

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KOMPENSASI DAN
PUNISHMENT TERHADAP PERILAKU ETIS PEGAWAI
PT BPR ARTHAYA ADITAMA UTAMA PONOROGO**

SKRIPSI



Nama : Eka Lutfiana
NIM : 16413972
Program Studi : Manajemen S1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KOMPENSASI DAN
PUNISHMENT TERHADAP PERILAKU ETIS PEGAWAI
PT BPR ARTHAYA ADITAMA UTAMA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eka Lutfiana
NIM : 16413972
Program Studi : Manajemen S1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pengendalian Intern, Kompensasi dan
Punishment Terhadap Perilaku Etis Pegawai PT
BPR Arthaya Aditama Utama Ponorogo
Nama : Eka Lutfiana
NIM : 16413972
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 29 April 1995
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 Februari 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Heri Wijayanto, St., MM., M.Kom.
NIK. 19740525 200501 11

Wijianto, SE., MM
NIK. 19850426 201211 13

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji:

(Dr. Heri Wijayanto, St., MM., M.Kom)
NIK. 19740525 200501 11

(Fery Setiawan, SE., MM)
NIDN. 0720128904

(Sri Hartono, SE., MM)
NIK. 19711230 20160313

RINGKASAN

Adanya pengendalian intern serta pengaturan kompensasi dan perlakuan hukum maka sedikit banyak akan mencegah terhadap terjadinya perilaku karyawan yang menyimpang. Berasaskan pernyataan itu peneliti tertarik untuk meneliti dengan mencari pengaruh antara pengendalian intern, kompensasi dan *punishment* terhadap perilaku etis karyawan. Peneliti mengambil lokasi di Bank Arthaya disebabkan adanya kesamaan kejadian dengan judul penelitian yang diangkat. Peneliti berusaha menggali informasi lebih dalam untuk mendapatkan hasil yang maksimal serta dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan kualitas pelayanan dan mutu kinerja PT BPR Arthaya Aditama Utama Ponorogo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern, kompensasi dan *punishment* terhadap perilaku etis Pegawai PT BPR Arthaya Aditama Utama Ponorogo baik secara parsial maupun secara simultan. populasi dalam penelitian ini berjumlah 51. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Arthaya Ponorogo. Teknik sampling yang dipakai peneliti dalam penelitian ini adalah *probability sampling*. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner menggunakan angket. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara parsial (uji t), uji signifikansi simultan, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) pengendalian intern berpengaruh positif terhadap perilaku etis karyawan PT BPR Arthaya Aditama Utama Ponorogo. (2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap perilaku etis karyawan PT BPR Arthaya Aditama Utama Ponorogo. (3) Punishment berpengaruh positif terhadap perilaku etis karyawan PT BPR Arthaya Aditama Utama Ponorogo. Adapun secara Simultan menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas berpengaruh positif terhadap variabel dependen.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Kompensasi, Punishment dan Perilaku Etis.

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KOMPENSASI DAN PUNISHMENT TERHADAP PERILAKU ETIS PEGAWAI PT BPR ARTHAYA ADITAMA UTAMA PONOROGO” dalam skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disadari karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki dan pengetahuan yang penulis miliki. Sangat besar harapan penulis, semoga dengan skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan pihak-pihak yang berkepentingan. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, bantuan yang sangat berharga dari pihak pelaksanaan sampai penyusunan skripsi ini.

Maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menemukan kendala dan hambatan, namun berkat bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak telah memungkinkan terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.
4. Naning Kristiyana, S.E., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

5. Dr. Hery Wijayanto, ST., M.M., M.Kom dan Wijianto, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis serta memberikan kelancaran dalam perihal administrasi.
8. Orang-prang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
9. Seluruh teman-teman kuliah Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menemani selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah makna persahabatan.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan hasil yang tertuang dalam skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 10 Februari 2022
Peneliti



Eka Lutfiana
NIM : 16413972

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun materi. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.



MOTTO

“Ini bukan tentang seberapa keras kamu bisa memukul;
ini tentang seberapa keras kamu bisa dipukul dan terus bergerak maju.”

" Rocky Balboa”



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 10 Februari 2022

Peneliti,



Eka Lutfiana

NIM. 16413972

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Persembahan	vii
Motto	viii
Pernyataan tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Pengendalian Intern.....	9
2.1.1.1. Pengertian pengendalian intern.....	9
2.1.1.2. Pembagian Pengendalian intern.....	11
2.1.1.3. Tujuan pengendalian intern	12
2.1.1.4. Komponen komponen pengendalian intern.....	13
2.1.1.5. Keterbatasan pengendalian intern.....	14
2.1.2. Kompensasi.....	15
2.1.2.1. Pengertian kompensasi.....	15
2.1.2.2 Jenis jenis kompensasi	16
2.1.2.3. Fungsi pemberian kompensasi.....	18

2.1.2.4. Tujuan pemberian kompensasi	19
2.1.3. Pengertian Punishment	20
2.1.4. Perilaku Etis	22
2.1.4.1. Pengertian perilaku etis	22
2.1.4.2. Faktor faktor yang mempengaruhi perilaku Etis...	24
2.2. Penelitian Terdahulu	25
2.3. Kerangka Pemikiran.....	28
2.4. Hipotesis.....	30

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	30
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.3.1. Populasi	30
3.3.2. Sampel.....	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5. Skala Pengukuran	31
3.6. Definisi Konsep dan Operasional.....	32
3.6.1. Variabel bebas (<i>independent variabel</i>)	33
3.6.2. Variabel terikat (<i>dependent variabel</i>).....	37
3.7. Instrumen Penelitian	39
3.8. Metode Analisa Data	41
3.8.1. Uji Instrumen	41
3.8.2. Uji Asumsi Klasik.....	42
3.9. Teknik Analisa Data	44
3.9.1. Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.9.2. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	45
3.10. Uji Hipotesis.....	46
3.10.1. Uji t.....	46
3.10.2. Uji F	46

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	47
4.2. Analisis Deskriptif Responden.....	48

4.1.1. Jenis Kelamin	48
4.1.2. Usia	49
4.1.3. Pendidikan Terakhir	51
4.1.4. Distribusi Jawaban Responden	52
4.3. Analisa Data	55
4.3.1. Uji Instrumen	55
4.3.2. Uji Statistik	57
4.3.3. Asumsi Klasik.....	60
4.3.3.1. Uji Multikolinearitas	60
4.3.3.2. Heteroskedastisitas	61
4.3.3.3. Normalitas	64
4.3.4. Analisis Regresi Berganda	65
4.3.5. Uji Hipotesis	67
4.4. Pembahasan dan Interpretasi.....	69
4.4.1. Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Perilaku Etis Karyawan Bank Arthaya.....	69
4.4.2. Pengaruh Kompensasi yang diberikan Bank Arthaya terhadap perilaku Etis Karyawan Bank Arthaya	70
4.4.3. Pengaruh Punishment yang diberikan perusahaan terhadap Perilaku Etis Karyawan Bank Arthaya.....	71
4.4.4. Pengaruh Pengendalian Intern, Kompensasi, dan <i>Punishment</i> terhadap perilaku etis karyawan	72
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN-LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	26
Tabel 3.1 Skor Jawaban.....	32
Tabel 3.2 Penjabaran skor Jawaban	32
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian	39
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.2 Usia Responden	49
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	51
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Pengendalian Intern (X1), N=51	52
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Kompensasi (X2), N=51	53
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Punishment (X3), N=51.....	54
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Perilaku Etis (Y), N=51	54
Tabel 4.8 Hasil Uji validitas	55
Tabel 4.9 Hasil Uji reabilitas	57
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi (R^2)	57
Tabel 4.11 Hasil Uji t	58
Tabel 4.12 Hasil Uji F (ANOVA ^a).....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas (Coefficients ^a).....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Coefficients ^a)	63
Tabel 4.15 Hasil pengujian normalitas	64
Tabel 4.16 Hasil regresi data primer (Coefficients ^a).....	65
Tabel 4.17 Hasil regresi berganda (Correlations)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran penelitian	29
Gambar 4.1 Kepengurusan PT BPR Arthaya Aditama Utama	48
Gambar 4.2 Digram rasio jenis kelamin	49
Gambar 4.3 Digram batang usia responden.....	50
Gambar 4.4 Diagram batang pendidikan responden	52
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Gambar 4.6 Hasil Uji Glejzer	63



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Tabulasi angket uji instrument penelitian
- Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Reabilitas *Statistic Program Social Science*
(SPSS)
- Lampiran 3. Tabulasi angket penelitian
- Lampiran 4. Total skor variabel
- Lampiran 5. Uji regresi Berganda
- Lampiran 6. Variabel Pengendalian Intern
- Lampiran 7. Variabel Kompensasi
- Lampiran 8. Variabel Punishment
- Lampiran 9. Variabel Perilaku Etis
- Lampiran 10. Uji Normalitas Kalgorov Smirnov
- Lampiran 11 Uji Multikolinieritas
- Lampiran 12. Uji Heteroskedastisitas Plot
- Lampiran 13. Uji Heteroskedastisitas Glezjer

