

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV MANDIRI
PERKASA UTAMA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Eko Arif Wicaksono
NIM : 16414299
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV
Mandiri Perkasa Utama Ponorogo

Nama : Eko Arif wicaksono

NIM : 16414299

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 27 Desember 1981

Progra Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Naning Kristivana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing II



Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

Mengetahui
Dekan Fakultas ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, M.Si
NIP.19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:



(Naning Kristivana, SE., MM)
NIDN. 0721117501



(Adi Santoso, SE.,MM)
NIDN.0727118803



(Wahna Widhianingrum,S.P,MM)
NIDN. 0707118602

RINGKASAN

Perkembangan pada era globalisasi meningkatkan persaingan antar perusahaan. Persaingan ini menimbulkan perubahan yang sangat pesat pada *Commanditer Vennootschap* (CV). Badan usaha mampu bersaing dengan cara mengimbangi perubahan. Pemanfaatan sumber daya yang ada dalam perusahaan seperti mesin dan peralatan dapat memaksimalkan hasil kerja. Dunia industri sebagian besar proses produksi yang berada di perusahaan yang awalnya menggunakan manual mulai memanfaatkan mesin dan menjadi salah satu faktor penunjang kelancaran dalam suatu proses pekerjaan. Mesin dan peralatan merupakan unsur terpenting dalam mendukung kelangsungan produksi dalam perusahaan industri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo. Analisis data diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2), dan Disiplin kerja (X_3) maupun Produktivitas Kerja Karyawan (Y).

Berdasarkan analisis data yang dilakukan didapati bahwa terdapat: 1) Pengaruh Variabel Kompensasi (X_1) kolom nilai t hitung sebesar 3,469 lebih besar dari tabel 1,691 dan nilai sig. (0,001) < 0,05. Hal ini berarti hipotesis diterima. Artinya, variabel kompensasi (X_1) secara parsial **berpengaruh positif** terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo. 2) Pengaruh Variabel Motivasi (X_2) kolom nilai thitung sebesar 3,170 lebih besar dari tabel 1,691 dan nilai sig. (0,003) < 0,05. Hal ini berarti hipotesis diterima. Artinya, variabel motivasi (X_2) secara parsial **berpengaruh positif** terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo. 3) Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X_3) kolom nilai thitung sebesar 2,486 lebih besar dari tabel 1,691 dan nilai sig. (0,018) < 0,05 maka. Hal ini berarti hipotesis diterima. Artinya, variabel disiplin kerja (X_3) secara parsial **berpengaruh positif** terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo. 4) Pengaruh variabel kompensasi (X_1), variabel motivasi (X_2), dan variabel disiplin kerja (X_3) secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) dapat dilihat pada kolom F hitung dan signifikansi (*tabel coefisien*) didapatkan nilai F hitung 39,506 > F tabel 2.87 sebesar dengan nilai signifikansi (ssigg) 0.000 < 0.05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi (X_1), Variabel motivasi (X_2), dan variabel disiplin kerja (X_3) secara bersama-sama **berpengaruh positif** signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo.

Key Word: Kompensasi, Motivasi, Disiplin kerja dan Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena dengan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan CV Mandiri perkasa utama Ponorogo ini dapat terselesaikan dengan lancar

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak terkait. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, M., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Drs.Setyo Aji, MM., selaku pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis
5. Fery Setiawan, SE., MM, selaku pembimbing II yang dengan segala kesabaran telah mengarahkan penulis.
6. Bapak/ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dan sebagai fasilitator dalam menuntut ilmu hingga akhir studi
7. Bapak Sucipto selaku pimpinan CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo yang telah membantu peneliti selama penelitian
8. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
9. Saudara dan seluruh keluarga yang selalu memberi dukungan dan do'a

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 1 Februari 2022

Penulis

Eko Arif Wicaksono
PONOROGO



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka,

Ponorogo, 1 Februari 2022



(EKO ARIF WICAKSONO)

NIM.16414299

MOTO

*“Sehebat Apapun Kamu Berusaha Tanpa Do’a Dan Dukungan Dari Orang Tua
Kamu Bukan Apa-Apa”*



(EKO ARIF WICAKSONO)

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vi
Motto	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Pengertian MSDM	9
2. Produktivitas Kerja Karyawan.....	17
3. Kompensasi.....	22
4. Motivasi	26
5. Disiplin Kerja.....	31
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Pemikiran	36
D. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Ruang Lingkup Penelitian	40
B. Populasi dan Sampel Penelitian	40
C. Jenis Data	41
D. Metode Pengambilan Data	42
E. Definisi Operasional Variabel	43

F. Metode Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Hasil Penelitian	52
1. Gambaran Umum CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo	52
2. Struktur Organisasi CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo.....	52
3. SDM CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo	54
4. Peralatan dan Mesin	54
5. Operasional.....	55
6. Pemasaran	60
7. Analisis Deskriptif Responden.....	60
8. Deskripsi Tanggapan Responden	58
9. Uji Validitas dan Reliabilitas	72
10. Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
11. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	78
12. Uji Hipotesis	79
B. Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

3.1 Skala pengukuran dalam kuesioner	42
4.1 Data Karyawan CV Mandiri Perkasa Utama	54
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
4.6 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Kompensasi	65
4.7 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Motivasi	67
4.8 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Disiplin	69
4.9 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Produktivitas Kerja	71
4.10 Uji Validitas Variabel Kompensasi	73
4.11 Uji Validitas Variabel Motivasi	73
4.12 Uji Validitas Variabel Disiplin kerja	74
4.13 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	75
4.14 Uji Reliabilitas	76
4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	77
4.16 Hasil Analisis Koefisien Diterminasi	78
4.17 Hasil Uji t	80
4.18 Hasil Uji F	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	52
Gambar 4.2 Daerah Penentuan Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	80
Gambar 4.3 Daerah Penentuan Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	81
Gambar 4.4 Daerah Penentuan Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	82
Gambar 4.5 Daerah Penentuan Pengaruh Variabel Independen/ X_1 , X_2 dan X_3 (Kompensai, Motivasi, Dan Disiplin Kerja secara bersama-sama/ simultan terhadap variabel dependen/ Y (Produktivitas Kerja Karyawan).....	83



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo
- Lampiran 2. Rekapitulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3. *Output SPSS*

