

**Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kidung Konveksi Prajekan
Sukorejo Ponorogo**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yuwas Aji Nugraha

N I M : 17414582

Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kidung Konveksi Prajekan
Sukorejo Ponorogo**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yuwas Aji Nugraha

N I M : 17414582

Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Kidung Konveksi Prajekon Sukorejo Ponorogo
Nama : Yuwas Aji Nugraha
N I M : 17414582
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 Februari 2022

Pembimbing I



Naning Kristiyana, SE. MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP,MM
NIDN. 0707118602

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002


Dosen Penguji



(Naning Kristiyana, SE. MM)
NIDN. 0721117501



(Fery Setiawan, SE. MM)
NIDN. 0720128904



(Edi Santoso, SE. MM)
NIDN. 0711037401

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan kerja Berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Data diperoleh dengan menyebar kuesioner pada responden. Populasi pada penelitian ini seluruh karyawan Kidung Konveksi Prajekan Sukorejo Ponorogo. Sampel yang digunakan sebanyak 50 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Variabel Kepemimpinan (X_1) tidak berpengaruh secara tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y). (2) Variabel Kompensasi (X_2) berpengaruh secara tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y). (3) Variabel Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y). (4) Variabel kepemimpinan (X_1), kompensasi (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kidung Konveksi Prajekon Sukorejo Ponorogo. Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu pada Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, MA. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Drs. Hadi Sumarsono, M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E., MM. selaku ketua program studi Manajemen.
4. Bapak Drs. Setyo Adji, MM. selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing, memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada peneliti.
5. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM dosen pembimbing II yang telah membimbing, memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada peneliti.
6. Kedua orang tua serta kakak-kakak yang saya sayangi dan hormati, yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materi. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan.
7. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen G 2017 yang telah bersama-sama berjuang selama kuliah.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 9 Februari 2022



Yuwas Aji Nugraha

NIM. 17414582

iv

SURAT PERNYATAAN

PERYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 9 Februari 2022



Yuwas Aji Nugraha

NIM. 17414582

MOTTO

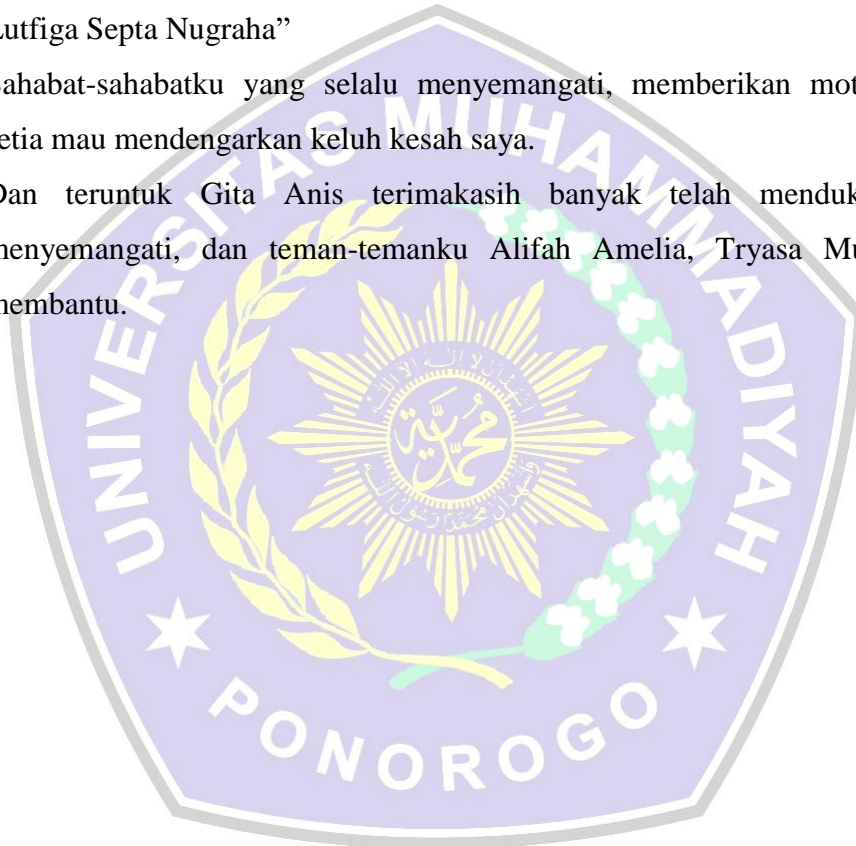
“Hidup adalah seni melukis tanpa menghapus”



PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan segalanya yang membuat saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu yang tercinta dengan tetesan keringat dan air mata selalu memberikan yang terbaik, selalu melantunkan doa demi kesuksesan putra putrinya dan selalu memberikan semangat serta kasih sayang yang tak terbalaskan oleh apapun. “Drs. Sutaji & Pujiwati”
3. Kakak yang selalu memberikan *support* agar adiknya selalu berhasil. “Dandy Lutfiga Septa Nugraha”
4. Sahabat-sahabatku yang selalu menyemangati, memberikan motivasi dan setia mau mendengarkan keluh kesah saya.
5. Dan teruntuk Gita Anis terimakasih banyak telah mendukung dan menyemangati, dan teman-temanku Alifah Amelia, Tryasa Mukti telah membantu.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iiiv
SURAT PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	iv
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
b. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Kepemimpinan	9
a. Pengertian Kepemimpinan	9
b. Kriteria Seorang Pemimpin.....	10
c. Indikator Kepemimpinan	10
3. Kompensasi.....	12

a.	Pengertian Kompensasi.....	12
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
c.	Indikator Kompensasi	14
4.	Lingkungan Kerja	15
a.	Pengertian Lingkungan Kerja	15
b.	Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	16
c.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
d.	Indikator Lingkungan Kerja.....	17
5.	Kepuasan Kerja.....	19
a.	Pengertian Kepuasan Kerja.....	19
b.	Pentingnya Kepuasan Kerja Bagi Karyawan	19
c.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
d.	Indikator Kepuasan Kerja	20
B.	Penelitian Terdahulu	21
C.	Kerangka Pemikiran.....	23
D.	Hipotesis.....	24
BAB III	29
METODE PENELITIAN	29
A.	Ruang Lingkup Penelitian.....	29
B.	Populasi dan Sampel Penelitian	29
1.	Populasi.....	29
2.	Sampel.....	29
C.	Definisi Operasional Variabel.....	30
D.	Metode Analisis Data.....	33
1.	Metode Kuantitatif	33
2.	Uji Instrumen	34
a)	Uji Validitas	34
b)	Uji Realibilitas	35
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	35
4.	Koefisien Determinasi.....	36
5.	Uji Hipotesis	36

a) Uji t (Uji Parsial).....	36
b) Uji F (Uji Simultan)	37
BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
1. Deskriptif Profil Objek Penelitian	38
2. Visi Dan Misi Manejemen Kidung	39
a. Visi	39
b. Misi	40
3. Struktur Organisasi CV. Kidung	40
B. Deskripsi Umum Responden.....	46
1. Jenis Kelamin Responden	46
2. Usia Responden.....	47
3. Pendidikan Terahir Responden	47
4. Lama Bekerja	48
C. Karakteristik Jawaban Responden	49
1. Kepemimpinan (X_1)	49
2. Kompensasi (X_2).....	50
3. Lingkungan Kerja (X_3).....	50
4. Kepuasan Kerja (Y).....	51
D. Hasil Penelitian	52
1. Uji Instrumen	52
a. Uji Validitas	52
a. Uji Reliabilitas	53
2. Analisis Regresi Linier Berganda	54
3. Koefisien Determinasi (R^2)	55
4. Uji Hipotesis	56
a. Uji t (parsial)	56
b. Uji F (simultan).....	57
E. Pembahasan.....	59
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	59

2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	60
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	61
4. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	62
BAB V PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3. Cabang Perusahaan Kidung	39
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 8. Karakteristik Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	49
Tabel 9. Karakteristik Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi	50
Tabel 10. Karakteristik Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 11. Karakteristik Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	52
Tabel 12. Hasil Uji Validitas	53
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 14. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	54
Tabel 15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 16. Hasil Uji t	56
Tabel 17. Hasil Uji f	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 2. Struktur Kepengurusan di CV. Kidung Konvensi	41



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	69
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	75
Lampiran 3. Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F	78
Lampiran 4. Tabel R, T, F	84
Lampiran 5. Surat Izin Penelitian	86
Lampiran 6. Berita Acara.....	87

