

**PENGARUH *WORKLIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
UD. BATIK FAJAR INDAH SURAKARTA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Melengkapi Sebagian Syarat-Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Triwulan Agustina

N I M : 17414344

Program study : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

**PENGARUH *WORKLIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
UD. BATIK FAJAR INDAH SURAKARTA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Melengkapi Sebagian Syarat-Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Triwulan Agustina

N I M : 17414344

Program study : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Worklife Balance*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada UD. Batik Fajar Indah Surakarta

Nama : Triwulan Agustina

NIM : 17414344

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 08 Agustus 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 November 2021


Pembimbing I

  
Nanning Kristiyana, SE, MM  
NIDN. 0721117501

Pembimbing II

  
Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

  
Nanning Kristiyana, SE, MM  
NIDN. 0721117501

  
Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom  
NIDN. 0025057401

  
Wahna Widhianingrum, SP., MM  
NIDN. 0707118602

## ABSTRAK

Perhatian pada kepuasan kerja karyawan yang dilakukan oleh UD. Batik Fajar Indah bertujuan untuk meningkatkan produktivitas kinerja karyawannya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Kepuasan kerja yang dialami karyawan dapat menumbuhkan rasa loyalitas terhadap perusahaan dan menimbulkan kecintaan terhadap pekerjaan yang dimiliki karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *worklife balance*, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Batik Fajar Indah Surakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Batik Fajar Indah Surakarta yang berjumlah 34 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Non Probability Sampling* yakni sampel jenuh, sehingga semua populasi dijadikan sampel.

Hasil dari penelitian ini adalah (1) Ada pengaruh yang signifikan *worklife balance* terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Batik Fajar Indah Surakarta. (2) Ada pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja UD. Batik Fajar Indah Surakarta. (3) Ada pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Batik Fajar Indah Surakarta. (4) *Worklife balance*, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. (5) *Worklife balance* adalah variabel paling dominan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan UD. Batik Fajar Indah Surakarta.

Kata Kunci : *Worklife Balance*, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan





## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penelitian ini dapat terselesaikan dengan judul **“Pengaruh *Worklife Balance*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD. Batik Fajar Indah Surakarta”**

Shalawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari kegelapan menuju jalan kebaikan, yakni Din al-Islam. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E.,MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Bapak Drs. Sujiono,MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

5. Ibu Dra. Umi Farida,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memeberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesainya skripsi ini.
6. Bapak Dan Ibu Dosen Serta Karyawan Di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi
7. Kedua orang tua dan keluarga besar yang paling saya cintai telah ikhlas memberikan dukungan dengan penuh kasih sayang selalu mencurahkan perhatian, cinta, bimbingan, nasihat, serta dukungan moral maupun materil serta doa yang tiada henti kepada penulis
8. Teman-teman dari jurusan Manajemen G angkatan 2017 yang sama-sama tengah berjuang untuk meraih gelas S.E
9. Fungki Fitria yang sudah mendukung dan memberikan motivasi selama pengerjaan skripsi
10. Teman-teman saya Kyky, Chandras, Vidia, Yuli dan Iza yang telah menjadi support system saya
11. Seluruh karyawan UD. Batik Fajar Indah Surakarta yang telah menerima saya dengan baik selama Kuliah Kerja Lapangan dan penelitian skripsi ini sehingga bisa berjalan dengan baik.

Ponorogo, 25 November 2021

Triwulan Agustina  
1741434

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 25 November 2021



(Triyulan Agustina)  
NIM. 17414344



## MOTTO

*“Ku olah kata, ku baca makna, ku ikat dalam alenia, kubingkai dalam bab sejumlah lima, jadilah mahakarya, gelar sarjana kuterima, orang tua, calon suami dan calon mertua pun bangga”*



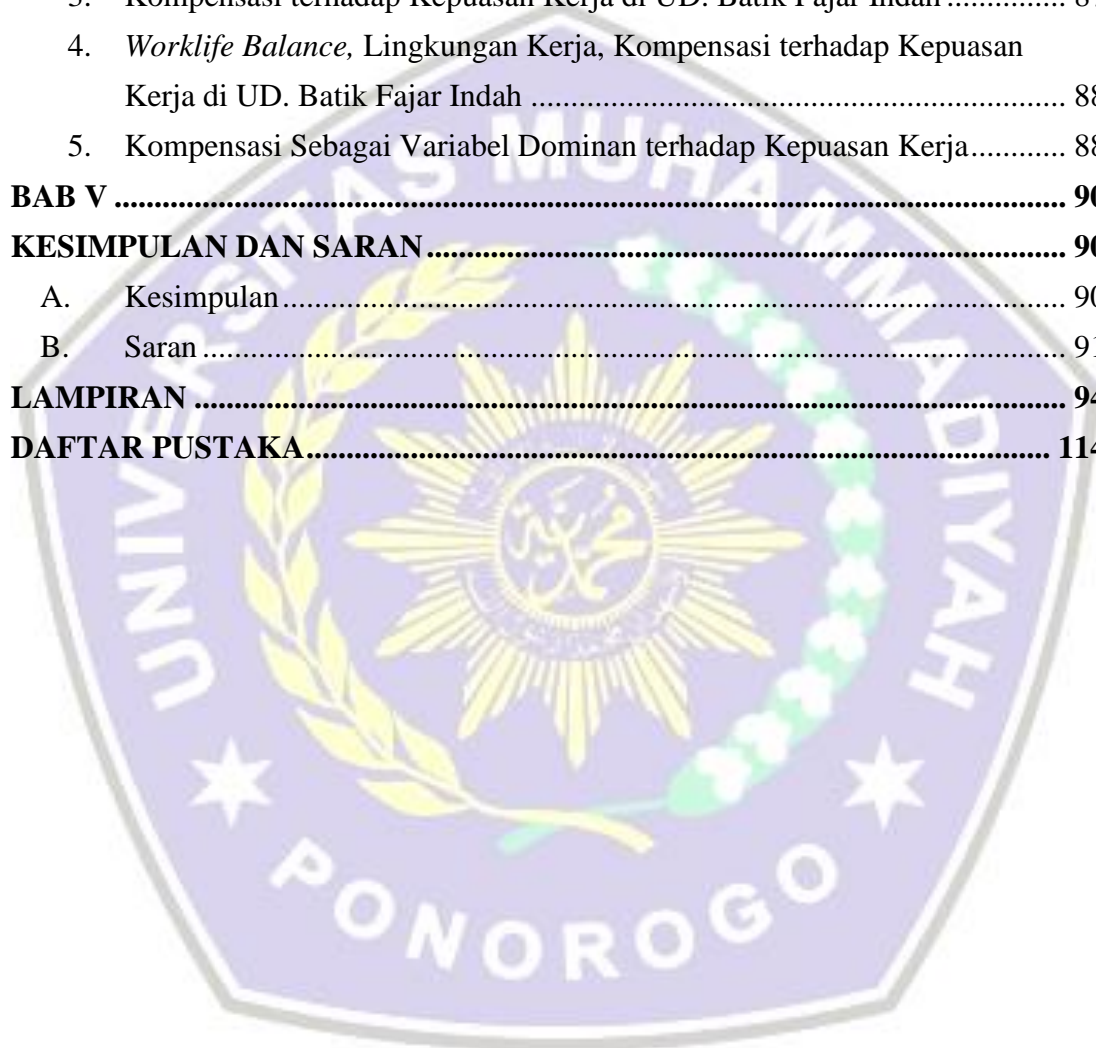


## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
TIDAK MELANGGAR KODE ETIK .....	iv
MOTTO .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	12
1. Tujuan Penelitian : .....	12
2. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II</b> .....	14
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	14
A. Landasan Teori .....	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2. Fungsi Operasional .....	17
3. Kepuasan Kerja.....	18
4. <i>Worklife Balance</i> .....	24
5. Lingkungan Kerja .....	29
6. Kompensasi .....	32
B. Penelitian Terdahulu.....	35
C. Kerangka Penelitian.....	38
D. Hipotesis .....	39
<b>BAB III</b> .....	43
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	43
A. Ruang Lingkup .....	43
B. Populasi .....	43
C. Sampel .....	43
D. Metode Pengambilan Data.....	44
E. Definisi Operasional Variabel .....	45

F.	Metode Analisis Data .....	48
1.	Metode Kuantitatif.....	48
2.	Uji Instrumen.....	48
3.	Alat Analisis Data.....	50
4.	Uji Hipotesis .....	52
<b>BAB IV</b>	<b>.....</b>	<b>54</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>.....</b>	<b>54</b>
A.	Hasil Penelitian.....	54
1.	Sejarah Dan Profil Perusahaan .....	54
2.	Lokasi Perusahaan .....	54
3.	Bentuk Badan Hukum.....	55
4.	Visi dan Misi .....	55
5.	Pemasaran UD. Batik Fajar Indah .....	55
6.	Proses Produksi.....	56
7.	Struktur Organisasi.....	57
8.	Sumber Daya Manusia dan Kualitasnya.....	60
9.	Gambaran Umum Variabel pada Obyek Penelitian.....	61
a.	<i>Worklife Balance</i> di UD. Batik Fajar Indah.....	61
b.	Lingkungan Kerja di UD. Batik Fajar Indah .....	61
c.	Kompensasi di UD. Batik Fajar Indah.....	62
d.	Kepuasan kerja di UD. Batik Fajar Indah.....	62
10.	Gambaran Umum Responden.....	63
a.	Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
b.	Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
c.	Responden berdasarkan Usia.....	64
d.	Responden berdasarkan Masa Kerja.....	65
B.	Deskripsi Variabel Penelitian .....	66
1.	Pernyataan Variabel <i>Worklife Balance</i> .....	67
2.	Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja .....	69
3.	Pernyataan Variabel Kompensasi .....	70
4.	Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	71
C.	Uji Instrumen.....	72
1.	Uji Validitas.....	72
2.	Uji Reliabilitas .....	74
D.	Analisis Data.....	75
1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	75

2.	Analisis Koefisien Determinasi .....	77
E.	Uji Hipotesisi .....	78
1.	Uji t .....	78
2.	Uji F .....	83
F.	Pembahasan .....	84
1.	<i>Worklife Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja di UD. Batik Fajar Indah .....	84
2.	Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja di UD. Batik Fajar Indah.....	86
3.	Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di UD. Batik Fajar Indah .....	87
4.	<i>Worklife Balance</i> , Lingkungan Kerja, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di UD. Batik Fajar Indah .....	88
5.	Kompensasi Sebagai Variabel Dominan terhadap Kepuasan Kerja.....	88
<b>BAB V</b>	.....	<b>90</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>90</b>
A.	Kesimpulan.....	90
B.	Saran .....	91
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>94</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>114</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 2 Data Karyawan dan Kualitasnya .....	60
Tabel 3 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Tabel 5 Responden berdasarkan Usia .....	65
Tabel 6 Responden berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel 7 Kriteria Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel penelitian.....	66
Tabel 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Worklife Balance</i> .....	68
Tabel 9 Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	69
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi .....	70
Tabel 11 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	71
Tabel 12 Hasil Uji Validitas .....	73
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	75
Tabel 15 Hasil Determinasi .....	77
Tabel 16 Hasil Uji t.....	79
Tabel 17 Analisis Dominan .....	82
Tabel 18 Hasil Uji F.....	83



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2 Struktur Organisasi .....	57
Gambar 3 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ dan Penerimaan $H_a$ X1 terhadap Y.....	80
Gambar 4 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ dan Penerimaan $H_a$ X2 terhadap Y.....	81
Gambar 5 Kurva Daerah Penolakan $H_0$ dan Penerimaan $H_a$ X3 terhadap Y.....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioner .....	101
Lampiran 3 Uji Isntrument, Analisis Regresi, Analisis Determinasi, Uji T & F....	104
Lampiran 4 Tabel R, T, Dan F.....	110

