

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Guru SMPN 1 Ngrayun, SMPN 2 Ngrayun, dan SMPN 3 Ngrayun

Di Tempat

Dengan Hormat

Dengan ini saya,

Nama : Tegar Mudi Saputra

NIM : 16414104

Mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Berkenaan dengan adanya penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dalam Pembelajaran Daring Pada Sekolah Menengah Pertama Di Kecamatan Ngrayun Kabupaten Ponorogo”** saya memohon bantuan Bapak/Ibu untuk memberikan tanggapan dengan keadaan yang sebenarnya mengenai pertanyaan-pertanyaan yang telah tersusun dalam kuesioner ini, guna memperoleh data yang saya butuhkan untuk penyusunan skripsi dan akan saya jaga kerahasiaannya.

Saya ucapkan terimakasih atas kesediaan dan bantuannya telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

Tegar Mudi Saputra

1. Identitas Responden

- Nama :
- No Responden : (Diabaikan)
- Jenis Kelamin : a. () Perempuan b. () Laki-Laki
- Usia : a. () 20-30 Tahun c. () 41-50 Tahun
b. () 31-40 Tahun d. () >50 Tahun
- Pendidikan Terakhir : a. () SLTA c. () Sarjana (S1)
b. () Diploma (D3) d. () Magister (S2)
- Lama Bekerja : a. () < 1 Tahun c. () 6-10 Tahun
b. () 1-5 Tahun d. () > 10 Tahun

2. Petunjuk

Berilah tanda Check List () pada kuesioner jawaban di setiap pertanyaan yang sesuai dengan bapak ibu.

- SS (5) : Sangat Setuju
- S (4) : Setuju
- N (3) : Netral
- TS (2) : Tidak Setuju
- STS (1) : Sangat Tidak Setuju

KUISIONER PENELITIAN
PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DALAM
PEMBELAJARAN DARING PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA DI
KECAMATAN NGRAYUN KABUPATEN PONOROGO

I. Stres Kerja

NO	Pertanyaan	Pilihan Pertanyaan				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Beban kerja					
1.	Saya merasakan beban kerja yang berat dimasa pembelajaran daring					
	Tekanan					
2.	Saya merasakan banyak tekanan kerja dimasa pembelajaran daring					
	Wewenang/Tanggung Jawab					
3.	Wewenang/tanggung jawab dimasa pembelajaran daring sangat berat					
	Konflik					
4.	Konflik yang ditimbulkan dimasa pembelajaran daring sangat banyak					
	Peralatan kerja yang kurang memadai					
5.	Peralatan kerja yang tersedia saat ini masih kurang memadai untuk melaksanakan pembelajaran daring					

2. Lingkungan Kerja

NO	Pertanyaan	Pilihan Pertanyaan				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Peralatan kerja (Komputer dan Jaringan Internet)					
1.	Peralatan saat pembelajaran daring seperti komputer dan internet dapat digunakan dengan baik					
	Fasilitas					
2.	Fasilitas yang digunakan dalam pembelajaran daring sudah lengkap					
	Pelaksanaan					
3.	Pelaksanaan pembelajaran daring sangat mudah dilakukan					

	Suasana Kerja					
4.	Suasana kerja dimasa pembelajaran daring sangat nyaman					
	Hubungan antar individu					
5.	Hubungan sesama guru dimasa pembelajaran daring sangat harmonis					

3. Motivasi

NO	Pertanyaan	Pilihan Pertanyaan				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Kebutuhan fisiologis (<i>Physiological-need</i>)					
1.	Gaji dimasa pembelajaran daring dapat memenuhi kebutuhan hidup saya dimasa pandemi ini					
	Kebutuhan rasa aman (<i>Safety-need</i>)					
2.	Keadaan dimasa pembelajaran daring sangat nyaman dan aman					
	Kebutuhan social (<i>Social-need</i>)					
3.	Dimasa pembelajaran daring saya merasakan kurangnya hubungan sosial					
	Kebutuhan penghargaan (<i>Esteem-need</i>)					
4.	Kinerja saya dimasa pembelajaran daring dihargai dengan baik oleh atasan dan wali murid					
	Kebutuhan aktualisasi diri (<i>Self-actualization need</i>)					
5.	Dimasa pembelajaran daring saya sangat sulit untuk dapat mengaktualisasi atau mengembangkan potensi diri					

4. Kepuasan Kerja

NO	Pertanyaan	Pilihan Pertanyaan				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Atasan					
1.	Atasan memberikan arahan dengan baik kepada saya dimasa pembelajaran daring					
	Pekerjaan itu sendiri					
2.	Saya menikmati pekerjaan pembelajaran daring pada saat pandemi ini					

	Lingkungan Kerja					
3.	Lingkungan kerja mendukung saya dimasa pembelajaran daring					
	Pengawasan					
4.	Cara pengawasan yang dilakukan atasan (kepala sekolah) kepada guru sudah sangat tepat dimasa pembelajaran daring					
	Rekan kerja					
5.	Cara rekan kerja saya bergaul sangat baik dan fleksibel dimasa pembelajaran daring					

Lampiran 2

DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama Kerja
1	LAKI-LAKI	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
2	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
3	PEREMPUAN	20-30 Tahun	SARJANA (S1)	< 1 Tahun
4	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	MAGISTER (S2)	> 10 Tahun
5	PEREMPUAN	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
6	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
7	LAKI-LAKI	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
8	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
9	LAKI-LAKI	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
10	PEREMPUAN	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
11	PEREMPUAN	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	5-10 Tahun
12	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
13	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
14	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SLTA	> 10 Tahun
15	LAKI-LAKI	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
16	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
17	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
18	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
19	LAKI-LAKI	>50 Tahun	MAGISTER (S2)	> 10 Tahun
20	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
21	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
22	PEREMPUAN	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
23	PEREMPUAN	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
24	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
25	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
26	LAKI-LAKI	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
27	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	5-10 Tahun
28	PEREMPUAN	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	5-10 Tahun
29	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
30	LAKI-LAKI	20-30 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
31	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
32	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
33	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	5-10 Tahun
34	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
35	PEREMPUAN	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	5-10 Tahun
36	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	MAGISTER (S2)	5-10 Tahun
37	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
38	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	DIPLOMA (D3)	1-5 Tahun
39	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
40	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
41	LAKI-LAKI	20-30 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
42	PEREMPUAN	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	5-10 Tahun
43	PEREMPUAN	40-50 Tahun	MAGISTER (S2)	5-10 Tahun

44	PEREMPUAN	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	5-10 Tahun
45	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
46	PEREMPUAN	20-30 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
47	PEREMPUAN	20-30 Tahun	DIPLOMA (D3)	1-5 Tahun
48	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
49	PEREMPUAN	20-30 Tahun	DIPLOMA (D3)	< 1 Tahun
50	PEREMPUAN	20-30 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
51	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
52	PEREMPUAN	20-30 Tahun	SARJANA (S1)	1-5 Tahun
53	PEREMPUAN	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	5-10 Tahun
54	PEREMPUAN	30-40 Tahun	MAGISTER (S2)	5-10 Tahun
55	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
56	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
57	PEREMPUAN	30-40 Tahun	MAGISTER (S2)	5-10 Tahun
58	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
59	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
60	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
61	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
62	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
63	LAKI-LAKI	30-40 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
64	PEREMPUAN	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
65	LAKI-LAKI	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
66	PEREMPUAN	>50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
67	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
68	PEREMPUAN	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
69	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun
70	LAKI-LAKI	40-50 Tahun	SARJANA (S1)	> 10 Tahun

Lampiran 3

FREKUENSI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1	Laki-laki	37	52.9%
2	Perempuan	33	47.1%
Total		70	100.0%

Data Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1	Magister	6	8.6%
2	Sarjana	60	85.7%
3	Diploma	3	4.3%
4	SMA	1	1.4%
Total		70	100.0%

Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	Jumlah	Persentase(%)
1	< 1 Tahun	3	4.3%
2	1 - 5 Tahun	13	18.6%
3	6 - 10 Tahun	12	17.1%
4	> 10 Tahun	42	60.0%
Total		70	100.0%

Data Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah	Persentase (%)
1	20-30	8	11.4%
2	31-40	22	31.4%
3	41-50	28	40.0%
4	> 51	12	17.1%
Total		70	100.0%

Lampiran 5

OUTPUT JAWABAN RESPONDEN

Tanggapan Responden Terhadap Stres Kerja (X₁)

Stres Kerja		Skor					Σ	σ	Min	Max	Rata-Rata
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	ST S					
1.	X1.1	23	27	15	4	1	70	.955	1	5	3,96
2.	X1.2	20	28	14	8	-	70	.967	2	5	3,86
3.	X1.3	18	32	16	4	-	70	.847	2	5	3,91
4.	X1.4	15	31	19	5	-	70	.861	2	5	3,80
5.	X1.5	13	33	12	12	-	70	.974	2	5	3,67
Rata-rata											3,84

Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X₂)

Lingkungan Kerja		Skor					Σ	σ	Min	Max	Rata-Rata
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	ST S					
1.	X2.1	13	29	14	12	2	70	1.072	1	5	3,56
2.	X2.2	13	31	15	11	-	70	.961	2	5	3,66
3.	X2.3	15	24	15	15	1	70	1.100	1	5	3,53
4.	X2.4	12	27	17	12	2	70	1.060	1	5	3,50
5.	X2.5	13	25	21	10	1	70	1.002	1	5	3,56
Rata-rata											3,56

Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (X₃)

Motivasi		Skor					Σ	σ	Min	Max	Rata-Rata
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	ST S					
1.	X3.1	33	19	14	4	-	70	.942	2	5	4,16
2.	X3.2	16	28	16	10	-	70	.980	2	5	3,71
3.	X3.3	26	31	12	1	-	70	.761	2	5	4,17
4.	X3.4	18	28	24	-	-	70	.775	3	5	3,91
5.	X3.5	19	33	15	3	-	70	.816	2	5	3,97
Rata-rata											3,98

Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Kepuasan Kerja		Skor					Σ	σ	Min	Max	Rata-Rata
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	ST S					
1.	Y.1	22	28	16	3	1	70	.924	1	5	3,96
2.	Y.2	24	23	16	7	-	70	.989	2	5	3,91
3.	Y.3	27	17	20	4	2	70	1.079	1	5	3,90
4.	Y.4	29	28	11	1	1	70	.856	1	5	4,19
5.	Y.5	31	26	11	2	-	70	.820	2	5	4,23
Rata-rata											4,03

Lampiran 6

HASIL UJI VALIDITAS

1. Variabel Stres Kerja (X1)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.700**	.533**	.060	.125	.762**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.622	.303	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	.700**	1	.604**	.139	.042	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.251	.731	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	.533**	.604**	1	.175	.141	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.148	.244	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	.060	.139	.175	1	.145	.453**
	Sig. (2-tailed)	.622	.251	.148		.231	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	.125	.042	.141	.145	1	.465**
	Sig. (2-tailed)	.303	.731	.244	.231		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_X1	Pearson Correlation	.762**	.779**	.752**	.453**	.465**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.652**	.607**	.568**	.368**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	.652**	1	.695**	.541**	.291*	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.014	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	.607**	.695**	1	.528**	.255*	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.033	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	.568**	.541**	.528**	1	.375**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	.368**	.291*	.255*	.375**	1	.589**
	Sig. (2-tailed)	.002	.014	.033	.001		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_X2	Pearson Correlation	.835**	.823**	.809**	.787**	.589**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Motivasi (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.677**	.589**	.396**	.590**	.851**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.2	Pearson Correlation	.677**	1	.475**	.349**	.570**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.3	Pearson Correlation	.589**	.475**	1	.394**	.568**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.4	Pearson Correlation	.396**	.349**	.394**	1	.431**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.001		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.5	Pearson Correlation	.590**	.570**	.568**	.431**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_X3	Pearson Correlation	.851**	.813**	.764**	.642**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.504**	.592**	.340**	.415**	.766**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.2	Pearson Correlation	.504**	1	.549**	.344**	.525**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.3	Pearson Correlation	.592**	.549**	1	.475**	.370**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.4	Pearson Correlation	.340**	.344**	.475**	1	.393**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.000		.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Y.5	Pearson Correlation	.415**	.525**	.370**	.393**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.001		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_Y	Pearson Correlation	.766**	.788**	.819**	.667**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7

HASIL UJI RELIABILITAS

1. Variabel Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	5

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	5

3. Variabel Motivasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	5

4. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	5

Lampiran 8

HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA DAN UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.692	2.274		1.184	.241
	Stres Kerja	.275	.114	.232	2.418	.018
	Lingkungan Kerja	.278	.092	.316	3.031	.003
	Motivasi	.365	.113	.346	3.233	.002

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

UJI F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	436.275	3	145.425	23.055	.000 ^a
	Residual	416.310	66	6.308		
	Total	852.586	69			

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

UJI DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.715 ^a	.512	.490	2.512

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 9

DISTRIBUSI NILAI r tabel

Tabel r untuk $df = 65 - 70$

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798

Lampiran 10

DISTRIBUSI NILAI t tabel

Tabel t untuk $df = 65 - 70$

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38410	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29494	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21079
70	0.67801	1.29476	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079

Lampiran 11

DISTRIBUSI NILAI f tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

N1 = df untuk pembilang

N2 = df untuk penyebut

N2	N1														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	32.03	31.98	1.94	31.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81

Lampiran 12

DOKUMENTASI PENELITIAN



Lampiran 13

SURAT IJIN PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ PT/IV/2020)

Nomor : 18/IV.4/PN/2021
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 5 Januari 2021

Kepada :

Yth. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ponorogo
Jl. Aloon-Aloon Utara No. 06 Mangkujayan Kec. Ponorogo Kab. Ponorogo 63413

Assalaamu'alaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : TEGAR MUDI SAPUTRA
NIM : 16414104
Semester : IX
Jurusan : Manajemen
No. HP : 085784932777
Lokasi/Objek : Sekolah Menengah Pertama di Kecamatan Ngrayun
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Hidup terhadap Kepuasan Kerja Guru dalam Pembelajaran Daring pada Sekolah Menengah Pertama di Kecamatan Ngrayun Kabupaten Ponorogo

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpinan guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum wr. wb.

Wakil Dekan,



SLAMET SANTOSO, SE, M.Si /
NIK. 19701016 199904 12



PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Aloon-aloon Utara Nomor 6 Telepon (0352) 483852
PONOROGO

Kode Pos 63413

REKOMENDASI

Nomor : 072 / 05 / 405.28 / 2021

Berdasarkan surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, tanggal 05 Januari 2021, Nomor: 18/IV.4/PN/2021, Perihal Permohonan Ijin Penelitian.

Dengan ini Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ponorogo Memberikan Rekomendasi Kepada :

Nama Peneliti	: TEGAR MUDI SAPUTRA Mhs. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
Alamat	: Dukuh Krajan RT. 004 RW. 001 Kel/Ds. Temon Kec. Ngayun Kab. Ponorogo
Thema/Acara Survey/Research/ PKL/Pengumpulan Data/Magang	: " Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dalam Pembelajaran Daring Pada Sekolah Menengah Pertama di Kecamatan Ngrayun Kabupaten Ponorogo " .
Daerah/Tempat dilakukan PKN/ Survey/Pengumpulan Data	: 1. SMPN 1 Ngrayun Kabupaten Ponorogo 2. SMPN 2 Ngrayun Kabupaten Ponorogo 3. SMPN 3 Ngrayun Kabupaten Ponorogo
Tujuan Penelitian	: Tugas Skripsi
Lamanya	: 3 (Tiga) Bulan Mulai Tanggal Surat Dikeluarkan.
Bidang Penelitian / Magang/PKL	: MSDM
Status Penelitian	: Baru
Nama Penanggung Jawab / Koordinator Penelitian	: SLAMET SANTOSO, SE., M.Si. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi UNMUH Ponorogo
Anggota / Peserta	: -
Nama Lembaga	: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

1. Harus Melaksanakan Protokoler Kesehatan Covid 19 ;
2. Dalam jangka waktu 1 X 24 jam setelah tiba ditempat yang dituju diwajibkan melaporkan kedatangannya kepada Camat setempat;
3. Mentaati ketentuan- ketentuan yang berlaku dalam Daerah Hukum Pemerintah setempat;
4. Menjaga tata tertib, keamanan, kesopanan dan kesusilaan serta menghindari pernyataan baik dengan lisan ataupun tulisan / lukisan yang dapat melukai / menyinggung perasaan atau menghina Agama, Bangsa dan Negara dari suatu golongan penduduk;
5. Tidak diperkenankan menjalankan kegiatan-kegiatan diluar ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan seperti tersebut diatas;
6. Setelah berakhirnya dilakukan Survey / Research / PKL diwajibkan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Pemerintah setempat mengenai selesainya pelaksanaan Survey / Research / PKL, sebelum meninggalkan daerah tempat Survey / Research / PKL;
7. Dalam jangka waktu 1 (satu) bulan setelah selesai dilakukan Survey / Research / PKL diwajibkan memberikan laporan tentang pelaksanaan dan hasil-hasilnya kepada:
- Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ponorogo;
8. Surat Keterangan ini akan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata bahwa pemegang Surat Keterangan ini tidak memenuhi ketentuan-ketentuan sebagaimana tersebut diatas.

Demikian untuk menjadikan perhatian dan guna seperlunya.

Ponorogo 05 Januari 2021

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN PONOROGO
Kabid. Kesbang



Drs. IRIKARJANTO, MM.

Pembina

NIP. 19640610 199710 1 001

Tembusan :

1. Kepala Dinas Pendidikan Kab. Ponorogo
2. Dekan Fakultas Ekonomi UNMUH Ponorogo.

BERITA ACARA PENELITIAN



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **TEGAR MUDI SAPUTRA**
2. NIM : 16414104
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Dukuh Krajan RT 04 / RW 01, Desa Temon, Kecamatan Ngrayun, Kabupaten Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Dalam Pembelajaran Daring Pada Sekolah Menengah Pertama di Kecamatan Ngrayun Kabupaten Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2020 s/d Agustus 2021
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
18 - 01 - 2021	Pengajuan Proposal Skripsi	
20 - 01 - 2021	ACC Proposal Skripsi	
26/2 - 2021	Revisi proposal	
19/3 - 2021	ACC proposal	
02/04 2021	Pengajuan Bab 1, 2, 3 Pemb. 2	
03/04 2021	Acc Bab 1, 2, 3 Pemb. 2	
26/6 - 2021	Revisi Bab 1 - 3	
	- landasan Teori	
	- sampel	
2/7 - 2021	Acc Bab 1 - III	



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **TEGAR MUDI SAPUTRA**
2. NIM : 16414104
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Dukuh Krajan RT 04 / RW 01, Desa Temon, Kecamatan Ngrayun, Kabupaten Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Guru dalam Pembelajaran Daring pada Sekolah Menengah Pertama Di Kecamatan Ngrayun Kabupaten Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
24/07 2021	Revisi Bab 4-5 (pembimbing 2)	
12/11 2021	Acc Bab 4-5 (pembimbing 2)	
15/12 - 2021.	Revisi Bab IV - V	
	- data sekunder	
	- cara membaca tabel	
	dll.	
6/1 - 2021	Revisi	
	- viii : misi	
	- kata sambung.	
10/1 - 2021.	Acc Bab IV + V	