

# LAMPIRAN



## Lampiran 1. Kuesioner

### KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Kompensasi Terhadap  
Loyalitas Karyawan di Konveksi Al Nur Kendal Ngawi

---

#### PENGANTAR

Saya dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo, sedang melaksanakan penelitian guna menyelesaikan tugas akhir skripsi tentang Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan di Konveksi Al Nur Kendal Ngawi. Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon ketersediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban Anda :

1. Dijamin kerahasiaannya
2. Tidak ada kaitannya dengan karir dengan Bapak/Ibu/Saudara/i
3. Tidak berhubungan dengan Partai Politik
4. Semata-mata hanya untuk menambah ilmu pengetahuan

Atas kesediaannya Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terimakasih.

Hormat saya

David Aditya Pratama  
NIM. 17414556

Karakteristik Responden



### 1. Variabel *Reward* (X1)

Tanggapan responden mengenai variabel *Reward* (X<sub>1</sub>) pada Konveksi Al Nur

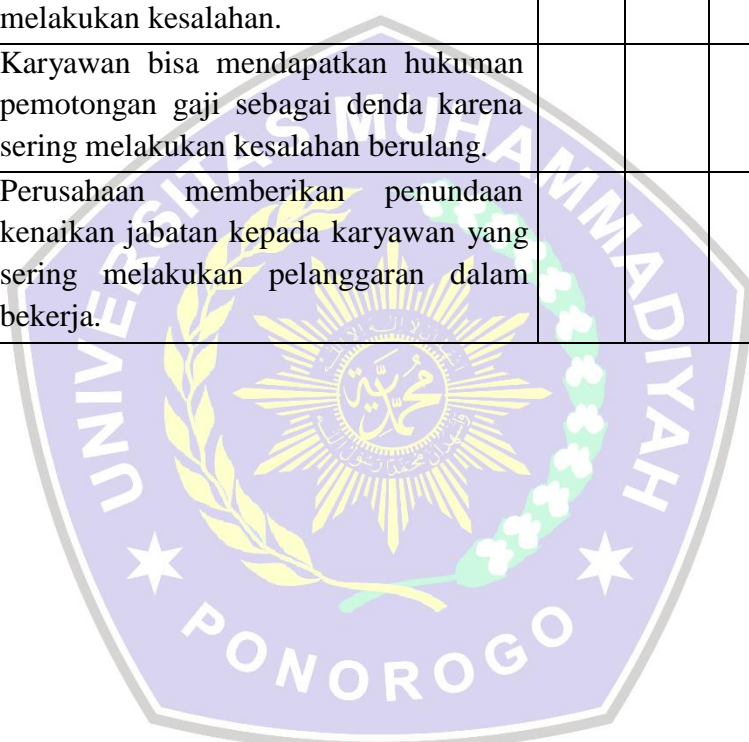
Kendal Ngawi.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Perusahaan akan memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi.					
2	Setiap karyawan yang bekerja disini diberikan tunjangan yang memenuhi kebutuhan.					
3	Setiap karyawan memiliki peluang untuk mengembangkan karir diperusahaan ini.					
4	Karyawan yang berprestasi selalu diapresiasi dan diberikan penghargaan.					
5	Karyawan yang berprestasi mendapat fasilitas dari perusahaan.					

## 2. Variabel *Punishment* (X<sub>2</sub>)

Tanggapan responden mengenai variabel *punishment* (X<sub>2</sub>) pada Konveksi Al Nur Kendal Ngawi.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Karyawan mengetahui dengan jelas apa saja hukuman yang ada dalam perusahaan					
2	Karyawan yang sering terlambat akan ditegur perlahan.					
3	Karyawan mendapat skorsing karena melakukan kesalahan.					
4	Karyawan bisa mendapatkan hukuman pemotongan gaji sebagai denda karena sering melakukan kesalahan berulang.					
5	Perusahaan memberikan penundaan kenaikan jabatan kepada karyawan yang sering melakukan pelanggaran dalam bekerja.					



### 3. Variabel Kompensasi (X3)

Tanggapan responden mengenai variabel kompensasi (X3) pada Konveksi Al

Nur Kendal Ngawi.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Gaji diberikan sesuai dengan pengorbanan yang diberikan kepada perusahaan.					
2	Insentif yang diberikan sesuai dengan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan.					
3	Pemberian tunjangan membuat saya lebih loyal terhadap perusahaan.					
4	Fasilitas yang di sediakan perusahaan dapat menunjang pekerjaan.					
5	Bonus yang diberikan sesuai dengan harapan saya.					



#### 4. Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

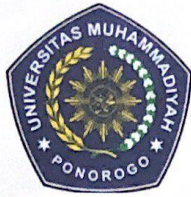
Tanggapan responden mengenai variabel Loyalitas Karyawan (Y) pada

Konveksi Al Nur Kendal Ngawi.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya menaati dan melaksanakan kebijakan dan peraturan yang ditetapkan oleh organisasi					
2	Saya memiliki kesadaran dan keberanian untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
3	Saya memiliki kemauan untuk dapat bekerjasama antar individu/departemen untuk mencapai tujuan organisasi					
4	Adanya rasa memiliki dan keinginan untuk menjaga nama baik organisasi					
5	Saya memiliki sikap fleksibel dalam menjalin hubungan sosial antar karyawan					



## Lampiran 2. Surat ijin



### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website:www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 1289 /IV.4/PN/2021  
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 25 Oktober 2021

Kepada :

Yth. Pimpinan Konveksi AL NUR  
Jl. Dusun Wonorejo Rt. 06 Rw. 05, Sidorejo, Kendal, Kabupaten Ngawi

*Assalaamualaikum wr. wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si  
NIK : 19701016 199904 12  
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

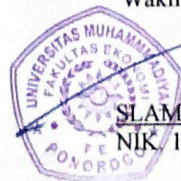
Nama : DAVID ADITYA PRATAMA  
NIM : 17414556  
Semester : IX  
Jurusan : Manajemen  
No. HP : 083123018898  
Lokasi/Objek : Konveksi Al Nur Kendal Ngawi  
Lama Penelitian : 3 Bulan  
Bidang : MSDM  
Judul Skripsi : Pengaruh *Reward, Punishment* dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan di Konveksi Al Nur Kendal Ngawi

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

*Wassalaamualaikum wr. wb.*

Wakil Dekan,



SLAMET SANTOSO, SE, M.Si  
NIK. 19701016 199904 12



### Lampiran 3. Tabulasi Data

Reward (X1)					Total X1	Punishment (X2)					Total X2	Kompensasi (X3)					Total X3	Loyalitas (Y)					Total X3
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	4	19	2	2	4	3	4	15	3	3	3	2	4	15
3	3	4	4	3	17	3	4	5	4	5	21	2	2	4	3	4	15	3	3	3	2	4	15
4	4	4	4	3	19	3	4	4	4	4	19	2	2	4	3	4	15	3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	4	16
4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	4	24	4	4	3	4	4	19	5	4	5	5	4	23
4	3	4	4	4	19	4	5	5	5	5	24	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	4	16
4	4	5	5	3	21	4	4	3	4	5	20	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
3	4	4	5	5	21	4	4	5	5	4	22	4	4	4	3	3	18	4	3	3	3	4	17
5	4	4	5	3	21	4	5	5	5	5	24	4	3	3	3	3	16	5	5	5	4	4	23
4	5	5	5	5	24	5	4	4	4	4	21	4	4	3	3	5	19	3	3	3	3	3	15
3	4	4	5	3	19	4	5	3	4	5	21	5	3	5	5	3	21	4	4	3	3	3	17
4	4	4	4	3	19	4	4	3	4	4	19	4	4	4	5	4	21	4	4	3	3	4	18
4	4	3	4	3	18	4	4	4	4	5	21	3	4	4	4	4	19	4	3	4	3	4	18
3	4	4	4	4	19	4	3	4	4	4	19	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16
4	4	4	3	4	19	4	4	4	5	4	21	4	3	3	3	3	16	4	3	5	5	5	22
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21	5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	4	17
4	4	3	3	3	17	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	3	16	4	4	4	3	3	18
4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22	4	4	3	5	4	20	4	3	4	3	4	18	3	3	3	4	4	17
4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	4	20	4	3	3	5	3	18	4	4	4	3	3	18
3	4	4	4	3	18	4	4	4	5	5	22	4	3	3	5	3	18	5	4	5	4	3	21
5	5	4	4	5	23	5	4	3	5	4	21	4	4	3	3	3	17	3	4	4	4	3	18

3	3	3	3	3	15	5	4	5	5	4	23	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
2	3	5	5	5	20	4	4	5	4	3	20	4	3	3	3	3	16	3	3	4	3	4	17
3	2	4	3	3	15	4	4	3	4	4	19	3	3	4	4	4	18	3	3	3	2	2	13
4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	3	15
3	4	3	4	5	19	4	4	4	5	4	21	4	4	5	5	3	21	3	4	3	4	4	18
4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25	3	4	4	4	4	19	5	5	5	4	3	22
3	4	5	5	5	22	4	5	5	5	4	23	4	3	5	5	4	21	5	5	3	3	4	20
2	3	4	3	4	16	3	3	3	3	5	17	3	3	5	3	3	17	3	2	3	2	2	12
4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19	3	2	3	2	3	13	3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	4	24	5	4	4	5	4	22	4	3	4	3	3	17	3	4	3	3	4	17
3	4	3	3	3	16	3	4	3	4	4	18	2	2	3	3	4	14	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	3	3	3	3	16	3	3	3	4	4	17
4	3	4	4	4	19	4	3	3	4	4	18	2	2	4	2	4	14	4	4	4	2	4	18
4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20	3	3	5	5	4	20	4	3	3	3	4	17
4	4	5	5	5	23	4	4	4	5	5	22	3	3	4	4	3	17	4	3	5	3	4	19
2	3	4	3	5	17	4	3	4	4	4	19	3	2	4	4	4	17	3	2	2	2	3	12
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	21	2	2	4	4	3	15	4	4	4	3	3	18
3	4	5	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	3	21	5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	4	24	4	4	5	4	4	21	4	3	5	5	4	21	5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	22	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	4	17
5	4	4	3	3	19	4	5	4	5	4	22	4	3	3	3	3	16	4	4	5	5	5	23
4	4	4	3	3	18	3	3	3	3	3	15	4	4	3	3	5	19	4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	5	24	4	4	5	5	4	22	4	4	4	3	3	18	4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20	5	3	5	4	5	22	5	4	5	4	4	22	5	4	5	5	4	23
3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	5	21	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	3	19	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	3	19	4	5	5	5	4	23

## Lampiran 4. Uji Instrumen

### Uji Validitas

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.579**	.185	.229	-.067	.551**
	Sig. (2-tailed)		.000	.199	.110	.644	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.579**	1	.339*	.563**	.313*	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000		.016	.000	.027	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.185	.339*	1	.684**	.437**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.199	.016		.000	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.229	.563**	.684**	1	.454**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.110	.000	.000		.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	-.067	.313*	.437**	.454**	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.644	.027	.002	.001		.000
	N	50	50	50	50	50	50
total_X1	Pearson Correlation	.551**	.793**	.733**	.832**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

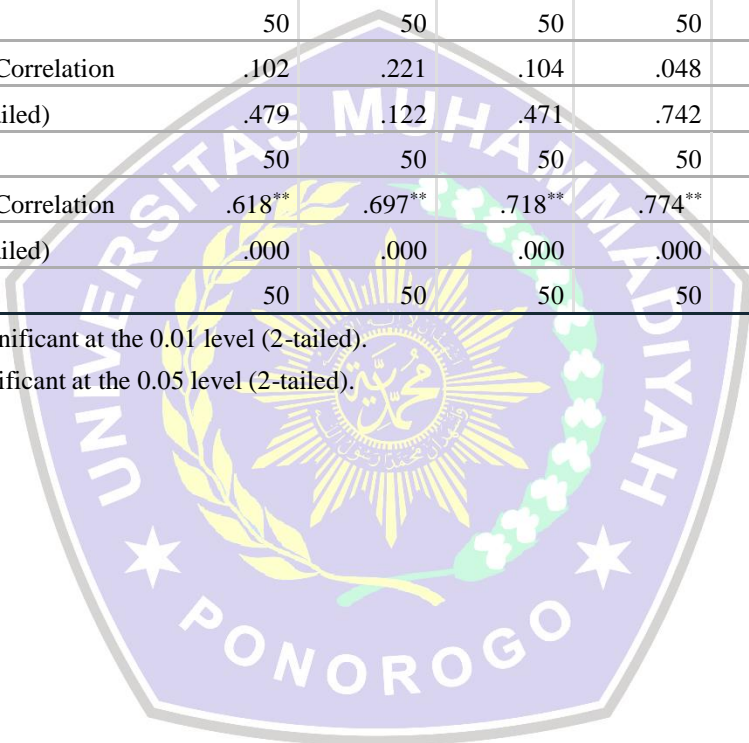
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.268	.237	.428**	.102	.618**
	Sig. (2-tailed)		.060	.098	.002	.479	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.268	1	.303*	.543**	.221	.697**
	Sig. (2-tailed)	.060		.032	.000	.122	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.237	.303*	1	.480**	.104	.718**
	Sig. (2-tailed)	.098	.032		.000	.471	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.428**	.543**	.480**	1	.048	.774**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.742	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.102	.221	.104	.048	1	.417**
	Sig. (2-tailed)	.479	.122	.471	.742		.003
	N	50	50	50	50	50	50
total_X2	Pearson Correlation	.618**	.697**	.718**	.774**	.417**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

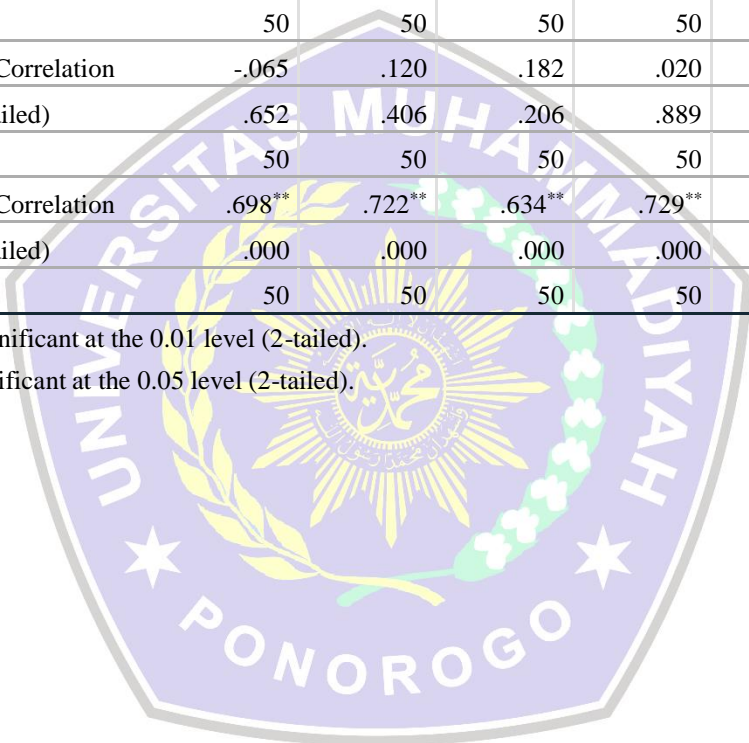


**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.693**	.163	.352*	-.065	.698**
	Sig. (2-tailed)		.000	.258	.012	.652	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.693**	1	.143	.325*	.120	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000		.323	.021	.406	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.163	.143	1	.484**	.182	.634**
	Sig. (2-tailed)	.258	.323		.000	.206	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.352*	.325*	.484**	1	.020	.729**
	Sig. (2-tailed)	.012	.021	.000		.889	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	-.065	.120	.182	.020	1	.346*
	Sig. (2-tailed)	.652	.406	.206	.889		.014
	N	50	50	50	50	50	50
total_X3	Pearson Correlation	.698**	.722**	.634**	.729**	.346*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.014	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



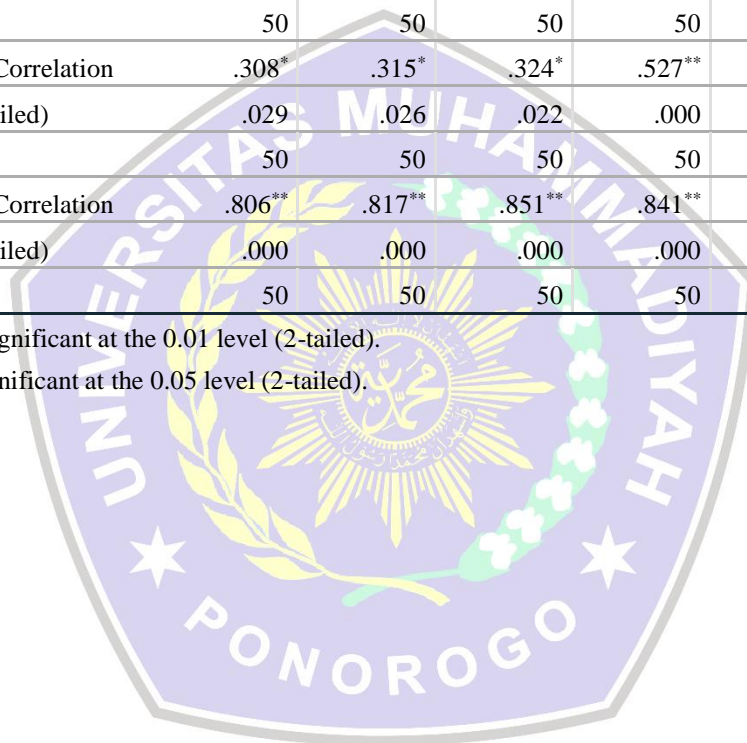


**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.681**	.679**	.499**	.308*	.806**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.029	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	.681**	1	.624**	.578**	.315*	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.026	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	.679**	.624**	1	.669**	.324*	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.022	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	.499**	.578**	.669**	1	.527**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y5	Pearson Correlation	.308*	.315*	.324*	.527**	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	.029	.026	.022	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
total_Y	Pearson Correlation	.806**	.817**	.851**	.841**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Realibilitas

### *Reward*

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	5

### *Punishment*

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.650	5

### Kompensasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.628	5

### Loyalitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	5

**Lampiran 5. Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi, Uji T, Uji F**

**Analisis Regresi Linier Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.747	4.434		-1.296	.201
	<i>Reward</i>	.385	.168	.301	2.296	.026
	<i>Punishment</i>	.498	.202	.307	2.463	.018
	Kompensasi	.344	.163	.255	2.105	.041

a. Dependent Variable: Loyalitas

**Koefisien Determinasi**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.635 <sup>a</sup>	.404	.365	2.47822

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Punishment (X2), Reward (X1)

**Uji t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.747	4.434		-1.296	.201
	<i>Reward</i>	.385	.168	.301	2.296	.026
	<i>Punishment</i>	.498	.202	.307	2.463	.018
	Kompensasi	.344	.163	.255	2.105	.041

a. Dependent Variable: Loyalitas

**Uji f**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	191.167	3	63.722	10.376	.000 <sup>b</sup>
	Residual	282.513	46	6.142		
	Total	473.680	49			

a. Dependent Variable: Loyalitas

b. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Punishment (X2), Reward (X1)

Lampiran 6. Tabel R, T, F

r Tabel

DISTRIBUSI NILAI r tabel SIGNIFIKANSI 5% dan 1%					
N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.32	0.413
4	0.95	0.99	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.38
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	<b>50</b>	<b>0.279</b>	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.33
18	0.468	0.59	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.22	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.23
27	0.381	0.487	150	0.159	0.21
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.47	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.08	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.43	800	0.07	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

**t Tabel**

d.f	t(D.10)	t(D.05)	t(D.025)	t(D.01)	t(D.005)
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
<b>46</b>	1.300	1.679	<b>2.013</b>	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

**F Tabel**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
<b>46</b>	4.05	3.20	<b>2.81</b>	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86





# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **DAVID ADITYA PRATAMA**
2. NIM : 17414556
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Rt.03/Rw.01, Ds. Macanan, Kec. Jogorogo Kab. Ngawi
6. Judul Skripsi : Pengaruh *Reward, Punishment* dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan di Konveksi Al Nur Kendal Ngawi
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 31 Desember 2021
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
13-09-2021	Proposal	
14-09-2021	lomba pengesahan	
	Menjelaskan variabel reward dan kompensasi	
	Penelitian terdahulu dan penulisan paragraf	
21-09-2021	Hipotesis dan kuesioner	
2-11-2021	ACC proposal	Pemb. 2
16-11-2021	populasi, gambar uji t dan uji F	
	Definisi operasional variabel indikator reward dan kompensasi	
22-11-2021	ACC proposal	
23-11-2021	populasi tempat penelitian dan sampel	
	Sistematika penulisan	
25-11-2021	ACC BAB 1-3	Pemb. 2

