



Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan di Kidung Konveksi Prajekan Sukorejo
Ponorogo

PENGANTAR

Saya dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo, sedang melaksanakan penelitian guna menyelesaikan tugas akhir skripsi tentang Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kidung Konveksi Prajekan Sukorejo Ponorogo. Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon ketersediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban Anda :

1. Dijamin kerahasiaannya
2. Tidak ada kaitannya dengan karir dengan Bapak/Ibu/Saudara/i
3. Tidak berhubungan dengan Partai Politik
4. Semata-mata hanya untuk menambah ilmu pengetahuan

Atas kesediaannya Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Yuwas Aji Nugraha

NIM. 1741482

Karakteristik Responden

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia : a. <25 tahun b. 25-35 tahun
 c. 36 -45 tahun d.>45 tahun
3. Jenis Kelamin : a. laki-laki b. perempuan
4. Pendidikan terakhir : a.SD b. SMP
 c. SMA d. Lulusan Perguruan Tinggi
5. Lama Bekerja : a. <3 tahun b. 3-5 tahun
 c. 6-8 tahun d. >8tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan jujur dan sesuai dengan keadaan anda
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda menjawab
3. Pilihlah salah satu jawaban dari 1-5 dengan memberikan tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai keadaan/pendapat Anda
4. Keterangan jawaban sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

1. Variabel Kepemimpinan (X1)

Tanggapan responden mengenai variabel Kepemimpinan (X₁) pada Kidung Konveksi Prajekan Sukorejo Ponorogo

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Pimpinan memiliki hubungan baik dengan karyawan.					
2	Pimpinan memberikan kebebasan bagi bawahan untuk memberikan pendapat .					
3	Pimpinan dapat mendelegasikan wewenang dengan baik.					
4	Pimpinan selalu memberikan bimbingan , arahan, dan dorongan kepada bawahan.					
5	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif.					

2. Variabel Kompensasi (X2)

Tanggapan responden mengenai variabel Kompensasi(X₂) pada Kidung Konveksi

Prajejan Sukorejo Ponorogo

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Gaji diberikan sesuai dengan pengorbanan yang diberikan kepada perusahaan.					
2	Insentif yang diberikan sesuai dengan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan.					
3	Pemberian tunjangan membuat saya lebih loyal terhadap perusahaan.					
4	Fasilitas yang disediakan perusahaan dapat menunjang pekerjaan.					
5	Bonus yang diberikan sesuai dengan harapan saya.					

3. Variabel Lingkungan kerja (X3)

Tanggapan responden mengenai variabel Lingkungan (X3) pada Kidung Konveksi
Prajekan Sukorejo Ponorogo

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Penerangan di ruang kerja cukup baik.					
2	Sirkulasi udara di tempat kerja saya sudah cukup baik.					
3	Lingkungan kerja yang ada di perusahaan bebas dari kebisingan.					
4	Warna dinding Pada ruang kerja sangat mendukung sehingga saya merasa nyaman					
5	Saya memiliki ruang gerak yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan.					

4. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Tanggapan responden mengenai variabel Kepuasan Kerja (Y) pada Kidung Konveksi Prajekon Sukorejo Ponorogo

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya jarang untuk tidak masuk bekerja.					
2	Saya merasa pekerjaan ini sesuai sehingga tidak ada keinginan untuk pindah.					
3	Saya dalam bekerja sebisa mungkin menyelesaikan tugas dengan sebaik baiknya.					
4	Saya memiliki rekan kerja dan kelompok kerja yang membantu dalam pekerjaan.					
5	Saya merasa nyaman dan senang atas suasana tempat kerja yang mendukung.					

Lampiran 2. Tabulasi Data

No. Res	Kepemimpinan (X1)					Total X1	Kompensasi (X2)					Total X2	Lingkungan Kerja (X3)					Total X3	Kepuasan Kerja (Y)					Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1.	4	3	4	3	4	18	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	3	18
2.	4	4	4	4	3	19	3	4	3	4	3	17	3	3	4	3	4	17	4	4	4	4	4	20
3.	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24	4	4	4	5	4	21	5	5	5	4	4	23
4.	3	3	4	4	3	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19
5.	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19
6.	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19	5	4	5	5	4	23
7.	4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	4	18	3	4	3	3	3	16	3	3	4	3	3	16
8.	5	5	4	5	5	24	5	5	4	4	5	23	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	4	23
9.	4	4	3	4	4	19	3	3	4	3	4	17	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
10.	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	4	23	4	4	5	5	4	22	5	5	5	4	4	23
11.	3	4	4	3	4	18	4	4	3	3	3	17	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
12.	4	4	4	5	4	21	4	3	4	3	3	17	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21
13.	5	5	4	5	5	24	5	5	4	4	5	23	4	4	5	4	4	21	5	5	5	4	4	23
14.	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	5	22	5	4	5	4	5	23
15.	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	3	19	4	4	2	5	4	19	2	4	4	4	3	17
16.	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	3	18	4	2	3	3	4	16	4	2	4	4	3	17
17.	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
18.	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	5	23	5	4	5	4	5	23	3	4	4	5	5	21
19.	5	4	5	5	5	24	4	5	4	5	5	23	5	5	4	4	5	23	3	5	4	5	5	22
20.	1	3	3	3	4	14	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	3	11	2	3	3	3	3	14
21.	1	3	3	3	3	13	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	3	11	2	3	3	3	3	14
22.	3	2	3	3	3	14	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	3	15	2	3	4	2	4	15

23.	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	3	18	4	4	4	4	3	19	2	4	5	4	4	19
24.	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
25.	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	3	19	4	4	4	2	4	18	2	4	4	4	4	18
26.	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	3	19	4	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	18
27.	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	3	18	4	2	3	3	4	16	4	2	4	4	3	17
28.	4	5	3	4	4	20	3	3	3	3	3	15	4	3	3	4	3	17	4	3	5	4	3	19
29.	5	4	4	4	4	21	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	3	19	4	3	4	3	4	18
30.	5	5	5	5	4	24	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	3	18	4	4	4	4	4	20
31.	4	4	4	4	4	20	3	3	2	4	3	15	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19
32.	3	4	4	4	4	19	3	3	3	3	3	15	4	3	3	4	4	18	3	4	4	4	4	19
33.	3	4	3	3	3	16	3	3	3	4	3	16	4	3	2	3	4	16	5	3	5	4	3	20
34.	5	5	4	4	5	23	4	4	3	5	4	20	5	4	3	4	5	21	4	3	5	5	5	22
35.	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	3	19	5	5	3	4	4	21	4	4	2	4	4	18
36.	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	2	20	4	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	18
37.	5	5	5	5	5	25	5	5	3	3	2	18	4	4	2	3	3	16	2	4	4	4	4	18
38.	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	2	20	4	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	18
39.	3	3	3	3	3	15	2	3	1	2	1	9	4	3	3	3	3	16	3	3	4	3	3	16
40.	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	2	18	4	4	2	4	4	18	2	4	4	4	4	18
41.	5	4	4	5	4	22	4	3	3	3	3	16	4	4	4	3	3	18	2	3	4	4	3	16
42.	5	4	4	5	5	23	4	3	3	3	3	16	4	4	4	3	3	18	2	3	4	4	2	15
43.	5	5	5	4	4	23	3	3	4	4	3	17	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20
44.	5	4	4	5	4	22	4	3	3	3	3	16	4	4	4	3	3	18	2	3	4	4	3	16
45.	5	4	4	4	3	20	4	5	4	5	4	22	4	3	3	3	4	17	4	4	5	5	5	23
46.	4	4	4	4	3	19	4	3	3	3	3	16	4	4	4	3	4	19	4	4	3	4	4	19
47.	4	5	5	5	5	24	4	4	3	3	3	17	4	4	4	3	4	19	4	5	4	5	5	23
48.	4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	3	17	5	4	5	4	4	22	5	4	5	5	4	23

49.	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	3	16	4	5	4	4	4	21	4	4	3	3	3	17
50.	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22



Lampiran 3. Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F

UJI VALIDITAS

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.705**	.604**	.668**	.564**	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.705**	1	.612**	.629**	.697**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.604**	.612**	1	.656**	.534**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.668**	.629**	.656**	1	.703**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.564**	.697**	.534**	.703**	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_X1	Pearson Correlation	.863**	.863**	.797**	.865**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.746**	.616**	.521**	.425**	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.746**	1	.558**	.641**	.440**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.616**	.558**	1	.628**	.627**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.521**	.641**	.628**	1	.578**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.425**	.440**	.627**	.578**	1	.774**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_X2	Pearson Correlation	.802**	.824**	.840**	.828**	.774**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.617**	.412**	.544**	.537**	.797**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.617**	1	.452**	.589**	.348*	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.013	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.412**	.452**	1	.347*	.326*	.712**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001		.014	.021	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.544**	.589**	.347*	1	.522**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.014		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.537**	.348*	.326*	.522**	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.021	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_X3	Pearson Correlation	.797**	.795**	.712**	.789**	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					Total_Y
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.336*	.432**	.369**	.332*	.753**
	Sig. (2-tailed)		.017	.002	.008	.018	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	.336*	1	.285*	.435**	.595**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.017		.045	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	.432**	.285*	1	.426**	.332*	.665**
	Sig. (2-tailed)	.002	.045		.002	.018	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	.369**	.435**	.426**	1	.553**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.002		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y5	Pearson Correlation	.332*	.595**	.332*	.553**	1	.747**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.018	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Total_Y	Pearson Correlation	.753**	.718**	.665**	.726**	.747**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	5

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	5

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	5

Y
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	5

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	4.723	1.939			
1	kepemimpinan	-.094	.120	-.104	-.778	.441
	Kompensasi	.363	.119	.406	3.053	.004
	lingkungan kerja	.533	.129	.534	4.133	.000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.780 ^a	.609	.583	1.82578

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, kompensasi, kepemimpinan

UJI T
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	4.723	1.939			
1	kepemimpinan	-.094	.120	-.104	-.778	.441
	kompensasi	.363	.119	.406	3.053	.004
	lingkungan kerja	.533	.129	.534	4.133	.000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

UJI F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	238.660	3	79.553	23.865	.000 ^b
	Residual	153.340	46	3.333		
	Total	392.000	49			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, kompensasi, kepemimpinan



Lampiran 4. Tabel R, T, F

r tabel

DISTRIBUSI NILAI r tabel SIGNIFIKANSI 5% dan 1%					
N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.32	0.413
4	0.95	0.99	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.38
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.33
18	0.468	0.59	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.22	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.23
27	0.381	0.487	150	0.159	0.21
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.47	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.08	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.43	800	0.07	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

t tabel

d.f	t(D.1 0	t(D.0 5	t(D.0 25	t(D.0 1	t(D.0 05
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

F Tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website:www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 1346 /IV.4/PN/2021
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 8 November 2021

Kepada :

Yth. Pimpinan Kidung Konveksi Prajegan Sukorejo Ponorogo
Jl. Pandowo 54-55, Dk. Krajan, Ds. Prajegan, Kec. Sukorejo, Ponorogo

Assalaamualaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : YUWAS AJI NUGRAHA
NIM : 17414582
Semester : IX
Jurusan : Manajemen
No. HP : 089503446763
Lokasi/Objek : Kidung Konveksi Prajegan Sukorejo Ponorogo
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kidung Konveksi Prajegan Sukorejo Ponorogo

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpinan guna melaksanakan tugas skripsi.

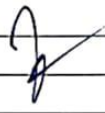
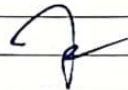
Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamualaikum wr. wb.

Wakil Dekan,

SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK: 19701016 199904 12

Lampiran 6. Berita Acara

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
25/10/2021	Bab IV. Cara kerja dan alat-alat uji struktur - Tugas barisan,	
	Bab V Komputer & perangkat lunak	
28/10/2021	Acc Bab 4 & 5 - Acc uji struktur	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
 _____ (huruf)

Pembimbing,


D.S. H. SETYO ADJI, MM
 NIDN. 8856080018

Ponorogo, 21 Oktober 2021
 Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
 NIP. 19760508 200501 1 002