PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP TINGKAT KEDISIPLINAN KARYAWAN

(STUDI KASUS PADA KARYAWAN TOKO POJOK BADEGAN)

SKRIPSI

Oleh:

WAHYU GILANG PRADANA

NIM 17414594

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP TINGKAT KEDISIPLINAN KARYAWAN

(STUDI KASUS PADA KARYAWAN TOKO POJOK BADEGAN)

Diajukan sebagai syarat untuk menyusun skripsi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

WAHYU GILANG PRADANA

NIM 17414594

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Reward Dan Punishment Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Toko Pojok Badegan)
Nama	:	Wahyu Gilang Pradana
N I M	:	17414594
Tempat, Tanggal Lahir	:	Ponorogo,26 Januari 2000
Program Studi	:	Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 23 Desember 2021

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom.	Riawan, S.Pd., M.M.
NIDN. 0025057401	NIDN. 0705128502

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua	Sekretaris	Anggota
Dr. Heri W, S.T.,M.M.,M.Kom	Drs. Setyo Aji, MM	Wahna W, SP.,MM
NIDN. 0025057401	NIDK. 8856080018	NIDN. 0707118602

MOTTO

Apa itu Sukses?

Sukses itu adalah Ketika kita melihat ke 2 orang tua kita tersenyum Bahagia atas keberhasilan yang sudah kita capai

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah dengan segala puja dan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan atas do'a serta dukungan dari orang-orang tercinta,akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.Oleh karena itu,dengan rasa bangga dan Bahagia saya haturkan rasa syukur dan terimakasih saya kepada :

1. Kepada Allah SWT,karena hanya dengan karuniaNyalah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai.
2. Kepada kedua orang tua saya Bapak Joko Pramono dan Ibu Mariyati,yang telah memberikan dukungan moril maupum materi serta do'a setiap harinya demi kesuksesan saya.
3. Kepada Bapak dan Ibu dosen pembimbing,penguji dan pengajar yang selama ini dengan tulus dan ikhlas meluangakan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya,memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya,supaya saya menjadi lebih baik kedepannya.
4. Kepada teman-teman Manajemen F dan Manajemen Prosus Angkatan 2017 terimakasih atas dukungan semangat dan bantuan kalian semua.

RINGKASAN

Disiplin merupakan kesadaran dan kemauan seseorang untuk mengikuti semua aturan organisasi dan norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik mencerminkan tingkat tanggung jawab karyawan atas pekerjaan yang diberikan kepada mereka. Ini mempromosikan semangat untuk bekerja, semangat kerja dan pencapaian tujuan dalam organisasi, karyawan dan masyarakat. Kesenangan muncul ketika apa yang diinginkan tercapai, dan sebaliknya, frustrasi muncul ketika suatu kegiatan tidak menjadi kenyataan.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan, reward dan punishment terhadap kedisiplinan karyawan pada Toko Pojok Badegan.Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward dan Punishment terhadap kedisiplinan karyawan pada Toko Pojok Badegan. Analisis data penulis lakukan di awali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan digunakan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 5 sampai dengan 1 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai *Gaya Kepemimpinan*(X_1), *Reward* (X_2), dan *Punishment* (X_3) maupun *Kedisplinan Karyawan* (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa Berdasarkan hasil perhitungan di atas dapat dijelaskan bahwa analisis uji t untuk variabel X1 diperoleh nilai sebesar 3,956, maka t_{hitung} (3,956) > t_{tabel} (2,042), sehingga Ho ditolak dan Ha diterima. variabel variabel X2 diperoleh nilai sebesar 1,920 maka t_{hitung} (1,920) > t_{tabel} (2,042), sehingga Ho ditolak dan Ha diterima, variabel X3 diperoleh nilai sebesar -3,776, maka t_{hitung} (-3,776) > t_{tabel} (-2,042). Dengan demikian, Ho ditolak dan Ha diterima.

Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen Kedisiplinan Karyawan, diperoleh Nilai F_{hitung} sebesar 17,947dengan nilai sig. sebesar 0,000. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau 17,947≥ 2,92 dan 0,000 ≤ 0,05. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa Ho ditolak dan Ha diterima yang berbunyi “gaya kepemimpinan, reward dan punishment secara simultan berpengaruh terhadap kedisplinan karyawan toko pojok badegan.

Kata Kunci*:*Gaya Kepemimpinan,*Reward, punishment,* danKedisplinan Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan(Studi Kasus Pada Karyawan Toko Pojok Badegan).

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar sajana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program StudiManajemenpada Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE. MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
5. Riawan, S.Pd., M.M., selaku pembimbing II yang dengan segala kesabaran telah mengarahkan penulis.
6. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.

7. Untuk teman, sahabat dan kerabat, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini. Dan terimakasih untuk hiburan yang selalu kalian berikan untukkudan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo,23 Desember 2021

Penulis

Wahyu Gilang Pradana

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo,20 Desember 2021

Penulis

Wahyu Gilang Pradana

DAFTAR ISI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP TINGKAT KEDISIPLINAN KARYAWAN i

HALAMAN PENGESAHAN..... ii

MOTTO iii

PERSEMBAHAN iv

RINGKASAN v

KATA PENGANTAR..... vi

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR vii

KODE ETIK PENELITIAN..... ix

DAFTAR ISI x

BAB I..... 1

PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Perumusan Masalah..... 5

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... 5

BAB II 7

TINJAUAN PUSTAKA..... 7

A. Landasan Teori 7

1. Manajemen 7

2. Gaya Kepemimpinan 9

3. *Reward* 11

4. *Punishment* 13

5. Kedisplinan Karyawan 16

B. Penelitian Terdahuluu 17

C. Kerangka Pemikiran 19

D. Hipotesiss 20

BAB III..... 24

METODE PENELITIAN..... 24

A. Ruang Lingkup Penelitian 24

B. Populasi dan Sampel Penelitian 24
C. Metode Pengambilan Data 25
D. Jenis Data Penelitian 26
E. Definisi Operasional Variabel 27
F. Metode Analisis Data 30
G. Analisis Data 32
H. Uji Hipotesis 34
BAB IV 36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 36
A. Hasil Penelitian 36
1. Deskripsi Umum Responden 42
2. Deskripsi Variabel Penelitian 46
3. Uji Instrumen 55
4. Uji Hipotesis 60
5. Pembahasan Hasil Analisis. 64
BAB V 67
KESIMPULAN DAN SARAN 67
A. Kesimpulan 67
B. Saran 68
DAFTAR PUSTAKA 70
Lampiran 73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 18
Tabel 4.1 Usia Responden 42
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden 43
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden 44
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden 45
Tabel 4.5 Bagian/Devisi Responden 45
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan (X1) 46
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Reward (X2) 48
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Punishment (X3) 50
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Kedisiplinan Karyawan (Y) 52
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas 55
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas 56
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi 57
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (R^2) 59
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Parsial) 60
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Secara Bersama sama (Uji f) 63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir 19
Gambar 4.1 Struktur Kepegawean Toko Pojok Badegan 38
Gambar 4.2 Daerah Penolakan Ha_1 dan Penerimaan $H0_1$ 61
Gambar 4.3 Daerah Penolakan Ha_2 dan Penerimaan $H0_2$ 61
Gambar 4.4 Daerah Penolakan $H0_3$ dan Penerimaan Ha_3 62
Gambar 4.5 Hasil Uji f 64