

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA MUHAMMADIYAH 1 PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Whanadi Reky Ahmad

NIM : 16414291

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA MUHAMMADIYAH 1 PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Whanadi Reky Ahmad

NIM : 16414291

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo.
Nama : Whanadi Reky Ahmad
NIM : 16414291
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 29 Juli 1997
Program Studi : Manajemen S-1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk di ujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

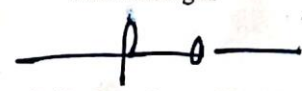
Univesitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 11 Februari 2021

Pembimbing I

Pembimbing II


(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.)
NIDN. 0025057401


(Tegoeh Hari Abrianto, SE., MM.)
NIDN. 070516702

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi




(Dr. Hadi Sumarsono., S.E., MSi)
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji

Ketua

Sekretaris

Anggota


(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.)
NIDN. 0025057401


(Drs. Sulleno, MM)
NIDN. 0716065601


(Fery Setiawan, SE., MM)
NIDN. 0720128904

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Etos Kerja terhadap kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo, (2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo, (3) Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Guru Di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer. Populasi pada penelitian ini adalah Guru SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo. Dalam penelitian ini melibatkan tiga variabel yaitu moral etos kerja, disiplin kerja, dan religiusitas sebagai variabel independen, dan kinerja guru sebagai variabel dependen. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil pengujian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel etos kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru. Hal tersebut menunjukkan bahwa jika etos kerja semakin tinggi sehingga menjadikan kinerja guru semakin bagus. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal tersebut menunjukkan jika guru memiliki sikap disiplin yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja guru dengan baik. Pada hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal tersebut diartikan bahwa guru yang memiliki pemahaman agama yang baik maka dalam melakukan pekerjaan dapat memberikan hasil kerja yang baik. Hasil uji signifikan simultan menjelaskan bahwa variabel etos kerja, disiplin kerja dan religiusitas secara serempak berpengaruh terhadap variabel kinerja guru. Hasil uji koefisien determinasi R square menjelaskan bahwa etos kerja, disiplin kerja, dan religiusitas mempengaruhi kinerja guru.

Kata Kunci : etos kerja, disiplin kerja, religiusitas, kinerja

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik serta hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Religiusitas Terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo ”. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing umatnya dari jaman jahiliya menuju ke jaman penuh kemulyaan dengan agama islam, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi sebagai syarat untuk mendapatkan Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan serta dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan termakasih kepada :

1. Orang Tua saya, Bpk Ahmad Khoiri dan Ibuk Siti Supartini, dan juga Nofita Duwi Lestari serta adik – adik saya atas doa, dukungan, nasehat, semangat dan motivasi yang selalu kalian diberikan.
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom, selaku Dosen Pembimbing I dan Tegoeh Hari Abrianto, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, petunjuk, masukan serta semangat hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti dan semoga ilmu yang diberikan selalu bermanfaat.
7. Seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi dan seluruh staf perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
8. Sahabat - sahabatku yang telah memberikan semangat, doa, bantuan serta dukungan selama kuliah dan menyelesaikan skripsi.
9. Bapak dan Ibu guru SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo yang telah membantu untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya berikan dan sekaligus memberi banyak ilmu baru untuk saya.
10. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan semua dalam penulisan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Alloh SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan untuk memperbaiki skripsi ini. Besar harapan peneliti semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Peneliti

Whanadi Reky Ahmad



MOTTO

Dan dia bersama kamu di mana saja kamu berada. Dan Allah maha melihat apa yang kamu kejakan .”

(Qs Al-Hadid:4)

“Rasulullah bersabda: Barang siapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga .”

(HR. Muslim)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya.”

(QS. Al Baqarah:286)



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan /atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 03 Februari 2021



Whanadi Reky Atunad

16414291

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
MOTTO	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	5
1) Tujuan.....	5
2) Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	8
1) Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2) Kinerja	10
3) Kinerja Guru	14
4) EtosKerja.....	17
5) Disiplin Kerja.....	20
6) Religiusitas.....	23
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Hipotesis	30
1) Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Guru	30

2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	31
3) Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Guru.....	32
4) Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Religiusitas terhadap Kinerja Guru	32
D. Kerangka Penelitian	34

BAB III METODE PENELITIAN ATAU PERANCANGAN

A. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel Penelitian	37
1) Populasi Penelitian.....	37
2) Sampel Penelitian.....	37
C. Metode Pengambilan Data	37
1) Jenis Data	37
2) Metode Pengambilan Data.....	38
D. Definisi Operasional Variabel.....	38
1) Variabel Independen (X).....	39
2) Variabel Dependen (Y).....	41
E. Metode Analisis Data.....	42
1) Statistik Deskriptif	42
2) Uji Kualitas Data.....	43
3) Uji Asumsi Klasik.....	44
4) Analisis Regresi Linier Berganda	45

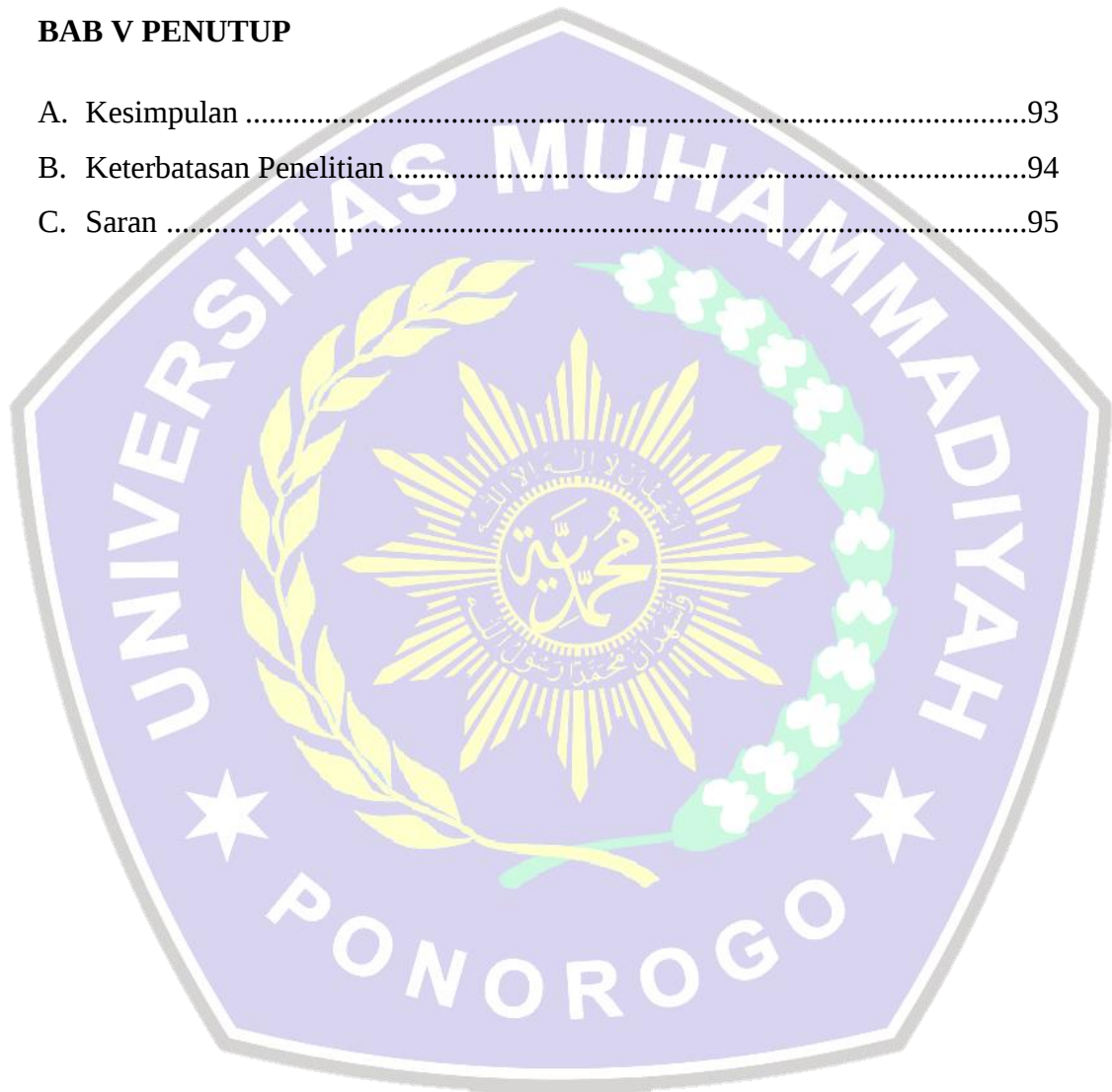
BAB IV HASIL & PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	49
1) Gambaran Umum Objek Penelitian	49
2) Data Pengumpulan Kuesioner	58
3) Distribusi Jawaban Responden	59
4) Uji kualitas Data	67
5) Uji Regresi Linier Berganda	74
6) Uji Asumsi Klasik.....	76

7) Pengujian Hipotesis	80
B. Pembahasan	86
1) Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru	86
2) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	87
3) Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Guru	89
4) Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Guru	91

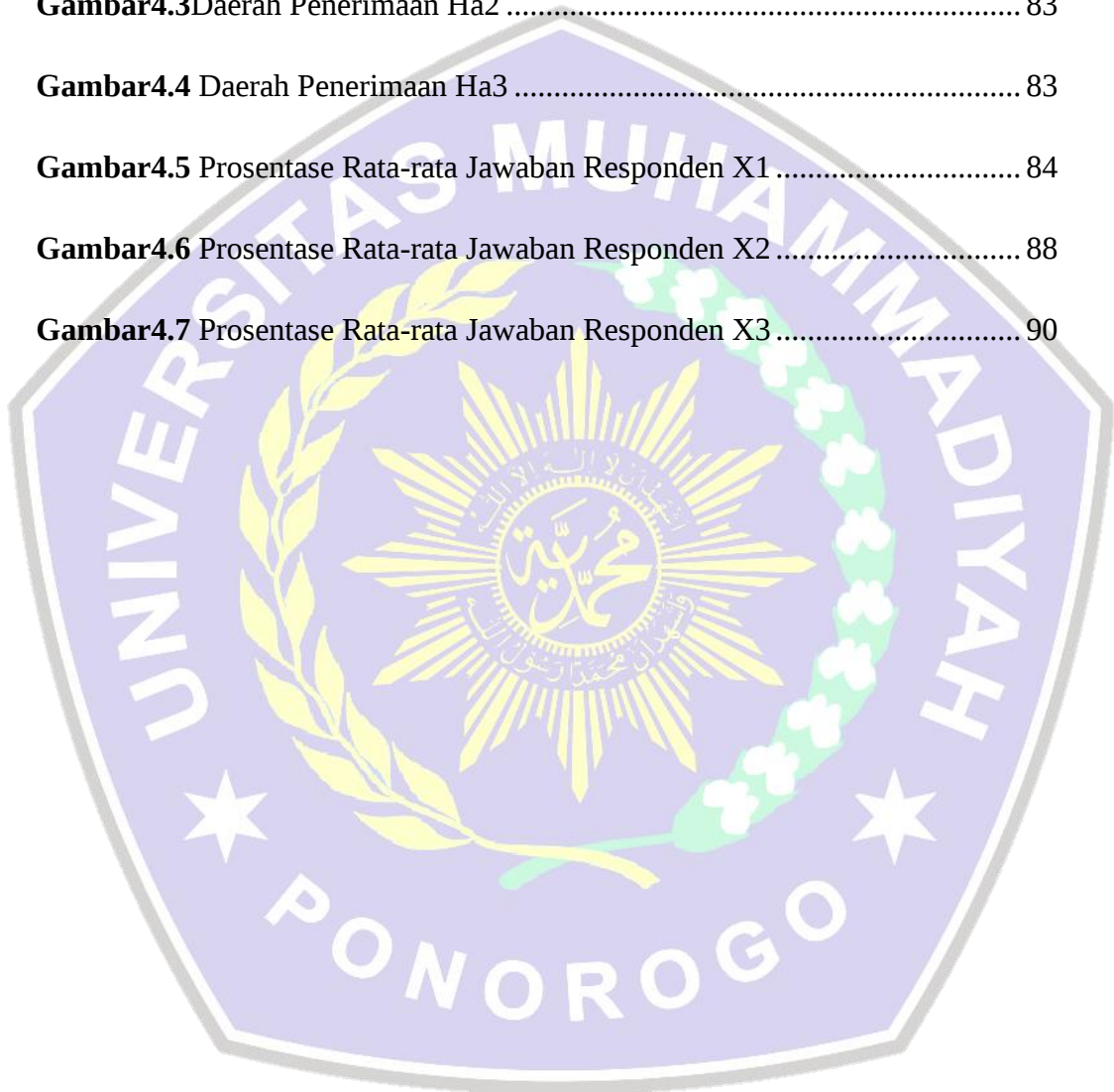
BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	93
B. Keterbatasan Penelitian	94
C. Saran	95



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	57
Gambar4.2 Daerah Penerimaan Ha1	82
Gambar4.3 Daerah Penerimaan Ha2	83
Gambar4.4 Daerah Penerimaan Ha3	83
Gambar4.5 Prosentase Rata-rata Jawaban Responden X1	84
Gambar4.6 Prosentase Rata-rata Jawaban Responden X2	88
Gambar4.7 Prosentase Rata-rata Jawaban Responden X3	90



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 4.1 Rincian Pengambilan Kuisisioner.....	58
Tabel 4.2 Jawaban responden Tentang Etos Kerja.....	59
Tabel 4.3 Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.4 Jawaban Responden Tentang Religiusitas	62
Tabel 4.5 Jawaban Responden Tentang Kinerja Guru	63
Tabel 4.6 Jenis Usia Responden.....	64
Tabel 4.7 Jenis Kelamin Responden	65
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif.....	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Etos kerja	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Religiusitas	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas etos Kerja	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas Religiusitas	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Guru	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas.....	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Heterokedastisitas	78

Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolonieritas.....	79
Tabel 4.21 Uji Autokorelasi	80
Tabel 4.22 Hasil Uji T.....	81
Tabel 4.23 Hasil Uji F	82
Tabel 4.24 Hasil Uji Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Distribusi Jawaban Responden

Lampiran 4 Uji Validitas

Lampiran 5 Uji Reabilitas

Lampiran 6 Statistik Deskriptif

Lampiran 7 Uji T, Uji F, Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 Berita acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 10 Hasil Cek Plagiasi

