

## DAFTAR PUSTAKA

- Arini, K. R. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1).
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Bernardin & russel. (2013). *Human Resource Management an Experimental approach*, McGraw Hill in, Singapore.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1-11.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo.
- Farlen, F. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. United Tractors, Tbk Samarinda)* (Doctoral dissertation, UPN" VETERAN" YOGYAKARTA).

- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 1(1), 1-9.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit UNDIP
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia; strategi mengelola karyawan. CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. BPFE.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Universitas Indonesia Publishing.
- Hasibuan, M. S., (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Ilyas, Y. (2012). Kinerja: Teori, penilaian dan penelitian. *Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI*.
- Kadarisman, M. (2016). Manajemen Kompensasi. Edisi 1 Cetakan ke-2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lestari, L. (2016). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Diambil dari <http://eprints.stainkudus.ac.id/391>*.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan PT Remaja Rosda Karya Bandung.
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh kepemimpinan dan Team work Terhadap kinerja karyawan Di koperasi sekjen kemdikbud senayan jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33-40.

- Masilan, O. (2015). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Indah Jaya Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 19(2).
- Mondy, Wayne . (2011),Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Erlangga.
- Natika, L. (2018). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Subang* (No. yeq58). Center for Open Science.
- Nawawi, H. H. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif.
- Notoatmodjo, S. (2012). Promosi kesehatan dan perilaku kesehatan. *Jakarta: rineka cipta*, 45-62.
- Nitisemito, Alex, S. 2014. *Manajemen Personalial: Manajemen SDM*. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta
- Nurul, B. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *JEMIA Vol. 4 (1)*.
- Panggabean, A. D. (2010). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primatech Computama Informatindo* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana).
- Panggabean, SM (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Rachmawati, R. W. (2017). pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. bank BJB kantor cabang suci Bandung. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1-16.

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Robbins, Stephen P.(2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Santoso, S. (2014). *Penelitian Kuantitatif: Metode dan Langkah Pengolahan Data*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Sikula, A. E. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Simanjuntak J. (2011), *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Jakart: Fakultas. Ekonomi UI.
- Simamora, B. (2011). *Memenangkan pasar dengan pemasaran efektif dan profitabel*. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta,.
- Triasmoko, D. (2014). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1).
- Yuniarsih, T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori Aplikasi dan Isu Penelitian*.