

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, TEAMWORK DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU DAN KARYAWAN
(STUDI PADA GURU DAN KARYAWAN SMAN 1 PURWANTORO)**



Nama : Wahyu Larasati

Nim : 16414215

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH MOTIVASI, TEAMWORK DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU DAN KARYAWAN
(STUDI PADA GURU DAN KARYAWAN SMAN 1 PURWANTORO)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Wahyu Larasati

Nim : 16414215

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, *Teamwork* dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan (Studi Kasus Guru dan Karyawan SMAN 1 Purwantoro)

Nama : Wahyu Larasati

NIM : 16414215

Tempat, Tanggal Lahir : Wonogiri, 27 April 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



SITI CHAMIDAH, SE.,MM

NIDN. 0019057101

Ponorogo, Pembimbing II



PREMI WAHYU W., M.AB

NIDN. 0711128403

Mengetahui :

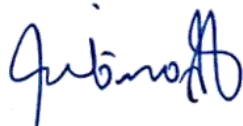
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIK.0008057601

Dosen Penguji:



(Siti Chamidah, SE., MM)

NIDN.0019057101



(Adi Santoso, SE., MM)

NIDN. 0727118803



(Wahna W, SP., MM)

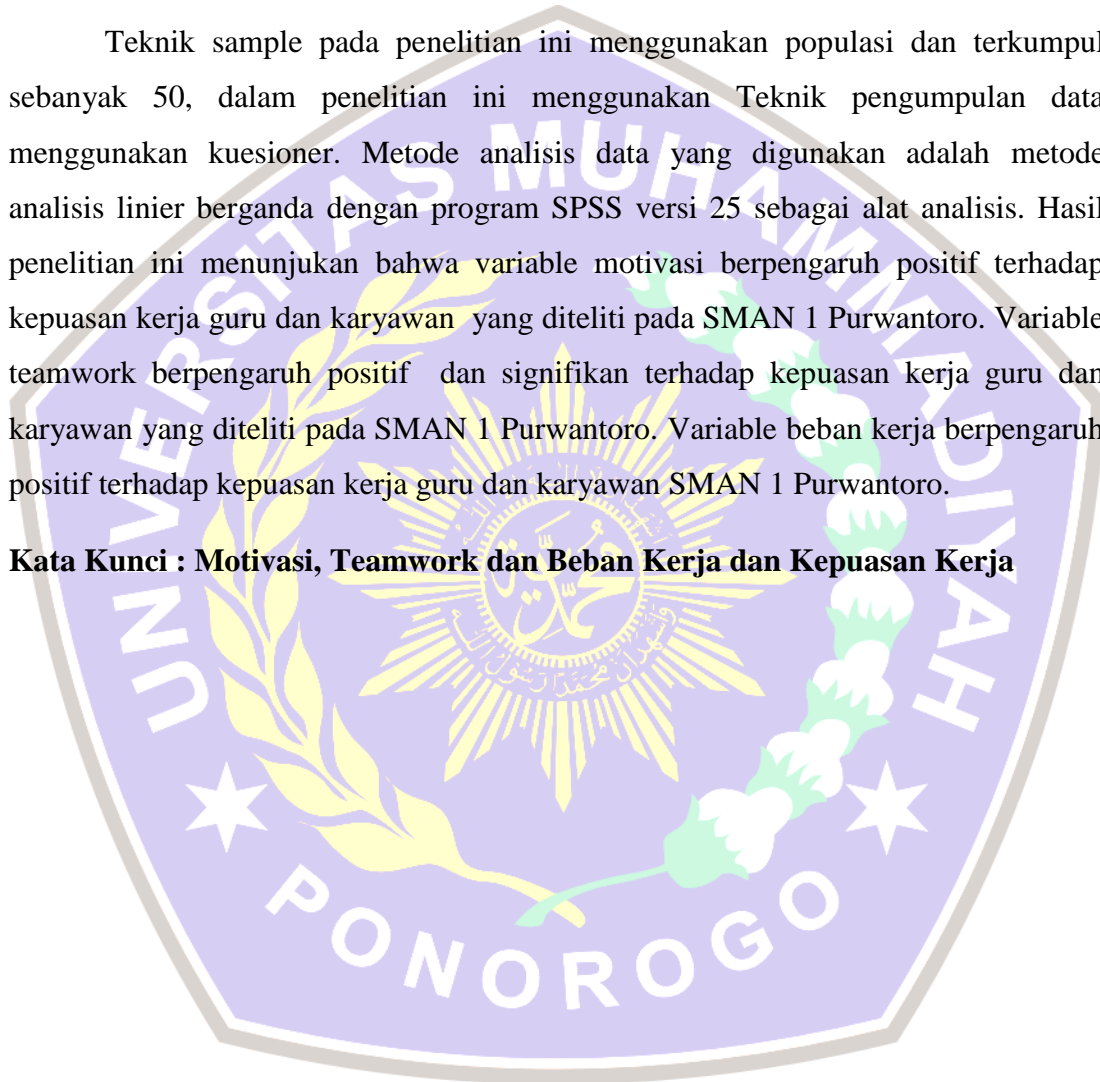
NIDN.0707118602

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Teamwork dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan (Studi pada SMAN 1 Purwanto. Dalam penelitian ini adalah semuaguru dan karyawan sebanyak 50yang beralamatkan di Jl. Tegalrejo Raya Kecamatan Purwanto Kabupaten Wonogiri, Jawa Tengah.

Teknik sample pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul sebanyak 50, dalam penelitian ini menggunakan Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis linier berganda dengan program SPSS versi 25 sebagai alat analisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan yang diteliti pada SMAN 1 Purwanto. Variable teamwork berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan yang diteliti pada SMAN 1 Purwanto. Variable beban kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan SMAN 1 Purwanto.

Kata Kunci : Motivasi, Teamwork dan Beban Kerja dan Kepuasan Kerja



MOTTO

**UBAH PEMIKIRANMU DAN KAU
DAPAT MENGUBAH DUNIAMU**



KATA PENGANTAR

Segala puji kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak meskipun banyak rintangan serta hambatan yang dilalui. Untuk itu penulis mengucapkanterimakasih banyak kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyanan, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Perusahaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Siti Chamidah, SE., MM selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
5. Premi Wahyu W. ,M.B selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, wawasan dan bimbingan selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Kedua orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan doa tiada hentinya, semangat, dukungan dan perhatian sehingga dalam proses pembuatan skripsi ini dapat berjalan lancar.

8. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen G Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, serta teman sekelas konsentrasi MSDM kuucapkan terimakasih.
9. Sahabat saya Afiani Elsa Prastiwi, Mahari Tunjung Permatasari dan support team (Dhimas, Dynar, Aldo)
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis selama ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembangan skripsi ini dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ponorogo, 26 Januari 2021

(Wahyu Larasati)
NIM. 16414215

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 26 Januari 2021



(Wahyu Larasati)
NIM. 16414215



DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Motto.....	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Landasan Teori Motivasi.....	7
a. Pengertian Motivasi	7
b. Faktor-faktor Mempengaruhi Motivasi	8
c. Tujuan Motivasi	9
d. Indikator Motivasi	9
2. Landasan Teori Teamwork.....	11
a. Pengertian Teamwork	11
b. Jenis Teamwork	12
c. Tahap Perkembangan Teamwork.....	13
d. Indikator Teamwork.....	14
3. Landasan Teori Beban Kerja.....	14

a. Pengertian Beban Kerja.....	14
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	16
c. Indikator Beban Kerja	17
4. Landasan Teori Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan	18
a. Pengertian Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan.....	18
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
c. Indikator Kepuasan Kerja	21
B. Penelitian Terdahulu.....	22
C. Kerangka Pemikiran	24
D. Hipotesis Penelitian.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel Penelitian	25
1. Populasi	25
2. Sampel	25
C. Jenis Data	26
1. Data Primer	26
2. Data Sekunder	26
D. Definisi Operasional Variabel	26
1. Variabel Independen (X).....	26
a. Variabel Motivasi (X1)	26
b. Variabel Teamwork (X2)	27
c. Variabel Beban Kerja (X3)	28
2. Variabel Dependent (Y)	28
E. Metode Analisis Data	29
1. Interview (Wawancara)	29
2. Observasi.....	29
3. Kuesioner	29
F. Analisis Data	30
1. Statistik Deskriptif.....	30
2. Uji Instrumen Data	30

a. Uji Validasi	30
b. Uji Reliabilitas.....	31
3. Pengujian Asumsi Klasik	32
a. Uji Normalitas	32
b. Uji Multikolinearitas	32
c. Uji Heteroskedastisitas.....	33
d. Uji Autokorelasi	33
4. Analisis Regresi Berganda	33
5. Uji F (Simultan)	34
6. Uji T	35
7. Koefisien Determinasi Berganda	35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	36
1. Gambaran Umum SMAN 1 Purwanto.....	36
a. Sejarah Berdirinya SMAN 1 Purwanto.....	36
b. Visi dan Misi SMAN 1 Purwanto.....	37
c. Guru dan Karyawan SMAN 1 Purwanto	40
2. Karakteristik Responden	41
a. Responden Menurut Profesi.....	41
b. Responden Menurut Jenis Kelamin.....	42
c. Responden Menurut Usia	42
d. Responden Menurut Masa Kerja.....	43
e. Responden Menurut Status Kepegawaian.....	44
3. Uji Instrumen Data	45
a. Uji Validasi.....	45
1. Uji Validasi Motivasi (X1).....	45
2. Uji Validasi Teamwork (X2).....	47
3. Uji Validasi Beban Kerja (X3).....	48
4. Uji Validasi Kepuasan Kerja (Y)	49
b. Uji Reabilitas.....	51
4. Uji Asumsi Klasik	52

a.	Uji Normalitas	52
b.	Uji Multikolinearitas	53
c.	Uji Heteroskedastisitas	54
d.	Uji Autokorelasi	56
5.	Analisis Data	57
1.	Analisis Deskriptif.....	57
a.	Motivasi (X1)	58
b.	Teamwork (X2)	60
c.	Beban Kerja (X3)	62
d.	Kepuasan Kerja (Y).....	63
2.	Hasil Analisis Agresi Linier Berganda.....	65
6.	Penguji Hipotesis.....	67
a.	Hasil Pengaruh Secara Parsial (Uji T).....	68
1)	Uji T Hipotesis 1	68
2)	Uji T Hipotesis 2	69
3)	Uji T Hipotesis 3	70
b.	Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji F)	71
7.	Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	73
B.	Pembahasan	74
1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	75
2.	Pengaruh Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja.....	77
3.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	80
4.	Pengaruh Motivasi, Teamwork dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	86
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan.....	88
B.	Saran.....	89
 DAFTAR PUSTAKA.....		
		90
 LAMPIRAN		
		94

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Guru dan Karyawan SMAN 1 Purwantoro.....	40
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Profesi.....	41
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Tabel 4.6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_1)	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Teamwork (X_2)	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X_3).....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.12 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.14 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	55
Table 4.15 Hasil Analisis Uji Autokorelasi.....	57
Table 4.16 Kategori Mean Masing-masing Variabel.....	58
Table 4.17 Jawaban Responden Mengenai Motivasi.....	59
Table 4.18 Jawaban Responden Mengenai Teamwork	60
Table 4.19 Jawaban Responden Mengenai Beban Kerja.....	62
Table 4.20 Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja	63
Table 4.21 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	65
Table 4.22 Uji T.....	68
Table 4.23 Hasil Analisis Uji F	72
Table 4.24 Hasil Nilai Koefisien Determinasi Berganda	74
Table 4.25 Perbedaan Beban Kerja Antara Guru PNS dan Honorer	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	24
Gambar 4.1 Kurva Distribusi Uji T Hipotesis 1	69
Gambar 4.2 Kurva Distribusi Uji T Hipotesis 2	70
Gambar 4.3 Kurva Distribusi Uji T Hipotesis 3	71
Gambar 4.4 Kurva Distribusi Uji T Hipotesis 4	73



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 2 Data Responden.....	104
Lampiran 3 Hasil Angket Variabel	106
Lampiran 4 Uji Validitas	114
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	131
Lampiran 6 Analisis Regresi Linier Berganda	134
Lampiran 7 Nilai-nilai Kritis (r)	137
Lampiran 8 Nilai-nilai Kritis F	138
Lampiran 9 Nilai-nilai kritis t	140
Lampiran 10 Frekuensi Data.....	142

