

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KARAKTERISTIK INDIVIDU, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN  
KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Rohma Dian Pratama

NIM : 16414076

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin, Karakteristik Individu, dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan  
Kabupaten Ponorogo.

Nama : Rohma Dian Pratama

NIM : 16414076

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 27 Januari 1997

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Januari 2022

Pembimbing I



(Naning Kristiyana, SE., MM)  
NIDN. 0721117501

Pembimbing II



(Dra. Umi Farida, MM)  
NIDN. 0710016101

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



(Naning Kristiyana, SE., MM)  
NIDN. 0721117501



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIDN. 0008057601



(Adi Santoso, SE., MM)  
NIDN. 0727118803

## RINGKASAN

Penelitian ini berfungsi untuk menguji Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Individu, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ponrogo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang berupa kuesioner yang disebarakan secara keseluruhan kepada responden.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. Pengambilan sampel dengan menggunakan metode sampel jenuh dimana total populasi hanya 90 pegawai, sehingga pengambilan sampel dilakukan secara keseluruhan karena kurang populasi kurang dari 100. Metode analisis data dibantu dengan aplikasi SPSS versi 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Variabel karakteristik individu dapat dinyatakan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja meskipun pengaruh yang ditunjukkan bernilai negative. Nilai negative diasumsikan karena ketidakpastian akan karakteristik masing-masing individu . Variabel lingkungan kerja memberikan pengaruh positif terhadap produktivitas kerja dimana semakin nyaman lingkungan kerja semakin meningkat pula produktivitas kerja yang dihasilkan. Pengujian ketiga variabel secara serentak memberikan pengaruhnya terhadap variabel produktivitas kerja.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Individu, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo”**. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia ke zaman Jahiliyah menuju zaman Islmiah yang dirasakan saat ini. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulisan skripsi ini, penulis menyadari banyaknya kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih yang tulus serta rasa hormat kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas guna terselesaikannya skripsi ini.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan semangat guna terselesaikannya skripsi ini.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan semangat guna terselesaikannya skripsi ini

4. Drs. Sujiono, MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan semangat, bimbingan dan arahan guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Dra. Umi Farida, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan semangat, bimbingan dan arahan guna terselesaikannya skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memeberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
7. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo dan Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik (BAKESBANGPOL) yang telah memberikan bantuan dan izin penelitian guna terselesaikannya skripsi ini.
8. Kedua orang tua Bapak Muhammad Fatkurohman dan Ibu Sri Emiyati yang telah memberikan semangat, dukungan serta bantuan agar skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Sahrul Fatria Pramudito, Ika Silvia Devy, Helma Dewi Antika, Risma Arvianti, Nova Mega, Enggal Rinzani dan Sriwindarti yang telah memberikan dukungan, motivasi serta doa dalam penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh teman online dari twitter yang telah memberikan semangat serta dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti yakin dalam penulisan skripsi ini masih banyak ketidaksempurnaan karena keterbatasan pengetahuan peneliti. Sehingga, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan guna memperbaiki skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini be rmanfaat bagi pembaca pad umumnya dan khususnya bagi peneliti selanjutnya.

Ponorogo, 18 Januari 2022

Penulis,



Rohma Dian Pratama

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 18 Januari 2022



(Rohma Diah Pratama)  
NIM 16414076

## MOTTO

“Maybe I made a mistake yesterday. But, yesterday’s me is still me. I am who I am today, with all of my faults. Tomorrow I might be a tiny bit wiser, and that’s me too. These faults and mistakes are what I am, making up the brightest stars in the constellation of my life.”

- Kim Nam Joon -

“jangan habiskan waktumu untuk mengurus hidup orang lain. Pergunakanlah waktumu sebaik mungkin karena hidup hanya sekali di dunia.”



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	vi
MOTTO .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1. Tujuan penelitian .....	5
2. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2. Produktivitas Kerja .....	10
3. Disiplin Kerja.....	12
4. Karakteristik Individu .....	14



5. Lingkungan Kerja .....	17
B. Penelitian Terdahulu .....	19
C. Kerangka Pemikiran.....	21
D. Hipotesis .....	21

**BAB III METODE PENELITIAN**

A. Ruang Lingkup Penelitian.....	28
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel.....	29
C. Metode Pengambilan Data.....	29
1. Kuesioner .....	29
2. Observasi.....	30
D. Jenis Data Penelitian.....	30
1. Data Primer .....	30
2. Data sekunder.....	31
E. Definisi Operasional Variabel.....	31
1. Variabel Independen .....	31
2. Variabel Dependen.....	34
F. Metode Analisis Data.....	35
1. Metode Kuantitatif .....	35
2. Uji Instrument .....	35
3. Analisis Data.....	36

a. Analisis Regresi Linear Berganda .....	36
4. Pengujian Hipotesis .....	38

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	40
1. Profil Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo .....	40
2. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo .....	40
3. Struktur Organisasi .....	42
4. Tugas dan Fungsi Struktur Organisasi .....	43
5. Data Pegawai .....	48
B. Deskripsi Responden .....	52
1. Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
2. Berdasarkan Usia .....	53
3. Berdasarkan Pendidikan .....	54
C. Deskripsi Variabel Penelitian .....	56
1. Deskripsi Data Variabel Disiplin .....	56
2. Deskripsi Data Variabel Karakteristik Individu .....	58
3. Deskripsi Data Variabel Lingkungan Kerja .....	61
4. Deskripsi Data Variabel Produktivitas Kerja .....	63
D. Analisis Data .....	66
1. Uji Validitas .....	66
2. Uji Reliabilitas .....	67
3. Analisis Linier Berganda .....	68

4. Analisis Koefisien Determinasi .....	70
5. Uji T.....	72
6. Uji F.....	74
E. Pembahasan.....	75
1. Pengaruh Disiplin (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	75
2. Pengaruh Karakteristik Individu (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	76
3. Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	77
4. Pengaruh Disiplin (X1), Karakteristik Individu (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) di Dinas Pendidikan.....	78
 <b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	80
B. Saran .....	82
DAFTAR PUSTAKA .....	83
LAMPIRAN.....	87
DOKUMENTASI.....	114

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3. 1 Nilai Bobot Skala Likert .....	30
Tabel 4. 1 Tugas dan Fungsi .....	43
Tabel 4. 2 Data Pegawai dan Jabatannya .....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Menurut Jenis Kelamin Responden .....	52
Tabel 4. 4 Karakteristik Menurut Usia Yang Dimiliki Responden .....	53
Tabel 4. 5 Karakteristik Menurut Pendidikan Responden .....	55
Tabel 4. 6 Skor Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin .....	56
Tabel 4. 7 Skor Jawaban Kuesioner Variabel Karakteristik Individu .....	59
Tabel 4. 8 Skor Jawaban Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4. 9 Skor Jawaban Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja.....	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas .....	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Koefisien Diterminasi .....	71
Tabel 4. 14 Hasil Uji T .....	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Grafik Pie Jenis Kelamin Responden.....	53
Gambar 4. 2 Grafik Pie Jenis Kelamin Responden.....	54
Gambar 4. 3 Grafik Pie Jenjang Pendidikan.....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Pengaruh Disiplin, Karakteristik Individu, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo .....	87
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	93
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	97
Lampiran 4 Deskripsi Responden.....	101
Lampiran 5 Uji Instrumen.....	102
Lampiran 6 Analisis.....	107
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	108
Lampiran 8 R Tabel.....	109
Lampiran 9 T Tabel.....	110
Lampiran 10 F Tabel.....	111
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian.....	112
Lampiran 12 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	113