

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PELATIHAN,
DAN MANAJEMEN KONTROL TERHADAP PENGGUNAAN SISTEM
KEUANGAN DESA (STUDI EMPIRIS PADA DESA-DESA DI KECAMATAN
SOOKO KABUPATEN PONOROGO)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S-1) pada Program

Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Alifia Indah Permatasari

NIM : 17441483

Program Studi : Akuntansi-S1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PELATIHAN,
DAN MANAJEMEN KONTROL TERHADAP PENGGUNAAN SISTEM
KEUANGAN DESA (STUDI EMPIRIS PADA DESA-DESA DI KECAMATAN
SOOKO KABUPATEN PONOROGO)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S-1) pada Program

Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Alifia Indah Permatasari

NIM : 17441483

Program Studi : Akuntansi-S1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Manajemen Kontrol terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Studi Empiris pada Desa di Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo)

Nama : Alifia Indah Permatasari
NIM : 17441483
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 4 Mei 1999
Program Studi : Akuntansi S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana program Studi Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

Ardvan Firdausi Mustoffa, SE., M. Si
NIDN. 0704128202

Ponorogo, 6 Februari 2022
Pembimbing II

Nurul Hidayah, SE., M. Ak
NIDN. 0725058202


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M. Si
NIR. 49760508.2005011002

Dosen Penguji:

Ketua

Ardvan Firdausi Mustoffa, SE., M. Si
NIDN. 0704128202

Sekretaris

Slamet Santoso, SE., M. Si
NIDN. 0718107001

Anggota

Iin Wiyanti, SE., M. Ak
NIDN. 0723038707

RINGKASAN

Alifia Indah Permatasari (17441483)
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pelatihan, dan manajemen kontrol baik secara parsial maupun secara simultan terhadap penggunaan sistem keuangan desa di Desa se-Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo. Kabupaten Ponorogo khususnya di Kecamatan Sooko terdapat 6 desa yang telah menerapkan aplikasi sistem keuangan desa (SISKEUDES) sejak tahun 2016 namun belum diimplementasikan secara optimal dan terdapat kendala dari beberapa aparat desa yang sudah berusia lanjut serta memiliki pendidikan setara SMA/SLTA yang awalnya kesulitan dengan adanya penerapan sistem keuangan desa ini seperti pada saat proses penginputan data sering terjadi *error* dan memerlukan waktu yang sedikit lebih lama dalam pemahamannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perangkat yang terlibat dalam pelaksanaan Siskuedes yakni kepala desa, sekretaris desa, dan anggota PKA (Pelaksana Kegiatan Anggaran) di seluruh desa di Kecamatan Sooko.

Teknik yang digunakan dalam penetapan sampel yaitu teknik *sampling jenuh*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 48 dari 6 desa di Kecamatan Sooko. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan data primer yang berasal dari penyebaran kuesioner. Seluruh data yang telah dikumpulkan dalam penelitian ini dianalisis menggunakan model analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Tahapan pengujian dalam penelitian ini meliputi analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap sistem keuangan desa, (2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap sistem keuangan desa, (3) manajemen kontrol berpengaruh positif dan signifikan terhadap sistem keuangan desa, (4) kompetensi sumber daya manusia, pelatihan, dan manajemen kontrol secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap sistem keuangan desa. Hasil koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel dependen atau sistem keuangan desa dipengaruhi oleh variasi dari variabel independen yaitu kompetensi sumber daya manusia, pelatihan, dan manajemen kontrol sebesar 95.5%. Sisanya sebesar 1.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Manajemen Kontrol, dan Sistem Keuangan Desa.

ABSTRACT

Alifia Indah Permatasari (17441483)
Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Ponorogo

This study aims to determine the effect of human resource competence, training, and control management either partially or simultaneously on the use of the village financial system in villages throughout Sooko Subdistrict, Ponorogo Regency. Ponorogo Regency, especially in Sooko Subdistrict, there are 6 villages that have implemented the village financial system application (SISKEUDES) since 2016 but have not been implemented optimally and there are obstacles from several village officials who are elderly and have education equivalent to SMA/SLTA which initially had difficulties with the existence of the implementation of this village financial system, such as during the data input process, errors often occur and take a little longer to understand. The population in this study were all devices involved in the implementation of Siskuedes, namely the village head, village secretary, and members of PKA (Budget Activities Executors) in all villages in Sooko District.

The technique used in determining the sample is the saturated sampling technique. The number of samples in this study were 48 out of 6 villages in Sooko District. This research is a type of quantitative research with primary data originating from the distribution of questionnaires. All data that has been collected in this study were analyzed using multiple linear regression analysis model with SPSS program. The stages of testing in this research include descriptive statistical analysis, data quality test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing.

The results showed that: (1) human resource competence had a positive and significant effect on the village financial system, (2) training had a positive and significant effect on the village financial system, (3) control management had a positive and significant effect on the village financial system, (4) human resource competence, training, and control management simultaneously have a positive and significant effect on the village financial system. The results of the coefficient of determination (R²) indicate that the dependent variable or the village financial system is influenced by variations of the independent variables, namely the competence of human resources, training, and management control by 95.5%. The remaining 1.5% is influenced by other variables that are not used in this study.

Keywords: *Human Resource Competence, Training, Control Management, and Village Financial System.*

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmanirrahim,

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat sehat, rahmat serta karunia-Nya, sehingga dengan kesungguhan hati dan Ridho-Nyalah peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Manajemen Kontrol Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa (Studi Empiris Pada Desa-Desa di Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo)”. Skripsi ini merupakan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Strata 1 (S-1) Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa peneitian ini masih banyak kekurangan berkat dukungan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk dapat bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra Khusnatul Zulfa W, S.E., MM., Ak., CA selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Ardyan Firdausi Mustoffa, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan arahan dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Nurul Hidayah, SE. M.Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan arahan dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan tinggi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Seluruh responden dari pemerintah Desa Se-Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorogo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Kedua orang tua saya Bapak Setya Budi dan Ibu Endah Triwahyuni serta seluruh keluarga yang selalu memberikan doa, dukungan, serta semangat setiap harinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Mahasiswa/Mahasiswi Prodi S1 Akuntansi angkatan 2017, khususnya teman-teman dari kelas Akuntansi kelas C.
10. Seluruh pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih banyak atas bantuan dan semangatnya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan tulus dan ikhlas penulis hanya dapat membalas dengan ucapan terimakasih banyak, dan semoga niat baik mereka di ridhoi oleh Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan dan pengetahuan peneliti, untuk itu kritik dan saran yang

membangun senantiasa peneliti harapkan demi perbaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT berkenan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada berbagai pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya serta pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Ponorogo, 6 Februari 2022



(Alifia Indah Permatasari)
NIM. 17441483

MOTTO

“Lebih baik gunakan waktu dan energimu untuk melakukan sesuatu daripada terus-menerus menunggu seseorang untuk menolongmu”

“Believe in yourself and all that you are. Know that there is something inside you that is greater than any obstacle”

(Christian D. Larson)



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 6 Februari 2022



(Alifia Indah Permatasari)
NIM. 17441483

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN	1i
KATA PENGANTAR	4
MOTTO	6
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	8
DAFTAR ISI.....	9
DAFTAR TABEL.....	13
DAFTAR GAMBAR.....	14
DAFTAR LAMPIRAN.....	15
BAB I PENDAHULUAN.....	Error!
Bookmark not defined.	
1.1 Latar Belakang.....	Error!
Bookmark not defined.	
1.2 Rumusan Masalah.....	Error!
Bookmark not defined.	
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kompetensi SDM	9
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.3 Macam-macam Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi SDM	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.1.5 Indikator Kompetensi SDM.....	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.2 Pelatihan.....	Error!
Bookmark not defined.	

2.1.2.1 Pengertian Pelatihan	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.2.2 Tujuan Pelatihan	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.2.3 Pelatihan yang dilakukan oleh Pemerintah Desa	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.2.4 Indikator Pelatihan	18
2.1.3 Manajemen Kontrol	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.3.1 Pengertian Manajemen Kontrol	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.3.2 Tujuan Manajemen Kontrol	20
2.1.3.3 Indikator Manajemen Kontrol	21
2.1.4 Anggaran Pendapatan Belanja Desa (APBDes)	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.4.1 Keuangan Desa	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.4.2 Pengertian APBDes	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.4.3 Macam-Macam APBDes	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.4.4 Fungsi APBDes	Error!
Bookmark not defined.	
2.1.4.5 Prinsip APBDes	29
2.1.4.6 Struktur APBDes	30
2.1.5 Sistem Keuangan Desa (SISKEUDES)	32
2.1.5.1 Sejarah SISKEUDES	32
2.1.5.2 Tujuan SISKEUDES	34
2.1.5.3 Kelebihan SISKEUDES	34
2.1.5.4 Aplikasi SISKEUDES	35
2.1.5.5 Dasar Pengembangan	37
2.1.5.6 Indikator SISKEUDES	39

2.2	Penelitian Terdahulu	Error!
	Bookmark not defined.	
2.3	Kerangka Berfikir.....	Error!
	Bookmark not defined.	
2.4	Hipotesis Penelitian.....	Error!
	Bookmark not defined.	
2.4.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa	Error!
	Bookmark not defined.	
2.4.2	Pengaruh Pelatihan Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa Error! Bookmark not defined.	
2.4.3	Pengaruh Manajemen Kontrol Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa	47
2.4.4	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Manajemen Kontrol Secara Simultan Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa	48
BAB III METODE PENELITIAN		Error!
	Bookmark not defined.	
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	Error!
	Bookmark not defined.	
3.2	Populasi dan Sampel	Error!
	Bookmark not defined.	
3.2.1	Populasi	Error!
	Bookmark not defined.	
3.2.2	Sampel	Error!
	Bookmark not defined.	
3.3	Jenis Dan Metode Pengambilan Data	Error!
	Bookmark not defined.	
3.3.1	Jenis Data.....	Error!
	Bookmark not defined.	
3.3.2	Metode Pengambilan Data.....	Error!
	Bookmark not defined.	

3.4 Definisi Operasional Variabel.....	Error!
Bookmark not defined.	
3.4.1 Variabel Bebas (Independen)	Error!
Bookmark not defined.	
3.4.2 Variabel Terikat (Variabel Dependen)	Error!
Bookmark not defined.	
3.5 Metode Analisis Data.....	Error!
Bookmark not defined.	
3.5.1 Analisis Deskriptif	Error!
Bookmark not defined.	
3.5.2 Uji Kualitas Data	56
3.5.2.1 Uji Validitas Data	Error!
Bookmark not defined.	
3.5.2.2 Uji Reabilitas Data.....	56
3.5.3 Model Regresi Linier Berganda	Error!
Bookmark not defined.	
3.5.4 Uji Hipotesis	57
3.5.4.1 Uji Parsial (Uji T)	58
3.5.4.2 Uji Simultan (F).....	58
3.5.4.3 Koefisien Determinasi	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error!
Bookmark not defined.	
4.1 Hasil Penelitian.....	Error!
Bookmark not defined.	
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	Error!
Bookmark not defined.	
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data	65
4.1.3 Analisis Statistik Deskriptif	66
4.1.4 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi	73
4.1.5 Uji Kualitas Data	88
4.1.6 Analisis Regresi	Error!
Bookmark not defined.	

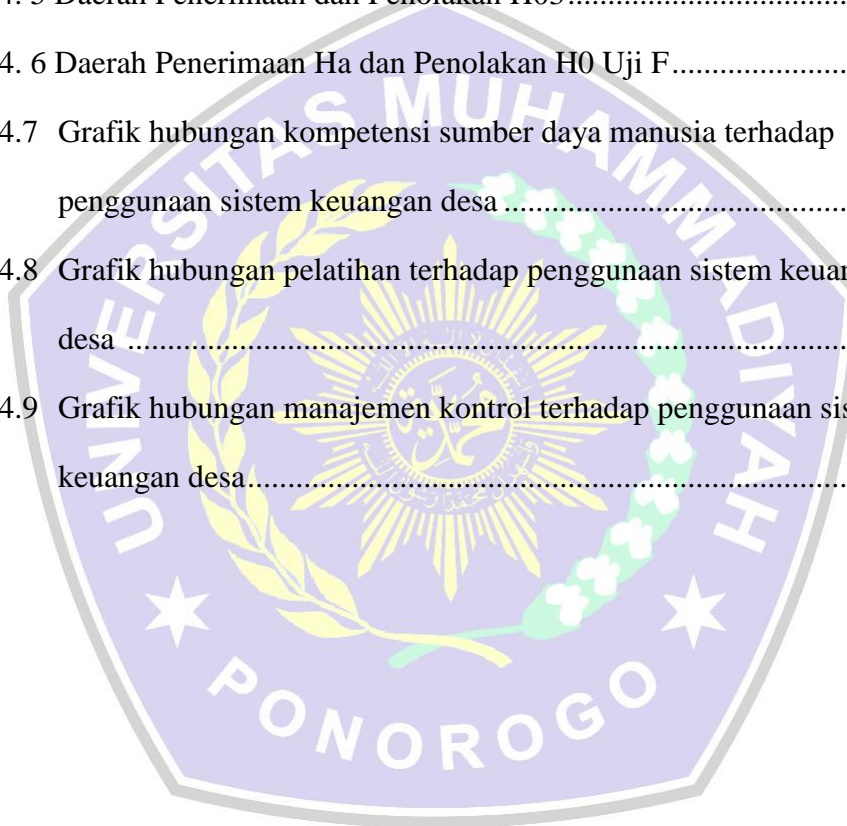
4.1.7 Uji Hipotesis	95
4.2 Pembahasan	Error!
Bookmark not defined.	
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa	Error!
Bookmark not defined.	
4.2.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa	Error!
Bookmark not defined.	
4.2.3 Pengaruh Manajemen Kontrol terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa	Error!
Bookmark not defined.	
4.2.4 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Manajemen Kontrol Secara Simultan Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa	Error!
Bookmark not defined.	
4.2.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	Error!
Bookmark not defined.	
BAB V PENUTUP	Error!
Bookmark not defined.	
5.1 Kesimpulan.....	Error!
Bookmark not defined.	
5.2 Keterbatasan	Error!
Bookmark not defined.	
5.3 Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA	Error!
Bookmark not defined.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3. 1 Sampel Penelitian	52
Tabel 4. 1 Wilayah Kecamatan Sooko, Kabupaten Ponorogo.....	61
Tabel 4. 2 Data Penyebaran Kuisisioner	66
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	69
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 4. 8 Analisis Statistik Deskriptif.....	72
Tabel 4. 9 Hasil Rekapitulasi X1	74
Tabel 4. 10 Hasil Rekapitulasi X2	77
Tabel 4. 11 Hasil Rekapitulasi X3	81
Tabel 4. 12 Hasil Rekapitulasi Y	85
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas	88
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	92
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	93
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (T).....	96
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	100
Tabel 4. 18 Hasil Uji R2	102
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir	40
Gambar 4. 1 Peta Wilayah Kecamatan Sooko, Kabupaten Ponorogo	60
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Desa Kecamatan Sooko Kabupaten Ponorog	62
Gambar 4. 3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H01	97
Gambar 4. 4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H02.....	98
Gambar 4. 5 Daerah Penerimaan dan Penolakan H03.....	100
Gambar 4. 6 Daerah Penerimaan Ha dan Penolakan H0 Uji F.....	102
Gambar 4.7 Grafik hubungan kompetensi sumber daya manusia terhadap penggunaan sistem keuangan desa	106
Gambar 4.8 Grafik hubungan pelatihan terhadap penggunaan sistem keuangan desa	110
Gambar 4.9 Grafik hubungan manajemen kontrol terhadap penggunaan sistem keuangan desa.....	112



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	125
Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian	131
Lampiran 3. Surat Rekomendasi Penelitian.....	132
Lampiran 4. Data Identitas Responden.....	133
Lampiran 5. Data Jawaban Responden.....	135
Lampiran 6. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	141
Lampiran 7. Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	147
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas.....	150
Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas.....	154
Lampiran 10. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	157
Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis (Uji T, F, R ²).....	158
Lampiran 12. Dokumentasi Penelitian.....	159
Lampiran 13. Berita Acara bimbingan Skripsi.....	161

