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta,
- Sugiyono, (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitativ dan R&D*, Bandung: Alfabeta,
- Slamet, S., (2015), *Penelitian Kuantitatif, Metode dan Langkah Pengolahan Data*, Ponorogo: Umpo Press,
- Slamet,S., (2013), *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*, Ponorogo: Umpo Press,
- Wijayanto, Heri, (2015), “Peran Gaya Kepemimpinan Tranformasional Pejabat Stuktual Terhadap Kinerja Karyawan (studi empiris pada Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Warsito, Y., & Widajanti, E., (2016), “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar”, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(1).

Winarni, W., & Rahmaningtyas, W., (2020), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Perangkat Desa, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa”, *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 261-276.

<http://singkil.desa.id/index.php/first/artikel/69-Standart-Oprasional-Prosedur>

