

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**

**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD NEW TWEETY**

**MAGETAN**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat**

**guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (s-1)**

**pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Aditya Dwi Septiyawan**

**NIM : 17414539**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas  
Kerja Karyawan Pada UD New Tweety Magetan

Nama : Aditya Dwi Septiyawan  
NIM : 17414539  
Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 27 September 1997  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun  
skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas  
Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 02 Februari 2022

Pembimbing I



(Naning Kristiyana, SE., MM)  
NIDN. 0721117501

Pembimbing II



(Eka Destriyanto P.A., S.AB., MM)  
NIDN. 0711128404

Mengetahui,

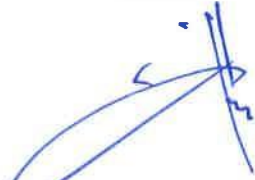
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :  
Sekretaris

Ketua



(Naning Kristiyana, SE., MM)  
NIDN. 0721117501



(Adi Santoso, SE., MM)  
NIDN. 0727118803

Anggota





(Titis Purwaningrum, SE. MMA)  
NIDN. 0704047001

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

### **KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 02 Februari 2022

   
Aditya Dwi Septiyawan  
NIM. 17414539

## MOTTO

“Apapun Yang Menjadi Takdirmu, Akan Mencari Jalannya Menemukan



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penyusun panjatkan kepada Allah SWT yang melimpahkan karunia rahmat serta petunjuk sehingga penyusun bisa menyelesaikan usulan yang berupa penelitian yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD NEW TWEETY MAGETAN”**

Selama menyusun skripsi ini telah banyak hambatan yang penyusun lewati dan tanpa bantuan banyak pihak tentu akan sulit untuk penyusun menyelesaikan skripsi ini, untuk itu penyusun mengucapkan ribuan terima kasih pada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE. MM\_Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE. MM Selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Sujiono, SE. MM dan Eka Destriyanto P.A.,S.AB.,MM selaku pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan mengarahkan penyusun dalam menyelesaikan Skripsi ini.
5. Kedua Orang tua yang telah mendukung dalam menyelesaikan Skripsi ini.
6. Saudara-saudara saya yang selalu membantu saya dalam segala hal dalam menyelesaikan Skripsi ini

7. Semua teman seperjuangan khususnya teman-teman Manajemen yang telah menyelesaikan skripsi bersama saya.
8. Sahabat saya yang selalu mendukung saya kearah kebaikan.

Akhir kata penyusun ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang membantu serta semoga Allah SWT selalu melimpahkan berjuta karunianya dalam semua amal kebaikan kita serta diberikan balasan yang baik pula. Aamiin.

Ponorogo, 02 Februari 2022



Aditya Dwi Septiyawan  
NIM. 17414539

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vi
Motto.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9

2.	Produktivitas Kerja.....	12
3.	Motivasi.....	14
4.	Disiplin.....	17
5.	Lingkungan Kerja.....	21
B.	Penelitian Terdahulu.....	26
C.	Kerangka Pemikiran.....	27
D.	Hipotesis.....	27
1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	28
2.	Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja.....	28
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
A.	Ruang Lingkup Penelitian.....	31
B.	Populasi Dan Sampel Penelitian.....	31
C.	Metode Pengambilan Data.....	32
1.	Sumber Data.....	32
2.	Teknik Pengambilan Data.....	32
D.	Definisi Operasional Variabel.....	33
E.	Metode Analisis Data.....	38



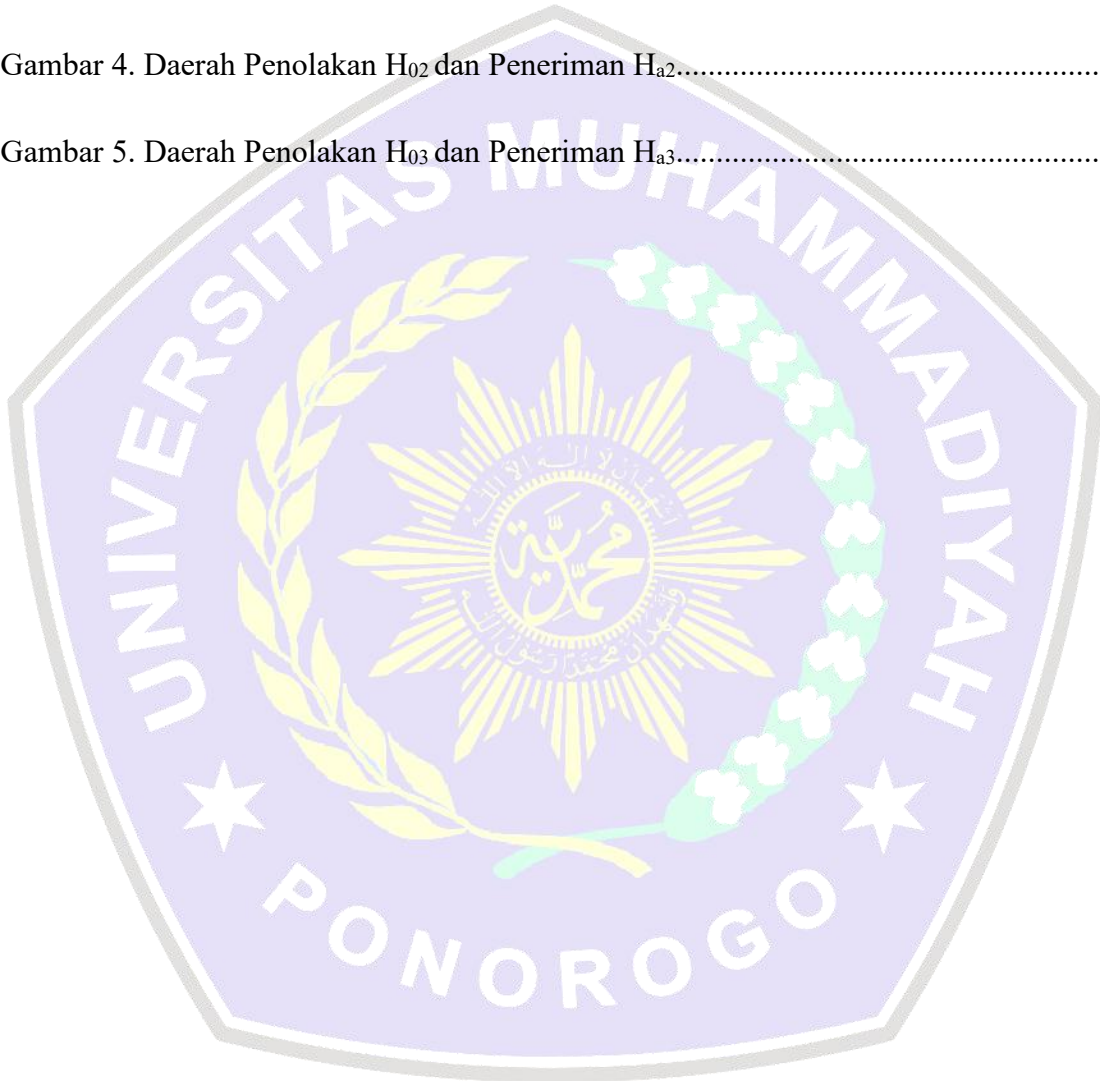
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian.....	41
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
2. Gambaran Umum Responden.....	51
3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	54
4. Uji Instrumen.....	64
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	68
7. Uji Hipotesis.....	69
B. Pembahasan.....	74
1. Pembahasan Hasil Analisis.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79
Daftar Pustaka.....	81
Lampiran.....	83

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Bobot Nilai Penelitian.....	33
Tabel 2. Daftar Karyawan UD New Tweety Magetan.....	49
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 7. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi ( $X_1$ ).....	54
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin ( $X_2$ ).....	57
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja ( $X_3$ ).....	59
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ).....	62
Tabel 11. Hasil Pengujian Validitas.....	65
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	67
Tabel 14. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	69
Tabel 15. Hasil Uji $t$ .....	70
Tabel 16. Hasil Uji $F$ .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 2. Struktur UD New Tweety Magetan.....	46
Gambar 3. Daerah Penolakan $H_{01}$ dan Penerimaan $H_{a1}$ .....	71
Gambar 4. Daerah Penolakan $H_{02}$ dan Penerimaan $H_{a2}$ .....	71
Gambar 5. Daerah Penolakan $H_{03}$ dan Penerimaan $H_{a3}$ .....	72



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 2. Data Responden Penelitian.....	87
Lampiran 3. Frekuensi Karakteristik Responden.....	89
Lampiran 4. Data Jawaban Responden.....	90
Lampiran 5. Output Jawaban Responden.....	91
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	92
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas.....	93
Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Lampiran 9. Distribusi Nilai r tabel.....	95
Lampiran 9. Distribusi Nilai t tabel.....	96
Lampiran 9. Distribusi Nilai f tabel.....	97
Lampiran 10. Dokumentasi.....	98
Lampiran 11. Berita Acara Penelitian.....	99

### **Abstract**

*The purpose of this study was to determine the effect of motivation, discipline, and work environment partially and simultaneously on work productivity at UD New Tweety Magetan. Sampling in this study were employees who worked at UD New Tweety Magetan using a saturated sampling technique or the entire population was used as a sample of 70 people. The analysis used in this study used multiple linear regression analysis using the SPSS 16 program. The results showed that the partial test results (t) were as follows: motivation (X1) = 0.018, discipline (X2) = 0.003, and work environment = 0.002, and Simultaneous test results (F) show an effect of 23,055.*

**Keywords:** Motivation, Discipline, Work Environment, Work Productivity.

### **Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja di UD New Tweety Magetan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di UD New Tweety Magetan dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau semua populasi dijadikan sampel sebanyak 70 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 16. Hasil penelitian menunjukkan hasil uji parsial (t) adalah sebagai berikut motivasi (X1) = 0,018, disiplin (X2) = 0,003, dan lingkungan kerja = 0,002, dan hasil uji simultan (F) menunjukkan pengaruh sebesar 23.055.

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.

