

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN DAN ETOS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
DISNAKER KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi Sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ramadani Anggi Ari Prastyo

NIM : 17414517

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN DAN ETOS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
DISNAKER KABUPATEN MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi Sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ramadani Anggi Ari Prastyo

NIM : 17414517

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin, Lingkungan dan Etos Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada Disnaker Kabupaten Magetan

Nama : Ramadani Anggi Ari Prastyo


NIM : 17414517

Program Studi : Manajemen

Isi format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 02 Februari 2022

Pembimbing I



(Naning Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

Pembimbing II


(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN. 0710016101

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Hadi Sumarsono, SE., MM)
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji


Ketua


(Naning Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

Sekretaris


(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803

Anggota


(Titis Purwaningrum, SE., M.MA)
NIDN. 0704047001

RINGKASAN

PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN ETOA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA DISNAKER KABUPATEN MAGETAN

Ramadani Anggi Ari Prastyo

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi atau perusahaan dan diatur dalam sebuah sistem manajemen agar efektif serta efisien guna mencapai tujuan yang telah diinginkan atau ditetapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin, lingkungan dan etos kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Disnaker Kabupaten Magetan.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Disnaker Kabupaten Magetan dengan menggunakan Teknik sampling jenuh atau semua populasi dijadikan sampel sebanyak 45 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penyusun panjatkan kepada Allah SWT yang melimpahkan Karunia rahmat serta petunjuk sehingga penyusun bisa menyelesaikan usulan yang berupa penelitian yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA DISNAKER KABUPATEN MAGETAN”**

Selama menyusun skripsi ini telah banyak hambatan yang penyusun lewati dan tanpa bantuan banyak pihak tentu akan sulit untuk penyusun menyelesaikan skripsi ini, untuk itu penyusun mengucapkan ribuan terima kasih pada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE. MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE. MM Selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Naning Kristiyana, SE. MM dan Umi Farida, MM selaku pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan mengarahkan penyusun dalam menyelesaikan Skripsi ini.
5. Kedua Orang tua yang telah mendukung dalam menyelesaikan Skripsi ini.
6. Saudara-saudara saya yang selalu membantu saya dalam segala hal dalam menyelesaikan Skripsi ini.
7. Semua teman seperjuangan khususnya teman-teman Manajemen yang telah menyelesaikan skripsi bersama saya.
8. Sahabat saya yang selalu mendukung saya kearah kebaikan.

Akhir kata penyusun ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang Membantu serta semoga Allah SWT selalu melimpahkan berjuta karunianya dalam semua amal kebaikan kita serta diberikan balasan yang baik pula. Aamiin.

Ponorogo, 30 Desember 2021

Ramadani Anggi Ari Prastyo
NIM. 17414517



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 30 Desember 2021



Ramadani Anggi Ari Prastyo
NIM. 17414517



DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN PENGESAHAN..... | i |
| RINGKASAN..... | ii |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN..... | v |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | x |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 4 |
| C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian | 4 |
| 1. Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 2. Manfaat Penelitian..... | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| A. Landasan Teori | 7 |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 7 |
| 2. Produktivitas Kerja..... | 11 |
| 3. Disiplin Kerja | 13 |
| 4. Lingkungan Kerja..... | 15 |
| 5. Etos.. Kerja | 16 |
| B. Penelitian Terdahulu..... | 17 |
| C. Kerangka Pemikiran | 21 |

| | |
|--|-----------|
| D. Hipotesis | 21 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 25 |
| A. Ruang Lingkup Penelitian | 25 |
| B. Populasi dan Sampel Penelitian..... | 25 |
| 1. Populasi..... | 25 |
| 2. Sampel..... | 25 |
| C. Metode Pengambilan Data..... | 26 |
| D. Definisi Operasional Variabel | 28 |
| E. Metode Analisis Data..... | 31 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 37 |
| A. Hasil Penelitian..... | 37 |
| 1. Gambaran Umum Perusahaan..... | 37 |
| 2. Gambaran Umum Responden | 43 |
| 3. Deskripsi Variabel Penelitian..... | 45 |
| 4. Uji Instrumen..... | 57 |
| 5. Regresi Linier Berganda | 60 |
| 6. Uji Koefisien Determinasi (R ²) | 62 |
| 7. Uji Hipotesis..... | 63 |
| B. Pembahasan | 66 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 77 |
| A. KESIMPULAN..... | 77 |
| B. SARAN..... | 78 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 80 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. Hasil Pengumpulan Data | 42 |
| Tabel 2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia..... | 43 |
| Tabel 3. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 44 |
| Tabel 4. Diskripsi Pendidikan Terakhir..... | 45 |
| Tabel 5. Tanggapan Responden Variabel Disiplin (X1) | 46 |
| Tabel 6. Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X2)..... | 49 |
| Tabel 7. Tanggapan Responden Etos Kerja (X3) | 51 |
| Tabel 8. Tanggapan Responden Produktivitas Kerja (Y)..... | 54 |
| Tabel 9. Hasil Uji Validitas | 58 |
| Tabel 10. Hasil Uji Reabilitas..... | 59 |
| Tabel 11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 60 |
| Tabel 12. Hasil Analisis Koefisien Determinasi | 62 |
| Tabel 13. Hasil Uji T | 63 |
| Tabel 14. Hasil Uji F | 65 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1. Kerangka Pemikiran | 21 |
| Gambar 2. Struktur Disnaker Kabupaten Magetan | 38 |
| Gambar 3. Daerah Penolakan H_{01} dan Penerimaan H_{01} | 64 |
| Gambar 4. Daerah Penolakan H_{02} dan Penerimaan H_{02} | 64 |
| Gambar 5. Daerah Penolakan H_{03} dan Penerimaan H_{03} | 65 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... | 82 |
| Lampiran 2. Data Karyawan..... | 86 |
| Lampiran 3. Data Tabulasi..... | 87 |
| Lampiran 4. Deskripsi Responden..... | 91 |
| Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen..... | 92 |
| Lampiran 6. Analisa Regresi Linier Berganda Dan Koefisien Diterminasi..... | 96 |
| Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis..... | 97 |
| Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian..... | 98 |
| Lampiran 9. Berita Acara Penelitian..... | 99 |

