



Lampiran



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Madiun)

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penelitian penyusunan tugas akhir Strata Satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan judul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan”.

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon bantuan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini dan mengisi secara objektif kuesioner terlampir. Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i akan sangat membantu dalam keberhasilan penelitian ini.

Demikian surat pengantar ini disampaikan, atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Arika Shofa

Mahasiswi

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi jawaban dengan dengan memberi tanda centang (✓) pada pertanyaan berikut ini :

Nama :(boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Usia :

Jabatan :

Pendidikan terakhir : Diploma S1 S2

Lama bekerja : 2 – 5 tahun > 5 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan tanda centang (✓) pada kolom yang dipilih.
2. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :
 - a. Sangat Setuju (SS) = 5
 - b. Setuju (S) = 4
 - c. Ragu-Ragu (RR) = 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Pengetahuan						
1.	Saya memahami bahwa standar pelaporan keuangan mempengaruhi kualitas laporan keuangan.					
2.	Saya memahami pedoman mengenai prosedur dan proses akuntansi dengan baik.					
Kemampuan						
3.	Saya mampu membuat jurnal untuk setiap transaksi dengan benar.					
4.	Saya mampu posting jurnal ke dalam buku besar.					
5.	Saya mampu menyusun dan menyajikan laporan keuangan dengan baik.					
Perilaku						
6.	Saya memiliki interaksi dengan sistem akuntansi yang ada dan akan mempengaruhi kualitas informasi dari laporan keuangan.					
7.	Saya bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik.					

Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Penggunaan Komputer						
1.	Saya sebagai pegawai menggunakan komputer untuk melaksanakan tugas.					
2.	Transaksi pembuatan laporan keuangan dilakukan secara terkomputerisasi.					
3.	Pengolahan data transaksi keuangan menggunakan software yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan.					
4.	Laporan akuntansi dan manajerial dihasilkan dari sistem informasi yang terintegrasi.					
5.	Adanya jadwal pemeliharaan peralatan secara teratur.					
Penggunaan Jaringan						
6.	Jaringan internet telah terpasang dengan baik.					
7.	Jaringan internet dimanfaatkan sebagai penghubung dalam pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan.					

Sistem Pengendalian Internal (X3)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Lingkungan Pengendalian						
1.	Ditempat saya bekerja kode etik telah diterapkan dengan baik.					
2.	Pimpinan memberikan contoh dalam berperilaku mengikuti aturan yang ditetapkan.					
Penilaian Resiko						
3.	Pimpinan menganalisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran.					
4.	Pimpinan melakukan pengelolaan risiko untuk mengurangi terjadinya risiko pelanggaran yang ada.					
Aktivitas Pengendalian						
5.	Setiap transaksi telah di dukung dengan otorisasi dari pihak yang berwenang.					
6.	Pemisahan tugas telah diterapkan dengan baik.					
Informasi dan Komunikasi						
7.	Sistem informasi telah diterapkan untuk melaksanakan tanggung jawab.					
Pemantauan						
8.	Pimpinan rutin memeriksa catatan akuntansi.					

Kualitas Laporan Keuangan (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Relevan						
1.	Informasi dalam laporan keuangan dapat digunakan untuk mengevaluasi kinerja dimasa lalu.					
2.	Laporan keuangan disajikan secara tepat waktu sehingga dapat digunakan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan.					
3.	Informasi dalam laporan keuangan dibuat secara lengkap.					
Andal						
4.	Transaksi yang disajikan tergambar dengan jujur dalam laporan keuangan.					
5.	Informasi yang disajikan bebas dari kesalahan yang bersifat material.					
6.	Informasi dalam laporan keuangan teruji kebenarannya.					

Dapat Dibandingkan						
7.	Informasi dalam laporan keuangan dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.					
Dapat Dipahami						
8.	Informasi dalam laporan keuangan disusun dengan jelas sehingga dapat dipahami oleh pengguna.					







UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website: www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor :/IV.4/PN/2021
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 12 Januari 2021

Kepada :
PT. BPR di Kabupaten Madiun

Assalaamualaikum wr. wb.

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Arika Shofa
NIM : 16441288
Semester : IX
Jurusan : Akuntansi
No. HP : 081956732154
Lokasi/Objek : PT. BPR se Kabupaten Madiun
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : Sistem Informasi Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi
Informasi Dan System Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan
Keuangan

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini
mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin
guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terimakasih.

Wassalaamualaikum wr. wb.


Wakil Dekan,
SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK 19701016 199904 12



No.	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Direksi	S2	>5 tahun
2.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Direksi	S2	>5 tahun
3.	Perempuan	31 – 40 tahun	Pengawas	S1	>5 tahun
4.	Perempuan	31 – 40 tahun	Pengawas	S1	2 – 5 tahun
5.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Audit Internal	Diploma	2 – 5 tahun
6.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Audit Internal	S1	>5 tahun
7.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Accounting	S1	2 – 5 tahun
8.	Perempuan	31 – 40 tahun	Direksi	S1	2 – 5 tahun
9.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Direksi	S2	>5 tahun
10.	Perempuan	41 – 50 tahun	Pengawas	S1	>5 tahun
11.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Pengawas	S1	2 – 5 tahun
12.	Perempuan	31 – 40 tahun	Audit Internal	S1	>5 tahun
13.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Accounting	S1	2 – 5 tahun
14.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Direksi	S1	>5 tahun
15.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Direksi	S2	>5 tahun
16.	Perempuan	41 – 50 tahun	Pengawas	S2	>5 tahun
17.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Pengawas	S1	2 – 5 tahun
18.	Perempuan	31 – 40 tahun	Audit Internal	S1	>5 tahun
19.	Perempuan	31 – 40 tahun	Audit Internal	S1	>5 tahun
20.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Accounting	S1	2 – 5 tahun
21.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Accounting	S1	>5 tahun
22.	Perempuan	21 – 30 tahun	Direksi	S1	2 – 5 tahun
23.	Perempuan	41 – 50 tahun	Direksi	S2	>5 tahun
24.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Pengawas	S1	>5 tahun
25.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Pengawas	S1	2 – 5 tahun
26.	Perempuan	31 – 40 tahun	Audit Internal	S1	>5 tahun
27.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Accounting	S1	>5 tahun
28.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Accounting	Diploma	2 – 5 tahun
29.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Direksi	S1	>5 tahun
30.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Direksi	S1	>5 tahun
31.	Perempuan	21 – 30 tahun	Pengawas	S1	2 – 5 tahun
32.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Pengawas	Diploma	>5 tahun
33.	Perempuan	41 – 50 tahun	Audit Internal	S1	2 – 5 tahun
34.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Accounting	S1	>5 tahun
35.	Perempuan	21 – 30 tahun	Accounting	S1	2 – 5 tahun
36.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Direksi	S2	>5 tahun
37.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Direksi	S1	>5 tahun
38.	Perempuan	21 – 30 tahun	Pengawas	S1	2 – 5 tahun
39.	Perempuan	31 – 40 tahun	Pengawas	S1	>5 tahun
40.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Audit Internal	S1	>5 tahun
41.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Audit Internal	S1	2 – 5 tahun
42.	Perempuan	31 – 40 tahun	Accounting	S1	>5 tahun
43.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Direksi	S1	>5 tahun
44.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Direksi	S1	>5 tahun

45.	Laki – laki	41 – 50 tahun	Pengawas	S1	2 – 5 tahun
46.	Perempuan	21 – 30 tahun	Pengawas	S1	2 – 5 tahun
47.	Perempuan	31 – 40 tahun	Audit Internal	S1	>5 tahun
48.	Laki – laki	21 – 30 tahun	Audit Internal	Diploma	2 – 5 tahun
49.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Accounting	S1	>5 tahun
50.	Laki – laki	31 – 40 tahun	Accounting	Diploma	>5 tahun





No Responden	Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)							Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	4	4	5	4	5	5	31
2	4	4	5	5	3	4	4	29
3	5	5	4	5	4	5	4	32
4	5	5	5	5	5	4	5	34
5	4	4	4	3	4	5	4	28
6	4	4	4	3	5	5	4	29
7	5	5	4	5	4	5	5	33
8	5	4	4	4	4	4	3	28
9	4	4	3	4	3	5	4	27
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	4	4	4	5	5	30
12	4	4	4	4	3	4	4	27
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	4	4	4	3	3	26
15	4	4	5	5	5	5	5	33
16	5	4	5	5	5	4	5	33
17	5	4	5	5	5	5	5	34
18	5	4	5	5	5	5	5	34
19	4	4	4	4	4	5	4	29
20	5	4	5	5	5	5	5	34
21	4	5	5	4	5	4	4	31
22	5	5	5	4	5	4	4	32
23	4	4	5	4	5	4	4	30
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	5	5	4	5	4	4	31
26	5	4	5	5	5	5	5	34
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	5	4	5	3	4	4	29
29	4	4	5	4	5	4	4	30
30	4	4	4	4	5	4	4	29
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	4	5	4	4	4	4	4	29
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	4	5	4	4	4	4	4	29
35	4	4	5	4	5	4	4	30
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	4	4	5	4	5	4	4	30
38	4	5	5	4	5	4	4	31
39	4	4	5	3	5	4	4	29
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	4	4	4	4	28

42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	4	3	4	4	4	4	27
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	4	4	5	5	5	5	32
50	5	4	4	4	5	3	4	29

No Responden	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	4	4	5	4	29
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	3	27
4	5	5	5	4	5	4	5	33
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	3	4	4	3	4	5	4	27
9	4	4	3	4	3	4	5	27
10	4	5	5	4	5	4	4	31
11	4	4	3	4	3	4	4	26
12	3	5	5	3	4	4	3	27
13	5	5	4	5	5	5	4	33
14	5	3	5	5	5	4	5	32
15	5	5	4	5	4	5	4	32
16	4	5	5	4	5	5	5	33
17	4	5	4	4	4	5	4	30
18	4	5	5	4	5	5	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	5	5	4	5	4	5	32
21	4	5	3	4	3	5	3	27
22	4	5	4	4	4	4	4	29
23	4	4	4	4	5	4	4	29
24	5	4	4	5	4	4	4	30
25	4	5	5	4	5	4	5	32
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	5	5	4	4	4	4	4	30
28	4	3	4	4	4	4	4	27
29	4	5	5	4	5	5	5	33
30	4	4	4	3	4	4	4	27

31	3	5	4	4	3	5	4	28
32	4	4	4	5	4	4	4	29
33	4	3	3	4	3	4	3	24
34	4	4	4	3	4	4	4	27
35	4	2	3	3	3	4	4	23
36	4	3	4	4	4	4	4	27
37	4	4	4	5	3	4	3	27
38	3	3	4	4	4	4	4	26
39	3	3	5	3	5	4	5	28
40	3	5	4	4	4	4	4	28
41	3	5	4	3	3	4	2	24
42	2	4	3	4	2	4	3	22
43	3	3	2	2	3	3	2	18
44	3	3	3	4	5	4	3	25
45	3	4	3	2	3	4	4	23
46	3	5	4	4	3	4	4	27
47	4	5	3	4	4	4	4	28
48	4	4	5	4	5	4	4	30
49	4	4	4	4	4	5	4	29
50	4	4	4	4	4	4	4	28

No Responden	Sistem Pengendalian Internal (X3)								Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	33
2	4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	5	4	5	4	5	5	4	4	36
4	5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	3	4	4	3	4	4	4	4	30
6	3	4	3	4	5	4	4	4	31
7	5	5	5	5	4	5	4	4	37
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	3	4	4	5	5	33
10	4	4	4	4	5	4	4	4	33
11	4	4	3	3	4	4	4	4	30
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	5	4	5	4	5	4	4	5	36
14	4	4	4	4	3	4	5	4	32
15	5	5	4	5	5	5	4	5	38

16	4	4	5	5	5	4	5	5	37
17	4	4	5	4	5	4	4	5	35
18	4	5	4	5	5	5	5	5	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	5	5	4	5	4	5	5	37
21	5	4	4	5	5	5	4	5	37
22	4	5	5	5	5	5	4	5	38
23	4	4	4	5	4	5	4	5	35
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	4	4	5	5	5	5	5	38
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	3	4	5	5	5	4	4	34
28	3	4	4	3	4	3	4	4	29
29	5	5	4	5	4	5	5	5	38
30	4	4	4	4	4	5	4	4	33
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	5	4	5	4	4	34
33	4	4	3	4	3	4	4	4	30
34	4	5	4	3	4	5	4	4	33
35	5	4	3	4	2	4	4	5	31
36	4	3	4	4	3	4	4	4	30
37	5	4	4	3	3	4	4	5	32
38	5	3	4	4	5	4	4	5	34
39	5	4	3	4	4	4	5	5	34
40	4	3	3	4	3	4	4	4	29
41	4	3	4	4	4	3	4	5	31
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	3	4	3	4	4	4	30
46	4	3	4	4	4	4	4	5	32
47	4	4	4	4	4	4	4	5	33
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	4	5	4	4	4	4	33

50	5	4	4	3	4	4	4	4	32
----	---	---	---	---	---	---	---	---	----

No Responden	Kualitas Laporan Keuangan (Y)								Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
1	4	5	4	4	4	5	4	5	35
2	4	4	4	4	4	4	5	5	34
3	4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	4	5	4	4	4	4	4	34
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	4	4	4	4	5	5	5	36
8	4	5	4	4	4	4	4	4	33
9	5	4	4	5	5	4	5	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	5	5	5	4	5	5	5	5	39
14	4	4	5	5	4	4	4	4	34
15	5	5	5	4	5	5	5	5	39
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	4	5	5	5	5	39
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	4	5	5	5	5	5	5	39
21	4	5	5	4	5	4	5	4	36
22	5	4	5	4	5	4	5	4	36
23	4	4	4	4	5	4	5	4	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	5	5	5	4	5	4	36
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	4	5	4	4	4	4	4	33
28	4	4	5	4	4	4	4	4	33
29	4	5	5	5	5	4	5	4	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	5	4	4	4	4	5	5	35
32	5	4	4	4	4	4	4	4	33
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	4	4	4	4	5	4	5	4	34
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	5	4	5	4	34
38	4	4	4	4	5	4	5	4	34

39	4	4	4	5	5	4	5	4	35
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	5	4	5	4	34
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	4	4	4	4	4	4	4	33
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	4	4	5	4	5	4	34
47	4	4	4	4	5	4	5	5	35
48	5	4	4	4	4	4	4	4	33
49	4	5	4	4	4	5	4	5	35
50	4	4	4	4	4	4	5	5	34





Frequencies

Statistics

	Jenis Kelamin Responden	Usia Responden	Jabatan Responden	Pendidikan terakhir Responden	Lama Bekerja Responden
N	50	50	50	50	50
Valid Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Laki – laki	31	62.0	62.0	62.0
Perempuan	19	38.0	38.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Usia Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
21 – 30 tahun	16	32.0	32.0	32.0
31 – 40 tahun	22	44.0	44.0	76.0
41 – 50 tahun	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Jabatan Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Direksi	14	28.0	28.0	28.0
Pengawas	14	28.0	28.0	28.0
Audit Internal	11	22.0	22.0	22.0
Accounting	11	22.0	22.0	22.0
Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan terakhir Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Diploma	5	10.0	10.0	10.0
S1	38	76.0	76.0	86.0
S2	7	14.0	14.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Lama Bekerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
>5 tahun	31	62.0	62.0	62.0
2 - 5 tahun	19	38.0	38.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	38	76.0	76.0	76.0
	SS	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	39	78.0	78.0	78.0
	SS	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	4.0	4.0	4.0
	S	30	60.0	60.0	64.0
	SS	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	3	6.0	6.0	6.0
	S	33	66.0	66.0	72.0
	SS	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	4	8.0	8.0	8.0
	S	25	50.0	50.0	58.0
	SS	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	4.0	4.0	4.0
	S	33	66.0	66.0	70.0
	SS	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	4.0	4.0	4.0
	S	36	72.0	72.0	76.0
	SS	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.0	2.0	2.0
	RR	11	22.0	22.0	24.0
	S	31	62.0	62.0	86.0
	SS	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.0	2.0	2.0
	RR	8	16.0	16.0	18.0
	S	21	42.0	42.0	60.0
	SS	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.0	2.0	2.0
	RR	9	18.0	18.0	20.0
	S	28	56.0	56.0	76.0
	SS	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.0	4.0	4.0
	RR	7	14.0	14.0	18.0
	S	34	68.0	68.0	86.0
	SS	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.0	2.0	2.0
	RR	11	22.0	22.0	24.0
	S	24	48.0	48.0	72.0
	SS	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	2.0	2.0	2.0
	S	37	74.0	74.0	76.0
	SS	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.0	4.0	4.0
	RR	7	14.0	14.0	18.0
	S	32	64.0	64.0	82.0
	SS	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	3	6.0	6.0	6.0
	S	32	64.0	64.0	70.0
	SS	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	6	12.0	12.0	12.0
	S	35	70.0	70.0	82.0
	SS	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	7	14.0	14.0	14.0
	S	34	68.0	68.0	82.0
	SS	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	7	14.0	14.0	14.0
	S	29	58.0	58.0	72.0
	SS	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.0	2.0	2.0
	RR	7	14.0	14.0	16.0
	S	26	52.0	52.0	68.0
	SS	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	4.0	4.0	4.0
	S	34	68.0	68.0	72.0
	SS	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	40	80.0	80.0	80.0
	SS	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	58.0	58.0	58.0
	SS	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	36	72.0	72.0	72.0
SS	14	28.0	28.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	38	76.0	76.0	76.0
SS	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	34	68.0	68.0	68.0
SS	16	32.0	32.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	80.0	80.0	80.0
SS	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	29	58.0	58.0	58.0
SS	21	42.0	42.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	38	76.0	76.0	76.0
SS	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.7

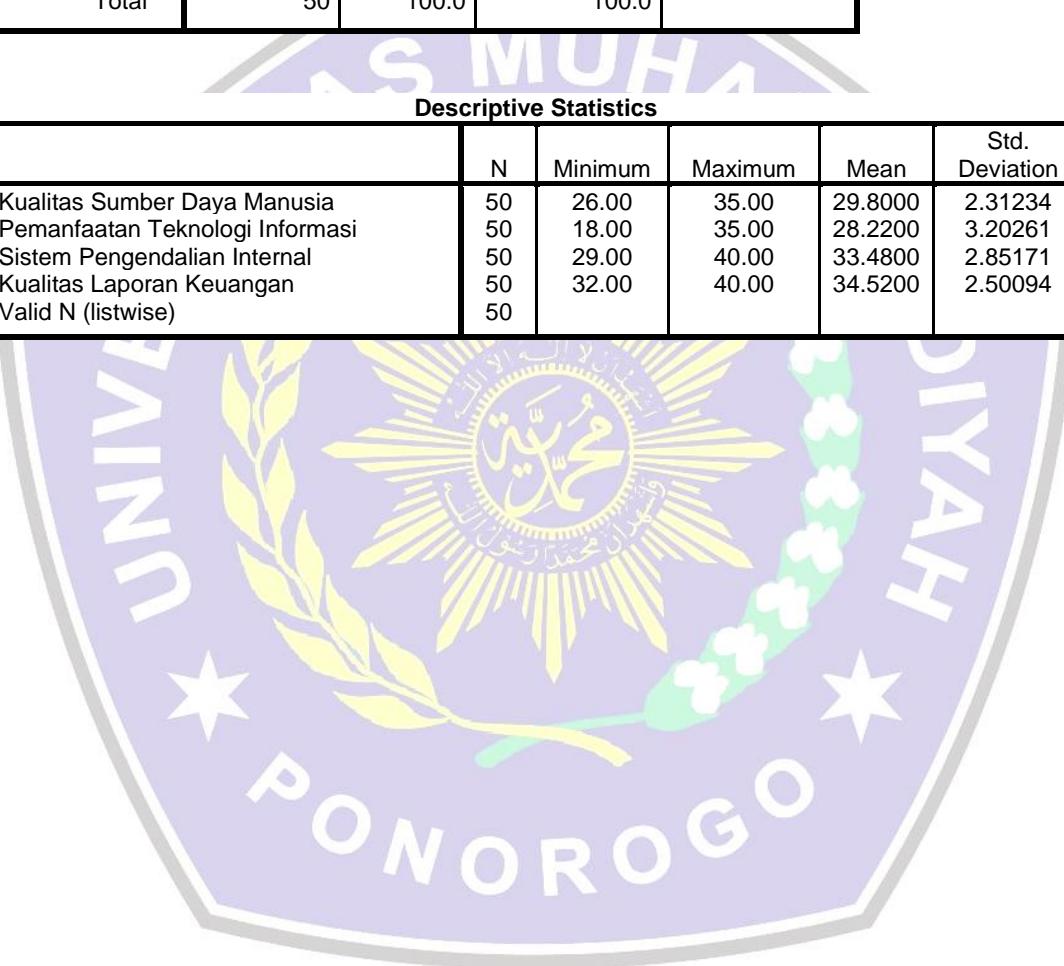
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	25	50.0	50.0	50.0
SS	25	50.0	50.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	34	68.0	68.0	68.0
SS	16	32.0	32.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas Sumber Daya Manusia	50	26.00	35.00	29.8000	2.31234
Pemanfaatan Teknologi Informasi	50	18.00	35.00	28.2200	3.20261
Sistem Pengendalian Internal	50	29.00	40.00	33.4800	2.85171
Kualitas Laporan Keuangan	50	32.00	40.00	34.5200	2.50094
Valid N (listwise)	50				





Correlations

	X1.1	X1. 2	X1.3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1
X1. 1 Pearson Correlation	1	.267	.552**	.372**	.258	.440**	.440**	.704**
Sig. (2-tailed)		.061	.000	.008	.070	.001	.001	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X1. 2 Pearson Correlation	.267	1	.231	.098	.013	.079	.079	.384**
Sig. (2-tailed)	.061		.107	.498	.929	.586	.586	.006
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X1. 3 Pearson Correlation	.357*	.219	.304*	.684**	.059	.359*	.359*	.692**
Sig. (2-tailed)	.011	.126	.032	.000	.684	.010	.010	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X1. 4 Pearson Correlation	.552**	.231	1	.075	.365**	.665**	.665**	.699**
Sig. (2-tailed)	.000	.107		.603	.009	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X1. 5 Pearson Correlation	.372**	.098	.075	1	.098	.369**	.369**	.640**
Sig. (2-tailed)	.008	.498	.603		.500	.008	.008	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X1. 6 Pearson Correlation	.258	.013	.365**	.098	1	.657**	.657**	.546**
Sig. (2-tailed)	.070	.929	.009	.500		.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X1. 7 Pearson Correlation	.440**	.079	.665**	.369**	.657**	1	1	.803**
Sig. (2-tailed)	.001	.586	.000	.008	.000		.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X1 Pearson Correlation	.704**	.384**	.699**	.640**	.546**	.803**	.803**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

	X2.1	X2. 2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2
X2.1 Pearson Correlation	1	.166	.583**	.448**	.221	.433**	.670**	.670**
Sig. (2-tailed)		.249	.000	.001	.123	.002	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2 Pearson Correlation	.166	1	.227	.197	.438**	.164	.560**	.560**
Sig. (2-tailed)	.249		.112	.171	.001	.254	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3 Pearson Correlation	.309*	.395**	.304*	.743**	.294*	.574**	.792**	.792**
Sig. (2-tailed)	.029	.005	.032	.000	.038	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4 Pearson Correlation	.583**	.227	1	.282*	.322*	.300*	.631**	.631**
Sig. (2-tailed)	.000	.112		.047	.022	.034	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5 Pearson Correlation	.448**	.197	.282*	1	.216	.571**	.760**	.760**
Sig. (2-tailed)	.001	.171	.047		.132	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6 Pearson Correlation	.221	.438**	.322*	.216	1	.279*	.543**	.543**
Sig. (2-tailed)	.123	.001	.022	.132		.050	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7 Pearson Correlation	.433**	.164	.300*	.571**	.279*	1	.715**	.715**
Sig. (2-tailed)	.002	.254	.034	.000	.050		.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2 Pearson Correlation	.670**	.560**	.631**	.760**	.543**	.715**	1	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
N	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
X3.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	1	.219	.306*	.117	.364**	.236	.439**	.557**	.557**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.219	1	.266	.284*	.450**	.404**	.204	.619**	.619** .000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.227 .113	.383**	.320*	.576**	.244	.230	.299*	.666**	.666**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.306*	.266	1	.395**	.575**	.284*	.324*	.701**	.701**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.117	.284*	.395**	1	.342*	.250	.340*	.694**	.694**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.364**	.450**	.575**	.342*	1	.156	.155	.653**	.653**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.236	.404**	.284*	.250	.156	1	.486**	.553**	.553**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.439**	.204	.324*	.340*	.155	.486**	1	.616**	.616**
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.557**	.619**	.701**	.694**	.653**	.553**	.616**	1	1
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.275	.245	.282*	.484**	.267	.336*	.607**	.607**
	Sig. (2-tailed)		.053	.086	.048	.000	.061	.017	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.275	1	.187	.281*	.561**	.281*	.518**	.639**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.053		.193	.048	.000	.048	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.432**	.418**	.514**	.459**	.418**	.343*	.265	.704**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.000	.001	.003	.015	.063	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.245	.187	1	.486**	.304*	.400**	.193	.602**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.086	.193		.000	.032	.004	.179	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.282*	.281*	.486**	1	.281*	.851**	.198	.721**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.048	.048	.000		.048	.000	.168	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y. 6	Pearson Correlation	.484**	.561**	.304*	.281*	1	.281*	.819**	.752**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.032	.048		.048	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y. 7	Pearson Correlation	.267	.281*	.400**	.851**	.281*	1	.429**	.727**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.061	.048	.004	.000	.048		.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y. 8	Pearson Correlation	.336*	.518**	.193	.198	.819**	.429**	1	.687**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.179	.168	.000	.002		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y	Pearson Correlation	.607**	.639**	.602**	.721**	.752**	.727**	.687**	1	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	50	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	7

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	50	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	7

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	50	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	50	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	8

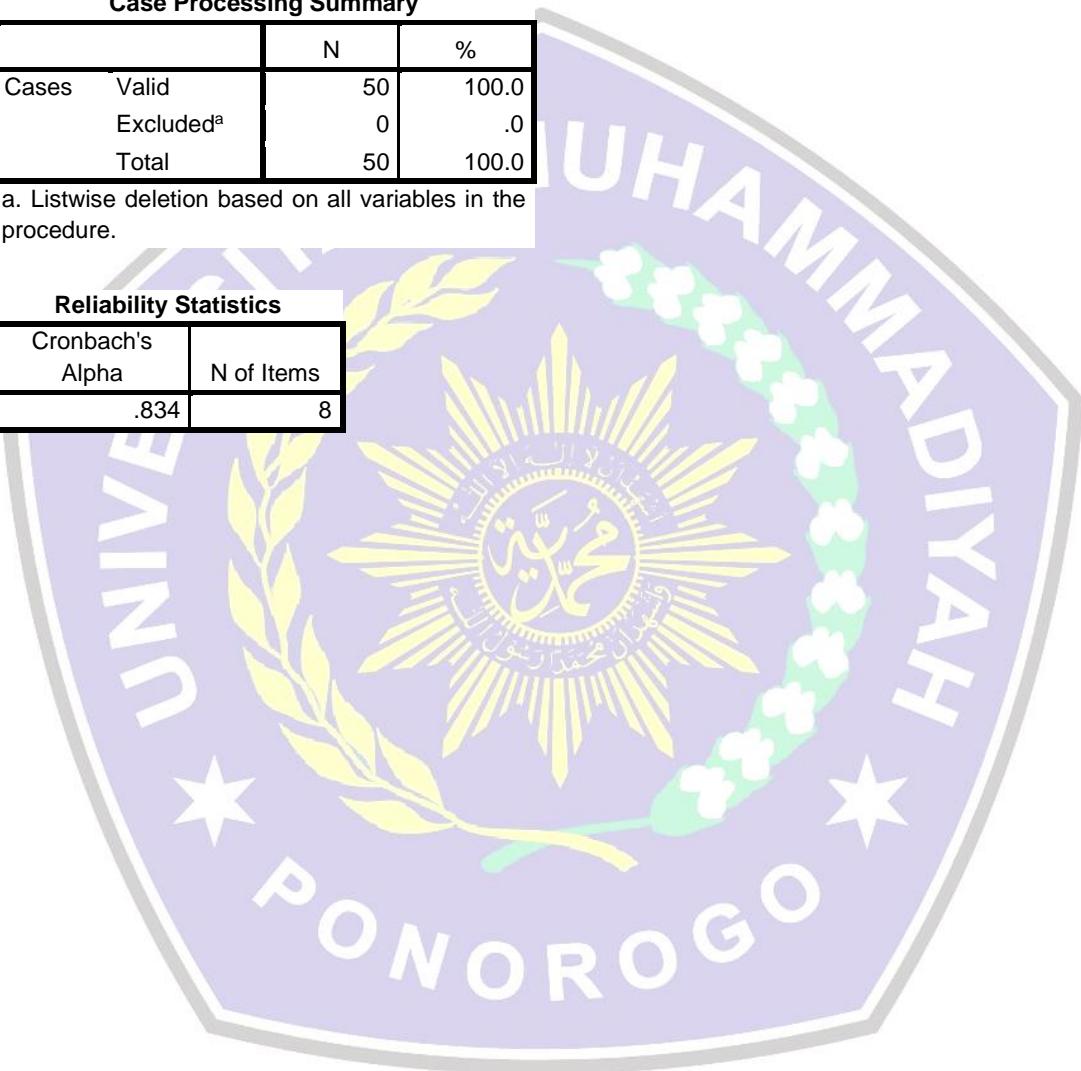
Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

	N	%
Cases Valid	50	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	8





NORMALITAS

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.20948906
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.087
	Negative	-.047
Kolmogorov-Smirnov Z		.617
Asymp. Sig. (2-tailed)		.841

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Kualitas Sumber Daya Manusia	.404	2.476
Pemanfaatan Teknologi Informasi	.582	1.718
Sistem Pengendalian Internal	.333	2.999

a. Dependent Variable: Abs_RES

HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.746	1.298		.575	.568
Kualitas Sumber Daya Manusia	-.075	.066	-.256	-1.129	.265
Pemanfaatan Teknologi Informasi	.030	.040	.142	.752	.456
Sistem Pengendalian Internal	.049	.059	.205	.822	.416

a. Dependent Variable: Abs_RES



Lampiran 8

Uji Regresi Linier Berganda

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.836	2.369		2.464	.018
Kualitas Sumber Daya Manusia	.506	.121	.468	4.173	.000
Pemanfaatan Teknologi Informasi	.172	.073	.220	2.351	.023
Sistem Pengendalian Internal	.261	.108	.298	2.414	.020

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.836	2.369		2.464	.018
Kualitas Sumber Daya Manusia	.506	.121	.468	4.173	.000
Pemanfaatan Teknologi Informasi	.172	.073	.220	2.351	.023
Sistem Pengendalian Internal	.261	.108	.298	2.414	.020

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Uji F (Simultan)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	234.800	3	78.267	50.227	.000 ^a
Residual	71.680	46	1.558		
Total	306.480	49			

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.875 ^a	.766	.751	1.24831	2.109

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Arikà Shofa
2. NIM : 16441288
3. Jurusan : Akuntansi S-1
4. Bidang : Sistem Informasi Akuntansi
5. Alamat : Dukuh Nglogung RT 01/01 Semanding Jenangan Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kab. Madiun)
7. Masa Pembimbingan : September 2020 s/d Agustus 2021
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
15 - 1 - 2021	Revisi Proposal	f.
23 - 1 - 2021	Ace Proposal	f.
25 - 1 - 2021	Revisi Proposal	M
29 - 1 - 2021	Ace Proposal	M
6 - 2 - 2021	Revisi BAB 1,2,3	f.
15 - 2 - 2021	Ace BAB 1,2,3	f.
16 - 7 - 2021	Revisi BAB 4,5	f.
17 - 7 - 2021	Revisi BAB 4 & 5	f.
18 - 7 - 2021	Ace BAB 4 & 5	f.
20 - 7 - 2021	revisi bab 1,2,3	M
21 - 7 - 2021	revisi bab 4	M
23 - 7 - 2021	revisi bab 2 & 3,4	M
27 - 7 - 2021	revisi bab 2,3,4,5	M
2 - 8 - 2021	revisi bab 4	M



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

- | | | | |
|----|----------------------------|---|---|
| 1. | Nama Mahasiswa | : | ARIKA SHOFA |
| 2. | NIM | : | 16441288 |
| 3. | Jurusan | : | Akuntansi S-1 |
| 4. | Bidang | : | Sistem Informasi Akuntansi |
| 5. | Alamat | : | Dukuh Nglogung RT 01/01 Semanding Jenangan Ponorogo |
| 6. | Judul Skripsi | : | Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kab. Madiun) |
| 7. | Masa Pembimbingan | : | September 2021 s/d Agustus 2022 |
| 8. | Tanggal Mengajukan Skripsi | : | 11 November 2021 |
| 9. | Konsultasi | : | |

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
28 - 12 - 2021	revisi bab 4	Sal
29 - 12 - 2021	celi plagiari	Sal
30 - 12 - 2021	revisi Campur & bagian depan	Sal
3 - 1 - 2022	ACC bab 1 - 5	Sal

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)

_____ (huruf)

Pembimbing,

Dra. Khusnatul Zulfa Wafirotin, M.M., Ak., Ca
NIDN. 0722056704

Ponorogo, 11 November 2021
Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002