

Lampiran

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/ Ibu/ Saudara/i

Karyawan Toko Pojok Badegan

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Toko Pojok Badegan)”.

Oleh karena itu saya memohon dengan hormat kepada bapak/ibu/saudara/I untuk bersedia mengisi kuesioner. Keberhasilan saya dalam melakukan penelitian ini tidak lepas dari partisipasi anda semua. Jawaban saudara/i akan saya jamin kerahasiannya, karena semata-mata hanya untuk kepentingan akademik.

Saya ucapkan terimakasih kepada Bapak/ ibu/ saudara/ I yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuesioner.

Hormat Saya

Wahyu Gilang Pradana

KUESIONER PENELETIAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP TINGKAT KEDISIPLINAN KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN TOKO POJOK BADEGAN)

1. Karakteristik/ identitas responden

Usia :

Jenis kelamin : a. Laki-Laki ()
b. Perempuan ()

Pendidikan Terakhir :

Lama bekerja :

Divisi :

2. Petunjuk pengisian

- a. Kepada bapak/ ibu untuk menjawab semua pertanyaan dengan jujur dan yang terjadi
- b. Berilah tanda (✓) pada kolom yang tersedia dan pilihlah salah satu jawaban yang sesuai keadaan yang terjadi.
- c. Ada 5 (lima) alternatif jawaban, yaitu :

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

1. Daftar Pertanyaan

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	Prakarsa					
1.	Pimpinan saya dengan senang hati menerima saran dalam menyusun bagian kerja					
2.	Pimpinan saya menganggap keputusan yang sudah dibuat sebagai keputusan mutlak dalam hubungan kerja					
3.	Pimpinan saya selalu mendukung usaha-usaha karyawan dalam menyelesaikan tugas dengan tujuan yang baik					
	Pertimbangan					
4.	Pimpinan selalu percaya kepada seluruh karyawan					
5.	Pimpinan peduli dengan pengambilan gagasan yang menghambat kinerja sehingga ia siap memberikan motivasi, agar kembali fokus bekerja					
6	Pimpinan saya menganggap kami sebagai partner dalam bekerja dan peduli dengan karyawan					

2. Reward (X2)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya akan menjadi semakin giat bekerja jika ada tambahan gaji					
2.	Sayabangga ketika mampumencapai pekerjaanyang mendapat tunjangan gaji					
3.	Sayalebih senang ketikabekerja bebas mendapat penghargaan dari pimpinan					
4.	Perusahaanmemberikan hadiah kepada karyawanyang dapat disiplin dalam bekerja					

3. Punishment(X3)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya mengetahui dengan jelas apa saja perintah pimpinan yang harus dilakukan oleh perusahaan					
2.	Adanya larangan dari pimpinan kepada karyawan akan mendapat hukuman ketikaterbukti melakukan kesalahan					
3.	Pengawasan yangada dalamperusahaanmenghambat pekerjaan saya					
4.	Saya lebih berhati-hati dalambekerja agar tidakmelakukan kesalahan karena ada tata tertib yang ada di perusahaan					

4. Tingkat Kedisiplinan Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sesuai dengan besar kecilnya pemberian kompensasi					
2.	Saya setuju bahwa ada keteladanan dalam perusahaan dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai.					
3.	Saya merasa bahwa ada aturan pasti dapat dijadikan pegangan					
4.	Adanya keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan, dapat membuat saya merasa percaya diri dalam mewujudkan kedispilinan					
5.	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi ada atau tidak adanya pengawasan pimpinan					
6	Saya merasa bahwa pimpinan memperhatikan kepada para karyawan dalam kesiplinan					
7	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila diciptakan kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin					

Jawaban Responden

X1 (Gaya Kepemimpinan)

Gaya Kepemimpinan						Total_X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	5	29
4	5	4	4	4	4	25
5	4	5	5	5	5	29
4	4	5	5	5	5	28
5	4	4	4	4	4	25
4	4	5	4	4	4	25
3	5	5	4	4	4	25
4	5	5	4	4	4	26
3	4	4	3	4	3	21
4	3	4	4	4	4	23
4	4	5	4	4	4	25
4	4	5	4	5	4	26
5	5	4	4	5	4	27
3	4	4	3	4	3	21
4	4	4	4	5	4	25
4	4	5	4	5	4	26
4	5	5	5	4	5	28
5	5	5	4	5	4	28
4	4	5	4	5	4	26
4	5	5	4	5	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
4	5	5	4	5	4	27
4	5	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	5	26
4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	4	4	26
4	4	4	5	4	5	26

X2 (Reward)

Reward				Total_X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
5	4	5	4	18
3	4	3	4	14
4	4	4	5	17
4	3	4	4	15
5	4	5	4	18
3	3	3	4	13
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	5	4	19
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17

X3 (Punishment)

Punishment				Total_X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
4	4	4	4	16
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
4	5	5	4	18
4	5	4	4	17
4	4	5	4	17
4	5	4	4	17
5	5	3	5	18
5	5	4	5	19
4	4	3	4	15
3	4	4	3	14
4	5	4	4	17
4	5	4	4	17
5	4	5	5	19
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16

Uji Validitas

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	0.194	0.219	.496**	0.280	.496**
	Sig. (2-tailed)			0.281	0.221	0.003	0.115
	N		33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	0.194	1	0.331	0.173	0.126	0.173
	Sig. (2-tailed)	0.281		0.060	0.337	0.484	0.337
	N	33	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	0.219	0.331	1	0.294	.410*	0.294
	Sig. (2-tailed)	0.221	0.060		0.097	0.018	0.097
	N	33	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	.496**	0.173	0.294		0.128	1.000**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.337	0.097		0.478	0.000
	N	33	33	33	33	33	33
X1.5	Pearson Correlation	0.280	0.126	.410*	0.128		0.128
	Sig. (2-tailed)	0.115	0.484	0.018	0.478		0.478
	N	33	33	33	33	33	33
X1.6	Pearson Correlation	.496**	0.173	0.294	1.000**	0.128	
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.337	0.097	0.000	0.478	
	N	33	33	33	33	33	33
GAYA KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	.691**	.513**	.643**	.784**	.519**	.784**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.002	0.000	0.000	0.002	0.000
	N	33	33	33	33	33	33

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	REWARD
X2.1	Pearson Correlation	1	.615**	1.000**	-0.307	.717**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.083	0.000
	N	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	.615**	1	.615**	-0.267	.631**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.133	0.000
	N	33	33	33	33	33
X2.3	Pearson Correlation	1.000**	.615**	1	-0.307	.717**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.083	0.000
	N	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	-0.307	-0.267	-0.307	1	.376*
	Sig. (2-tailed)	0.083	0.133	0.083		0.031
	N	33	33	33	33	33
REWARD	Pearson Correlation	.717**	.631**	.717**	.376*	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.031	
	N	33	33	33	33	33

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	PUNISHMENT
X3.1	Pearson Correlation	1	.567**	1.000**	.706**	.932**
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.000	0.000	0.000
	N	33	33	33	33	33
X3.2	Pearson Correlation	.567**	1	.567**	.704**	.790**
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.001	0.000	0.000
	N	33	33	33	33	33
X3.3	Pearson Correlation	1.000**	.567**	1	.706**	.932**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001		0.000	0.000
	N	33	33	33	33	33
X3.4	Pearson Correlation	.706**	.704**	.706**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	33	33	33	33	33
PUNISHMENT	Pearson Correlation	.932**	.790**	.932**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	33	33	33	33	33

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	KEDISIPLINA N KARYAWAN
Y1	Pearson Correlation	1	0.316	0.332	0.264	.406*	.369*	0.264	.648**
	Sig. (2-tailed)		0.073	0.059	0.138	0.019	0.035	0.138	0.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	0.316	1	.466**	.407*	.552* *	.389*	.407*	.754**
	Sig. (2-tailed)	0.073		0.006	0.019	0.001 1	0.025	0.019	0.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	0.332	.466**	1	0.174	0.279 9	0.304	0.174	.602**
	Sig. (2-tailed)	0.059	0.006		0.334	0.115 5	0.086	0.334	0.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	0.264	.407*	0.174	1	0.282 2	0.124	1.000**	.632**
	Sig. (2-tailed)	0.138	0.019	0.334		0.112 2	0.492	0.000	0.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	.406*	.552**	0.279	0.282	1	.542**	0.282	.742**
	Sig. (2-tailed)	0.019	0.001	0.115	0.112		0.001	0.112	0.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y6	Pearson Correlation	.369*	.389*	0.304	0.124	.542* *	1	0.124	.654**
	Sig. (2-tailed)	0.035	0.025	0.086	0.492	0.001 1		0.492	0.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
Y7	Pearson Correlation	0.264	.407*	0.174	1.000**	0.282 2	0.124	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	0.138	0.019	0.334	0.000	0.112 2	0.492		0.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33
KEDI SIPLI NAN KARY AWA N	Pearson Correlation	.648**	.754**	.602**	.632**	.742* *	.654**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000 0	0.000	0.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Olah data Regresi Berganda, Uji t, Uji F

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,482	3,869		3,226	0,003
	GAYA KEPEMIMPINAN	0,605	0,153	0,495	3,956	0,000
	REWARD	0,338	0,176	0,237	1,920	0,065
	PUNISHMENT	-0,257	0,068	-0,433	-3,776	0,001
a. Dependent Variable: KEDISIPLINAN KARYAWAN						

Koefisien determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.806 ^a	0,650	0,614	1,540
a. Predictors: (Constant), PUNISHMENT, REWARD, GAYA KEPEMIMPINAN				

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	127,742	3	42,581	17,947	.000 ^b
Residual	68,804	29	2,373		
Total	196,545	32			

a. Dependent Variable: KEDISIPLINAN KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), PUNISHMENT, REWARD, GAYA KEPEMIMPINAN

Dokumentasi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO			
FAKULTAS EKONOMI			
Jl. Budi Utomo No. 634, Kecamatan Ponorogo, Kabupaten Indonesia Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 401796, email : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id			
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT (SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)			
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI			
1.	Nama Mahasiswa	WAHYU GILANG PRADANA	
2.	NIM	17414594	
3.	Jurusan	MANAJEMEN	
4.	Bidang	MSDM	
5.	Alamat	Jl. Raya Bogem, Dsn. Medang, Ds/Kec. Sampung	
6.	Judul Skripsi	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward dan Punishment Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan (Studi Kasus Pada karyawan Toko Pojok Badegan)	
7.	Masa Pembimbingan	September 2020 s/d Agustus 2021	
8.	Tanggal Mengajukan Skripsi	:	
9.	Konsultasi	:	
Tanggal Disetujui		BAB	Paraf
18 Januari	Revisi PROPOSAL	<i>Amek</i>	
13 Januari	Revisi PROPOSAL	<i>Amek</i>	
15 Januari	Revisi PROPOSAL	<i>Amek</i>	
22 Januari	ACC PROPOSAL Dosbim 2	<i>Amek</i>	
27 Januari	ACC PROPOSAL Dosbim 1	<i>Amek</i>	
22 Februari	Revisi Skripsi Bab 1,2,3	<i>Amek</i>	
3 April	Revisi Skripsi Bab 1,2,3, Kuisioner	<i>Amek</i>	
5 Mei	ACC Skripsi Bab 1,2,3 Dosbim 1	<i>Amek</i>	
22 Juli	Revisi Bab 4,5 Dosbim 2 (Data sesiensi tidak fit)	<i>A</i>	
23 Juli	Revisi Bab 4,5 Dosbim 2 (kesimpulan)	<i>A</i>	
2 Agustus	11	<i>A</i>	
6 Agustus	ACC Skripsi Bab 4 & 5 Dosbim 2	<i>A</i>	
2 Sep 2021	Penulis fdb A . Parco Cognacal Brantiga	<i>A</i>	

Ponorogo, 25 Januari 2021
Dekan,