

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi di WARUNK WOW KWB Ponorogo)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eriska Dewi Prastiwi
NIM : 17414581
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi di WARUNK WOW KWB Ponorogo)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eriska Dewi Prastiwi

NIM : 17414581

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di WARUNK WOW KWB Ponorogo)

Nama : Eriska Dewi Prastiwi

NIM : 17414581

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 28 Juni 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 08 November 2021

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101

Pembimbing II

(Lka Destriyanto Pristi A, S.AB.MM)
NIDN. 0711128404

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 11

(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101

Dosen Penguji

(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom)
NIDN. 0025057401

Titis Purwaningrum, SE., MM)
NIDN. 0704047001

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Studi di WARUNK WOW KWB Ponorogo)

Eriska Dewi Prastiwi

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Disiplin Kerja dan Motivasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan WARUNK WOW KWB Ponorogo dengan Semangat Kerja sebagai variabel *intervening*. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah 45 responden dengan jumlah sampel sama dengan jumlah responden. Sampel diperoleh dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *sampling jenuh*, adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Disiplin Kerja secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. (2) Motivasi secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. (3) Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. (4) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. (5) Motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan secara positif dan signifikan di WARUNK WOW KWB Ponorogo. (6) Disiplin kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan di WARUNK WOW KWB Ponorogo. (7) Motivasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan di WARUNK WOW KWB Ponorogo. (8) Secara simultan disiplin kerja dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di WARUNK WOW KWB Ponorogo.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi, Produktivitas Kerja, Semangat Kerja, Intervening.*

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahawa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 08 November 2021



Eriska Dewi Prastiwi
NIM. 17414581

MOTTO

*“Terbentur, terbentur, terbentur,
terbentuk”*

-Tan Malaka



PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan segalanya yang membuat saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua yang selalu mendoakan, memberi support, memberi nasehat kepada saya. Terima kasih untuk doa-doa baik yang selalu diberikan kepada saya.
3. Sahabat 'Muslimah' dan 'Sayang' yang selalu menyemangati dan mendengarkan keluh kesah.
4. Untuk seseorang yang selalu memberikan dukungan dan percaya bahwa saya bisa menyelesaikan semuanya dengan baik, sekali lagi terima kasih.
5. *Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for just being me at all times.*

Semoga kita semua selalu diberikan kesehatan oleh Allah SWT.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi di WARUNK WOW KWB Ponorogo)” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan mengenai disiplin kerja (X1), motivasi (X2), dan produktivitas kerja (Y) terhadap semangat kerja (Z), sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di WARUNK WOW KWB Ponorogo.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Ponorogo
4. Ibu Dra. Umi Farida, MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga skripsi ini dapat terselesaikan

5. Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S.AB.MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini
6. Bapak dan Ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi
7. Kedua orang tua yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun secara materi. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau
8. Pimpinan dan seluruh karyawan di WARUNG WOW KWB Ponorogo yang telah memberikan izin penelitian dan informasi yang dibutuhkan untuk menyusun penelitian ini
9. Teman-teman yang sudah menemani dan memberikan dukungan agar skripsi ini bisa terselesaikan
10. Seluruh rekan SI Manajemen angkatan 2017 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 08 November 2021



Eriska Dewi Prastiwi
NIM. 17414581

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	iv
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Manajemen.....	9
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Disiplin Kerja.....	14
4. Motivasi	16
5. Produktivitas	19
6. Semangat Kerja.....	21
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Penelitian	32
D. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	38
B. Populasi dan Sampel	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel.....	39
C. Metode Pengambilan Data.....	39

1. Data Primer	39
2. Data Sekunder	40
D. Definisi Operasional Variabel.....	40
E. Metode Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian	51
1. Sejarah Dan Profil Perusahaan.....	51
2. Visi dan Misi.....	52
3. Struktur Organisasi.....	53
4. Gambaran Umum Variabel pada Obyek Penelitian	54
5. Gambaran Umum Responden	57
7. Uji Instrumen	65
8. Analisis Data.....	68
b. Uji Path	73
c. Uji Hipotesis	75
B. Pembahasan.....	81
BAB V PENUTUP.....	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran.....	90



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2. Responden berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 3. Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4. Responden berdasarkan Usia	59
Tabel 5. Responden berdasarkan Lama Kerja.....	59
Tabel 6. Kriteria Deskripsi Variabel Penelitian	60
Tabel 7. Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 8. Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi	62
Tabel 9. Tanggapan Responden terhadap Variabel Semangat Kerja	63
Tabel 10. Tanggapan Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	64
Tabel 11. Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 13. Hasil Analisis Linier Berganda	68
Tabel 14. Hasil Analisis Linier Berganda	70
Tabel 15. Hasil Koefisien Determinasi Model 1	72
Tabel 16. Hasil Koefisien Determinasi Model 2	72
Tabel 17. Nilai koefisien Korelasi antar Variabel.....	74
Tabel 18. Hasil Uji t terhadap Semangat Kerja	76
Tabel 19. Hasil Uji t terhadap Produktivitas Karyawan.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 2. Struktur Organisasi WARUNK WOW KWB	53
Gambar 3. Kerangka Hasil Analisis Path.....	73
Gambar 4. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X1 terhadap Z	77
Gambar 5. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha X2 terhadap Z	78
Gambar 6. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha Z terhadap Y	79
Gambar 7. Derah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha Z terhadap Y	80
Gambar 8. Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha Z terhadap Y.....	81



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER	99
LAMPIRAN 2. SURAT IJIN PENELITIAN	106
LAMPIRAN 3. TABULASI DATA	108
LAMPIRAN 4. UJI INSTRUMENT	113
LAMPIRAN 5. TABEL R DAN T	122
LAMPIRAN 6. BERITA ACARA BIMBINGAN	125

