

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Yogyakarta: PT. Raneka Cipta. Bambang Nugroho, 'Reward dan Punishment', *Bulletin Cipta Karya*, IV (2016) Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo: Umpo Press.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Program IMB SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- . 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. T. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, P.S. Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- HasibuanS, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:Bumi Aksara.

- Irmayanti,Ade.2013. Penghargaan (*Reward*) dan Hukuman (*Punishment*) dalam Organisasi.
- Kadarisman, M. (2012).ManajemenPengembangan Sumber Daya Manusia.Jakarta : Rajawali Pers.
- Mudrajad, Kuncoro. 2013. “Mudah Memahami dan menganalisis Indikator ekonomi”. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Nidaul dan Ida Ardiani. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Mechanical Division PT Mulia Makmur Elektrikatama. Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi., Vol.XIII, No.2, 2016.
- Purnama , A.V (2015). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya. Skripsi pada Universitas Wijaya Putra,Surabaya.
- Santoso, S. (2014). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: Umpo Press.
- Siahaan, Rumiris. (2013). “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Rambutan”. Jurnal Ilmiah Bussiness Progress. Vol 1, No 1, Oktober, hal. 17-26.
- Sidik, R. 2016 Pengaruh Loyalitas dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan pada Wahid Galeri Seni Ukir. Universitas Bina Darma
- Silfia, F., Mochammad, A. M., Arik, M. (2014). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk Area Mikro Jombang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 12 No. 1.
- Soegandhi, Vannecia. M dkk. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT Surya

Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis,
Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra.

Subekhi, 2012, Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Jakarta :
Prestasi Pustaka.

Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R &
D*. Bandung: Alfabeta Bandung.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:
Alfabeta.

Widyaningrum, N. K. (2019). *MANSKILL Manajerial Skill*. Ponorogo: Umpo Press.

