

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, KOMPENSASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN UMKM ROTI BOLU DI MAGETAN**



SKRIPSI

Nama : Vivi Kurniawati

NIM : 16414227

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, KOMPENSASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN UMKM ROTI BOLU DI MAGETAN**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021


HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan
Nama : Vivi Kurniawati
NIM : 16414227
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 07 Februari 1998
Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 02 Februari 2021

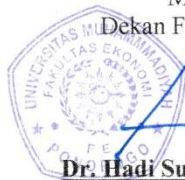
Pembimbing I


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 0008057601

Pembimbing II


Eka Destriyanto Pristi A., S.AB., M.M.
NIDN. 0711128404

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



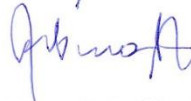
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji:


Ketua


Dr. Hadi S., SE., M.Si
NIDN. 0008057601

Sekretaris


Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Anggota


Riawan, S.Pd., MM
NIDN. 0705128502

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN UMKM ROTI BOLU DI MAGETAN**

Vivi Kurniawati
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Mageta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ; (1) Diduga Kepemimpinan Spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan, (2) Diduga Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan, (3) Diduga Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan, dan (4) Diduga Kepemimpinan Spiritual, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan.

Populasi dalam penelitian ini adalah 115 Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan. Sampel yang digunakan adalah sebagian atau wakil dari populasi penelitian ini, sehingga penelitian ini disebut penelitian Proportional Random Sampling yaitu sebagian atau wakil anggota populasi sebanyak 88 Karyawan. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ; (1) Kepemimpinan Spiritual berpengaruh positif (2,291) dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan, (2) Kompensasi berpengaruh positif (2,402) dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan, (3) Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif (4,226) dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan, dan (4) Kepemimpinan Spiritual, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik secara simultan berpengaruh positif (34,662) dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Spiritual, Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepuasan Kerja

MOTTO

KUN FAYAKUN

Siapa yang bersungguh-sungguh pasti berhasil

“Sesungguhnya keadaan-Nya apabila Dia menghendaki sesuatu hanyalah berkata kepadanya: “Jadilah” maka terjadilah ia”.

(QS Yasin ayat 82)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'amin

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas segala karunia yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan”**

Skripsi ini tidak akan terselesaikan terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Sukimin dan Ibu Sutirah yang saya cintai, yang selalu memberikan saya dukungan dan doa. Semoga Bapak dan Ibu diberi kesehatan, panjang umur dan dalam perlindungan Allah SWT. Terima kasih Bapak dan Ibu yang sudah membesarkan saya. Sungguh luar biasa pengorbananmu untuk saya, hingga menghantarkan saya menjadi sarjana.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si dan Ibu Eka Destriyanto Pristi A., S.SB., MM selaku pembimbing. Terima kasih atas kesediaan serta kesabaran yang Bapak dan Ibu berikan kepada saya ketika bimbingan, saran, dan motivasi dalam proses penyelesaian skripsi ini. Tanpa Bapak dan Ibu pembimbing saya juga tidak akan dapat seperti ini. Terima kasih.
3. Terima kasih sahabat-sahabatku yang saya sayangi Diah, Eva, Try, Hanifa, Nancy, Riska, Choirul, Arum, terima kasih atas dukungan yang diberikan selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat, karunia, serta kemudahan yang telah diberikan-Nya selama proses penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UMKM Roti Bolu di Magetan”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan ini tidak akan mungkin terselesaikan tanpa adanya bimbingan, doa, bantuan, dan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A; selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si; selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM; selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si; selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Eka Destriyanto Pristi A., S.AB., MM; selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ismuyono; selaku pemilik Sedap Rasa yang dengan sabar membantu dalam proses penelitian serta karyawan Sedap Rasa yang telah membantu dan bekerjasama dengan baik.
7. Ibu Lanjar; selaku pemilik Dinawa yang dengan sabar membantu dalam proses penelitian serta karyawan Dinawa yang telah membantu dan bekerjasama dengan baik.
8. Bapak Samiyo; selaku pemilik New Tweety yang dengan sabar membantu dalam proses penelitian serta karyawan New Tweety yang telah membantu dan bekerjasama dengan baik.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama peneliti menempuh pendidikan di jenjang perguruan tinggi.
10. Kedua orangtua, Bapak dan Ibu yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberi dukungan baik secara moral maupun materiil dan doa. Terima kasih atas segalanya yang diberikan selama ini. Besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan mereka.

Ponorogo, 02 Februari 2021

Penulis

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 02 Februari 2021


(Vivi Kurniawati)

NIM. 16414227

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Pemikiran	24
D. Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Ruang Lingkup Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel Penelitian	28
C. Metode Pengambilan Data	31
D. Definisi Operasional Variabel	32
E. Metode Analisis Data	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Hasil Penelitian	43
B. Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2	Ruang Lingkup Penelitian	28
Tabel 3	Anggota Sampel <i>Proportional Random Sampling</i>	31
Tabel 4	Dasar Pengambilan Keputusan Autokorelasi	39
Tabel 5	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 6	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 7	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 8	Jumlah Responden Berdasarkan Pekerjaan	51
Tabel 9	Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 10	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepemimpinan Spiritual	52
Tabel 11	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi	53
Tabel 12	Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik	54
Tabel 13	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	55
Tabel 14	Hasil Uji Validitas	56
Tabel 15	Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 16	Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 17	Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 18	Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 19	Hasil Uji Autokorelasi	61
Tabel 20	Hasil Analisis Regresi	62
Tabel 21	Hasil Koefisien Determinasi	64

Tabel 22	Hasil Uji T	65
Tabel 23	Hasil Uji F	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Keerangka Berpikir.....	24
Gambar 2	Struktur Organisasi UMKMK Roti Bolu Sedap Rasa.....	46
Gambar 3	Struktur Organisasi UMKM Roti Bolu Dinawa.....	46
Gambar 4	Struktur Organisasi UMKM Roti Bolu New Tweety.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	82
Lampiran 2	Data Responden	87
Lampiran 3	Data Jawaban Responden	90
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas	94
Lampiran 5	Hasil Uji reliabilitas	97
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik	98
Lampiran 7	Hasil Analisis Regresi Berganda	100
Lampiran 8	Hasil Uji Koefisien Determinasi	101
Lampiran 9	Rekapan Tanggapan Responden	102
Lampiran 10	t-tabel	106
Lampiran 11	f-tabel	109



