

**PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA  
MADIUN**



**SKRIPSI**

Nama : Ghaza Adi Nugroho Ananto  
Nim : 17414631  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA  
MADIUN**



## **SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Melengkapi Sebagian Syarat-Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata 1 (S-1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas  
Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ghaza Adi Nugroho Ananto

Nim : 17414631

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

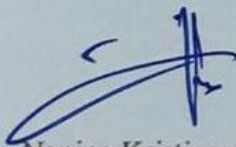
**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi Dan Motivasi  
Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pt. Semesta Mitra  
Sejahtera Madiun  
Nama : Ghaza Adi Nugroho Ananto  
Nim : 17414631  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Pada Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Januari 2022

Pembimbing 1



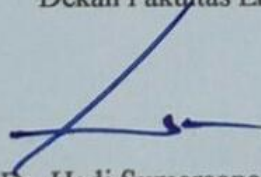
Naning Kristiyana, SE., MM.  
NIDN. 0721117501

Pembimbing 2



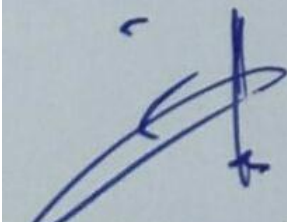
Adi Santoso, SE., MM.  
NIDN. 0727118803

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

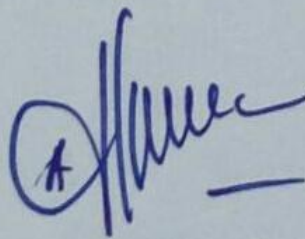


Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

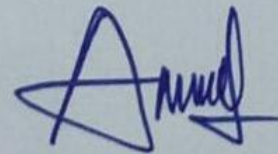
Dosen Penguji



Naning Kristiyana, SE., MM.  
NIDN.0721117501



Dwi Warni W., SE., MM.  
NIDN. 0710048902



Riawan, S.Pd., MM.  
NIDN. 0705128502

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 18 januari 2022



Ghaza Adi Nugroho Ananto

NIM 17414631



## MOTTO

DIBANGUNKAN OLEH PEKERJAAN,  
DITIDURKAN OLEH RASA CAPEK,  
DISEMANGATI OLEH GAJIAN.



## ABSTRAK

Oleh : Ghaza Adi Nugroho Ananto

NIM : 17414631

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengaruh kedisiplinan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera. Metode dalam penelitian ini merupakan metode penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan observasi dan kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji regresi variabel a) variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun. b). variabel kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun. c). Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun, d). simultan variabel disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun.

**Kata Kunci : Kedisiplinan kerja, kompensasi, motivasi, produktifitas kerja**

## ABSTRACT

*This research was conducted to determine the effect of work discipline, compensation and motivation on the work productivity of PT. Semesta Mitra Sejahtera. The method in this research is a quantitative research method. Methods of data collection using observation and questionnaires. The data analysis technique used is multiple regression analysis. The results showed that the regression test of variables a) the work discipline variable had a positive and significant influence on the work productivity of employees at PT. Madiun Prosperous Partner Universe. b). compensation variable has a positive and significant influence on the work productivity of employees at PT. Madiun Prosperous Partner Universe. c). The variable of work motivation has a positive and significant influence on the work productivity of employees at PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun, d). Simultaneous variables of work discipline, compensation and work motivation have a significant effect on the work productivity of PT. Madiun Prosperous Partner Universe.*

**Keywords: work discipline, compensation, motivation, work productivity**

## KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah Swt yang telah melimpahkan berkah dan rahmatnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi yang berjudul “Pengaruh kedisiplinan, kompensasi dan motivasi terhadap produktifitas kerja karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera” guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam pelaksanaan penulisan tugas ini tentunya penulis melalui perjalanan panjang. Dan menemukan banyak hambatan, tapi berkat kasih sayang Allah yang maha luar biasa maka akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan ini dengan baik.

Selesainya tugas ini juga tak lepas campur tangan berbagai pihak yang dengan kerelaan hati memberikan dorongan dan bantuan baik secara materi maupun non materi. Karena itu dalam kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Ketua pengurus beserta anggota PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan pendidikan S1 selama ini dan juga memberikan persetujuan untuk menjadikan PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun sebagai obyek penelitian penulis.
2. Drs. Setyo Adjie, MM. selaku Pembimbing 1 yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
3. Adi Santoso, SE., MM. selaku Pembimbing 2 yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Kepada semua responden terima kasih telah bersedia ikut serta dalam penelitian ini.
5. Orang tua dan saudaraku yang selalu mengiringi langkahku dengan doa dan memberi semangat, harapan serta dukungan.

6. Sahabat di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penelitian skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhirnya penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi bidang ilmu ekonomi.

Ponorogo, 18 Januari 2022

Yang menyatakan

Ghaza Adi Nugroho Ananto

NIM 17414631





## PERSEMABAHAN

Alhamdulillah penulis ucapkan atas selesainya skripsi ini, dan penulis persembahkan skripsi ini kepada diriku sendiri dan juga keluarga.



## DAFTAR ISI

Sampul Depan .....	i
Sampul Dalam .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian .....	iv
Motto .....	v
Abstrak .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Persembahan .....	ix
Daftar Isi .....	x
Daftar Table .....	xiii
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat peneliti .....	7
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
2.1 Manajemen Sumber Maya Manusia .....	8
a. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.2 Perilaku Organisasi .....	11
a. Pengertian Perilaku Organisasi .....	11
b. Tujuan Memahami Perilaku Organisasi .....	11
2.3 Kedisiplinan .....	12
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	12
b. Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	14
c. Tujuan Disiplin Kerja .....	16
d. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	17
e. Indikator-indikator Disiplin Kerja .....	19
2.4 Kompensasi .....	19
a. Pengertian Kompensasi .....	19
b. Bentuk-bentuk Kompensasi .....	20
c. Keuntungan dan pelayanan .....	22
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi .....	22
e. Indikator-indikator Kompensasi .....	24
2.5 Motivasi .....	24
a. Pengertian Motivasi .....	24
b. Jenis-jenis Motivasi .....	25
c. Tujuan Motivasi .....	26
d. Metode Motivasi .....	27
e. Model-model Motivasi .....	28
f. Indicator Motivasi Kerja .....	28
2.6 Produktifitas Kerja .....	29
a. Pengertian produktifitas kerja .....	29
b. Unsur-unsur produktifitas kerja .....	30

c. Pengukuran produktifitas kerja .....	31
d. Factor-faktor yang mempengaruhi produktifitas .....	31
e. Indicator-indikator produktifitas .....	33
2.7 Penelitian Terdahulu .....	33
2.8 Model Penelitian .....	36
2.9 Pengembangan hipotesis .....	36
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
3.1 Ruang Lingkup .....	37
3.2 Populasi dan Sampel .....	37
3.2.1 Populasi .....	37
3.2.2 Sampel .....	37
3.3 Jenis Data Penelitian .....	38
3.3.1 Data Primer .....	38
3.3.2 Data Sekunder .....	38
3.4 Metode Pengambilan Data .....	38
3.4.1 Metode Wawancara .....	39
3.4.2 Metode Kuesioner .....	39
3.4.3 Observasi .....	39
3.5 Definisi Operasional Penelitian .....	40
3.5.1 Variabel Independen .....	40
3.5.2 Variabel Dependen .....	40
3.6 Metode Analisis Data .....	44
3.6.1 Uji Instrumen .....	44
3.6.2 Uji Analisis Regresi Berganda .....	47
3.6.3 Uji Determinasi .....	47
3.6.4 Uji Hipotesis .....	49
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>52</b>
4.1. Profil Obyek Penelitian .....	52
4.1.1 Profil Perusahaan PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun .....	52
5.1 Visi & Misi Perusahaan PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun .....	54
5.1.1 Struktur Organisasi PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun .....	54
5.1.2 Data Karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun .....	55
5.2 Karakteristik Responden .....	61
5.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	61
5.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender .....	62
5.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	63
5.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	63
5.3 Tanggapan Responden .....	64
5.3.1 Tanggapan Responden Terkait variabel Disiplin Kerja .....	64
5.3.2 Tanggapan Responden Terkait variabel Kompensasi .....	65
5.3.3 Tanggapan Responden Terkait variabel Motivasi .....	66
5.3.4 Tanggapan Responden Terkait variabel Produktifitas .....	67
5.4 Hasil Analisis Data .....	68
5.4.1 Uji Instrumen .....	68
5.4.2 Uji Reliabilitas .....	71
5.4.3 Uji Regresi Berganda .....	73
5.4.4 Uji Determinasi .....	73
5.4.5 Uji Hipotesis .....	73
5.5 Pembahasan .....	78
5.5.1 Pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja .....	78

5.5.2	Pengaruh kompensasi terhadap produktifitas kerja .....	79
5.5.3	Pengaruh motivasi terhadap produktifitas kerja .....	80
5.5.4	Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi terhadap produktifitas kerja .....	81
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>82</b>
5.1	Kesimpulan .....	82
5.2	Saran .....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>84</b>





## DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan dan Kualitasnya .....	60
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur .....	61
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan .....	63
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	63
Tabel 4.5. Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	64
Tabel 4.6. Variabel Pelatihan ( $X_2$ ) .....	65
Tabel 4.7. Variabel Kompensasi ( $X_3$ ) .....	66
Tabel 4.8. Produktivitas Kerja (Y) .....	67
Tabel 4.9 Uji Validitas Disiplin kerja ( $X_1$ ) .....	69
Tabel 4.9 Uji Validitas Kompensasi ( $X_1$ ) .....	69
Tabel 4.9 Uji Validitas Motivasi ( $X_1$ ) .....	69
Tabel 4.9 Uji Validitas Produktifitas Kerja (Y) .....	69
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.11. Regresi Linier Berganda .....	71
Tabel 4.12. Koefisien Determinasi .....	73
Tabel 4.13. Uji t (Parsial) .....	74
Tabel 4.14. Uji F (Simultan) .....	77



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian .....	36
Gambar 3.1. Kurva Distribusi Uji t .....	50
Gambar 3.2. Kurva Distribusi Uji F .....	51
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Semesta Mitra Sejahtera Madiun .....	55
Gambar 2. Uji t Variabel Disiplin Kerja .....	75
Gambar 2. Uji t Variabel Kompensasi .....	75
Gambar 5. Uji F (Simultan) .....	78



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian .....	88
Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden .....	91
Lampiran 3 : Uji Validitas .....	93
Lampiran 4 : Uji Reliabilitas .....	96
Lampiran 5 : Hasil Analisis Regresi .....	97
Lampiran 6 : R-Tabel .....	98
Lampiran 7 : T-Tabel .....	101
Lampiran 8 : F. Tabel .....	103

