

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era globalisasi seperti sekarang ini telah banyak dilakukan penerapan teknologi informasi di berbagai bidang. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan kinerja sistem sebelumnya. Semua itu sangat diperlukan dalam mempersiapkan diri menuju perdagangan bebas yang telah dimulai sejak tahun 2003. Dukungan dan peran teknologi informasi sangat diperlukan dalam menghadapi perubahan situasi yang mengarah pada semakin ketatnya persaingan dan peluang bisnis yang ada. Sekarang ini dengan semakin canggihnya teknologi perangkat keras (*hardware*) seperti memori yang semakin besar, *processor* yang semakin cepat, dan kapasitas *hard disk* yang semakin besar serta diikuti dengan perkembangan teknologi perangkat lunak (*software*) yang semakin beranekaragam seperti aplikasi multimedia dan lain-lain menjadikan informasi yang dibutuhkan akan semakin cepat terpenuhi.

Namun selain kedua faktor tersebut ada beberapa komponen penting yang harus diperhatikan yaitu perangkat manusia (*brainware*) dan basis data (*database*). Penggunaan basis data dimaksudkan sebagai sarana tempat penyimpanan data atau informasi yang terkomputerisasi. Hal ini dapat mengurangi kesalahan-kesalahan operasi yang selama ini masih

dilakukan secara manual. Selain itu dengan basis data dapat menampilkan data secara cepat dan akurat. Latar belakang pembangunan sistem informasi ini antara lain:

1. Masih adanya proses rekrutmen yang menggunakan sistem hubungan keluarga atau rekomendasi dari karyawan lama tanpa memperhatikan kualitas SDM.
2. Penyimpanan data pelamar dan data karyawan pada bagian personalia masih dilakukan secara manual.
3. Pelaksanaan absensi karyawan masih dilakukan secara manual.

Oleh karenanya untuk mendukung sistem informasi kepegawaian yang efektif perlu dirancang suatu sistem basis data kepegawaian yang lebih komprehensif sehingga akan memudahkan dalam mengolah data – data yang dibutuhkan.

B. Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang dihadapi oleh P.T. SAA JAYA terutama pada bagian personalia antara lain mencakup :

1. Bagaimana cara merancang sebuah sistem informasi penerimaan karyawan dan absensi pada bagian personalia PT. SAA JAYA berbasis Web yang dapat meningkatkan dan mempermudah rekrutmen karyawan.
2. Bagaimana cara mengimplementasikan Sistem Informasi penerimaan karyawan dan absensi pada bagian personalia.

C. Batasan masalah

Dari uraian permasalahan diatas maka penulis menganggap perlu membatasi permasalahan yang akan dibahas agar nantinya tidak menyimpang dan meluas dari batasan masalah berikut:

1. Aplikasi perangkat lunak yang digunakan untuk perancangan sistem ini adalah bahasa pemrograman Php dan menggunakan database My SQL.
2. Sistem reservasi ini hanya digunakan pada PT. SAA JAYA

D. Tujuan Perancangan

Tujuan dari perancangan ini adalah :

1. Agar proses kerja bagian personalia yang sebagian masih manual dilakukan dengan sistem komputerisasi, sehingga proses kerja bagian personalia tersebut dapat menjadi lebih baik.
2. Merancang sistem berbasis web untuk mendukung kebutuhan informasi mengenai data pelamar, data karyawan dan absensi.
3. Dapat mengimplementasikan program sistem reservasi pada PT. SAA JAYA berbasis *web*.

E. Manfaat Perancangan

Adapun manfaat perancangan yang dapat diperoleh pada PT. SAA JAYA berbasis web ini antara lain :

1. Dapat memberikan informasi kepegawaian secara cepat, mudah dan akurat.

2. Membantu serta memudahkan pihak manajer dalam mengambil keputusan berdasarkan data-data yang akurat. Sehingga pihak manajer mampu menangani masalah yang terjadi pada perusahaan secara cepat.

F. Metodologi

Metode perancangan yang penulis lakukan adalah sebagai berikut :

1. Wawancara

Melakukan Tanya jawab pada pihak yang berkepentingan agar penelitian yang dilakukan sesuai dengan masalah yang terjadi serta mengumpulkan data-data yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu permasalahan yang sering terjadi PT. SAA JAYA.

2. Observasi

Yaitu metode atau cara-cara menganalisis dan mengadakan pencatatan secara sistematis mengenai tingkah laku dengan melihat atau mengamati individu atau kelompok secara langsung.

3. Studi Pustaka

Mengumpulkan data dengan cara mencari referensi-referensi serta literatur untuk membantu dalam mengumpulkan informasi serta dapat menjadi bahan acuan dalam penyelesaian penelitian ini.

G. Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, penulis menyajikan dalam 5 bab pembahasan. Berikut sistematika penyusunan laporan tugas akhir ini :

Bab I: Pendahuluan

Bab ini akan menguraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah dan tujuan, manfaat, metodologi, dan juga sistematika penulisan.

Bab II: Landasan Teori

Pada bab ini membahas tentang pengertian sistem informasi, pengertian Hotel, Software Pembangun Sistem (*Adob Dreamweaver CS3, internet, xampp, PHP*), *Pemodelan Sistem* (*, ERD, DFD, Flowchart*), pengertian *web* dan kerangka konsep, pandangan umum serta berbagai definisi sebagai pengantar pada bab pembahasan.

Bab III: Perancangan sistem

Bab ini akan menguraikan ide mula pembuatan sistem, metode yang digunakan dalam perancangan sistem serta bagaimana perencanaan sistem dibuat hingga didesain dengan menggunakan *PHP* dan *MY SQL/XAMPP*.

Bab IV: Implimentasi Sistem

Bab ini berisi tentang paparan hasil – hasil dari tahapan perancangan, tahap analisis, desain, hasil testing dan implementasi.

Bab V: Penutup

Bab ini akan memuat tentang kesimpulan akhir dari rumusan masalah yang dikemukakan sebagai hasil dari keseluruhan pembahasan pada BAB I, II, III dan IV yang berupa kesimpulan dan saran-saran sebagai jawaban dan bahan penyempurnaan tugas akhir.