

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhwanul dan Ihda, T.,(2015), “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur Mobil Medan”, *Jurnal Ilmu Bisnis Administrasi*, Vol.04, No.02.
- Ardianti, Febry Erfin, Qomariah, dan Wibowo.,(2018). “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi).” *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia* 8(1): 13–31.
- Devita, R.W.,(2017), “Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PANCA WANA INDONESIA”, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 06.
- Farida dan Hartono.,(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Umpo Press.
- Farida, Umi., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo. Umpo Press.
- Ganapathi dan I Made Devan., (2016). “Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero).” *Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom* IV(1): 125–35.
- Ghinayati dan Romat, S. (2020). Pengaruh Worklife Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Telkom Divisi Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi)*, Vol. 4, No.3.
- Kaswan.,(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. . Graha Ilmu.

- Larasati, Iga dan Ety Rahayu.,(2019). “Hubungan Tingkat Work-Life Balance Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Organisasi Pelayanan Kemanusiaan, Karyawan Yayasan Plan Internasional Indonesia.” *Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial* 20(2): 94–111.
- Mardiani, dan Inna Nisawati.,(2021). “Pengaruh Work-Life Balance , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunanusa Eramandiri.” 4(2): 985–93.
- Machuca., Mirabent. dan Alegre.,(2016). “Worklife Balance And Its Relationship With Organizational Pride And Job Satisfaction In The Pharmaceutical Industry In Spain”, *Journal Of Managerial Psychology*” Vol.31, No.02.
- Maslichah, dan Hidayat.,(2017). “Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016).” *Jurnal Administrasi Bisnis*.S1 Universitas Brawijaya 49(1): 136362.
- Mukti, Mochammad, dan Gunawan.,(2014), “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang”, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.16, No.01.
- Kristiyana, Widhianingrum.,(2019). *Manskill (Manajerial Skill)*. Umpo Press.
- Qodrizana, Diah Lailatul, dan Al Musadieq.,(2018). “Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 60(1):11.
- Retnoningsih, Sunuharjo, dan Ruhana.,(2016). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN

- (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya* 35(2): 53–59.
- Reuny, Wehelmina, dan Tinneke.,(2020),“Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Hasjrat Abadi Cabang Kota Mobagu”, Vol.01, No.05
- Rocky, P., dan Yantje U.,(2015). “Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Utama Manado”. *Jurnal EMBA*, Vol.3, No.1.
- Santoso, Slamet.,(2013). *Statistika Ekonomi plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: Umpo Press.
- Sekaran, U. (2011). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Salemba Empat.
- Sitinjak, Lulu Novena.,(2018). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan).” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 60(2): 162–68.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto dan Danang.,(2012). *Konsep dasar riset pemasaran dan perilaku konsumen*, CAPS, Yogyakarta.
- Suparno Eko.,(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- T.M Fraser,(2018). *Stress dan Kepuasan Kerja*. Pustaka Binaman Press Indo.
- Tangkeallo.,(2018), “Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada RSUD LAKIPADADA TANA TORAJA”, *Change Agent For Management Journal*, Vol.02, No.02.

Wenno.,(2018). “Hubungan Antara Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT. PLN Persero Area Ambon”. *Jurnal Maneksi*, Vol. 7, No.1.

Wiratna Sujarweni.,(2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press

