

**PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, KOMPENSASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BPR ARTHAYA ADITAMA UTAMA**

SKRIPSI



Nama : Deny Hendra Wijaya

NIM : 17414441

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, KOMPENSASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BPR ARTHAYA ADITAMA UTAMA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Deny Hendra Wijaya
N I M : 17414441
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Work-Life Balance*, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Arthaya Aditama Utama

Nama : Deny Hendra Wijaya

N I M : 17414441

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 25 Desember 1996

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 Februari 2022

Pembimbing I

Siti Chamidah, SE, M.Si.
NIDN. 0019057101

Pembimbing II

Riawan S.Pd, M.M.
NIDN. 0705128502

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP 19760508 200501 11

Dosen Penguji :

Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Adi Santoso, SE.,M.M
NIDN. 0727118803

Wahna Widhianingrum, SP., M.M
NIDN. 0707118602

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara partial dan simultan *Work-life Balance*, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Arthaya Aditama Utama. Sedangkan rumusan masalah penelitian ini adalah apakah *Work-life Balance*, Kompensasi dan Budaya Organisasi berpengaruh baik secara partial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Arthaya Aditama Utama ?.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. BPR Arthaya Aditama Utama yang berjumlah 60 karyawan.. Teknik sampling yang digunakan oleh peneliti adalah teknik *sampling* jenuh. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara persial (uji t), uji signifikansi simultan, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) *Work-life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Arthaya Aditama Utama. Hal tersebut mengindikasikan bahwa ketika seorang karyawan tidak dapat menyeimbangkan antara kehidupan kesehariannya dan pekerjaannya akan menimbulkan dampak pada kinerjanya; (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Arthaya Aditama Utama. Hal tersebut mengindikasikan bahwa ketika kompensasi meningkat, maka kinerja karyawan juga akan ikut meningkat; (3) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Arthaya Aditama Utama. Hal tersebut mengindikasikan bahwa ketika budaya organisasi meningkat, maka kinerja karyawan juga akan ikut meningkat; (4) *Work-life Balance*, Kompensasi dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Arthaya Aditama Utama.

Kata Kunci : *Work-life Balance*, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR ARTHAYA ADITAMA UTAMA”** dalam skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disadari karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki dan pengetahuan yang penulis miliki. Sangat besar harapan penulis, semoga dengan skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan pihak-pihak yang berkepentingan. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, bantuan yang sangat berharga dari pihak pelaksanaan sampai penyusunan skripsi ini.

Maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menemukan kendala dan hambatan, namun berkat bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak telah memungkinkan terselesaiannya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.

4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Siti Chamidah, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing satu dan Bapak Riawan S.Pd, MM. selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengaji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis serta memberikan kelancaran dalam perihal administrasi.
8. Orang-orang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
9. Seluruh teman-teman kuliah Angkatan 2017 Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menemani selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah makna persahabatan.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan hasil yang tertuang dalam skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 10 Februari 2022
Peneliti



Deny Hendra Wijaya
17414441

HALAMAN PERSEMPAHAN

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun materi. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.



MOTTO :

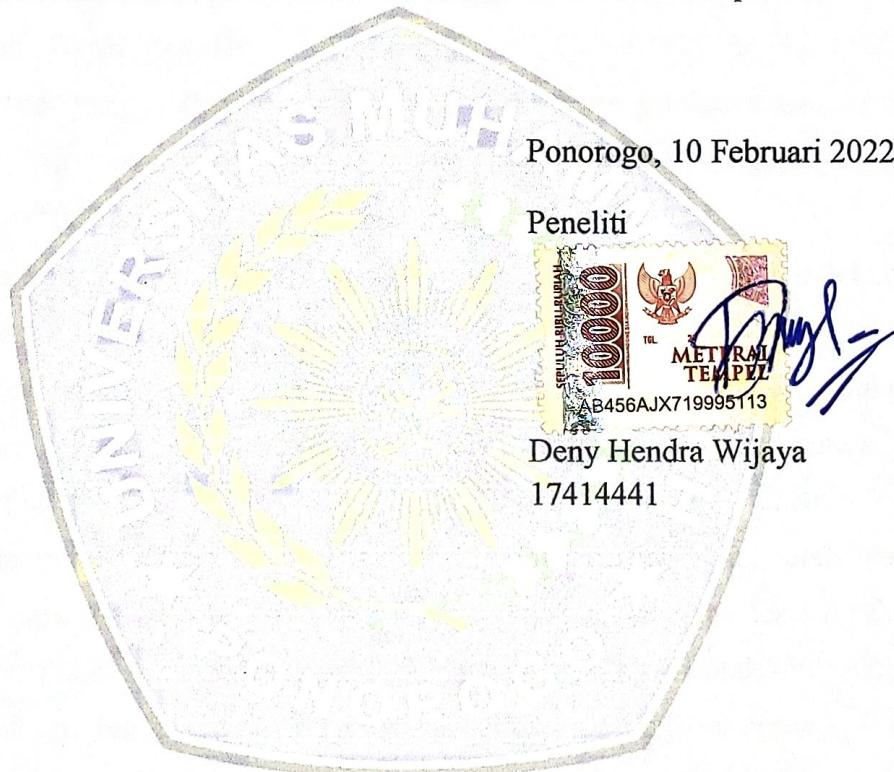
“Bercita-cita dan berusaha mewujudkannya adalah ciri orang yang sukses.”

Colin Powell



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



DAFTAR ISI

Halaman

Sampul Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Persembahan	vii
Motto	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Manajemen	11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
3. <i>Work life Balance</i>	22
4. Kompensasi	25
5. Budaya Organisasi	30
6. Kinerja Karyawan	34
B. Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Pemikiran.....	41

D. Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Ruang Lingkup Penelitian	47
B. Populasi dan Sampel Penelitian	48
C. Sumber Data	49
D. Metode Pengumpulan Data	50
E. Definisi Operasional Variabel	51
F. Metode Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Hasil Penelitian	59
1. Profil Objek Penelitian	59
2. Hasil Penyebaran Kuesioner	67
3. Gambarn Umum Responden	68
4. Deskripsi Variabels Penelitian	73
5. Analisis Data	82
a. Uji Instrumen	82
b. Analisis Regresi Linier Berganda	84
c. Koefisien Determinasi (R^2)	87
d. Uji Hipotesis	88
B. Pembahasan Penelitian.....	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
A. Kesimpulan.....	98
B. Keterbatasan Peneliti.....	99
C. Saran.....	100

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
2. Tabel 3.1. Skala Likert	50
3. Tabel 4.1 Analisis Pengembalian Kuesioner	67
4. Tabel 4.2 Data Karyawan PT. BPR Arthaya Aditama Utama	68
5. Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	70
6. Tabel 4.4 Umur Responden.....	71
7. Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden	72
8. Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap <i>Work-life Balance</i> (X1).....	73
9. Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kompenasi (X2)	75
10. Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi (X3)	77
11. Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	80
12. Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas	83
13. Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	84
14. Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda	85
15. Tabel 4.13 Koefisiensi Determinasi (R^2)	87
16. Tabel 4.14 Uji t	88
17. Tabel 4.15 Hasil Uji T	92
18. Tabel 4.16 Hasil Uji F	97

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1. Kerangka berpikir	41
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. BPR Arthaya Aditama Utama	62
3. Gambar 4.2 Daerah Penolakan & Penerimaan Ho Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_1)	89
4. Gambar 4.3 Daerah Penolakan & Penerimaan H0 Variabel Kompensasi (X_2)	90
5. Gambar 4.4 Daerah Penolakan & Penerimaan Ho Variabel Budaya Organisasi (X_3)	91
6. Gambar 4.5 Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil rekaitulasi penyebaran kuesioner

Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS

