

**ANALISIS PENGARUH *GENDER, SELF EFFICACY, PRESSURE, OPPORTUNITY, RATIONALIZATION* TERHADAP *ACADEMIC FRAUD*  
(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Aisyah Nursyiam  
NIM : 17441393  
Program Studi : Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2021**

**ANALISIS PENGARUH *GENDER, SELF EFFICACY, PRESSURE, OPPORTUNITY, RATIONALIZATION* TERHADAP *ACADEMIC FRAUD***  
(Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Aisyah Nursyiam**  
**NIM : 17441393**  
**Program Studi : Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh *Gender, Self Efficacy, Pressure, Opportunity, Rationalization Terhadap Academic Fraud* (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)

Nama : Aisyah Nursyiam

NIM : 17441393

Program Studi : S-1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Desember 2021  
Pembimbing II

Pembimbing I

Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM, Ak. CA  
NIDN. 0722056704

Iin Widyayanti, S.E., M.Ak  
NIDN. 0723038707

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIK. 19760508 200501 11

Ketua

Dosen Penguji

Sekretaris

Anggota

(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W., MM, Ak. CA)  
NIDN. 0722056704

(Ika Farida Ulfah, S.Pd., M.Si)  
NIDN. 0730088302

(Titin Eka Ardiana, SE, M.Si)  
NIDN. 0708028205

## RINGKASAN

*Academic Fraud* atau Kecurangan Akademik merupakan perilaku kesalahan akademik yang merujuk pada tindakan dikalangan pelajar yang berlawanan dengan norma sekolah yang berlaku. Banyak sekali kecurangan akademik yang terjadi disekitar baik diketahui maupun tidak diketahui. Rata-rata dalam kecurangan akademik dilakukan dengan sengaja agar tujuan awalnya dapat dicapai dengan mudah. Beberapa factor yang dapat memicu terjadinya kecurangan akademik ialah adanya tekanan dari pihak internal maupun eksternal yang memaksa pelajar mendapatkan apa yang diinginkannya. Salah satu cara yang tepat untuk mengurangi tidak kecurangan akademik ialah dengan sikap percaya diri terhadap apa yang telah dikerjakan serta bersikap jujur atas apa yang telah dilakukan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *gender, self efficacy, pressure, opportunity, rationalization* terhadap *academic fraud* pada mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner melalui google formulir yang dikirim kepada responden. *Software* yang digunakan yaitu SPSS versi 21 untuk mengolah data responden.

Berdasarkan hasil analisis secara parsial maka diperoleh kesimpulan bahwa variabel *gender* (jenis kelamin) tidak berpengaruh terhadap kecurangan akademik yang berarti laki-laki ataupun perempuan tetap memiliki kesempatan dalam melakukan kecurangan akademik. Variabel *self efficacy* (percaya diri) berpengaruh terhadap kecurangan akademik yang berarti semakin tinggi tingkat percaya diri seseorang dalam melakukan suatu hal maka tindak kecurangan akademik yang terjadi semakin rendah karena merasa dirinya mampu dan bisa melakukan hal tersebut. Variabel *pressure* (tekanan) berpengaruh terhadap kecurangan akademik yang berarti semakin besar tekanan yang didapat seseorang maka semakin tinggi tingkat kecurangan akademik yang terjadi. Variabel *opportunity* (peluang) tidak berpengaruh terhadap kecurangan akademik yang berarti tindak kecurangan akademik akan tetap terjadi meskipun ada atau tidak kesempatan untuk melakukannya. Variabel *rationalization* (rasionalisasi) berpengaruh terhadap kecurangan akademik yang berarti semakin tinggi nilai rasionalisasi maka semakin tinggi tingkat kecurangan akademik yang terjadi karena merasa apa yang dilakukan telah benar meskipun belum tentu benar adanya. Sedangkan pada hasil analisis simultan menunjukkan bahwa *gender, self efficacy, pressure, opportunity, rationalization* berpengaruh terhadap *Academic Fraud* (Kecurangan Akademik) yang berarti jika keseluruhan elemen tersebut dilakukan bersamaan maka akan meningkatkan tindak kecurangan akademik.

**Kata Kunci:** *Gender, Self Efficacy, Pressure, Opportunity, Rationalization, Academic Fraud*

## KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur Penulis tujukan pada kehadiran Allah SWT yang telah menyediakan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH GENDER, SELF EFFICACY, PRESSURE, OPPORTUNITY, RATIONALIZATION, TERHADAP ACADEMIC FRAUD (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo)”** dengan lancar. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat menempuh Ujian Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam menyusun ini, peneliti mengenali bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna serta masih banyak kekurangan dikarekan segala keterbatasan dan kemampuan yang peneliti miliki. Namun peneliti berusaha menyuguhkan skripsi ini dalam sebaik-baiknya agar dapat memberi manfaat bagi banyak pihak. Oleh karena itu, peneliti menampung ragam komentar dan perbaikan yang membangun dalam pengembangan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan dampingan, dukungan, dan pertolongan dari berbagai pihak, baik moral maupun material, sehingga skripsi ini akhirnya dapat selesai. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terimakasih yang begitu besar kepada:

1. Kedua orangtua saya tercinta Bapak Winarno (Alm) dan Ibu Mujiatin yang telah menyediakan pertolongan segala hal baik moral maupun material, baik

secara jiwa dan jasmani sehingga penulis dapat mengerjakan dengan baik studi ini.

2. Dr. Happy Susanto, M.A. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menawarkan sarana dan peluang untuk dapat menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menyediakan peluang untuk mengikuti program S1 Akuntansi di Fakultas Ekonomi.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA Selaku Kepala Program Studi S1 Akuntansi sekaligus dosen pembimbing 1, atas bimbingan dan arahan yang selama ini diberikan serta motivasi dan dukungan yang selalu ibu berikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Iin Wijayanti, S.E., M.Ak Selaku dosen pembimbing 2, atas bimbingan dan arahan yang selama ini diberikan serta motivasi dan dukungan yang selalu ibu berikan dalam proses mengerjakan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan Karyawan/Karyawati Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan kepada peneliti.
7. Teman-teman Mahasiswa Akuntansi Kelas Khusus 2017 yang selalu memberikan dorongan, semangat, dan motivasi dalam pengerjaan skripsi ini.

8. Seluruh keluarga besar CV Putra Sala Group Ponorogo yang telah memberikan arahan, *support* serta fasilitas dalam menuntaskan skripsi ini.
9. Mahasiswa Akuntansi angkatan 2015, 2016, dan 2017 yang turut berpartisipasi menjadi sampel pada penelitian ini.
10. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu terimakasih banyak atas segala pertolongan serta determinasinya yang telah berkenan untuk memberikan input dan motivasi bagi penulis untuk menuntaskan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang besar kepada mereka semua yang telah berkenan menolong hingga skripsi ini tuntas. Semoga skripsi ini berguna bagi peneliti secara khusus dan dapat digunakan sebagai tambahan serta referensi bagi seluruh pihak yang memerlukan.

Ponorogo, Desember 2021

Peneliti,

Aisyah Nursyiam

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu intitusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Desember 2021



Aisyah Nursyiam  
NIM. 17441393



## MOTTO

### JANGAN BERHENTI MENJADI BAIK

“Barangsiapa mengerjakan kebaikan seberat zaarah pun, niscaya dia akan melihat (balasan) Nya.”

- QS. Az-Zalzalah : 7



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
RINGKASAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	viii
MOTTO .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1 Academic Fraud.....	11

2.1.1.1	Definisi Academic Fraud .....	11
2.1.1.2	Kasus Academic Fraud .....	13
2.1.1.3	Kategori Kecurangan Akademik .....	14
2.1.1.4	Jenis-Jenis Kecurangan Akademik .....	15
2.1.1.5	Indikator Kecurangan Akademis dalam Penyusunan Tugas Akhir atau Skripsi .....	16
2.1.2	<i>Fraud Triangle</i> .....	17
2.1.3	<i>Gender</i> .....	19
2.1.4	<i>Self Efficacy</i> .....	20
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	27
2.3.	Kerangka Pemikiran .....	30
2.4.	Hipotesis Penelitian .....	32
2.4.1	Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap <i>Academic Fraud</i> pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	32
2.4.2	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap <i>Academic Fraud</i> pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	33
2.4.3	Pengaruh <i>Pressure</i> Terhadap <i>Academic Fraud</i> pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	33
2.4.4	Pengaruh Peluang Terhadap <i>Academic Fraud</i> pada Mahasiswa	

	Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	34
2.4.5	Pengaruh Pembenaran Terhadap <i>Academic Fraud</i> pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	35
2.4.6	Pengaruh <i>Gender, Self Efficacy, Pressure, Opportunity</i> dan <i>Rationalization</i> Terhadap <i>Academic Fraud</i> pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	36
BAB III METODE PENELITIAN .....		37
3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	37
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	37
3.3	Metode Pengambilan Data .....	39
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	39
3.5	Metode Analisis Data .....	44
3.5.1	Analisis Deskriptif .....	44
3.5.2	Uji Kualitas Data .....	45
3.5.2.1.	Uji Validitas .....	45
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas .....	45
3.5.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	46
3.5.3	Uji Normalitas .....	47
3.5.4	Uji Heteroskedastisitas .....	47

3.5.5	Uji Multikolinearitas.....	48
3.5.6	Uji Hipotesis .....	48
3.5.6.1	Uji Hipotesis t .....	48
3.5.6.2	Uji Hipotesis F.....	50
3.5.6.3	R Square (Koefisien Determinasi).....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>52</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	52
4.1.1.	Gambaran Umum Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	52
4.1.1.1.	Gambaran Umum Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	53
4.1.2	Hasil Pengumpulan Data Penelitian .....	54
4.1.3	Statistik Deskriptif.....	56
4.1.3.1	Self-Efficacy .....	56
4.1.3.2	Tekanan.....	58
4.1.3.3	Peluang.....	59
4.1.3.4	Rasionalisasi .....	61
4.1.3.5	Academic Fraud.....	62
4.1.4	Uji Kualitas Data .....	63

4.1.4.1. Uji Validitas.....	63
4.1.4.2. Uji Reliabilitas .....	65
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	67
4.1.5.1. Uji Normalitas.....	67
4.1.5.2. Uji Heteroskedastisitas .....	68
4.1.5.3. Uji Multikolinieritas .....	69
4.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	70
4.1.5.1. Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	70
4.1.5.2. Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	79
4.1.5.3. Koefisien Determinasi .....	81
4.1.5.4. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	82
4.2. Pembahasan.....	83
4.2.1 Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap <i>Academic Fraud</i> Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	86
4.2.2 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap <i>Academic Fraud</i> Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	88
4.2.3 Pengaruh Tekanan ( <i>Pressure</i> ) Terhadap <i>Academic Fraud</i> Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	90
4.2.4. Pengaruh Peluang ( <i>Opportunity</i> ) Terhadap <i>Academic Fraud</i> Pada	

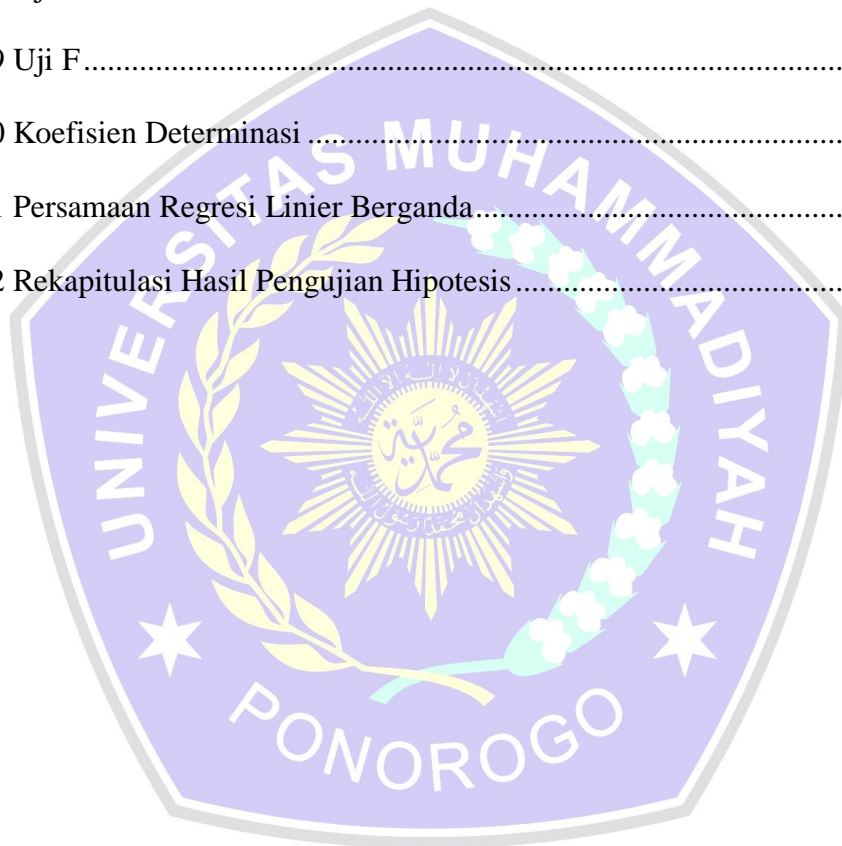
Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	91
4.2.5. Pengaruh Rasionalisasi Terhadap <i>Academic Fraud</i> Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	93
4.2.6 Pengaruh <i>Gender, Self-Efficacy</i> , Tekanan, Peluang, dan Rasionalisasi Terhadap <i>Academic Fraud</i> Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	95
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>97</b>
5.1. Kesimpulan .....	97
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	98
5.3. Saran.....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN 1 : KUESIONER.....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN 2 : OUTPUT SPSS.....</b>	<b>107</b>
<b>LAMPIRAN 3 : TABULASI EXCEL.....</b>	<b>116</b>
<b>LAMPIRAN 4 : DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN .....</b>	<b>130</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian.....	38
Tabel 3. 2 Sample Penelitian .....	39
Tabel 3.3 Skala Nominal Gender.....	40
Tabel 3. 4 Skala Likert Self Efficacy.....	41
Tabel 3. 5 Skala Likert Tekanan.....	42
Tabel 3. 6 Skala Likert Peluang.....	43
Tabel 3. 7 Skala Likert Rasionalisasi.....	43
Tabel 3. 8 Skala Gutmann Kecurangan Akademik.....	44
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Data Kuesioner yang Dapat Diolah.....	55
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Self-Efficacy.....	57
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Tekanan .....	58
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Peluang.....	59
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Rasionalisasi.....	61
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Academic Fraud .....	62
Tabel 4. 7 Uji Validitas Self-Efficacy .....	64
Tabel 4. 8 Uji Validitas Tekanan .....	64
Tabel 4. 9 Uji Validitas Peluang.....	65
Tabel 4. 10 Uji Validitas Rasionalisasi.....	65
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Self Efficacy .....	66
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Tekanan .....	66



Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Peluang .....	66
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas Rasionalisasi .....	67
Tabel 4. 15 Uji Normalitas .....	68
Tabel 4. 16 Uji Heteroskedastisitas .....	69
Tabel 4. 17 Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4. 18 Uji t.....	71
Tabel 4. 19 Uji F.....	79
Tabel 4. 20 Koefisien Determinasi .....	81
Tabel 4. 21 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 4. 22 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	83



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4. 1 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_{01}$ ( $X_1 = \text{Gender}$ ).....	72
Gambar 4. 2 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_{02}$ ( $X_2 = \text{Self Efficacy}$ ).....	74
Gambar 4. 3 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_{03}$ ( $X_3 = \text{Pressure}$ ) (Tekanan).....	75
Gambar 4. 4 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_{04}$ ( $X_4 = \text{Opportunity}$ ) (Peluang).....	77
Gambar 4. 5 Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_{05}$ ( $X_5 = \text{Rationalization}$ ) .....	78
Gambar 4. 6 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Gender, Self-Efficacy, Tekanan, Peluang, dan Rasionalisasi.....	80
Gambar 4. 7 Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Academic Fraud Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	89
Gambar 4. 8 Pengaruh Tekanan Terhadap Academic Fraud Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	90
Gambar 4. 9 Pengaruh Peluang Terhadap Academic Fraud Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	92
Gambar 4. 10 Pengaruh Rasionalisasi Terhadap Academic Fraud Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.....	94
Gambar 4. 11 Pengaruh Gender, Self Efficacy, Tekanan, Peluang, Rasionalisasi Terhadap Academic Fraud Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .....	96

## ABSTRAK

### **ANALISIS PENGARUH GENDER, SELF EFFICACY, PRESSURE, OPPORTUNITY, RATIONALIZATION TERHADAP ACADEMIC FRAUD ( Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo )**

**Aisyah Nursyiam, Khusnatul Zulfa Wafirotin, Iin Wijayanti**  
Fakultan Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo  
Email Korespondensi : aisyahnursyiam31@gmail.com

#### **ABSTRACT**

*Academic Cheating is an academic misconduct that refers to actions among students that are against the prevailing school norms. There is a lot of academic cheating going on around, both known and unknown. The average academic cheating is done intentionally so that the initial goal can be achieved easily. Several factors that can trigger academic cheating are pressure from internal and external parties that force students to get what they want. This study aims to determine the effect of gender, self-efficacy, pressure, opportunity, rationalization on academic fraud in undergraduate accounting students at Muhammadiyah University of Ponorogo. The data used in this study is primary data using a questionnaire via google forms sent to respondents. The software used is SPSS version 21 to process respondent data. Based on the results of the partial analysis, it can be concluded that the variable gender (gender) has no effect on academic cheating, the variable self efficacy (self-confidence) has an effect on academic cheating, the variable pressure has an effect on academic cheating, the variable opportunity has no effect on academic cheating, the variable rationalization has an effect on academic cheating. While the results of simultaneous analysis showed that gender, self-efficacy, pressure, opportunity, rationalization effect on Academic Fraud (Fraud Academic)*

**Keywords: Gender, Self Efficacy, Pressure, Opportunity, rationalization, Academic Fraud**

#### **ABSTRAK**

Kecurangan Akademik ialah sikap kesalahan akademik yang merujuk di tindakan dikalangan pelajar yang berlawanan menggunakan istiadat sekolah yg berlaku. berbagai kecurangan akademik yang terjadi disekitar baik diketahui maupun tidak diketahui. homogen-homogen dalam kecurangan akademik dilakukan menggunakan sengaja supaya tujuan awalnya dapat dicapai dengan praktis. Beberapa factor yang dapat memicu terjadinya kecurangan akademik artinya adanya tekanan asal pihak internal maupun eksternal yg memaksa pelajar mendapatkan apa yg diinginkannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efek gender, self efficacy, pressure, opportunity, rationalization terhadap academic fraud di mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Data yg dipergunakan dalam penelitian ini merupakan data utama menggunakan memakai berita umum melalui google formulir yg dikirim kepada responden. perangkat lunak yg digunakan yaitu SPSS versi 21 buat mengolah data responden. sesuai hasil analisis secara parsial maka diperoleh konklusi bahwa variabel gender (jenis kelamin) tak berpengaruh terhadap kecurangan akademik, variabel self

efficacy (percaya diri) berpengaruh terhadap kecurangan akademik, variabel pressure (tekanan) berpengaruh terhadap kecurangan akademik, variabel opportunity (peluang) tak berpengaruh terhadap kecurangan akademik, variabel rationalization (rasionalisasi) berpengaruh terhadap kecurangan akademik. Sedangkan di akibat analisis simultan membagikan bahwa gender, self efficacy, pressure, opportunity, rationalization berpengaruh terhadap Academic Fraud

**Kata Kunci:** *Gender, Self Efficacy, Pressure, Opportunity, Rationalization, Academic Fraud*

