

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BENGKEL LAS KALIMAS**

SKRIPSI



Oleh

**Nama : Yoga Anggara
NIM : 14413407
Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BENGKEL LAS KALIMAS**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh

Nama : Yoga Anggara

NIM : 14413407

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

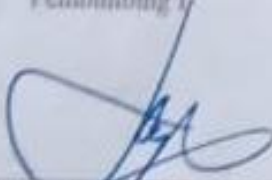
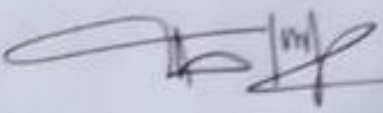
2021

HALAMAN PENGESAHAN

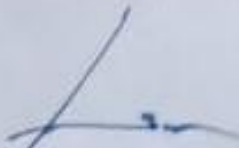
Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Las Kalimas
Nama : Yoga Anggra
NIM : 14413407
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

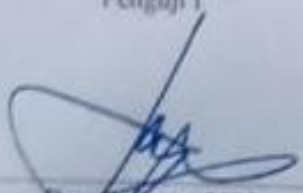
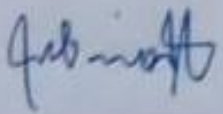

Ponorogo, 22 Januari 2021

Pembimbing I 	Pembimbing II 
<u>Drs. Sudjono, MM</u> NIK. 19560616 198909 12	<u>Sri Hartono, SE, MM</u> NIK. 19711230 201603 13

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si
NIP. 19630505 199001 11

Dosen Penguji

Penguji I 	Penguji II 	Penguji III 
<u>Drs. Sudjono, MM</u> NIK. 19560616 198909 12	<u>Siti Chamidah, M.Si</u> NIK. 19710519 201401 11	<u>Edi Santoso, SE, MM</u> NIK. 19740311 200103 12

RINGKASAN

Penelitian dilakukan di Bengkel Las Kalimas yang beralamatkan di Jalan Raya Mlarak-Sambit, Desa Jorsan, Kecamatan Mlarak Ponorogo. Dengan judul Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Las Kalimas. Permasalahan yang diteliti yaitu a) Apakah kompensasi, lingkungan kerja dan komitmen secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bengkel Las Kalimas ?, b) Apakah secara simultan kompensasi, lingkungan kerja, dan komitmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bengkel Las Kalimas, dan c) Faktor mana yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan Bengkel Las Kalimas?.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan komitmen secara parsial terhadap kinerja karyawan Bengkel Las Kalimas, untuk mengetahui secara simultan pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan Bengkel Las Kalimas, dan untuk mengetahui faktor yang paling dominan terhadap kinerja karyawan Bengkel Las Kalimas. Penelitian tersebut menggunakan metode penelitian kuantitatif, dimana peneliti mengumpulkan data dari hasil angket yang disebar pada karyawan Bengkel Las Kalimas sebanyak 33 orang karyawan. Selain angket, data diperoleh dari wawancara, observasi dan juga pengambilan dokumentasi.

Penelitian tersebut menghasilkan a) Variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bengkel Las Kalimas b) Variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Bengkel Las Kalimas c) Variabel komitmen memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bengkel Las Kalimas d) Variabel kompensasi, lingkungan kerja, dan komitmen secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bengkel Las Kalimas. Dari variabel kompensasi, lingkungan kerja dan komitmen yang paling dominan adalah variabel kompensasi.

HALAMAN MOTTO

“Tidak ada jalan mudah menuju kebebasan, dan banyak dari kita akan harus melewati lembah gelap menyeramkan. Lagi dan lagi sebelum akhirnya kita meraih puncak kebahagiaan”

(Nelson Mandela)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. **Bapak Seno**, selaku bapak saya yang menjadi sumber semangat utama.
2. **Ibu Suwati**, selaku ibu saya yang telah memberi dorongan dan segala dukungan.
3. **Artika**, selaku kakak saya yang memberi motivasi untuk berjuang bersama di bangku pendidikan.
4. **Universitas Muhammadiyah Ponorogo**, yang sudah memberi ruang untuk mengenyam pendidikan yang modern serta islami.
5. **Fakultas Ekonomi**, yang telah menuntun pendidikan dari awal hingga akhir.
6. **Bengkel Las Kalimas**, yang memberi kesempatan untuk kerjasama dalam penelitian sebagai tugas akhir jenjang sarjana.



KATA PENGANTAR

Assalamu 'Alaikum wr.wb

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah Swt yang telah memberikan petunjuk dan hidayah-Nya kepada kita sehingga Skripsi ini dapat tersusun.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi.

Keberhasilan penulis ini tentu tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. **Dr. Happy Susanto, M.A** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang memberikan kesempatan untuk menempuh ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. **Dr. Hadi Sumarsono, SE.M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan surat permohonan izin penelitian
3. **Naning Kristiyana, SE, MM** selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi pengarahan selama pengerjaan skripsi
4. **Drs. Sujiono, MM**, selaku dosen pembimbing yang telah memberi bimbingan, arahan dan dukungan
5. **Sri Hartono, SE, MM**, selaku dosen pembimbing yang telah memberi bimbingan, arahan dan dukungan
6. **Semua dosen Program Studi Manajemen** yang telah memberi dukungan dan semangat berjuang
7. **Bapak Ketut Santoso** yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian di Bengkel Las Kalimas
8. **Karyawan dan karyawan Bengkel Las Kalimas** yang telah membantu dan mendukung terselesainya penelitian
9. **Teman-teman satu angkatan Program Studi Manajemen Khususnya Kelas Prosus**

Penulis menyadari bahwa apa yang disampaikan adalah masih jauh dari kesempurnaan. Disamping itu, penulis juga menyadari kekurangan dari diri sendiri baik kemampuan maupun pengalaman yang masih terbatas.

Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semuanya dan amal baik yang diberikan mendapat balasan dari Allah Swt.

Wassalamu 'Alaikum wr.wb

Ponorogo, 22 Januari 2021

Penulis



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 22 Januari 2021



(Yoga Anggara)
NIM 14413407



DAFTAR ISI

Halaman pengesahan team penguji	i
Ringkasan	ii
Halaman motto	iii
Halaman persembahan	iv
Kata pengantar	v
Pernyataan tidak melanggar kode etik penelitian	vii
Daftar isi	viii
Daftar gambar	x
Daftar tabel	xi
Daftar lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Pustaka	8
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Pemikiran	36
D. Pengembangan Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel	39
C. Sumber Data	40
D. Metode Pengambilan Data	40
E. Definisi Operasional Variabel	42
F. Metode Analisis Data	44
G. Pengujian Hipotesis	47

BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian	49
	B. Uji Instrumen	59
	C. Uji Regresi Linier Berganda	62
	D. Koefisien Determinasi	64
	E. Pengajuan Hipotesis	65
	F. Pembahasan	69
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	74
	B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	36
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	51
Gambar 4.2. Grafik Uji T Kompensasi	66
Gambar 4.3. Grafik Uji T Lingkungan Kerja	66
Gambar 4.4. Grafik Uji T Komitmen	67
Gambar 4.5. Grafik Uji F	68



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Identitas Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 4.2.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3.	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.4.	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi	56
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.7.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Komitmen	57
Tabel 4.8.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.9.	Rata-Rata Variabel	58
Tabel 4.10.	Uji Validitas Variabel Kompensasi	59
Tabel 4.11.	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.12.	Uji Validitas Variabel Komitmen	60
Tabel 4.13.	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.14.	Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.15.	Uji Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4.16.	Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.17.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4.18.	Uji F	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 : Rekapitulasi Hasil Kuisisioner
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 6 : Hasil Koefisien Determinasi
- Lampiran 7 : R - Tabel
- Lampiran 8 : T - Tabel
- Lampiran 9 : F - Tabel

