

**PENGARUH *SUBJECTIVE WELL-BEING* TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA DENGAN MOTIVASI SPIRITUAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA KARYAWAN PABRIK KERUPUK BAWANG AMIN MADIUN.**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Nama : Muhamad Alif Setyawan

Nim : 17414501

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH *SUBJECTIVE WELL-BEING* TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA DENGAN MOTIVASI SPIRITUAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA KARYAWAN PABRIK KERUPUK BAWANG AMIN MADIUN.**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Nama : Muhamad Alif Setyawan

Nim : 17414501

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Subjective Well-Being* Terhadap
Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Spiritual
Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pabrik
Kerupuk Bawang Amin Madiun.

Nama : Muhamad Alif Setyawan

NIM : 17414501

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 16 April 1998

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 27 Januari 2022

Pembimbing I



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 0008057601

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 0707118602

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 197605082005011002

Dosen Penguji

Ketua



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 0008057601

Sekretaris



Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM
NIDN. 0710048902

Anggota



Titi Rapini, SE., MM
NIDN. 0005056301

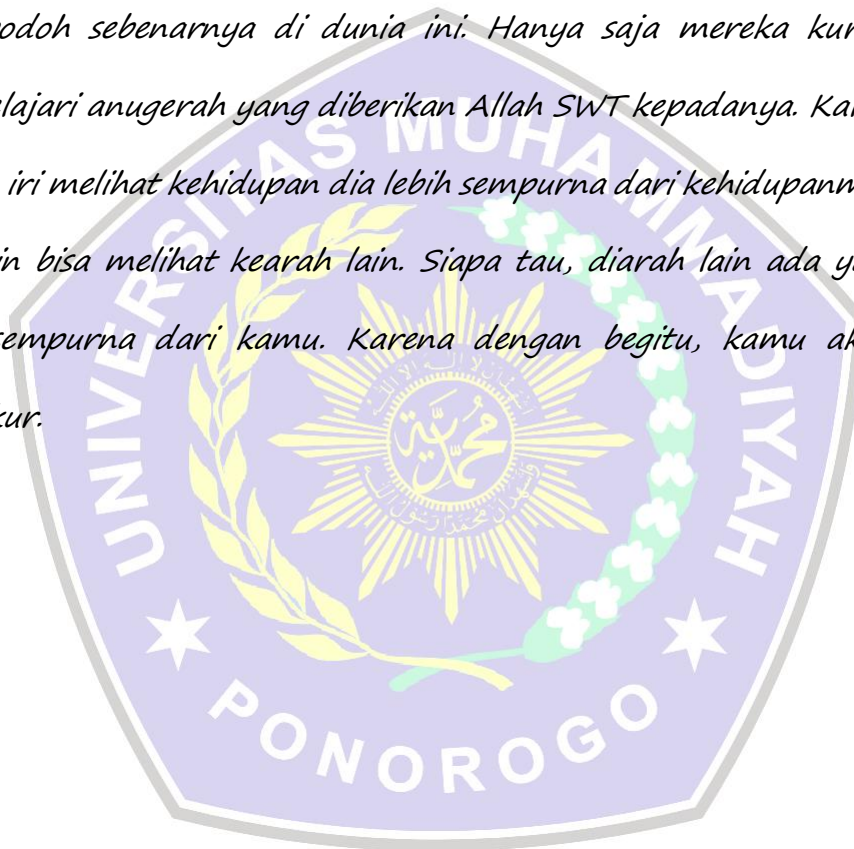
PERSEMBAHAN

Alhamdulillah dengan segala puja dan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan atas do'a serta dukungan dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu sesuai harapan. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya haturkan rasa syukur dan terimakasih saya kepada :

1. Kepada Allah SWT, karena hanya dengan karuniaNya maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai tepat pada waktunya.
2. Kepada kedua orang tuaku Bapak Sukatono dan Ibu Siti Aminah, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a setiap harinya tiada henti demi kesuksesan saya, karena tiada lantunan yang indah selai do'a dan tiada do'a yang paling tulus kecuali do'a kedua orang tua.
3. Kepada Bapak dan Ibu dosen pembimbing, penguji dan pengajar, yang selama ini dengan tulus dan ikhlas memluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, supaya saya menjadi lebih baik kedepanya.
4. Kepada teman-teman manajemen D angkatan 2017, terimakasih telah mau menjadi sahabat saya selama 4,5 tahun.

MOTTO

Jika kamu tidak terlalu cerdas untuk bersaing, setidaknya kamu masih memiliki kerja keras untuk bersaing. Dia mampu menguasai dalam satu kali mendengar. Sedangkan, kamu mampu menguasai dalam 50 kali mendengar. Jadi, kenapa kamu tidak mendengar 100 kali saja. Karena dengan begitu, kamu sudah berada 1 level di atasnya. Tidak ada orang yang bodoh sebenarnya di dunia ini. Hanya saja mereka kurang bisa mempelajari anugerah yang diberikan Allah SWT kepadanya. Kalau kamu merasa iri melihat kehidupan dia lebih sempurna dari kehidupanmu. Kamu mungkin bisa melihat kearah lain. Siapa tau, diarah lain ada yang lebih tidak sempurna dari kamu. Karena dengan begitu, kamu akan lebih bersyukur.



RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *subjective well-being* terhadap produktivitas kerja dengan motivasi spiritual sebagai variabel mediasi Pada karyawan pabrik kerupuk bawang amin Madiun.

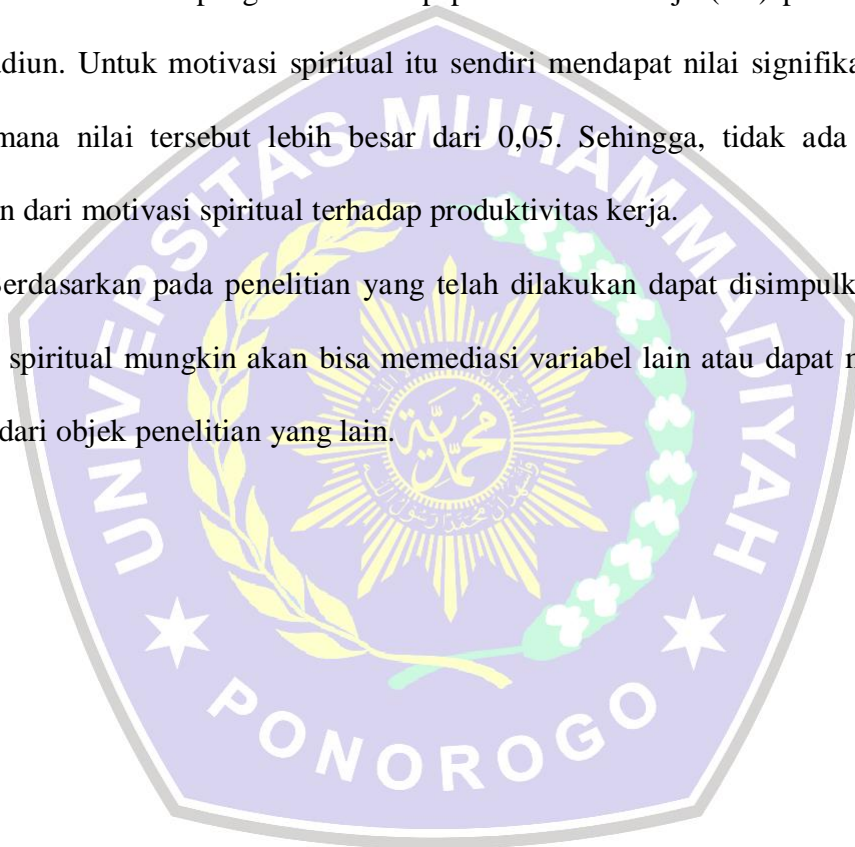
Perusahaan ini beralamatkan di kelurahan Mlilir, Kec. Dolopo, Kab. Madiun. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan pabrik kerupuk bawang amin Madiun. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 50 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah Teknik *Non Probability Sampling* yang dipilih yaitu dengan Sampling Jenuh. Sebuah metode penarikan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sampel. Peneliti akan menjadikanya seluruh karyawan sebagai responden dan membagikan kuisisioner untuk di isi. Dalam penelitian ini peneliti melakukan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji *Path Analysis*, Uji T, Uji Koefisien Determinasi menggunakan aplikasi SPSS. Dan dari hasil pengujian diatas diketahui bahwa uji validitas data adalah valid karena r hitung lebih besar dari r tabel. Untuk uji reliabilitas data adalah reliabel dimana cronbach alpha lebih besar dari 0,60. Berdasarkan hasil *path analysis* dijelaskan bahwa untuk uji-T parsial dan koefisien regresi dari *subjective well-being* pada variabel aspek kognitif (X_1) secara parsial tidak terdapat berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y_2) pabrik kerupuk bawang amin madiun. Berdasarkan hasil dari *path analysis* dijelaskan bahwa untuk uji-T parsial dan uji pengaruh langsung untuk *subjective well-being* pada variabel aspek afektif (X_2) terdapat pengaruh secara parsial dan langsung terhadap produktivitas kerja (Y_2) pabrik kerupuk bawang amin madiun. Berdasarkan hasil dari *path analysis* dijelaskan bahwa pada uji-T parsial untuk *subjective well-being* pada variabel aspek kognitif (X_1) terhadap motivasi spiritual (Y_1) mendapat hasil yaitu

untuk nilai t hitung sebesar $0,403 > t$ tabel 2.011 sehingga, secara parsial tidak berpengaruh terhadap motivasi spiritual pabrik kerupuk amin madiun.

Untuk hasil dari *path analysis* dijelaskan bahwa pada uji-T parsial untuk *subjective well-being* pada variabel aspek afektif (X_2) terhadap motivasi spiritual ($Y1$) mendapat hasil yaitu untuk nilai t hitung sebesar $2.539 > t$ tabel 2.011 sehingga, secara parsial berpengaruh terhadap motivasi spiritual pabrik kerupuk amin madiun. Untuk hasil koefisien regresi aspek afektif terhadap motivasi spiritual itu sendiri mendapat nilai 0,349 atau 34,9%, dengan nilai signifikansi 0,00 atau lebih kecil dari 0,05. Artinya aspek afektif berpengaruh signifikan terhadap motivasi spiritual. Berdasarkan hasil dari *path analysis* dijelaskan bahwa pada uji-T parsial untuk motivasi spiritual ($Y1$) secara parsial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja ($Y2$) pabrik kerupuk amin madiun. Untuk motivasi spiritual itu sendiri mendapat nilai signifikansi 0,360 yang dimana nilai tersebut lebih besar dari 0,05. Sehingga, tidak ada pengaruh signifikan dari motivasi spiritual terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil dari *path analysis* dijelaskan bahwa pada uji-T parsial untuk *subjective well-being* pada variabel aspek kognitif (X_1) terhadap motivasi spiritual ($Y1$) mendapat hasil yaitu untuk nilai t hitung sebesar $0,403 > t$ tabel 2.011 sehingga, secara parsial tidak berpengaruh terhadap motivasi spiritual pabrik kerupuk amin madiun dan untuk hasil koefisien regresi aspek kognitif terhadap motivasi spiritual itu sendiri mendapat nilai 0,055 atau 5,5%, dengan nilai signifikansi 0,689 atau lebih besar dari 0,05. Artinya nilai koefisien regresi tersebut = 0 atau tidak berpengaruh. Sehingga, aspek kognitif tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi spiritual pabrik kerupuk amin madiun. Uji-T parsial untuk *subjective well-being* pada variabel aspek afektif (X_2) terhadap motivasi spiritual ($Y1$) mendapat hasil yaitu untuk nilai t hitung sebesar $2.539 > t$ tabel

2.011 sehingga, secara parsial berpengaruh terhadap motivasi spiritual pabrik kerupuk amin madiun. Dan untuk hasil koefisien regresi aspek kognitif terhadap motivasi spiritual itu sendiri mendapat nilai 0,349 atau 34,9%, dengan nilai signifikansi 0,00 atau lebih kecil dari 0,05. Artinya aspek afektif berpengaruh signifikan terhadap motivasi spiritual. Uji-T parsial untuk motivasi spiritual terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai t hitung sebesar $0,925 > t$ tabel 2.011 sehingga motivasi spiritual (Y1) secara parsial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y2) pabrik kerupuk amin madiun. Untuk motivasi spiritual itu sendiri mendapat nilai signifikansi 0,360 yang dimana nilai tersebut lebih besar dari 0,05. Sehingga, tidak ada pengaruh signifikan dari motivasi spiritual terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa motivasi spiritual mungkin akan bisa memediasi variabel lain atau dapat memediasi variabel dari objek penelitian yang lain.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena hanya atas berkat dan anugrah yang dilimpahkan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Maka untuk memenuhi persyaratan tersebut, penulis mencoba untuk menerapkan ilmu yang telah penulis dapat di bangku kuliah ke dalam bentuk skripsi yang berjudul “Pengaruh *Subjective Well-Being* Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Spiritual Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pabrik Kerupuk Bawang Amin Madiun.”

Oleh karena itu, dalam penulisan skripsi ini, penulis berharap adanya kritik dan saran dari semua pihak yang nantinya dipergunakan untuk menyempurnakan skripsi ini.

Selama penyusunan skripsi ini penulis telah banyak memperoleh bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Kedua Orang Tua, Keluarga dan orang-orang terdekat yang telah memberikan dukungan dan do'a restu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Nanang Cendriono, SS., M.Pd, selaku dosen wali.

5. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing I skripsi yang dengan sabar memberikan masukan, arahan, demi kemajuan pengerjaan skripsi ini.
6. Wahna Widhianingrum, SP., MM, selaku dosen pembimbing II skripsi yang dengan teliti dan penuh kesabaran dalam membimbing demi prospek kemajuan skripsi ini.
7. Para Staff dan teman-teman Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu kelancaran penelitian ini.
8. Teman-teman manajemen angkatan 2017 yang telah memberi warna dan kebahagiaan untuk saya dalam 4,5 tahun terakhir.
9. Dan semua pihak yang tidak penulis bisa sebutkan satu oersatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.



Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih dan berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Ponorogo, 27 Januari 2022

Muhamad Alif Setyawan

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Januari 2022


(Muhamad Alif Setyawan)
NIM : 17414501

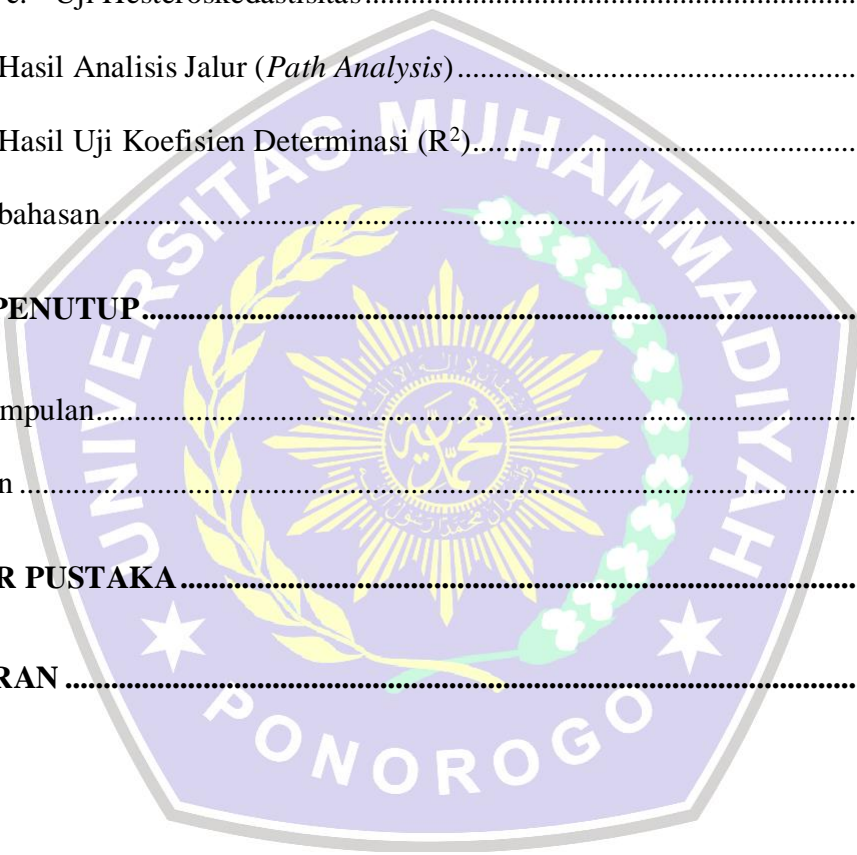
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	v
RINGKASAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	ix
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN	xi
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	11

2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. <i>Subjective Well-Being</i>	19
a. Pengertian <i>Subjectif Well-Being</i>	19
b. Teori <i>Subjective Well-Being</i>	25
4. Aspek Kognitif.....	27
5. Aspek Afektif.....	28
6. Motivasi Spiritual	29
a. Konsep Motivasi Spiritual	30
b. Indikator Motivasi Spiritual.....	32
7. Produktivitas Kerja	33
a. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	35
b. Indikator Produktivitas Kerja	38
c. Aspek Produktivitas Kerja.....	39
B. Penelitian Terdahulu	40
C. Kerangka Konseptual.....	43
D. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Ruang Lingkup Penelitian	49
B. Populasi dan Sampel Penelitian	49
1. Populasi	49
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	49
C. Metode Pengambilan Data	50

1. Data Primer	50
a. Metode Wawancara.....	50
b. Metode Angket (Kuisisioner)	51
D. Definisi Operasional Variabel.....	52
1. Aspek Kognitif (X1).....	52
2. Aspek Afektif (X2).....	53
3. Motivasi Spiritual (Y1)	54
4. Produktivitas Kerja (Y2).....	55
E. Metode Analisis Data	57
1. Uji Instrumen	57
2. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	58
3. Koefisien Determinasi	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Hasil Penelitian	61
1. Profil Pabrik Kerupuk Bawang Amin Madiun	61
2. Deskripsi Identitas Responden	63
a. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
b. Identitas Responden Berdasarkan Usia	64
c. Identitas Responden Berdasarkan Riwayat Pendidikan	65
3. Deskripsi Variabel Penelitian	66
a. Aspek Kognitif	66
b. Aspek Afektif	67
c. Motivasi Spiritual.....	71
d. Produktivitas Kerja	73

4. Hasil Uji Instrumen	75
a. Uji Validitas.....	75
b. Uji Reabilitas.....	77
5. Hasil Uji Asumsi Klasik	78
a. Uji Normalitas.....	78
b. Uji Multikolinieritas.....	81
c. Uji Heteroskedastisitas.....	82
6. Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	83
7. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	91
B. Pembahasan.....	92
BAB V PENUTUP.....	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	107



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 3 Identitas Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4 Identitas Responden Berdasarkan Riwayat Pendidikan	65
Tabel 5 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Aspek Kognitif	66
Tabel 6 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Aspek Afektif (Positif)	67
Tabel 7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Aspek Afektif (Negatif)	69
Tabel 8 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi Spiritual	71
Tabel 9 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja.....	73
Tabel 10 Hasil Pengujian Validitas.....	76
Tabel 11 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	77
Tabel 12 Hasil Pengujian Normalitas Kolmogorov-Smirnov	79
Tabel 13 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	82
Tabel 14 R Square Model Pertama	84
Tabel 15 <i>Coefficients</i> Model Pertama.....	84
Tabel 16 R Square Model Kedua	87
Tabel 17 <i>Coefficients</i> Model Kedua.....	87

Tabel 18 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi R^2 Model Pertama 91

Tabel 19 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi R^2 Model Kedua 92



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Histogram Uji Normalitas	80
Gambar 2 Grafik Normal P-P Plot Uji Normalitas	81
Gambar 3 Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	83

